

AFRIQUE

Tchad

FACE AU SCEPTICISME DE N'DJAMENA

Les autorités françaises sont convaincues que les Libyens ont amorcé leur retrait

Alors que les autorités tchadiennes continuent de mettre en doute le retrait effectif des troupes libyennes du nord du Tchad, du côté français on se déclare persuadé de la réalité de ce désengagement.

maient au Tchad entre le 16^e parallèle et la bande d'Azoum, a indiqué le général Lacaze, « nous considérons que l'accord n'a pas été respecté ».

A Kinshasa, le ministre zairois de l'information, M. Sakombi Isoingo, a annoncé, samedi 13 octobre, que le retrait des troupes zairoises du Tchad débutera dans huit à dix jours.

Le témoignage d'un transfuge du GUNT : je les ai vu renforcer leurs positions...

Béniouze. - Issa Koua s'est réfugié. Il est là, dans cette maison de Béniouze ouverte de tous côtés au vent chaud du désert, la tête entourée de pansements, à raconter le pourquoi et le comment de sa décision.

De notre envoyé spécial

Issa Koua, trente-cinq ans, une femme à l'air (l'autre base des FANT à l'est de Kalaï), une autre à Adé, doit deviner nous son thé brulant et « vide son sac » avec une bonne conscience tranquille.

Les Noirs remplacent les Blancs

Au contraire, ils renforcent leur potentiel militaire. Depuis cette date, affirme-t-il, une vingtaine de blindés (AML, Cascavel et chars chenillés) sont arrivés à Fada, portant à soixante le nombre de blindés stationnés dans cette localité.

Bref, les troupes du colonel Kadafi, à l'en croire, ne se préparent rien du tout à se replier en Libye, bien au contraire.

Issa Koua n'est pas un blessé ordinaire. C'est (selon ses propres dires) « un grand chef militaire ». Avant 1981, il était l'un des chefs des Forces armées du Nord (FAN) du « camarade Hissène Habré ».

Issa Koua aura-t-il scrupule, dans l'avenir, à tuer les hommes avec qui il a combattu les FANT ? Pas du tout ! « Je suis venu pour combattre les Libyens et tous ceux qui les aident. »

Issa Koua a quitté Fada le 8 octobre, à 18 heures, emmenant à bord de sa Toyota sept autres « réfugiés ».

« Rallié ? » Traître à ses anciens camarades ? Patriote respecté ? Fabulateur ou imbrocateur ? En tout état de cause, Issa Koua est un curieux personnage.

Dans la grande palmeraie, seules les troupes libyennes sont installées dans l'enceinte de la ville. Leurs effectifs sont d'environ deux mille hommes, essentiellement composés de compagnies motorisées.

Les troupes du GUNT « abattues »

Seuls les officiers les plus importants, comme Issa Koua, étaient exemptés de laissez-passer (ce qui expliquerait sa fuite).

Issa Koua aura-t-il scrupule, dans l'avenir, à tuer les hommes avec qui il a combattu les FANT ? Pas du tout ! « Je suis venu pour combattre les Libyens et tous ceux qui les aident. »

« Rallié ? » Traître à ses anciens camarades ? Patriote respecté ? Fabulateur ou imbrocateur ? En tout état de cause, Issa Koua est un curieux personnage.

DIPLOMATIE

Des missiles de croisière à longue portée ont commencé à être installés à bord de bombardiers et de sous-marins soviétiques, annonce Moscou

Le département d'Etat américain a réagi à l'annonce, faite samedi 13 octobre à Moscou, de l'installation de missiles de croisière à longue portée sur des bombardiers et sous-marins soviétiques.

Un porte-parole du département d'Etat a ajouté : « Les Etats-Unis ont proposé une interdiction globale de tous les missiles de croisière lancés depuis la terre ferme, du genre de ceux actuellement déployés dans le cadre des discussions prises par l'Otan en 1979, ou, si cela n'est pas possible, d'en limiter le nombre au minimum. »

Moscou. - Le ministre de la défense a indiqué, samedi 13 octobre, dans un bref communiqué, que les essais de missiles de croisière à longue portée à bord de bombardiers stratégiques et de sous-marins.

De notre correspondant

Les experts militaires occidentaux, le pas en avant opéré par l'URSS concerne surtout la conception même des missiles de croisière, c'est-à-dire un système de navigation qui leur permette de comparer sa trajectoire avec des cartes informatiques stockées dans sa « mémoire ».

Les Soviétiques avaient déjà fait savoir au cours de l'été qu'ils avaient « mesuré avec succès à des essais de missiles de croisière à longue portée » (le Monde des 2, 10, 16 et 28 août).

Les Américains, « inventeurs » de ce type d'engin, avaient une incontestable avance technologique.

Un engin « inclassable »

Outre ses caractéristiques techniques, qui le rendent difficilement détectable, encore plus difficile à intercepter et pourtant hautement précis, le missile de croisière présente la particularité de compliquer à tous égards le problème de la défense.

alors de cette arme, pourraient compenser cette lacune par un nombre croissant de fusées balistiques terrestres ou sous-marines.

Une part, en effet, sa trajectoire ne peut être calculée à l'avance par le défenseur, à supposer qu'il soit détecté à la différence de l'engin balistique, qui suit un itinéraire déterminé par les lois de la physique.

Les Soviétiques sont entrés tardivement dans cette course à la nouvelle génération des missiles de croisière, mais leur annonce d'aujourd'hui n'est pas une surprise.

Elle n'est pourtant pas nouvelle. L'ancêtre du missile de croisière est le V1, avec lequel les Allemands ont bombardé Londres pendant la deuxième guerre mondiale ; il s'agissait alors comme aujourd'hui d'un avion sans pilote, il est vrai parfaitement imprécis et détectable par les moyens modernes, puisqu'il volait à une altitude « normale ».

MICHEL TATU. DOMINIQUE DHOMBRES.

Le septennat des vaches maigres. JEAN DUTOURD de Flammarion. le septennat des vaches maigres. Flammarion

مكتبة النور



Why would the Dutch marketing director of a German company buy an English-speaking newspaper from a news stand in Copenhagen?

Normally, the Financial Times arrives on his desk every morning.

But today, away from the office for an important meeting, he still needs to know what is happening in the world, why it is happening and what is going to happen next.

Fortunately, the Financial Times is available from news stands in every business centre.

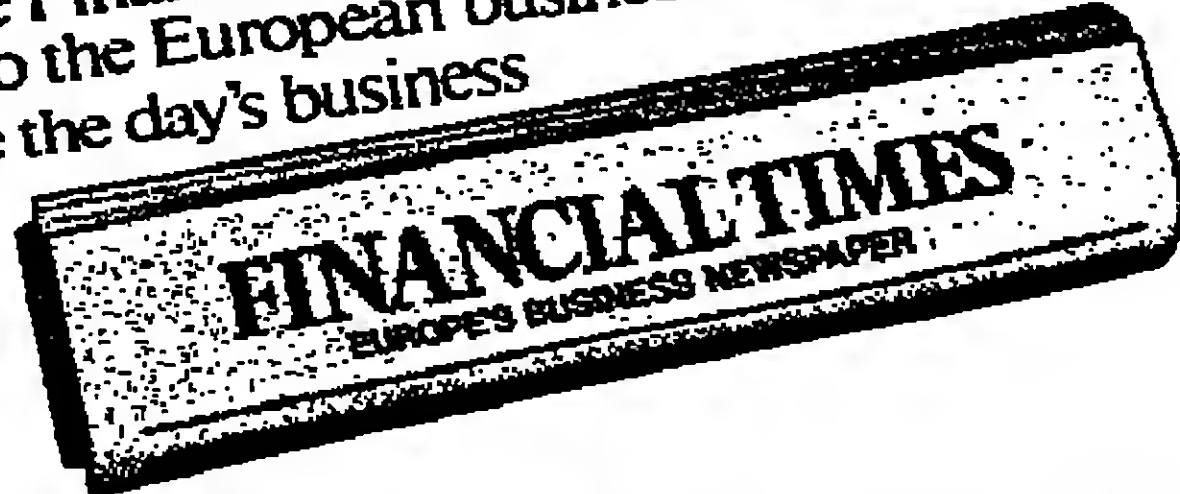
The FT's daily coverage of business news in Europe, the Middle East, the United States, Japan

and the Far East is not only earlier than other news papers, it is reported for Europeans by Europeans.

World news. News of European companies. Leading international closing prices. Surveys of countries or markets. All these, together, build a picture of the market as a whole.

The Financial Times interprets the world of business to the European business world every day. It is where the day's business begins.

Everyone speaks the Financial Times.



For more information about how to receive a regular copy of the FT, ring or write to, Ben Hughes, Financial Times (Europe) Ltd, Centre d'Affaires Le Louvre, 168 rue de Rivoli, F-75044 Paris Cedex 01, Tel. 297 0623, Tx. 220044.

ASIE

Afghanistan : les résistants de l'an V

(Suite de la première page.)

Chez les Afghans, l'attente commence. On nous a installés dans l'abri qui jouxte une mitrailleuse au milieu des vignes. Le sergent joue les hôtes empressés : il nous cède la petite chambre qu'il s'est creusée à côté de son arme : un tapis, des fleurs artificielles et même un ingénieux système de refroidissement par arrosage de brossailles placées sur les conduits d'aération. La fonction de mitrailleur est proche de celle de garde-barrière : le vrai travail n'occupe que quelques minutes par jour, le temps de tirer une ou deux rafales sur un Mig : le reste de la journée se passe en jardinage (chaque groupe entretient amoureusement un carré de pétauniers et d'aillets d'Inde), cueillette du raisin et bricolage de l'abri. Cependant, l'intensité du pilonnage soviétique lors de notre séjour n'autorisait que quelques sorties par jour, le temps de passer l'arrosoir sur les brossailles ou de cueillir le raisin frais qu'on offre aux invités.

Le troisième jour, au matin, nous voyons avec surprise notre hôte se mettre à démonter consciencieusement sa mitrailleuse. Que se passe-t-il ? « Et bien des Russes arrivent et de toute façon je n'ai plus de munitions. » Que faire ? - Pas de problème, on va au prochain comité. » Après quelques zigzags entre les bombes, nous nous retrouvons au comité suivant, dans un abri à peine moins coquet que le premier. Mais le lendemain, après le passage des Mig, notre nouveau protecteur vient nous voir, et nous dit : « Cette mitrailleuse, cette fois, c'est à cause d'une pièce défectueuse. Et nous repartons pour un autre comité, situé à la limite de l'oasis, en face du désert où les Soviétiques sont installés. » De toute façon, comme le remarque placidement le chef du nouveau comité, il suffit de tenir jusqu'au neuvième jour. Les Soviétiques sont des gens très ponctuels.

Escalade de la guerre

Tout s'est passé comme prévu. En tout les Soviétiques ont essayé deux fois de pénétrer dans l'oasis, selon le même schéma : une première ligne de gouvernementaux s'avance, avec un appui d'artillerie minimum ; dans un même cas, les soldats ont déserté avant même que les résistants n'ouvrent le feu. La deuxième ligne est soviétique ; on sait qu'elle arrive car l'appui-feu est nettement plus développé, et les hélicoptères font la noria pour décharger leurs roquettes. Dès que les soldats parviennent aux vignes, la belle opération se défait ; mal à l'aise, les premiers Soviétiques se font tirer comme des lapins, et les autres se retirent rapidement. Les résistants montrent avec fierté les nouveaux

fusils d'assaut AK-74 pris à cette occasion, preuve indiscutable qu'ils ont tué des Soviétiques, car les gouvernementaux ne sont pas équipés de cette arme.

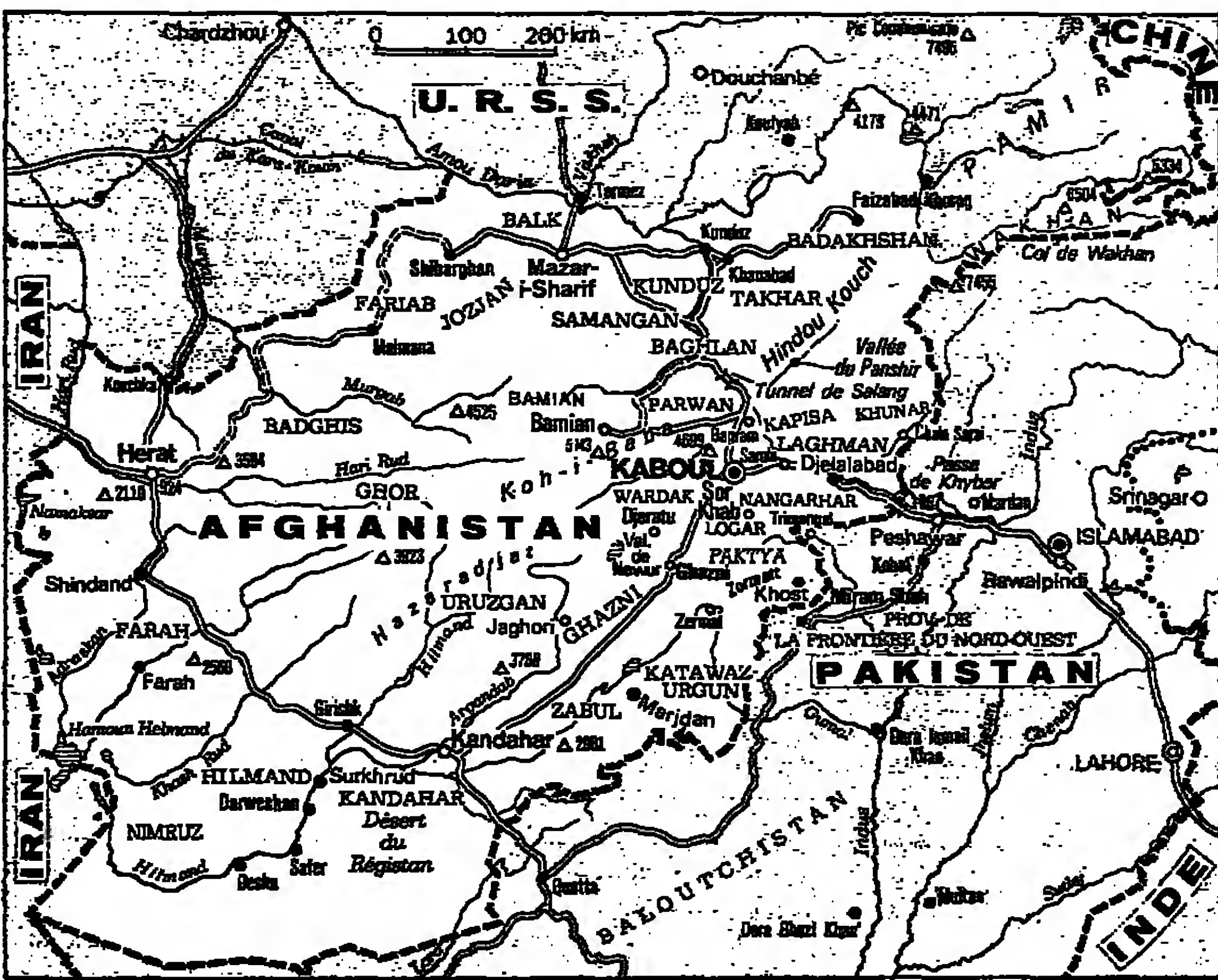
Le neuvième jour au soir, après un bouquet final impressionnant, l'artillerie se tait. Le lendemain, pendant que les Soviétiques se retiennent méthodiquement, les Afghans tuent le monton et font la sieste. Le surindemnié, les Mig sont de nouveau au rendez-vous, et la routine recommence.

Il y a une nette escalade de la guerre dans les deux camps. Les Soviétiques ont indiscutablement renforcé leur corps expéditionnaire,

embuscades de routine que le journaliste Jacques Abonchar a été capturé). Les offensives contre le Panshir sont de plus en plus perfectionnées et font intervenir des troupes spéciales. Dans le reste du pays, c'est l'armée soviétique classique, avec ses lourdeurs et sa lenteur, mais désormais autorisée à user sans restriction de sa puissance de feu considérable. Devant le progrès de la résistance, les Soviétiques ont répondu dans le style Tchernenko : inertie politique et recours à la force.

Face à cette escalade, le tableau que présente la résistance est plus complexe. Dans les zones de guerre,

hormis quelques brigades de choc déployées au Paktia, est absolument incapable de se substituer aux Soviétiques. La force du régime repose sur les milices locales, formées de communistes, de mercenaires ou de quelques bénéficiaires de la réforme agraire. Mais ces milices sont très statiques, même si elles sont parfois combattives, et elles sont très mal appuyées par les soldats réguliers, à plus forte raison par les Soviétiques. Au mois d'août, dans la région de Sarobi, à l'est de Kaboul, le grand chef milicien et notable tribal Hassan Khan Karokheyl, chargé de la protection de la ligne électrique qui alimente la capi-



qui doit approcher les deux cent mille hommes, en comptant les forces sinites sur la frontière en territoire soviétique. Ils concentrent troupes et opérations sur trois zones : la région de Kaboul (jusqu'au Logar, au sud, et le Panshir, au nord), Hérat et Kandahar. Ils peuvent désormais mener des offensives simultanées dans ces régions, à un rythme de une fois les deux ou trois mois. Bombardements et sorties aériennes sont quotidiens. Les Soviétiques montent aussi des embuscades de nuit sur la frontière pakistanaise (c'est lors d'une de ces

on assiste à de nets progrès techniques des moudjahidés : mieux armés et plus aguerries, ils s'adaptent sans trop de difficultés à l'intensification de la guerre. Les civils, en revanche, fuient vers le Pakistan, la ville, ou la montagne. Les tensions entre résistants restent vives, mais surtout dans les régions où l'absence de pression soviétique ne fait pas jouer le réflexe de l'union sacrée. La guérilla urbaine est en net progrès et des attentats de type nouveau témoignent d'une évolution vers une plus grande organisation et une plus grande technicité. Si les livraisons d'armes restent limitées et en deçà du seuil qualitatif qui mettrait les Soviétiques en danger, ce n'est plus la pénurie des années précédentes : seules les munitions des armes « lourdes » (mitrailleuses, mortiers et canons sans recul) restent insuffisantes.

Des rapports plus complexes avec les civils

Cependant, cette « professionnalisation » des moudjahidés rend les rapports avec la population civile plus complexes : bien des villages se contentent d'un *modus vivendi* avec les Soviétiques qui assurent au moins la simple survie. Il est évident que l'URSS mène une guerre d'usure à long terme dont le but est moins la destruction des forces vives de la résistance que l'érosion lente et méthodique de la base populaire de cette même résistance. Au-delà de l'intensification de la guerre, c'est bien la question politique qui se pose.

Le mariage des zones résistants a en pour effet de figer les maquisards sur la défensive (sauf à Kaboul) et de bloquer le processus d'unification derrière les principaux commandants - comme Massoud au Panshir - car ceux-ci passent désormais leur temps à esquiver les coups de bottin de l'armée soviétique. Durant cette année 1984, les Soviétiques n'ont cependant obtenu aucun succès vraiment significatif. La résistance n'est pas saignée, même si les pertes au combat sont plus élevées ; les principaux chefs n'ont été ni tués ni capturés. Les troupes d'occupation n'ont réussi à pacifier aucune des vingt-huit provinces, et leurs gains territoriaux se ramènent à quelques chefs-lieux de district encerclés par la résistance. Surtout l'armée gouvernementale,

ta, a émigré au Pakistan avec tout son clan (trois cents familles en tout), à la suite d'un ultimatum lancé par le jeune commandant de la région de Kaboul, Abdul Haq, du parti de Younous Khales. Soviétiques et gouvernementaux se sont révélés incapables de protéger leurs sympathisants et, depuis, la ligne électrique est coupée.

Paradoxalement, l'intensification de la guerre est souvent souhaitée par les commandants les plus dynamiques, car elle les débarrasse des éléments opportunistes et permet de resserrer les rangs. De nombreuses régions s'étaient assoupies dans une paix irréaliste, et les dissensions locales comme les particularismes et les égoïsmes reprenaient d'autant plus le dessus que la société afghane reste extrêmement segmentée. Plus grave, dans les zones frontalières ou le long des axes, un banditisme commence à se développer (souvent en liaison avec les agents gouvernementaux). Certes ce phénomène est inhérent à l'histoire afghane, et les tribus pillardes sont les mêmes depuis des siècles (Mohmand et Shinwari sur la fameuse Khyber Pass), mais le risque était grand de voir la population confondre moudjahidés et bandits. Les zones de combats intenses sont celles où la résistance est la plus unie, que ce soit par l'intermédiaire d'un parti (comme le Jamiat à Hérat), ou par une solidarité horizontale entre comités locaux affiliés à la totalité de l'éventail des partis de la résistance (comme à Kandahar). Les zones de conflit (Helmand, Hazarajat) sont celles où les Soviétiques se gardent bien d'intervenir.

On ne saurait donc attendre dans un proche avenir un changement radical dans la situation intérieure de la résistance afghane. La clef d'un changement est dans le contexte international et d'abord chez les deux voisins de l'Afghanistan, l'Iran et le Pakistan. A court terme, c'est le Pakistan qui est le plus important, mais à long terme l'évolution de l'Iran est une des clefs du conflit. Or, lentement mais sûrement, l'Iran est de plus en plus impliqué.

OLIVIER ROY.
Prochain article :
L'INFLUENCE DE L'IRAN

...ET SI C'ETAIT DÉSORMAIS AU TOUR DES MÉDICAMENTS DE "CHANGER LA VIE" ?

Le Point



Philippe Meyer

La révolution des médicaments
Mythes et réalités



Fayard le temps des sciences
382 pages 89 F

Un ouvrage essentiel pour comprendre les acquis et les enjeux de l'un des plus fabuleux témoignages de la créativité humaine : l'invention et la révolution des médicaments.

le temps des sciences

Collection dirigée par Odile Jacob

FAYARD

Andrew Cockburn

La menace la machine de guerre soviétique

"Un livre clair, à la portée de tous, et qui apporte une fameuse information sur la désinformation en matière de surpuissance soviétique."

GEORGES BUIS "LE NOUVEL OBSERVATEUR"

"Le mérite essentiel de son livre est de nous plonger en même temps à l'intérieur de la machine de guerre américaine et d'analyser les réponses de celle-ci à des vues qu'il qualifie d'erronées sur la réalité de la menace soviétique."

PIERRE DAIX "LE QUOTIDIEN DE PARIS"

"Un livre qui étonnera car il s'agit bien d'un voyage à l'intérieur de l'armée soviétique, grâce au recoupement de multiples informations et témoignages jusque-là épars."

NOEL DABROZ "LA CROIX"

Plon

VOS BUDGETS 85 :
42 LOGICIELS
POUR VISER JUSTE.
TEMPS MICRO

LE MAGAZINE QUI PROGRAMME VOTRE RÉUSSITE.
Sortie du n°2 le 12 octobre chez votre marchand de journaux.

APRÈS LE VOYAGE DE M. MITTERRAND EN AQUITAINE

Le test de la solidarité

Les appels au rassemblement que M. François Mitterrand ne cesse de lancer avaient, il y a peu, un petit air cocasse. Ils ont, aujourd'hui, quelque chose de pathétique.

qu'elle scolaire en témoigne - mais après avoir permis, par obstination, qu'elles s'exacerbent. Il s'efforce de mobiliser, c'est vrai, en décrivant l'angoisse de la pauvreté, mais avec un train de pensées sur une opposition qui a commencé d'exploiter un phénomène qu'elle dit nouveau, et qui n'est pas tant que cela.

A MONT-DE-MARSAN

Rassembler contre la crise

M. François Mitterrand a terminé samedi 13 octobre à Mont-de-Marsan (Landes) sa visite de trois jours en Aquitaine. Devant plusieurs milliers de personnes rassemblées autour de l'hôtel de ville...

j'ai donné à la France. Il faut rassembler tous ceux qui le veulent pour faire reculer la crise. La France gagnera si l'on sait répondre aux problèmes sociaux auxquels nous sommes affrontés.

AVIS AUX UTILISATEURS BLACK & DECKER

Ce communiqué s'adresse exclusivement aux possesseurs des taille-bordures à fil Black & Decker réf. 8255. Seul ce produit est concerné.

Black & Decker se doit de mettre en garde les utilisateurs de cet appareil. En raison d'un risque lié à son fonctionnement. Ce risque est d'ordre mécanique et non pas électrique.

Pour vous expédier cette pièce, merci de nous faire parvenir vos coordonnées précises (nom et adresse) à l'adresse suivante: Black & Decker/ Service LM Le Paisy, 69670 Dardilly.



La machine Giscard est relancée

Après quelques « ratés », la machine « Giscard » semble avoir été remise en marche, et le retour de l'ancien président de la République à l'Assemblée nationale doit s'accompagner rapidement de mises au point au sein de la famille UDF.

grande réussite était d'avoir « maintenu dans son unité » le Parti républicain, parti où il « fallait faire cohabiter les anciens ministres et les nouveaux militants, les hyper-libéraux et les « réformistes », les hyper-giscardiens et les « baristes ».

c'est que M. Léotard juge que la majorité de son parti est tout aussi attachée à M. Giscard d'Estaing qu'il l'est lui-même, ou, à défaut, qu'elle est suffisamment attachée à son secrétaire général pour le suivre.

existe toujours entre eux : celui des idées libérales qui, disent-ils, ont aujourd'hui « le vent en poupe », mais dont, par « notre tradition, nous sommes les véritables détenteurs ».

M. Léotard et les

«susceptibilités» barristes

Cette difficulté nouvelle, loin d'inciter M. Léotard à la prudence, semble, au contraire, le pousser à user plus que jamais de son franc-parler. C'est ainsi qu'au moment où le « cohabitation », au sein du PR, connaît quelque tension, au moment où il est demandé au secrétaire général de s'attacher au respect du « pluralisme », celui-ci n'hésite pas à tenir des propos peu aimables à l'encontre de M. Barre et de « ses amis, les barrillons ».

Le consensus libéral

Pour l'heure, M. Léotard pense qu'il tient bien en main son parti et s'accommode, avec un flegme apparent, des états d'âme des parlementaires. Il est vrai que, depuis la création des républicains indépendants, cette distorsion entre le groupe et le parti a toujours existé (lors du référendum de 1969, par exemple, les parlementaires avaient voté le « oui » tandis que le parti votait le « non »).

Sur ce point, ils sont tous d'accord, de M. Michel d'Ornano à M. Charles Millon, en passant par M. François Léotard. D'accord aussi pour reconnaître qu'ils ont encore du chemin à faire. Le secrétaire général du PR, quand il sollicitera, les 20 et 21 octobre prochains, du conseil national de son parti, le renouvellement de son mandat, proposera un projet : « Pour une démocratie libérale ».

Senlément, M. Millon pense aussi que le PR doit aborder parallèlement les questions stratégiques, faute de quoi il se réduirait à « être à l'avenir qu'une « force d'appoint ».

« Ce n'est pas la guerre des tranchées que nous préparons, mais la bataille de l'intelligence », a récemment annoncé M. Léotard. De toute cette intelligence, le PR aura sans doute besoin face à la majorité, mais aussi pour maintenir cet équilibre souhaité par son secrétaire général, équilibre entre l'indépendance et la fidélité.

CHRISTINE FAUVET-MYCIA.

LES EMBARRAS MUNICIPAUX DU RPR

A Brest

Les deux adjoints contestataires quittent le RPR

De notre correspondant

Brest - MM. Bertrand Cosin et René Gil, les deux adjoints contestataires de la municipalité de Brest, ont présenté leur démission au RPR, dimanche 14 octobre.

En remettant nos délégations à la disposition du maire, M. Jacques Berthelot, ont-ils commenté, « nous avons voulu provoquer un sursaut salutaire afin que soit reconstruite pour Brest l'union de la majorité municipale ». De son côté, M. Leclercq, conseiller général du RPR et adjoint au maire, a lancé un appel pour reconstituer une équipe unie et sans exclusive.

Une élection municipale

ALPES-MARITIMES: Valbonne (premier tour). Inscr., 2 566; vot., 1 820; suff. exp., 1 761. Un. opp. (M. Giraud, m.s., PR), 751 (42,64%); div. opp. (M. Barbine), 526 (29,86%); PS-div. g. (M. Rolant), 484 (27,48%). Il y a ballottage.

M. Barbine, a été nettement distancé. La seule liste de gauche (PS et divers gauches) était conduite par M. Michel Giraud, président de l'Agence Française pour la maîtrise de l'énergie et ancien secrétaire national de la CFDT. Le PC a « regretté » officiellement les refus des socialistes de constituer cette fois une liste d'union...

Cette élection partielle est consécutive à la dissolution du conseil municipal, survenue le 21 août dernier, à la demande du maire, M. Giraud (PR), en conflit avec une dizaine de ses collègues. Regroupés derrière l'ancien premier adjoint, M. Aimé Barbine (div. droite), ces derniers lui reprochaient ses méthodes autoritaires et l'endettement excessif de la commune...

Le 6 mars 1983, les résultats avaient été les suivants: Inscr., 2 465; vot., 2 048; suff. exp., 1 996. Un. opp. (M. Giraud, m.s.), 1 164 (58,31%); 22 ELLUS; Un. g. (M. Tabet, PS), 596 (29,35%); 3 ELLUS; div. g. (M. Vassillo, MERG), 274 (13,72%); 2 ELLUS; div. g. (M. Manquetti), 52 (2,60%).

Il sollicitait à nouveau les suffrages des électeurs à la tête d'une liste d'union de l'opposition, comprenant également trois représentants du Front national, et soutenu personnellement par M. Jacques Médecin, député (RPR) et maire de Nice, président du conseil général des Alpes-Maritimes. La liste des élus dissidents, conduite par

Election cantonale

UNE VICTOIRE DU PC

GARD: canton de Barjac (deuxième tour). Inscr., 2 476; vot., 1 823; suff. exp., 1 717. MM. Chaulet, PC, 950, Elu; Talland (div. droite), 767.

PARLER AVEC ASSURANCE. Confiance en soi - Communication. Méthode audiovisuelle. Formation continue. I.F.T.O. (1) 333-97-25

STERN. GRAVEUR depuis 1840. Cartes de visite. Invitations. Papiers à lettres de prestige pour Sociétés. Ateliers et Bureaux: 47, Passage des Panoramas 75002 PARIS. Tél.: 236.94.48 - 508.86.45

Week-end à Vienne en Concorde. Départ le 26 octobre. Retour sur ligne régulière le jour de votre choix. Vol A.R. + Hôtel ★★★ à partir de 2 990 F. AIRCOM, 93, rue de Monceau, 75008 Paris, tél.: 522-86-46

Il s'agissait de pourvoir au remplacement de Jean-Robert Tassy, conseiller général (mod.), décédé au mois de juillet. Il avait été élu au premier tour des élections cantonales de mars 1979, avec 1 058 voix, contre 483 à M. Alvon (PC), et 256 à M. Vigne (PS), pour 1 797 suff. exp., 1 850 vot. et 2 303 suff. insc.

Le candidat communiste, M. Chaulet, a été élu le 14 octobre avec une confortable avance sur son adversaire de l'opposition. Il a recueilli 55,32 % des suffrages exprimés. M. Chaulet a semble-t-il bénéficié d'un bon report des voix socialistes et divers gauches du premier tour, et d'une plus grande participation des électeurs (73,62 % au lieu de 69,16 % le 7 octobre).

Le 7 octobre, les résultats avaient été les suivants: Inscr., 2 481; vot., 1 716; exp., 1 655. MM. Chaulet (PC), 891; Talland (div. dr.), 329; Bouc (div. dr.), 287; Four (div. dr.), maire de Barjac, 280; Beau (div. ga.), 111; Garcia (PS), 105; Raymond (Mouv. occ.), 52.

PLANS/CONTRECALQUES. COPIES GRAND ET TRES GRAND FORMAT. AGRANDISSEMENT REDUCTION. ETRAVE 38, av. Daumesnil PARIS 12°. 347.21.32

A MARSEILLE: TROIS EXCLUSIONS

Trois conseillers municipaux du RPR, MM. Jacques Santis, José Yborra et Eric Turcon ont été exclus du Rassemblement. Cette sanction fait suite au différend qui les oppose à M. Hyacinthe Santoni, président du groupe RPR au conseil municipal, député, secrétaire départemental du RPR.

Ces conseillers municipaux contestaient les méthodes utilisées par M. Santoni pour l'organisation des élections au sein des instances départementales du RPR. Afin de lever ces soupçons, M. Santoni a organisé, dimanche 14 octobre, une opération « portes ouvertes » au siège de la fédération des bouches-du-Rhône, à l'occasion de l'élection de M. Marc Michel aux à la présidence de cette fédération.

Le MRG en désaccord sur l'immigration. - M. Jean-François Dauriac, président de la section des droits de l'homme du MRG, a indiqué, le vendredi 12 octobre, qu'il « regrette les mesures prises par le gouvernement à l'encontre des immigrés ». Selon M. Dauriac, ces mesures sont « contraires au préambule de la Constitution, qui affirme le droit de vivre en famille des Français aussi bien que des étrangers qui sont sur le sol français ». Il estime que le gouvernement « devrait être plus fidèle aux idéaux de la gauche quant à la dignité de l'homme ».

Lisaz. Le Monde DE L'EDUCATION

DES OUTILS POUR ORGANISER VOS IDÉES. TEMPS MICRO. LE MAGAZINE QUI PROGRAMME VOTRE RÉUSSITE. Sortie du n° 2 le 12 octobre chez votre marchand de journaux.

M. Barre: gare à

M. Chirac: il reste

M. Chevènement: pas de col

مكتبة من الأصيل

Propos et débats

M. Barre : gare à la mixité !

Invité du Mouvement des jeunes gaullistes, l'Union des jeunes pour le progrès (UJP), qui organisait, samedi 13 octobre à Paris, une « journée de l'opposition », M. Raymond Barre a insisté sur « l'importance des élections législatives de 1986, « première consultation qui pourra avoir une incidence directe sur le pouvoir », et souhaité que l'opposition les prépare dans « la cohésion et la clarté ».

M. Chirac : il reste seize mois

M. Jacques Chirac a déclaré, dimanche 14 octobre à Useld (Cordoba) : « Il reste seize mois aux grands partis d'opposition, déjà d'accord en chaque domaine sur l'essentiel, pour développer le goût et l'habitude de travailler ensemble puisque c'est ensemble qu'ils seront tôt ou tard en charge des affaires publiques. Il s'agit de ne pas gâcher notre état de grâce et de justifier la confiance que les électeurs nous auront manifestée. »

« Il est clair que le redressement sera national ou ne sera pas. Et j'ajoute qu'il ne sera pas socialiste, car, dans les remous, les volte-face et les reniements dont la politique gouvernementale est si prodigieuse, je ne vois aucun soleil se lever sur l'économie française. » M. Chirac a ajouté que « les socialistes, même s'ils disposent toujours de la majorité absolue à l'Assemblée nationale, sont désormais, du fait du retrait des communistes, encore plus minoritaires dans le pays réel que par le passé, ce qui leur pose un véritable problème de crédibilité. »

M. Chevènement : pas de cohabitation durable

M. Jean-Pierre Chevènement, ministre de l'éducation nationale, a déclaré, dimanche 14 octobre, au « Forum » de Radio-Montecarlo : « Je ne pense pas qu'il puisse y avoir une cohabitation durable entre un président de la République élu par la gauche et une Assemblée de droite. Mais rien n'autorise, aujourd'hui, à dire que cette cohabitation ne serait pas possible pendant un certain temps. (...) Il peut y avoir une dissolution (...), le président peut organiser un référendum (...), il peut démissionner s'il le faut (...). Il peut aussi aller au terme de son mandat. De toute façon, c'est le suffrage universel qui tranchera. »

Selon le fondateur du CERES, « le Parti communiste sous-estime la solidarité qui s'est créée en vingt ans d'union de la gauche. Il est dans le même train que le Parti socialiste. Je souhaite que le PC, dans la bataille qui se livrera d'ici un an, soit du bon côté. »

Concernant le mode de scrutin applicable aux prochaines législatives, M. Chevènement estime : « Personnellement, ma préférence va pour l'addition, à un mode de scrutin majoritaire d'un scrutin proportionnel portant sur cent ou cent cinquante députés. »

M. Debarge (PS) : nous n'avons pas le pouvoir

M. Marcel Debarge, secrétaire national du PS, a déclaré, le 14 octobre à Guérogny (Hérault) : « Que la gauche se mobilise, car, si nous sommes au pouvoir, nous n'avons pas pour autant le pouvoir. » Après avoir reproché aux communistes de « l'accepter d'être au pouvoir que dans la mesure où ils y sont seuls », et de ne pas préparer ainsi qu'une alternative : le retour de la droite », M. Debarge a affirmé que, lors des élections, le PS observera « le principe du candidat de gauche le mieux placé au second tour. »

Au baromètre de l'IFOP

FORTE BAISSÉ DES COTES DE POPULARITÉ DES TROIS CHEFS DE FILE DE L'OPPOSITION

Le baromètre mensuel de l'IFOP, publié par le Journal du dimanche du 14 octobre, fait apparaître une légère baisse des cotes du président

de la République et du premier ministre. D'après cette enquête, réalisée du 1^{er} au 9 octobre auprès d'un échantillon représentatif de mille neuf cent trente-huit personnes, 31 % des Français (33 % en septembre) se déclarent satisfaits de M. François Mitterrand, contre 52 % (54 % le mois dernier) qui se déclarent mécontents. M. Laurent Fabius satisfait lui aussi 31 % des Français, soit un peu moins que lors de l'enquête précédente (32 %), mais il en mécontente davantage : 22 % (au lieu de 16 %).

Cette tendance à la baisse n'épargne pas l'opposition, et ses trois principaux chefs de file enregistrent une chute sensible de leur cote de popularité. Avec 43 % d'opinions favorables (au lieu de 50 % précédemment), M. Raymond Barre perd sept points. Il est devancé par M^{me} Simone Veil, qui voit sa cote de popularité chuter de cinq points (44 % d'avis positifs au lieu de 49 %). M. Giscard d'Estaing, qui passe de 43 % d'opinions favorables à 38 %, et M. Chirac, de 40 % à 32 %, perdent respectivement cinq et huit points. Le président du RPR réalise ainsi son plus mauvais score au baromètre IFOP-Le Journal du dimanche.



CAPEL prêt à porter hommes grands hommes forts

Le budget de l'Etat est entré dans une crise grave et durable

(Suite de la première page.)

Tandis que certains s'inquiètent en 1981 des conséquences de cette politique, M. Delors, alors grand maître de l'économie et des finances, affirmait, avec une clarté voyante qui aurait dû le rendre moins consentant : « Un tel déficit est supportable pendant une année ou deux sans drame. Puis il faudra redescendre » (1).

Le déficit, hélas ! ne redescend plus. Bien au contraire, il augmente d'année en année, et cela pour deux raisons. La première est que le budget de l'Etat a été profondément déstabilisé. On ne licencie pas facilement des fonctionnaires après les avoir recrutés en masse ; on n'interrompt pas d'un seul coup des travaux qui doivent être réalisés sur plusieurs années (par exemple, les grands projets du président à Paris) ; surtout on n'échappe pas à l'effet de boule de neige de la dette publique.

La seconde raison tient à la politique économique globale du gouvernement. La politique de relance avait provoqué le déficit par l'augmentation inconsidérée des dépenses. La politique de « rigueur », conçue comme une politique de contrôle des prix et des revenus et de ponction fiscale systématique, accroît le déficit, car elle paralyse l'activité économique et la vide lentement de sa substance.

C'est dans ce contexte de dégradation structurelle des finances publiques que, à la stupéfaction générale, M. Mitterrand ordonna de préparer celui de 1985 avec une diminution des impôts et dans le respect du principe d'égalité de limitation du déficit budgétaire à 3 % du PIB. Comment le gouvernement a-t-il pu atteindre ces deux objectifs difficilement conciliables ? La réponse est simple : par l'artifice. Des débudgétisations, complétées par des sous-évaluations manifestes de dépenses, permettent de présenter un déficit de 139,8 milliards de francs. En réalité, il dépassera largement ce montant. Calculé selon les définitions et les structures budgétaires en vigueur en 1980, il serait six fois plus élevé que celui de 1980. Quant à la baisse de 1 % des prélèvements obligatoires, un examen attentif et objectif du projet conduit à la conclusion que les décisions gouvernementales proprement dites n'en expliquent que 0,1 %.

Mais, au-delà des apparences, la réalité du projet de budget pour 1985 ne peut manquer de susciter

des inquiétudes justifiées pour l'avenir.

Des efforts importants ont certes été accomplis pour réduire la progression des dépenses publiques et pour réparer les dégâts de la politique budgétaire du début du septennat. Le gouvernement a notamment entrepris de réduire les effectifs de fonctionnaires. Il s'est trouvé dans l'obligation de renoncer à deux engagements solennels pris il y a moins de deux ans : la loi-programme sur la recherche et la loi de programmation militaire ne seront pas respectées. Malgré cela, la maîtrise des dépenses publiques n'est pas recouvrée.

La critique majeure que mérite le projet de budget est qu'il implique en 1985 un fort accroissement des besoins de financement - de l'ordre de 40 milliards de francs - pour l'Etat et la Sécurité sociale, sans compter l'augmentation des besoins d'emprunt des organismes sur lesquels le gouvernement a transféré certaines de ses charges. En 1985, la dette publique dépassera 1 000 milliards de francs, contre 418 milliards de francs à la fin de 1980. Désormais, le problème financier le plus difficile auquel le pays devra faire face est, avec la dette extérieure, la dette intérieure de l'Etat.

Par ailleurs, alors que le gouvernement proclame que l'effort national de redressement doit porter en priorité sur les entreprises, on constate que le projet de budget pour 1985 a pour effet global d'alléger la fiscalité pesant sur les ménages et d'alourdir celle pesant sur les entreprises.

En réduisant les investissements de l'Etat, en stimulant la demande des ménages et en accroissant les charges des entreprises, il risque de continuer à retarder le redressement des échanges extérieurs et de provoquer une nouvelle poussée de l'endettement du pays à l'égard de l'étranger.

La dernière observation qu'appelle le projet de budget pour 1985 a trait à la politique fiscale qu'il retient. A l'encontre de toutes les positions qu'avaient prises les dirigeants de la gauche avant 1981, le gouvernement socialiste n'a pas cessé, depuis 1982, de majorer les impôts indirects. Il a fortement accentué la progressivité de l'impôt sur le revenu jusqu'en 1983, mais devant les risques graves de démobilitation des cadres et des membres des professions indépendantes, il a

fait une pause dès 1983 en instituant la contribution sociale au taux proportionnel de 1 %. Il recule en 1985, en procédant à une réduction proportionnelle de 5 % de l'impôt sur le revenu. Tant de volte-face inquiètent pour l'avenir.

En fait, le projet de budget pour 1985 a été conçu sous le signe de l'opportunisme, sinon de l'électoralisme. Il contredit le « nouveau discours » gouvernemental sur la nécessité de la vérité. Ce n'est pas un budget qui peut contribuer à la modernisation de l'économie française.

C'est une toute autre politique budgétaire qu'il conviendrait de mettre en œuvre aussi rapidement que possible.

Piutôt que de courir après les idées à la mode, il faut concevoir la politique budgétaire en fonction des exigences qu'impose la situation économique de la France. L'objectif prioritaire de la politique économique - le gouvernement l'a compris en 1983 - doit être le redressement de la balance des paiements et la réduction progressive de l'endettement extérieur. C'est à cette tâche que doit être utilisée la politique budgétaire qui est, avec la politique monétaire, l'instrument le plus efficace à la disposition du gouvernement. Il est donc nécessaire de commencer à réduire le déficit budgétaire et, à tout le moins, de le stabiliser en francs courants.

Dependant, le redressement des échanges extérieurs et la réduction du déficit budgétaire ne pourront être obtenus durablement sans une revitalisation de l'économie. Dans une économie frappée de léthargie, le budget de l'Etat est pris en tenailles entre les dépenses d'intervention économique et sociale, qui s'accroissent, et les recettes, qui s'étiolent. Dans une économie qui retrouve son dynamisme, le phénomène inverse se produit. Afin de stimuler l'esprit d'entreprise, la productivité et la compétitivité de l'économie, il est nécessaire que soient supprimées les réglementations et les contrôles mis en place depuis trois ans et qui handicapent les entreprises dans le domaine des prix, des changes et de l'emploi. Il est aussi nécessaire que soient réduites ou supprimées de façon méthodique les aides, bonifications et subventions, qui ont proliféré durant ces dernières années. Cela suppose enfin que soit engagée de manière progressive la dénationalisation des entreprises privées passées sous contrôle de l'Etat depuis 1981, et en premier lieu des banques. Ainsi serait-il possible de réduire les dépenses et de dégager des recettes sans prélèvements fiscaux nouveaux et d'obtenir ainsi une marge de manœuvre budgétaire.

Si l'ampleur du déficit ne me paraît pas autoriser une diminution générale des impôts sur le revenu de type réaganien, je considère cependant comme indispensable de supprimer aussi rapidement que possible la superfiscalité mise en place depuis 1981 sur les revenus des cadres, des professions libérales et des dirigeants d'entreprise (en particulier la tranche à 65 %), ainsi que de créer une incitation fiscale dura-

ble à l'investissement des entreprises. De telles mesures favorables à l'épargne et à l'investissement ne manqueraient pas d'avoir un effet positif sur l'emploi.

S'il n'entend point se référer à ce qui a été fait en matière budgétaire avant 1981, le gouvernement peut méditer les exemples fournis par le gouvernement britannique et le gouvernement de la République fédérale d'Allemagne. Jouant sans réserve la carte de la liberté pour les acteurs de l'économie, ils ont défini, à côté d'une politique monétaire stricte, une stratégie financière à moyen terme qui comporte une première phase de contrôle du rythme des dépenses et de réduction du besoin de financement du secteur public, puis une seconde phase durant laquelle les marges de manœuvre ainsi dégagées seront affectées à la diminution des impôts payés par les entreprises et les particuliers. En Grande-Bretagne, cette deuxième phase commença en 1985, en RFA en 1986. La baisse des impôts qu'on annonce chez nous pour 1985 sera en revanche payée par un déficit plus important, donc par plus d'inflation. Même si les indices de prix apparaissent modérés, le gouvernement n'a pas vaincu l'inflation ; il la déguise pour un temps grâce au contrôle des prix et des salaires.

En dépit des jugements empreints portés depuis l'été sur le nouveau cours de la politique gouvernementale, sur l'heureuse alliance de la jeunesse et de la modernité, les trois défauts majeurs de la gestion socialiste depuis 1981 sont toujours présents : décalage entre le discours et la réalité ; recours systématique aux artifices ; équivoque dans l'action. Le projet de budget pour 1985 n'y échappe pas. Je le regrette pour la France.

RAYMOND BARRE.

(1) Interview donnée à J. Boissonnat, l'Expansion, septembre 1981.

ÉVOLUTION DU SOLDE FINANCIER DES ADMINISTRATIONS PUBLIQUES EN % DU PNB

Table with 4 columns: Country, 1980, 1983 a, 1984 b. Rows include France, États-Unis, RFA, Royaume-Uni, Japon.

Source : OCDE. a : estimation. b : prévision de l'OCDE de juillet 1984. Signe + : excédent. Signe - : déficit.



CAPEL prêt à porter hommes grands hommes forts

Advertisement for Volvo featuring the text 'LE SALON DE VOLVO' and 'UNE 740 TURBO'. Includes a small image of a Volvo car.

- List of Volvo dealerships across various French cities including Paris, Lyon, Marseille, and others.

Advertisement for 'WALL STREET SUR ÉCRAN. TEMPS MICRO' magazine, featuring a man in a suit.

COURRIER ÉLECTRONIQUE: TÉLÉPHONEZ VOS LETTRES. TEMPS MICRO LE MAGAZINE QUI PROGRAMME VOTRE RÉUSSITE.

EXPORTEZ EN ARABIE SAMIC, 10 bis, rue des Poissonniers, 92200 Neuilly - 747-96-28

POUVOIRS 1984 30 l'école sur l'inégalité école/famille/politique le débat américain RFA: un métier par l'école le consensus des pédagogues l'idée d'une réforme peut-on supprimer le bac? SNI: la force d'un syndicat un CES banal la querelle scolaire michel boucharreissas/jacques eflui

POLITIQUE

Première des réformes entreprises après l'arrivée au pouvoir de la gauche, la décentralisation continue d'être un sujet de polémique. Au sein de l'opposition, où la question des responsables y était très sensible, les appréciations portées sur sa mise en place sont devenues nuancées.

Alors que M. Michel Barnier (RPR), président du conseil général et député de

VERTUS ET LIMITES

la Savoie, a relevé des points positifs (dans le Monde des 17 et 18 août), un autre de ses collègues RPR, M. Philippe Séguin, député des Vosges et maire d'Épinal, estime qu'elle n'est « une bonne affaire ni pour la France ni pour les Français », tandis que l'ancien secrétaire d'État appartenant à l'UDF, M. Maurice Ligot, souhaite que l'expérience ne soit pas gâchée et propose

M. Mitterrand : aller plus loin

Nous publions ci-dessous les principaux extraits relatifs à la décentralisation de l'allocation prononcée par M. François Mitterrand, le jeudi 6 septembre dernier, devant le conseil général de la Savoie. Dès le début de son discours, le président de la République a rappelé qu'il avait été trente-deux ans conseiller général, dont dix-sept ans président, « cela dans le cadre d'une représentation parlementaire qui a duré trente-cinq ans », et maire de Châteaufort pendant vingt-deux ans.

Ces compensations sont exactes, donc, au centime près, c'est-à-dire que toute compétence transférée qui appartenait précédemment à l'État, transférée à une région ou à un département, a été accompagnée de la soustraction aux finances de l'État, au centime près, et affectée à la collectivité locale bénéficiaire de la compétence: 50 % sous forme d'une dotation de l'État, c'est ce que l'on appelle la dotation générale de décentralisation, et 50 % par des impôts transférés. Cela correspond au souhait du Parlement de faire moitié/moitié en laissant donc une marge fiscale, fort précieuse, aux élus locaux. Oh ! je sais bien que l'on dit : « Mais ce sont des impôts pourris... » oui, mais enfin, ces « impôts pourris », la carte grise et la vignette automobile, les droits de mutations, ont été choisis en fonction de quelques critères.

Ce n'est pas très facile à faire parce qu'il y a le statut des fonctionnaires, et ces fonctionnaires n'aiment pas être comme cela considérés comme des colts que l'on transporte; ils ont un statut, ils ont passé des années en vue de telle ou telle carrière, et voilà que tout d'un coup il y a une déviation subite dans leur destination. Il faut en tenir compte. On en discute, mais il est vrai que la fin de ce transfert doit être hâtée pour que chacun sache où il se trouve, que vous avez vos fonctionnaires, que l'État ait les siens.

Au centime près Les financements des compétences décentralisées ont été et seront effectués sous le contrôle d'une commission. Cette commission s'appelle « commission d'évaluation des charges », est présidée par un magistrat de la Cour des comptes. Les élus locaux y sont majoritaires, et les élus de l'opposition sont les plus nombreux.

Vous avez souhaité que les services de l'État et le préfet ne soient plus à la charge du département. C'est logique. Donc, l'État financera ces dépenses qui lui incombent. Pour cela il prélèvera les sommes nécessaires sur cette fameuse dotation globale de fonctionnement, soit sur la dotation générale de décentralisation. Les services seront très bientôt répartis entre l'État, les départements et les régions de manière à ce que, désormais, chacun, État ou collectivité, dispose des moyens qui lui sont propres.

Les services inutiles Les administrations centrales seront supprimées ou transférées, cela sera le résultat de la mission Debarcq, que vous connaissez certainement. Enfin, M. le Ministre de l'Intérieur [m'a dit] que des directives étaient données aux préfets en matière de déconcentration, car il s'agit aussi de savoir qui commande. Et les administrations centrales ne devront avoir de liens avec les collectivités locales que par le canal du préfet, de façon que vous trouviez un interlocuteur unique, même si certaines

UN SEMESTRE AUX USA Pour tous niveaux, bac, Doug, Maître, Doctorat. Immersion linguistique ou préparation d'un S.A., d'un Master ou d'un Ph.D. dans une grande université de Floride ou de Californie. Formulaire kioskant cours, hébergement, repas. Direct JAMES DOZ contact 5 dollars. UNIVERSITY STUDIES IN AMERICA, Inc. U.S.A. - France Office, 57, rue Charles-Lafitte, 92200 Neuilly, 722.94.94. COPIES COULEURS PROFESSIONNELLES sur film ou sur papier photo. liford Cibachrome. ETREVE 38, AV. DAUMESNIL PARIS 12e 347.21.32

CHAQUE WEEK-END QUESTIONS D'AUJOURD'HUI Comment, sous l'écume des modes et des idées en vogue, repérer les questions vraies? Comment deviner les contours de l'univers nouveau qui, discrètement, secrètement parfois, se façonne aujourd'hui? Chaque samedi, Le Monde Aujourd'hui est le supplément qui pose ces questions et permet d'entrevoir comment l'avenir, dans tous les domaines, se préfigure. Sciences et Techniques, Médecine, Environnement, Cinéma, Art, Philosophie, Littérature, Communication, Théâtre... Tout ce qui concerne notre présent et notre devenir est la matière du Monde Aujourd'hui. LE MONDE AUJOURD'HUI UN TEMPS FORT POUR LE WEEK-END Ce supplément illustré est vendu encarté dans l'édition quotidienne du "Monde" du samedi (daté dimanche/lundi).

DE LA DÉCENT... VERTUS DE VUE Des tute... D.E.A. D'ÉTUDES POL... COMPARATIVE... OUVREGE TANT ATT... ÉPREUVE D'ANGI... SCIENCES PO... SCIENCE... FORMULES... EN A.P. EN A.P. EN 2nde ANNÉE... Premier envoi: DÉCEN

مكتبة العالم

POLITIQUE

DE LA DÉCENTRALISATION

POINTS DE VUE

Le pouvoir éclaté

par MAURICE LIGOT (*)

La décentralisation continuera à faire couler beaucoup d'encre, parce qu'elle constitue un nouvel état de la France, pas seulement administratif et politique, mais aussi psychologique et même économique. Les difficultés de sa mise en œuvre résultent de cette double réalité : que l'Etat existe, mais qu'il n'est plus tuteur.

La décentralisation n'entraîne pas la mort de l'Etat. L'Etat lui-même comme les collectivités territoriales devront le reconnaître.

L'Etat continue de fonctionner, comme il continue d'avoir des devoirs vis-à-vis de la nation et des citoyens. Il conduit des politiques qui doivent être appliquées sur toutes les parties du territoire, quelles que soient les politiques conduites d'autre part par les collectivités locales. Il doit de même assurer la défense des intérêts nationaux. Pour ce faire, il dispose dans les départements des commissaires de la République, dont les pouvoirs ne doivent pas être considérés systématiquement par les présidents de conseils généraux et les maires comme des atteintes à leurs propres pouvoirs : il faut que cessent les « guéguernis » absurdes, inutiles et coûteuses entre président de conseil général et préfet, par ignorance de la décentralisation. De même, l'Etat dispose des sous-préfets, dont le nombre peut-être discuté mais non l'existence.

Si la présence de l'Etat ne peut être mise en cause, en revanche, la conception de la préfecture et des

services de l'Etat dans les départements avant la décentralisation doit être complètement repensée pour devenir de plus en plus celle d'une équipe de direction et d'animation autour du commissaire de la République.

L'éclatement parallèle des préfectures de départements et des préfectures de régions pose un problème de taille. Il y a là un « maquis » qui doit être éclairci, pour que les collectivités locales n'aient en fait qu'un seul interlocuteur.

Pour l'exécution de sa politique, l'Etat a la possibilité d'user de divers moyens et l'un de ceux qui paraissent le plus conformes — et non le moins conformes — c'est la collaboration dans ce but avec les collectivités locales, si elles le souhaitent, donc le contrat entre l'Etat et les collectivités locales : région, département et ville ou groupement de communes. Cette formule juridique paraît à la fois nécessaire et libérale, en même temps qu'incitative. Elle permet des actions renforcées et bien acceptées, en même temps que l'existence de financements associés et croisés. Elle n'est pas contraire à l'esprit de la décentralisation.

L'Etat n'est plus tuteur des collectivités locales, que ce soit directement par l'autorité préfectorale, ou indirectement et de façon larvée par des procédures techniques et financières. Toute tentative pour restaurer

ces dernières devra être considérée comme une atteinte grave et même la négation de la décentralisation, qui implique, de façon explicite, un transfert de pouvoirs, de responsabilités, de décisions, du Parlement, du gouvernement, des administrations de l'Etat, vers les collectivités locales et leurs élus, qui doit être accompagné inmanquablement d'un transfert de ressources : la part des prélèvements des collectivités locales dans le PIB doit donc augmenter et celle de l'Etat diminuer. C'est mathématique. Est-ce bien le chemin que l'on prend, est-ce bien le tableau que l'on voit se dessiner devant nous ? Les déclarations du président de la République vont dans ce sens, mais les moyens n'apparaissent guère.

L'un des moyens pour y parvenir concrètement serait la mise en œuvre réelle et sur une grande échelle de la mobilité entre les deux fonctions publiques, celle de l'Etat, et celle des collectivités locales.

D'autre part, en décidant du taux de la taxe professionnelle, les élus locaux prennent une décision indépendante du pouvoir central et assument librement le financement de leur budget. Que restera-t-il de cette indépendance, si l'on réforme ou supprime cet impôt, pour le remplacer totalement ou partiellement par une attribution financière de l'Etat ?

(*) Ancien secrétaire d'Etat, député (spp. UDF) de Maine-et-Loire, maire de Cholet.

Toute réforme serait envisageable, à la condition que le montant de l'impôt nouveau soit décidé librement par les collectivités territoriales.

Si les collectivités territoriales ne disposent que de ressources provenant, pour la plus grande part, du budget de l'Etat, les budgets locaux ne seront plus que la pâle copie de celui-là et les élus des « potiches », totalement responsables aux yeux de leurs mandants mais sans réel pouvoir. On ne pourrait accepter cette déviation de la décentralisation, pas plus que la tendance qui se dessine d'un Etat disant : « Je fais une autoroute, un pont, à condition que les collectivités y participent fortement. » Ce serait une façon de forcer la main et de mettre à la charge des contribuables locaux ce qui doit s'imputer au budget de l'Etat, autre forme de tutelle rétroactivement par le pouvoir central.

L'un des grands défauts de la loi de décentralisation est d'avoir laissé planer trop de doutes et d'incertitudes.

Un autre grand défaut réside dans la multiplication des niveaux de décentralisation. Le pouvoir est éclaté, la bureaucratie se multiplie, on s'y perd. En outre, le contribuable croise sous les charges multiples.

Idealement, la décentralisation peut aussi devenir une calamité pour la nation et pour les citoyens. Prenons garde de ne pas en faire une idée folle, une réalité ruineuse.

d'exercice : ni l'objectivité ni l'efficacité ne s'en trouvent renforcées.

La démocratie n'est-elle pas finalement la principale victime de ces marchés de dupes ? On voit tout ce qu'elle y gagne. On ne discerne pas au juste ce qu'elle y perd. Que les hommes et les femmes qui dirigent les collectivités intermédiaires soient tenus responsables, c'est indéniable. Mais où est le profit pour le citoyen ? Il n'existe ni opinion publique régionale, ni opinion publique départementale et le contrôle sur les collectivités intermédiaires est inexistant. En revanche, il existe un contrôle permanent des citoyens sur l'Etat et la commune. Or les pouvoirs de l'un, l'autonomie de l'autre, sont remis en cause.

Au total, ce qu'on appelle la décentralisation n'est une bonne affaire ni pour la France ni pour les Français. Cela est d'autant plus regrettable que les surcoûts qu'elle entraîne sont loin d'être négligeables. Et qu'elle servira surtout au pouvoir à l'heure du bilan. Bilan non point des apports de la réforme, mais des charges fiscales nouvelles que, dernier maillon de la chaîne, les communes auront dû imposer à leurs administrés.

Entre un gouvernement — de gauche — qui affichera une baisse (illusoire) de ses prélèvements obligatoires et des collectivités — présumées dans l'opposition — qui auront dû, par sa faute, augmenter les leurs, la balance ne sera pas égale. La « décentralisation » n'aura été que le moyen d'une culpabilisation.

Qu'y aura gagné le citoyen ?

Des tutelles plus contraignantes

par PHILIPPE SEGUIN (*)

EN 1981, l'opposition — à tout le moins le RPR — avait mené une vigoureuse campagne, fortement argumentée, contre la première loi de décentralisation, celle qui jetait les bases et fixait l'architecture de toutes les initiatives ultérieures.

Trois années plus tard, la réassignation des uns, le silence des autres, voire l'adhésion d'un petit nombre, pourraient donner à croire que la réforme est admise dans ses principes et ne mériterait guère d'être contestée que dans ses modalités, notamment financières.

En réalité, l'expérience récente depuis que les lois commencent un début d'application confirme, pratiquement en tous points, les réserves exprimées lors du grand débat initial, et il est peu de craintes alors formulées qui n'aient été malheureusement vérifiées.

La « décentralisation » est une formule qui a atteint les dimensions d'un mythe. La potion n'a pourtant pas les vertus magiques qu'on lui prête. Et quand certains évoquent le « pas décisif » qu'elle aurait fait accomplir à la démocratie, on est aux limites de l'escroquerie.

Pour s'en convaincre, il faut revenir à l'essentiel : en vérité, il n'est

que deux collectivités de base. Lorsque, en France ou ailleurs, on demande à un homme « d'où il est », il répond quasi invariablement par le nom de la ville où il réside, et par celui de son pays d'origine. Cela n'est pas par hasard.

Car c'est un fait que l'Etat et la commune existent — presque — partout dans le monde. Et que l'Etat et la commune plongent leurs racines au plus profond de notre histoire.

Certes, il existe aussi d'autres niveaux d'administration des hommes et des choses dans des collectivités qu'on baptisera volontiers « collectivités intermédiaires », puisque s'intercalant entre l'Etat et les communes. Mais le nombre et la nature de ces collectivités intermédiaires varient, en France, selon les époques, et varient, dans le monde, selon les pays.

Il n'est pas d'autre réalité vivante que l'identification à la nation à laquelle on appartient — et que traduit l'Etat — et que l'attachement à ce qui est le cadre de vie immédiat, c'est-à-dire la commune.

Toute réforme, fût-elle affublée du masque de la décentralisation,

qui se fait contre l'Etat ou la commune (ou, à fortiori, contre les deux) est donc mauvaise, car elle néglige l'essentiel.

Or c'est très précisément la caractéristique de la décentralisation socialiste, dont, hélas ! certains, hors la majorité actuelle, ne refusent pas de goûter les délices.

L'Etat abandonne une part de son pouvoir d'arbitrage et renonce à sa vocation essentielle, qui est de guider, d'encadrer, de coordonner. Vingt et quelques plans régionaux ne font pourtant pas un plan national. Vingt et quelques politiques régionales ne font pas une politique pour la France. Le maître mot politique est la cohérence. Sans avoir à évoquer longuement la déperdition d'énergie, les gaspillages financiers et les conflits qu'entraîne la création de nouvelles administrations régionales ou départementales, on peut se poser la question : où est la cohérence pourtant plus que jamais nécessaire pour adapter le pays aux exigences de son temps ? Quant à la commune, serait-il exagéré d'écrire qu'elle est la dinde de la farce décentralisatrice ? Où est le changement pour ce qui la concerne, hors le transfert de charges, unanimement reconnu, et ce qui apparaît plus comme un transfert d'impopularité que comme un transfert de compétence ?

Il est devenu plus facile de modifier un POS. Soit. Mais encore ? Le fait pour le maire d'être désormais le dernier à apposer sa signature sur un permis de construire, au terme d'une procédure complexe (destroisement) — un dialogue singulier — entre les services de l'équipement et lui, constitue-t-il une « avancée démocratique » si décisive ? Que le tampon qu'on apposera sur des milliers et des milliers de déclarations porte simplement un « reçu le » au lieu du « vu » ou du « vu et approuvé » de naguère constitue-t-il bien cette « véritable libération » dont nous parlait M. Defferre ?

Et en dehors de ces gains illusoire, que de dangers nouveaux ! Qui ne voit qu'à la tutelle « douce » de l'Etat pourrait se substituer une tutelle autrement plus présente et plus contraignante des régions, désormais élevées au rang des collectivités territoriales et des départements. C'est la triste logique de la réforme : les collectivités intermédiaires s'engouffrent dans le vide ainsi créé ; l'Etat se réfugiant par ailleurs dans l'alibi de la dotation globale d'équipement, elles sont les seules à offrir des perspectives de subventions aux communes et, partant, peuvent peser sur leurs choix ; enfin, les services de l'Etat mis à la disposition des présidents de conseils régionaux et généraux font « passer » une part non négligeable des options de collectivités sur l'autorité desquelles ils se retrouvent, de fait.

Or une tutelle ne gagne rien à se rapprocher par trop de son terrain

(*) Vice-président de l'Assemblée nationale, député (RPR) des Vosges, maire d'Épinal.



LE MONDE diplomatique

OCTOBRE 1984

La foire aux libertés (II)
DEUX PAS VERS LE GOULAG
(Claude Julien)

L'ÉLAN DE LA RÉSISTANCE
DANS LE SUD DU LIBAN
(Samir Kassir)

COMMENT LES CONSEILLERS
DE LA MAISON BLANCHE
UTILISENT LA PRESSE
POUR SERVIR L'IMAGE DE M. REAGAN
(Mark Herstgaard)

LA FILIÈRE NUCLÉAIRE FRANÇAISE

- Superphénix atteint par le doute (Louis Puiseux).
- L'avance technologique : atout décisif ou coûtux inconvenient ? (Dominique Finon).
- Le passage du civil au militaire : surgénération commerciale ou option d'une force nucléaire européenne (Michel de Perrot).

FUITE EN AVANT AU ZIMBABWE

Le triomphe de M. Mugabe, mais pour quel socialisme ? (Abdou Berrada) — L'économie au bord de l'étranglement (Peter Hawkins). — Quand la disette relance le problème de la terre (Colette Braeckman). — Le défi culturel et les impasses du libéralisme (Antoine Bouillon).

- Les nouvelles émeutes en Afrique du Sud (A.B.).
- Au Conseil œcuménique des Églises : « Ne pas rendre nos chaînes confortables, les enlever » (Dora-C. Valayer).
- Le rôle d'Israël en Amérique centrale (Jacques Lemieux).
- Mourir chaussures aux pieds (Juan Goytisolo).

CULTURE NOIRE, CONSCIENCE NOIRE AUX ÉTATS-UNIS

Survivre dans la souffrance (Pierre Dommergues). — L'évangile selon les Afro-Américains (Cornel West). — Le christianisme, un atout dans la lutte politique (C.W.). — L'occasion manquée de l'unité syndicale (C.W.). — Littérature de combat : volcaniques années 60 (Marie-Françoise Allain). — Les dix romans qui ont marqué (Michel Fabre).

- A propos d'un index du Monde diplomatique : quand une technique défaillante trahit l'esprit d'un journal (Claude Julien).
- Droit de savoir et droit d'auteur (Charlotte-Marie Pirat).
- Caméra politique : « America/Rapports de classes » (Ignacio Ramonet).
- Les livres du mois.
- Le Portugal entre l'Europe et l'Afrique (supplément).

Un roman de Yachar Kemal «SALMAN LE SOLITAIRE»

EN VENTE : 11 F. CHEZ LES MARCHANDS DE JOURNAUX ET AU «MONDE»
5, rue des Italiens, 75427 Paris Cedex 09

PLANS/CONTRECALQUES

COPIES GRAND ET TRES GRAND FORMAT - AGRANDISSEMENT - REDUCTION
ETRAVE 38, av. Daumesnil PARIS 12^e ☎ 347.21.32

EUROPEAN UNIVERSITY OF AMERICA



SAN FRANCISCO

M. B. A.

MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION

Spécialisé en Management International
Programme intensif en 14 mois

Reprises universitaires : Janvier et Septembre

AMERICAN MANAGEMENT STUDIES

Marketing, Information Systems, Finance, International Business

Sessions de deux mois ouvertes
aux diplômés de l'enseignement supérieur

Diploma of Graduate Studies in Management

E.U.A. Lone Mountain Campus, 2130 Fulton Street - San Francisco, CA, 94117
Renseignements et Inscriptions : Centre d'Information pour l'Europe
31, Galerie Montpensier, 75001 Paris, France. Tél. : (1) 296.45.11

D.E.A. D'ÉTUDES POLITIQUES COMPARATIVES

Développé par le département de Science politique de la Sorbonne (Université de Paris-I) et organisé par le Centre d'études comparatives des systèmes politiques (laboratoire associé au C.N.R.S., dirigé par Maurice Duverger).

- Élections, partis, gouvernements en Occident (M. Duverger et C. Ernér)
- Critique de l'historiographie du socialisme (M. Duverger)
- Sociologie comparée des partis communistes (D. Coles)
- Ethos et communication dans les pays socialistes (M. Lesage)
- La démocratisation du tiers-monde (A. Libbe)
- Théorie générale des systèmes démocratiques (M. Duverger)
- La socialisme démocratique (L. Heynen)
- L'État en Amérique latine (A. Ulloa)

Les dossiers de candidatures doivent être déposés avant le 25 octobre 1984 à la Sorbonne, département de Science politique, 14, rue Cochin. Tél. 329-12-13, poste 38-80.

COLLECTION SUP AUX ÉDITIONS STH
depuis 1953

DANS LES LIBRAIRIES UNIVERSITAIRES

L'OUVRAGE TANT ATTENDU
de Jean-Paul PICHARDIE, agrégé de l'Université
L'ÉPREUVE D'ANGLAIS À SCIENCES PO. Série de tests écrits avec corrigés.

ÉDITIONS STH, 6 av. Léon-Henney
75016 Paris. Tél. 527.10.15 48 F

PRÉPARATION INTENSIVE PAR CORRESPONDANCE SCIENCES PO

un entraînement rigoureux adapté aux contraintes universitaires et scolaires

3 FORMULES

- ENTRÉE EN A.P.
- SOUTIEN EN A.P.
- ENTRÉE EN 2^{de} ANNÉE

Premier envoi : DÉCEMBRE

INSCRIPTIONS : B.D.A.E. 81 rue de Constantinople, 75006 Paris. Tél. (1) 293.67.43

FOOTBALL

EN MATCH ÉLIMINATOIRE POUR LA COUPE DU MONDE

La France bat le Luxembourg 4-0

Quatre mois après avoir conquis le titre de champion d'Europe, l'équipe de France n'a pas raté son premier match des éliminatoires de la Coupe du monde 1986 de football en s'imposant 4-0 au Luxembourg...

Pourtant, cette rencontre a laissé un goût d'inachevé. Après quatre buts marqués en trente-cinq minutes - Battistoni (2), Platini (13), Stopyra (24 et 33) - les Français, privés de Platini à la 57^e minute (ce dernier devrait s'économiser en vue de son match avec Turin le lendemain contre Verone), n'ont pas pu aggraver le score en dépit de trois belles occasions. Or l'équipe nationale avait pu se qualifier pour le Mondial 1982 grâce au 7-0 obtenu à Limassol contre Chypre en 1980.

Avant les deux prochaines rencontres que l'équipe nationale disputera au Parc des princes contre la Bulgarie, le 21 novembre, et contre la RDA, le 8 décembre, le successeur de Michel Hidalgo a cependant pu enregistrer avec satisfaction les bons comportements en attaque de Stopyra et surtout en défense de Ebhard, dont c'était la première sélection internationale.

Un successeur prudent

Rien ou presque, depuis. n'a contrarié sa carrière. Dans son premier club, l'Association sportive d'Aix-en-Provence, il rencontre Joseph Ujlaki, qu'on désigne alors sur le terrain sous le nom de « père Joseph ».

Hidalgo dans l'ombre, duquel il a vécu ces derniers mois : « Une équipe, c'est un groupe d'individus. Fragile. Il faut le protéger. La vie collective est facteur d'équilibre et de réussite. Les mots ont à peine changé, la philosophie est restée la même.

Modeste ou fausse pudeur, Henri Michel pouvait-il rendre un hommage plus remarqué à son prédécesseur ? Juste retour des choses. On n'est jamais trop solidaire quand on exerce cette responsabilité.

De son prédécesseur, Henri Michel n'a toutefois pas encore acquiescé l'esprit d'ouverture, ni le sens des relations publiques. Se méfiant, il comme on le prétend, des interlocuteurs qu'il ne connaît pas ? Il se réfugie alors derrière un humour de bon aloi ou évite les réponses qui pourraient le désemparer. Il est sensible, voire pudique. Lui demandant pourquoi les clubs français ont, jusqu'à présent, régulièrement échoué en Coupe d'Europe, il répond : « Difficile d'y trouver une explication rationnelle. Le football n'est pas une science exacte. » Il s'irrite même un peu si on insiste. « Les clubs ne sont pas les parents pauvres du football. Ils ont les moyens de former des jeunes.

Philosophie inchangée

Chevelure abondante, accent chantant qu'il tient de ses origines méditerranéennes, Henri Michel a choisi d'être l'entraîneur de l'équipe de France à trente-sept ans. C'était le seul poste qui pouvait l'intéresser. Quand on a, comme lui, été le premier sur le terrain, on n'accepte pas d'être relégué au second plan. Carrière programmée, dit-on à son propos. De fait, il n'a jamais connu vraiment la mise à l'écart. Tout juste, il souhaitait devenir professeur d'éducation physique. L'attrait du ballon rond le poussera vers d'autres sentiers. « Vous consacrez trop de temps au football », lui dit un jour, à Aix-en-Provence, son professeur. Qu'importe, il sera professeur.

A Nantes, où il arrive à dix-neuf ans, son transfert est l'événement footballistique de l'année. Il y trouve des partisans, mais aussi des détracteurs. Il finit par imposer son jeu et sa personnalité. Il est le joueur le mieux payé de l'équipe. Il conquiert les jeunes, qui l'écoutent et le respectent.

ATHLÉTISME

Levisse précède 30 000 joggers à travers Paris

La sixième édition des 20 kilomètres de Paris organisée le 14 octobre à travers les rues de la capitale par l'Association culturelle et sportive de l'armée de l'air, avec, notamment, le patronage de la mairie de Paris, a été l'occasion, pour quelques trente mille joggers, d'une immense procession pour célébrer la culture du corps et du souffle retrouvés.

Le succès toujours croissant de cette grande manifestation populaire soulève néanmoins de nombreuses questions. Question aux organisateurs : le parcours mesuré-t-il vraiment les 20 kilomètres annoncés ? Si c'est le cas, il faut que les responsables de l'athlétisme national organisent rapidement une tentative contre le record du monde de l'heure pour Pierre Levisse. En bouclant le parcours en 57 m 17 s, celui-ci a un mois montré que, à trente-trois ans, il aurait sans doute mérité d'être sélectionné pour les Jeux de Los Angeles.

Question au service d'ordre : le parcours étant connu plusieurs mois à l'avance, n'est-il pas possible de prévoir un plan de circulation ? Cela éviterait à de nombreux automobilistes de vider leur baccin et évitement pour éviter des embouteillages dans lesquels ils se sont précipités en ignorant le plus souvent que le parc de la capitale réservée, ce jour-là, aux coureurs à pied.

Question à certains concurrents : pourquoi y a-t-il autant de tri-couleurs ? Comme chaque année, des centaines de coureurs sont partis avec plusieurs centaines de mètres d'avance pour éviter la chute du départ, d'autres, encore plus nombreux, ont pris des raccourcis. Ils cherchent sans doute à impressionner leur entourage en simulant des performances dont ils ne sont pas capables. En fait, ils ne réussissent à tromper qu'eux-mêmes ; chaque course de cette sorte est d'abord une victoire sur soi-même.

Question enfin aux Cassandres : pourquoi la mode du jogging ne se dément-elle pas ? Lors de la première édition des 20 kilomètres de Paris, il n'y avait pas plus de quinze mille concurrents sur le bitume et ils avaient prévu que cette mode ne résisterait pas à l'hiver. Six ans après, vingt mille concurrents terminent dans des temps témoignant d'un entraînement régulier sinon assidu. Il est curieux, à cet égard, que le ministère de la jeunesse et des sports choisisse ce moment pour retirer son patronage à la course et le laisse à la mairie de Paris, qui a déjà en charge le marathon organisé au mois de mai.

(Publicité)

LE LIVRE D'OR DU RUGBY 1984

Pierre Albaladejo - Jean Cormier

D'une année sur l'autre, le rugby français continue de bien se porter et de se distinguer. A défaut d'avoir remporté son quatrième grand chelem dans le Tournoi des cinq nations, le XV de France a fait mieux et plus : il a conquis le cœur de tous les amateurs de rugby par son style généreux, offensif à souhait, enthousiaste et coloré, sous l'impulsion de quelques individualités majeures comme Jean-Pierre Rives, Philippe Dintrik, Jérôme Gallion, Didier Codornou, Serge Blanco, Jean-Patrick Lescaillon, des seigneurs de l'école que le monde entier a vu en France. LE LIVRE D'OR DU RUGBY 1984 remet tous leurs exploits en lumière.

Au plan intérieur, une exceptionnelle finale entre l'AS Béziers et SU Agen, terminée dans des conditions insolites, a illustré la diversité et la richesse des écoles du rugby français. LE LIVRE D'OR DU RUGBY 1984 étudie ce phénomène de près. De cette année 1984, nous gardons aussi un triste souvenir : la disparition de notre ami Roger Couderc. Et Pierre Albaladejo a écrit LE LIVRE D'OR DU RUGBY 1984 avec un nouveau compagnon, Jean Cormier. Dans sa préface, Jean-Pierre Rives montre que le rugby est aussi (et surtout) une affaire de cœur.

Éditions SOLAR

Automobilisme

CHAMPIONNAT DE FRANCE DE PRODUCTION Dany Snoback (Alfa Romeo) a gagné le championnat de France des voitures de production, qui s'est terminé le 14 octobre avec l'épreuve disputée sur le circuit de Linas-Mouilly. Celle-ci, disputée en deux manches, a été remportée par Jean-Pierre Jarier (Cosworth/Facem) devant Jean-Pierre Malcher (505 Peugeot) et Claude Ballot-Léna (BMW M-635).

RALLYE D'ANTIBES L'Italien Carlo Capone (Lancia Rallye-037) a gagné, le 13 octobre, le 19^e Rallye d'Antibes, comptant pour le championnat d'Europe, après une lutte serrée avec le Français Régis Pataud (BMW M-1), à 73 centièmes de seconde, et son compatriote François (Opel Mont-400), à 77 centièmes.

Basket-ball CHAMPIONNAT DE FRANCE Nationale 1 (Troisième tour, matches aller) *Cen BC b. ES Avignon... 90-81 *SMC Le Mans b. AS Monaco... 98-69 *EB Orthez b. Tours-BC... 81-74 *CSP Limoges b. Mulhouse-BC... 83-73 *AS Villeurbanne b. St-Etienne... 112-94 *SM Châlons b. JA Vichy... 83-72 *OI Antibes b. Stade Français... 91-83

Chassement. - 1. Limoges, 9 pts ; 2. Villeurbanne, Antibes, Orthez, Le Mans, Stade Français et Mulhouse, 7 pts, etc.

Cyclisme Affecté par la sanction dont il a été l'objet à l'issue de Paris-Bruxelles, déclassement de la troisième place pour contrôle anti-dopage positif - et nettement battu la veille dans le tour de Lombardie, l'Irlandais Sean Kelly a pris sa revanche, le 14 octobre à Montreuil-sous-Bois, en gagnant au sprint devant Jean-Luc Vandendriessche, Hinault et Crielton le traditionnel

LES RÉSULTATS

Critérium des As, disputé sur 100 kilomètres derrière vélomoteur Burdin. Cette victoire, dans une épreuve réservée à l'élite (ils n'étaient que seize au départ) et héritière d'un passé glorieux, est une première pour le champion français. Elle prend aussi valeur de symbole puisque Kelly, vainqueur final du Trophée Super-prestige, est le meilleur routier sur l'ensemble de la saison.

Chez les féminines, la première place est revenue à Jeanette Longa.

Football CHAMPIONNAT DE FRANCE Deuxième division (Dixième journée) Groupe A *Orléans b. Dunkerque... 1-0 *Mulhouse b. Quimper... 4-0 *Reims b. Besançon... 2-0 *Red Star b. Châteauroux... 1-0 Guingamp b. Amiens... 3-1 *Valenciennes b. Abbeville... 3-1 *Le Havre b. Caen... 1-0 *Sedan et Reims... 1-1

Chassement. - 1. Mulhouse, 16 pts ; 2. Orléans, 15 pts ; 3. Reims et Guingamp, 14 pts, etc. Groupe B *Valence et Sète... 0-0 *Saint-Étienne b. Grenoble... 2-2 *Mantovilles b. Guingamp... 4-1 *Alès b. Lyon... 2-1 *Nice b. AEPF La Roche-sur-Yon... 4-0 *Limoges b. Le Puy... 2-1 *Cannes b. Cusseaux-Loubas... 2-1 *Nîmes b. Béziers... 2-1

Chassement. - 1. Nice, 15 pts ; 2. Montpellier et Cannes, 14pts, etc. Handball COUPES D'EUROPE Coupe des champions : Stade Marseillais (SMUC) b. Pallmanns Schwab, 24 à 16.

CYCLISME

Record pour Hinault en Lombardie

Deux courses en Italie, deux victoires pour le cyclisme français et pour le groupe La vie claire. Quarante-huit heures après le Tour du Piémont gagné par Christian Jourdan, le Tour de Lombardie s'est terminé, le 13 octobre, à Favariate de Bernard Hinault, qui a renouvelé dans cette épreuve ses succès de 1979. Il s'agit d'un doublé sans précédent. Jourdan est d'ailleurs le seul autre Français dont le nom figure au palmarès du Tour du Piémont créé en 1906.

Si l'attaque victorieuse de Christian Jourdan la semaine passée dans les rues de Novare a provoqué l'étonnement des observateurs, celle de Bernard Hinault sur la route de Côme n'a surpris personne... à l'exception peut-être du Néerlandais Adrie Van der Poel qui tant vairement de la suivre dans la dernière côte du Tour de Lombardie.

Après avoir été déclassé sur les pentes de Schignano, à quelque quarante kilomètres du but, en compagnie de Stephen Roche. Mais cette échappée ne parvint jamais à creuser un écart décisif. La tâche de Bernard Hinault fut facilitée par l'éclatement du peloton qui élimina les deux tiers de l'effectif avant que les difficultés s'accroissent vraiment. Sean Kelly lui-même se trouva pris au piège. Quant à Colquhoun, classé septième à 2 m 25 s, il ne possédait plus l'inspiration et moins encore l'efficacité qui lui avaient valu de conquérir le titre de champion du monde la mois dernier à Barcelone.

En bref, Bernard Hinault a respecté, une fois de plus, un programme établi méticuleusement. Et pour faire oublier que l'opposition était un peu feutrée, il a battu le record de l'épreuve en roulant à 40,831 kilomètres à l'heure de moyenne.

JACQUES AUGENDRE.

VOILE

Brest veut changer la vitesse

Cette Semaine internationale de vitesse a été marquée par la volonté de la ville de Brest et celle de la Fédération française de voile (FFV) de moraliser l'épreuve bretonne, qui était, jusqu'à présent, une initiative privée.

Chaque sur un flotteur. Le bateau peut atteindre, selon son architecture, la vitesse de 20 nœuds. En raison du petit temps, il n'y a pas eu de vainqueur. Les dix de ces « inventeurs ».

La recherche du vent

Un jeune Brestois, Maurice Gahagnon, a fabriqué, pour sa part, un « tripod », nommé OK Shape (trois flotteurs dont un à l'avant), dépourvu de coque centrale et muni d'hydrofoils (plans porteurs) à l'arrière. Le voilier a déjà atteint plus de 20 nœuds par vent de force 6. L'inventeur a pour objectif de créer sa propre école de course en construisant le même type de bateau dans les trois catégories de vitesse.

Un architecte néerlandais, Piet Viegas, a présenté enfin à Brest un « amaran », sorte d'araignée, baptisée High Teulon (12 m de long, 10 m de large et 11 m de haut, avec une voile de 18-m²). Cet engin, doté d'une nacelle supportée par trois échasses qui prennent appui

G. M.

Handball CHAMPIONNAT DE FRANCE Première division (Quatrième journée) Poule 1 *Troyes b. *Tarbes... 12-10 RCF b. *Aire... 21-18 *Stade Toulousain b. *Narbonne... 21-18 *Aurillac b. Montauban... 32-15 *Béziers b. *Carcassonne... 40-16

Chassement. - 1. Stade Toulousain, 12 pts ; 2. Aurillac, Béziers, 10 ; etc. Poule 2 *Oléron b. *La Rochelle... 15-6 *Dax b. Romans... 29-27 *Biarritz b. *Valence... 26-15 *Bordeaux b. Agen... 10-9 *Hyrères b. Bagnères-Bordeaux... 19-12

Chassement. - 1. Agen, Dax, Hyères, Le Boucau, 10 pts ; etc. Poule 3 *Monterrand b. Le Cressot... 36-9 *Grenoble b. Brive... 12-6 *Pau b. Angoulême... 29-0 *Lourdes b. Bagères... 25-9 *Bayonne b. La Voulte... 28-6

Chassement. 1. Bayonne, Lourdes, Montferand, 11 pts ; etc. Tennis TOURNOI DE BAIE Le Suédois Jockym Nyström a gagné, le 14 octobre, le tournoi de tennis en salle de Baie, comptant pour le Grand Prix et doté de 100 000 dollars, en battant en finale l'Américain Tim Wilkison (6-3, 5-6, 6-4, 6-2).

Le Suédois Henrik Sundström a gagné, le 14 octobre, le tournoi de tennis de Sydney, comptant pour le Grand Prix et doté de 225 000 dollars, en battant en finale l'Espagnol Emilio Sanchez (7-5, 7-5).

Le Suédois Anders Jarryd a gagné, le 14 octobre, le tournoi de tennis de Sydney, comptant pour le Grand Prix et doté de 225 000 dollars, en battant en finale l'Espagnol Emilio Sanchez (6-3, 6-2, 6-4).

Les petits

société

L'ÉCOLE CATHOLIQUE ET SON AVENIR

Les petits matins d'une après-guerre

Tourcoing. — La guerre scolaire a-t-elle vraiment eu lieu au « Sacré-Cœur » ? L'hiver et le printemps derniers avaient pourtant été chauds dans cette institution dont les élèves — mille six cents au total, du cours préparatoire à la terminale — n'appartenaient pas seulement, comme jadis, aux grandes familles locales de Tourcoing. Des mots rarement entendus derrière les murs de brique rouge (« mariv », « meetings », « tracts », « mobilisation ») avaient soudain retenti. Mais l'été, fertile en rebondissements sur le front scolaire, n'a laissé subsister que quelques traces fort discrètes de ces anciennes batailles. Et les affiches qui accueillent le visiteur entre le portail et les bureaux de l'administration ne sont pas vraiment belliqueuses : « L'école libre vivra... oui, mais comment ? »

Ce thème choisi par le Père Guibert pour sa conférence publique, le 11 octobre à Lille, donne bien le ton. L'école catholique a gagné mais, déjà, elle s'inquiète des conditions de cette victoire. L'institution des crédits limitatifs, déjà utilisés en fait depuis deux ans, et le retour à la loi Debré pour la procédure de nomination des professeurs par les recteurs fournissent à présent de nouveaux thèmes de mécontentement. Le premier est d'ailleurs plus sensible dans le Nord que les demandes d'inscription dans les établissements catholiques y ont été particulièrement nombreuses (+ 3 % globalement par rapport à la rentrée 1983, en effectifs constatés selon des chiffres non définitifs, contre 1,8 % dans le public). Pour la première fois, M. Georges Derys, directeur du lycée du Sacré-Cœur, a dû refuser des élèves dans les grandes classes et se résigner à entasser quarante-trois élèves dans une classe de terminale A. La détérioration des conditions de travail mécontente les enseignants, malgré le climat plutôt calme de cette rentrée 1984.

Le travail de l'année scolaire passé n'avait jamais été vraiment perturbé, mais la communauté scolaire que tente de préserver l'école catholique avait subi au Sacré-Cœur plusieurs fractures. Les professeurs, divisés entre un syndicat CFPT majoritaire, très virulent contre le projet Savary, et une section CFTD, in-

De notre envoyé spécial

fluente et engagée dans la lutte pour la titularisation des maîtres, affirmant pourtant avoir réussi à préserver leur cohésion pédagogique. Sous le choc des événements, les projets de rénovation, les expériences avaient cependant dû être mis en sourdine. Dans les classes du lycée, les élèves n'attendaient pas rester neutres. Ceux qui avaient atteint l'âge de la majorité étaient officiellement invités à se mobiliser. Les petites provocations contre les professeurs conservateurs s'étaient multipliées : cahiers et vêtements ostensiblement recouverts d'autocollants pour « l'école libre », invectives en pleine classe sur le thème « Que faites-vous là, vous qui défendez l'école publique ? ». La responsable des parents d'élèves du lycée, M^{me} Nicole Derrière, regrette aujourd'hui encore la « manque de discrétion des jeunes ». Simultanément, le climat s'était tendu entre les enseignants, surtout après que le chef d'établissement les eut réunis pour démontrer la nocivité du projet Savary. Chacun alors avait dû se résoudre à une « profession de foi publique », comme le rappelle M. Jean-François Berghé, délégué académique du SNEC-CFTC.

Un nouveau souffle

La bataille de mots et d'affiches n'avait pourtant pas dégénéré en procès politique « grâce à notre implication suffisante », précise le représentant de la FEP-CFTD, M. Philippe Lallemand. « Il n'y a pas eu de sang, les rapports sont restés corrects », ironise M. Pierre Baillou, ce- tre éducatif et adhérent SYNEP-CGC. En fait, les coups de bec avaient laissé la place à des démarches plus discrètes. Les professeurs, avouent-ils aujourd'hui, tentaient de gommer les conflits qui les divisaient et préféraient garder le silence pour pouvoir continuer à travailler ensemble. « On risquait de perdre de vue les élèves », avoue le directeur. Après le paroxysme de la manifestation du 24 juin à Paris, l'année scolaire s'était achevée par de bons résultats au baccalauréat, mais les inquiétudes demeuraient.

Le nouveau contexte de la rentrée a modifié l'ambiance de l'établis-

sement. Dans la salle des professeurs, les débats sur les expériences pédagogiques mises ou remises en chantier ont remplacé les silences gênés sur la fonctionnarisation des maîtres. Des groupes de niveau en mathématiques ont été organisés en seconde. La teneur est expérimentée dans deux classes de sixième, et l'équipe d'animation pédagogique moribonde connaît un nouveau souffle. « On retombe dans les préoccupations quotidiennes », explique une enseignante, « l'échec scolaire et le nombre d'élèves par classe, comme dans le public. » Chez les militants syndicaux, l'armistice et la déception des uns est la mesure de l'inquiétude des autres. Les premiers, à la CFTD, entendent avoir été « floués » et tentent de se remobiliser sur le terrain de la rénovation pédagogique et des droits syndicaux dans l'entreprise. Au SNEC, on se refuse surtout à écouter les sirènes rassurantes du nouveau ministre : « Ils n'ont pas abandonné leur projet », assure M. Berghé. M. Chevènement voudrait nous endormir. Au-delà des discours cependant, le retour sur le terrain pédagogique, celui des vrais problèmes de l'école, est général. Les parents de l'APEL eux-mêmes voudraient, cette année, consacrer à construire de nouvelles relations avec les professeurs, à participer à la vie de l'établissement, autant d'énergie qu'ils ont utilisée l'an dernier « à se défendre ». « La liberté, d'accord, mais pour quoi faire ? interroge M^{me} Nicole Derrière. C'était facile d'aller faire la fête à Paris. Maintenant, il faut affirmer la raison d'être de l'enseignement catholique qui est l'accueil de tous, des parents et élèves en difficulté particulièrement. »

L'institution du Sacré-Cœur n'a pas fini de mesurer les conséquences de son effervescence de quelques mois. Les liens entre parents se sont affermis, quelques lycéens se sont rapprochés des mouvements politiques d'opposition, mais surtout l'établissement recherche de nouvelles manières d'affirmer sa spécificité sur le plan pédagogique notamment, afin que, selon le mot de son directeur, « il vaille la peine d'être libre ».

PHILIPPE BERNARD.

POINT DE VUE

Rien n'est réglé

par ODON VALLET (*)

LES projets de loi concernant l'enseignement privé régissent la question scolaire pour le court terme. Avec logique et méthode, ils rappellent, à l'exception notable du maintien du contrat simple, les dispositions du projet socialiste « Libérer l'école » (dans sa version de 1978) pour sa première phase d'intégration, phase dont la durée est indéfinie.

Reste à s'interroger sur le moyen et sur le long terme. Ainsi la nécessité d'accords amiables entre communes pour le financement des écoles primaires conduit à des remises en cause à chaque échéance électorale. Avec la décentralisation, l'école catholique, et donc la religion, redevient un enjeu politique constant.

En matière financière, l'enseignement catholique avait refusé la loi Savary, qui lui apportait de 1 à 2 milliards de crédits nouveaux. Curieusement, il semble accepter la loi Chevènement, qui limite les anciens crédits évalués. Mais, jusqu'à présent, la gauche a très bien traité l'école catholique : en francs constants, de 1981 à 1985, la hausse de crédits a été de 9,5 %.

Les projections à moyen terme du budget de l'éducation montrent cependant l'inductibilité de la rigueur, en raison des dépenses de personnel mal maîtrisées (par exemple, à cause du vieillissement du corps enseignant, payé à des indices plus élevés). Dans quelques années, l'an-

seignement catholique regrettera peut-être les propositions Savary, si avantageuses.

La dimension pédagogique n'est pas moins importante. Avec le départ d'Alain Savary s'est éloigné, pour les uns, le spectre, pour les autres, l'espérance de réformes fondamentales, telle l'application du rapport Legrand dans ses mesures essentielles.

Or, face à la menace de gauche, l'enseignement catholique avait retrouvé son unité, naguère fragile. S'étaient regroupés pour le même combat des établissements hétérogènes et même opposés quant aux méthodes de lecture, à l'information sauplée, à l'apprentissage de l'histoire, aux mathématiques modernes, etc.

L'école catholique comprend certains enseignants à la pointe de l'innovation et d'autres au traditionalisme éprouvé. Ils adhèrent à des syndicats parfaitement antagonistes comme la CFTC et la CFTD. Comment croire que, demain, l'harmonie règnera ?

D'autant que de délicats problèmes de statut continuent à se poser, surtout dans le second degré. Compte tenu du faible nombre de diplômés (quinze fois moins d'agrégés et dix fois moins de capésiens que dans l'enseignement public), les écarts de salaire et de conditions de travail sont considérables. Et les modalités des mutations, généralement souples dans le privé, forment rigides dans le public, risquant d'être, à terme, remises en cause.

Les structures de l'enseignement catholique pourront-elles résister à ces forces d'éclatement ? Le clivage entre « modérés » et « durs », accentué par les récents événements, ne prépare-t-il pas des ruptures, tant dans les instances nationales que dans les comités diocésains ? Ces derniers avaient d'ailleurs connu une

sérieuse crise en 1978. La tentation sera grande pour certains établissements, à l'imitation de ceux des jésuites et de quelques ordres religieux, de quitter des structures mal adaptées.

Or la défense de l'enseignement catholique vient de réviser un affaiblissement de l'autorité des évêques par rapport à celle des laïques (parents, enseignants, gestionnaires) ou des partis politiques : les évêques ont dû suivre, jamais ils n'ont précédé.

La rupture est déjà consommée entre une droite catholique moins concernée par les orientations des posteurs que par les stratégies des partis de l'opposition et une gauche chrétienne qui se retrouve comme assommée par le double soutien des évêques à l'institution scolaire catholique et à la force de dissension nucléaire, prises de position interprétées comme un double virage à droite.

Au total, le plan Chevènement a l'avantage d'indiquer nettement aux partisans de l'école laïque et à ceux de l'école catholique les limites de l'intervention de l'Etat. Mais, faute d'un impossible compromis historique, les contradictions de la querelle scolaire, intenses à chaque camp, laissent prévoir de nouveaux développements.

(Publicité)

Avec ou sans Bac préparez le B.P. INFORMATIQUE

nouveau diplôme d'Etat
Un cours par correspondance pour préparer tranquillement chez soi ce nouveau diplôme d'Etat. Il vous permettra d'obtenir rapidement un poste de cadre dans ce secteur créateur d'emplois. Langues étudiées : BAC et CDBL. Avec ou sans BAC, ce diplôme se prépare en 15 mois environ et ne demande pas de connaissances informatiques au départ. Nos élèves bénéficient de notre garantie Etudes et peuvent, en option, suivre un stage pratique sur ordinateur. Inscription toute l'année. Brochure gratuite n° N3753 à l'IPG, Organisme Privé, 92270 Bois-Colombes.

SCIENCES PO. Préparations
Documentation sur demande

- Stage intensif d'été
- Stage annuel
- Stage parallèle

IPEC Enseignement sup. privé
46, bd St-Michel, Paris 6^e
Tél: 633.61.23/229.63.71/254.45.67

(*) Professeur à l'Ecole nationale d'administration et à l'Institut d'études politiques de Paris.

CAMARO FACOM: L'OUTIL DE LA VICTOIRE.

J.-P. JARIER
1^{er}
A
MONTHERY
AU CHAMPIONNAT DE FRANCE DES VOITURES DE PRODUCTION.

N°1 européen de l'outilage à main, FACOM s'appuie sur une technologie hautement sophistiquée pour la fabrication de matériels depuis l'électronique, la petite et grosse mécanique jusqu'à l'outilage spécial pour l'industrie automobile (appareils de contrôle, de réglage, de réparation et d'entretien).

Dans sa recherche du dynamisme, FACOM démontre aussi sa passion pour les sports mécaniques par son engagement en compétition automobile à Paris-Dakar avec la FACOM 4 x 4 des frères Norreau, participation active aux formules de promotion de la Régie Renault dans le monde et Championnat de France des Voitures de Production.

Dans cette discipline, Jean-Pierre Jarier, l'un des meilleurs pilotes mondiaux, a été choisi pour défendre les couleurs de FACOM. Sa victoire sur le circuit de MONTHERY symbolise aujourd'hui le professionnalisme de la marque en compétition.

Ce même professionnalisme qui permet à FACOM de s'imposer avec succès sur tous les marchés internationaux.

FACOM
l'esprit de perfection

Le Monde

culture

ROCK

John McLaughlin
branche sa guitare sur ordinateur

John McLaughlin réforme le Mahavishnu orchestra et réapparait sur scène et sur microcassette. En mars dernier, il avait fait sa première tournée en Inde...

MUSIQUE

Les journées françaises à Brême

Cette œuvre profonde et intérieure, remarquablement dirigée par Jean-Louis Petit, faisait paraître quelque peu banale la Huitième symphonie...

OPÉRAS D'UNE HEURE AU CHATELET

Menotti serait-il plus moderne que Berio ?

Fidèle au principe des opéras d'une heure en fin d'après-midi, le Théâtre musical de Paris-Châtelet a choisi pour cette saison deux compositeurs italiens fort différents...

La rançon du succès

Après son succès au Festival de Cannes avec The Element of crime, le jeune cinéaste danois Lars von Trier s'est retrouvé chez lui presque mis à l'index et un temps sans travail...

Jack Garfein à la Cinémathèque

La Cinémathèque française, au Palais de Chaillot, présente le 17 octobre, à 19 heures et à 21 heures, The Strange one et Something Wild, de Jack Garfein...

CINÉMA

« LE JUMENTEAU », d'Yves Robert

Deux plus un égalent quatre

Une dizaine d'années ont passé depuis les deux films d'Yves Robert où Pierre Richard était le « grand blond » personnage farfelu, toujours à côté de la plaque...

« LA LOI DE LUISMAN »

Les cancras de la mer du Nord

Cela commence par une chanson en néerlandais, une langue qui ressemble à du breton moyennégeois. Ils sont huit garçons pour interpréter ce qui pourrait être une complainte sur un rythme de musique contemporaine...

« LA RUE SAINT-DONNIQUE »

Hôtels et Amateurs

Cette manifestation devrait en tout cas laisser une empreinte durable à Brême, d'autant qu'à l'Institut français ont ouvert prochainement une annexe là deuxième, après Tokyo...

PETITES NOUVELLES

■ PRIX THEATRAL. - Le prix du Brigadier 1983-1984 fondé en 1960 par l'Association de Régie théâtrale, a été attribué à Jean-Laurent Cochet et à sa compagnie...

Mercredi, elle arrive enfin sur terre
Supergirl
MISE EN SCÈNE : MAURICE SARRAZIN
Avec MAURICE SARRAZIN VIRGINIE BILLETDOUX DU 16 AU 31 OCTOBRE

LE CENTRE DRAMATIQUE NATIONAL
GRENIER DE TOULOUSE
THEATRE DANIEL SORANO TOULOUSE
CYRANO DE BERGERAC
D'EDMOND ROSTAND
MISE EN SCÈNE : MAURICE SARRAZIN
Avec MAURICE SARRAZIN VIRGINIE BILLETDOUX DU 16 AU 31 OCTOBRE

Syndicats et cinéma

La loi sur les syndicats a cent ans. L'Association française pour les célébrations nationales organise du 17 au 23 octobre une manifestation cinématographique...

Pour le rayonnement de l'Opéra de Paris

L'Association pour le rayonnement de l'Opéra de Paris a entrepris de donner un nouvel essor à ses activités, sous l'impulsion de M. Michel David-Weill, son président...

Donovan est de retour

Il y a presque vingt ans, il était apparu avec Catch the wind. Sunshine Superman et une manière presque insolente d'inventer des mélodies plus riches, plus raffinées...

SPECTACLES

théâtre

LES SPECTACLES NOUVEAUX

EMILIAE: Quai de la Gare (585-88-88), 20 h 30.

Les salles subventionnées

COMEDIE-FRANCAISE (296-10-20), 20 h 30: Le Cid de Molière...
BEAUBOURG (277-12-33), 21 h: Autour de P.T. Marinetti...
THEATRE MUSICAL DE PARIS (261-19-33), 20 h 30: Herminie...
THEATRE DE LA VILLE (274-22-77), 20 h 15: Les Nègres.

Les autres salles

ARTS-HERBERTOT (387-23-23), 21 h: Le Mariage de Figaro...
CAFE DE LA GARE (278-52-51), 20 h 30: L'Apollon...
CARTOUCHERIE, Ecole de Bois (808-39-74), 20 h: Parades sur le comédien...
COMEDIE CAUMARTIN (742-43-41), 21 h: Reviens dormir à l'Élysée...
DÉCHANGIERS (206-00-02), 19 h: Le Prodiges...
DEUX HEURES (606-07-48), 22 h: La Mèche et le Pantin...
FONTAINE (874-74-40), 20 h 15: Les Trois Femmes...
HUCHETTE (326-38-99), 19 h 30: La Cantatrice claque...
LUCERNAIRE (544-57-34), 18 h 30: Pas 20 h 15: Un roi...
LYS-MONTPARNAISE (327-88-61), 20 h: École des filles...
MATHURINS (265-90-00), 20 h 45: La Dernière Classe...
MUSEE GREVIN (608-04-32), 20 h 30: Les Enfants terribles...
NOUVEAUTES (770-52-76), 20 h 30: L'Étonnante...
PÉNICHE-THEATRE (245-18-00), 21 h: Le Principe de solitude...
POINT VIRGULE (278-67-09), 18 h: Ni comédie...
TAI TH PRESSAI (278-10-79), 18 h 30: Écoute des jours...
TH. PÉDAG (322-11-02), 20 h 15: Les Babas-cadres...
TOURTOUR (887-82-48), 20 h 45: Vie et mort de P.P. Paolini.

Les cafés-théâtres

AU BEC FIN (296-29-35), 20 h 15: Rhi-nocéros...
BLANCS-MANTEAUX (887-15-84), 18 h 15: Aereh = MC2...
BOURVIL (373-47-84), 20 h: Et si le bon Dieu en était une bonne ?...
CAFE DE LA GARE (278-52-51), 21 h: Impasse des morts...
CAFE PÉDAG (322-11-02), 20 h 15: These voilà deux boudins !...
L'ÉCUME (542-71-16), 20 h 30: Polonois...
PATACHON (606-90-20), 20 h: F. G. Dard...
PETIT CASINO (278-36-50), 21 h: Il n'y a pas d'union à Orly...
POINT-VIRGULE (278-67-03), 20 h 15: Moi je t'aime, non parents tuquent...
SAN PIERU CORSEU (21 h 15: Ch. Bruno...
TH. 3 sur 4 (327-09-16), 20 h 30: Psy comas toujours...
L'ÉCUME (542-71-16), 20 h 30: Polonois...
PATACHON (606-90-20), 20 h: F. G. Dard...
PETIT CASINO (278-36-50), 21 h: Il n'y a pas d'union à Orly...
POINT-VIRGULE (278-67-03), 20 h 15: Moi je t'aime, non parents tuquent...
SAN PIERU CORSEU (21 h 15: Ch. Bruno...
TH. 3 sur 4 (327-09-16), 20 h 30: Psy comas toujours...
L'ÉCUME (542-71-16), 20 h 30: Polonois...

Le music-hall

CAVEAU DES OUBLIETTES (354-94-97), 21 h: Chansons françaises...
DEUX HEURES (606-07-48), 21 h 30: P. Fort.

Les chansonniers

CAVEAU DE LA REPUBLIQUE (278-44-51), 21 h: La gauche mal à droite...
DEUX ANES (606-10-26), 21 h: Les zéros sont fatigués.

Opérettes

ELDORADO (241-21-80), 20 h 30: Hours Papa.

Opéra

TH. DES CHAMPS-ÉLYSÉES (723-47-77), 20 h 30: La Périchole.

Les concerts

Radio-France, Auditorium 105, 20 h 30: A. Dumont...
TH. de la Cité Internationale, 20 h 30: Ensemble Sempé Crescendo...
Salle Gaveau, 20 h 30: N. Eymard...
Athénée, 20 h 30: P. Goullé...
Salle Cortot, 20 h 30: H.E. Denzler...
Jazz, pop, rock, folk
ATMOSPHÈRE (249-74-30), 20 h 30: Sun Glasses...
CAVEAU DE LA HUCHETTE (326-65-05), 21 h 30: J. Banjo Walters.

Le Monde Informations Spectacles 281 26 20

Pour tous renseignements concernant l'ensemble des programmes ou des salles (de 11 h à 21 h sauf dimanches et jours fériés) réservation et prix préférentiels avec la Carte Club

Lundi 15 octobre

ECUME (542-71-16), 21 h: Parloca...
MONTANA (548-93-08), 22 h: R. Urteger...
NEW MORNING (523-51-41), 21 h 30: P. Lema and the Fire Birds...
PETIT JOURNAL (326-28-59), 21 h 30: Blue Doctors...
PETIT OFFORTUN (236-01-36), 21 h: S. Levit...
PHILONE (776-44-26), 22 h: Super Diamond...
SUNSET (261-46-60), 22 h: J.-P. Fouquet...
ZENITH (245-44-44), 20 h 30: Téléphon.

cinéma

LES FILMS ANIMÉS (*) sont réservés aux salles de moins de 20 ans, (**) aux salles de plus de 20 ans.
LA CINÉMATHEQUE
CHAILLOT (704-24-24) Rialto
BEAUBOURG (278-35-57) Festival de Biarritz de film technique et audiovisuel...
LES EXCLUSIVITÉS
A LA POURSUITE DU DIAMANT VEIT (A. v.o.): Gaumont Ambassade...
AMERICA/RAPPORTS DE CLASSES (A.L. v.o.): Gaumont Ambassade...
ANOU BANOU, LES FILLES DE L'UTOPIE (Germano-Iranien): Gaumont...
AL-DRESSOUS DU VOLCAN (A. v.o.): Gaumont...
L'AMOUR A MORT (Fr.): Gaumont...
L'AMOUR À MORT (Fr.): Gaumont...
LE BAL (Fr.-It.): Studio de la Harpe...
LA BELLE CAPTIVE (Fr.): Deufert...
RESONANCE (A. v.o.): Ambassade...
BROADWAY DANNY ROSE (A. v.o.): Moviex...
CARMEN (Esp. v.o.): Calypso...
CARMEN (Franco-It.): Vendôme...
CONAN LE DESTRUCTEUR (A. v.o.): UGC Émirage...
2020 TEXAS GLADIATEURS (A. v.o.): Cahé Boulevard...
DIVA (Fr.): Rivoli Beaubourg...
EMMANUELLE IV (***) (V. Ang. V.): George V...
ET VOUS LE NAUVEAU (It. v.o.): Studio Galand...
L'ÉTOFFE DES HÉROS (A. v.o.): Cluny Écoles...
LES FAUSSES CONFIDENCES (Fr.): Forum Orient-Express...

HOLLYWOOD VIKINGS (A. v.o.): Forum Orient-Express...
HOTEL NEW HAMPSHIRE (A. v.o.): UGC Biarritz...
IL ÉTAIT UNE FOIS EN AMÉRIQUE (A. v.o.): UGC Marbeuf...
INDIANA JONES ET LE TEMPLE MAUDIT (A. v.o.): Forum...
JOURNAL INTIME (Hongrie, v.o.): Olympia Émirage...
LIBERTÉ LA NUIT (Fr.): Art Beaubourg...
LOCAE HERO (Br. v.o.): 14 Juillet...
LES MALHEURS DE HEIDI (A. v.o.): Bolo à films...
MARIA'S LOVERS (A. v.o.): Cluny Beaubourg...
LE MEILLEUR (A. v.o.): Gaumont...
MEURTRIER DANS UN JARDIN ANGLAIS (Br. v.o.): 14 Juillet...
LE MOMENT DE VÉRITÉ (A. v.o.): Forum Orient-Express...
LES NUITS DE LA PLEINE LUNE (Fr.): Forum Orient-Express...
PARIS TEXAS (A. v.o.): Moviex...
L'ULTIME CENA (Cah.): Deufert...
UN AMOUR DE SWANN (Fr.): Calypso...

GREYSTOKE

LA LÉGENDE DE TARZAN SEIGNEUR DES SINGES



LA PRESSE: un cri unanime!

Un spectacle fabuleux de bout en bout... C'est l'éblouissement. Du très grand cinéma. J'oublierais l'essentiel, il y a l'émotion.

Alphonse Boudard

LE FIGARO

Enfoncé Spielberg et ses aventuriers programmés sur ordinateur. Le retour de la grande aventure, c'est Tarzan. Gilbert Salachas

Télérama

Un film énorme. On y croit, on est dedans. C'est du cinéma. Marc Esposito

Tarzan est enfin né... En même temps qu'une nouvelle star française. Gilles Gressard

POUR LES SALLES VOIR LIGNES PROGRAMMES ATTENTION: HORAIRES SPÉCIAUX

LES FILMS NOUVEAUX

LE BAROUDEUR, film anglais de Philip Chalko, avec Robert Ginty, Sarah Lagenfeld, William Stewart...
LE JUMEAU, film français d'Yves Robert, avec Pierre Richard, Carey More, Camilla More...
VOLS ENTRE RÊVE ET RÉALITÉ, film soviétique de Roman Balajan, avec Cleg Yankovskii, Leonid Kharin, Oleg Tebalov...
WIM WENDERS L'ÉTAT DES CHOSES

WIM WENDERS L'ÉTAT DES CHOSES

LE FILM CLE DU REALISATEUR DE PARIS, TEXAS, PALME D'OR CANNES 83

FESTIVAL D'AUTOMNE À PARIS

PIERRE BOULEZ / RIPOUS ENSEMBLE INTERCONTEMPORAIN DIRECTION: PIERRE BOULEZ

QUATUORIVALDI STRAUSS - DONATONI - MAHLER - BEETHOVEN

23 octobre - CAVEAU - 20 h 30

QUATUORIVALDI 2^e Anniversaire

A l'issue du Concert, les Interprètes, S. Gazeau, G. Coussé, A. Meunier, C. Ivaldi, dédicaceront le disque OFFERT en CADEAU aux personnes présentes (1 pour 2 entrées)

par la coproduction

LYMPIA BRUNO COQUATRIX présente Du 16 au 28 octobre SERGE REGGIANI

Location au Théâtre de 11 h à 22 h Par Téléphone: 742.25.49. Dans les agences.

SPEC...
LE MONDE...
LA CAMPAGNE...
LE PETIT DRABLE...
LE MONDE...
LA CAMPAGNE...
LE PETIT DRABLE...
LE MONDE...
LA CAMPAGNE...
LE PETIT DRABLE...

SPECTACLES

UN BON PETIT DIABLE (Fr.) : Calypso, 17* (380-03-11).

UNDER FIRE (A. v.o.) : UGC Marbeuf, 8* (561-94-95).

UN DEMANDE A LA CAMPAGNE (Fr.) : UGC Marbeuf, 8* (561-94-95).

UN HOMME PARMI LES LOUPS (A. v.o.) : Napéon, 17* (267-63-42).

LE VOL DU SPHINX (Fr.) : Forum Orient-Express, 1* (231-62-26) ; Quillette, 9* (633-79-38) ; Paramount Odéon, 6* (325-59-83) ; Marignan, 8* (359-52-52) ; Paramount Mercury, 8* (562-75-00) ; St-Lazare Pasquier, 8* (397-35-43) ; Paramount Opéra, 9* (742-56-31) ; Maxéville, 9* (770-72-90) ; Pavane, 13* (331-56-86) ; Métrol, 14* (539-52-43) ; Paramount Montparnasse, 14* (329-50-10) ; Convention St-Charles, 15* (579-33-00) ; UGC Convention, 15* (574-93-40) ; Pathé City, 18* (522-46-01).

Les grandes reprises

AFRICAN QUEEN (A. v.o.) : Epée de Bois, 5* (337-57-47).

ALEXANDRE NEWSKY (Sov. v.o.) : Olympie Luxembourg (Imp.), 6* (633-97-77).

ALLEN (A. v.o.) : Châtelet Victoria, 1* (506-94-14) ; République cinéma, 11* (805-51-34) ; Espace Gâté, 14* (327-95-94).

L'ANNÉE DE TOUS LES DANGERS (Aust. v.o.) : Boite à films, 17* (622-44-21).

L'ARNAQUE (A. v.o.) : Boite à films, 17* (622-44-21).

LES ARISTOCRATES (A. v.o.) : Napéon, 17* (267-63-42).

LES AVENTURIERS DE L'ARCHE PERDUE (A. v.o.) : Ciné Beaubourg, 3* (271-52-36) ; George-V, 8* (562-41-46) ; V.F. : Capri, 2* (508-11-69) ; Parisiana, 14* (320-30-19).

BARBEROUSSE (Jap. v.o.) : Saint-Lambert, 15* (532-91-68).

BARRY LYNDON (Angl. v.o.) : Grand Pavés, 15* (554-46-85) ; Boite à films, 17* (622-44-21).

BLADE RUNNER (A. v.o.) : Studio Galand, 9* (354-72-71).

BLANCHE-NEIGE (A. v.o.) : Napéon, 17* (267-63-42).

LA CINQUIÈME COLONNE (A. v.o.) : Action Rive Gauche, 9* (329-44-00) ; Max Mabius, 17* (380-24-81).

CITIZEN KANE (A. v.o.) : Calypso, 17* (380-03-11).

COMÉDIE ÉROTIQUE D'UNE NUIT DÉTÉE (A. v.o.) : Temples (Imp.), 5* (272-94-56).

LE CRI (It. v.o.) : Studio Bertrand, 7* (783-64-66).

CUL DE SAC (A. v.o.) : Action Christiane, 6* (329-51-36).

DÉLIVRANCE (A. v.o.) : Boite à films, 17* (622-44-21).

LE DERNIER TANGO A PARIS (It. v.o.) : Saint-Ambroise, 11* (700-89-16).

LES DIABLES (Angl. v.o.) : Laceraine, 6* (544-57-34).

LES DIEUX SONT TOMBÉS SUR LA TÊTE (Box-A. v.o.) : Chouchou, 6* (633-10-82) ; V.F. : Capri, 2* (508-11-69).

DON GIOVANNI (It. v.o.) : UGC Opéra, 2* (574-93-50) ; Chiny Palace, 5* (354-07-76) ; Gaumont Colisée, 8* (359-29-46).

EMMANUELLE (Fr.) : Paramount City, 8* (562-45-06).

L'EMPIRE CONTRE-ATTAQUE (A. v.o.) : Escorial, 13* (707-28-04).

LES ENFANTS DU PARADIS (Fr.) : Ranelagh, 16* (288-64-44).

MERCREDI

JANE BIRKIN
GÉRALDINE CHAPLIN
ANDRÉ DUSSOLLIER
JEAN-PIERRE KALFON

L'AMOUR PAR TERRE

MISE EN SCÈNE
JACQUES RIVETTE

TEL: 578.61.61...

Mercredi, elle arrive enfin sur terre

Superoil

Amil

LE DIXIÈME VIDCOM

Inventer la « communication institutionnelle »

Cannes. — M. Georges Fillioad, secrétaire d'Etat chargé des techniques de la communication, a inauguré, le 13 octobre, le dixième Marché international de la vidéo-communication (VIDCOM) à Cannes, en s'efforçant de rassurer les professionnels de la vidéo. Sans s'engager sur des mesures précises, le secrétaire d'Etat a indiqué que le gouvernement étudierait avec soin les possibilités de réforme de la réglementation.

Défendant une fois de plus la nécessité d'un développement régulier des médias, M. Fillioad a engagé les professionnels à investir les nouveaux créneaux de diffusion ouverts dans le cadre de la Régie française des espaces.

« Bon courage ! », a dit M. Fillioad en guise de conclusion à son discours. Et c'est vrai qu'il en faut parfois pour trouver son chemin dans le maquis des nouveaux espaces audiovisuels. Apparemment, tout est simple, comme veut s'efforcer de le démontrer les responsables de la Régie française des espaces au cours de ce VIDCOM. Ni décret ni réglementation a priori : la commercialisation aux entreprises et aux institutions des treize mille heures d'antenne sur les chaînes de télévision n'aura pour guide que le pragmatisme et l'expérience acquise en matière de publicité.

Cela n'a pas empêché les patrons de la RFE d'être soumis à un feu roulant de questions, tant il est vrai qu'entre la publicité et le mécénat la voie de la « communication institutionnelle » n'est pas facile à inventer. Comment une entreprise peut-elle parler d'elle-même sans vendre ses produits ? Quelle audience trouvera-t-elle sur ces créneaux horaires matinaux ou très tardifs ? Quels seront les critères pour accepter ou refuser une émission ?

« Les entreprises françaises doivent découvrir peu à peu une communication globale, grand public, différente de la publicité », répond M. Jean-Paul Cret, directeur à la

COMMUNICATION

VU Vin de palme

Attention au vin de palme ! Le héros et narrateur en buvait immodérément, et ce depuis la tendre enfance. Et Dumayet est entré dans le livre un peu comme Manu Dibango, le saxophoniste a retrouvé (dit-il) le monde de son enfance en le lisant : on entre dans le livre de Tutuola, et on sort secoué, légèrement différent.

L'ivrogne dans la brousse raconte l'histoire d'un homme riche qui aimait tellement le vin de palme qu'il décida d'y consacrer sa vie de sa saouler — dès l'âge de six ans. Quand son maléfiteur l'homme qui lui préparait sa boisson tombe un jour d'un arbre et meurt, notre héros décide d'aller le chercher au pays des Morts. Voyage homérique, peuplé d'épreuves terribles, racontées par le narrateur avec un mélange de placidité (dont on ne sait si elle est une forme de courage ou d'inconscience), de malice, d'humour étrange.

Paru il y a trente ans chez Gallimard, le livre a été écrit en anglais par un écrivain nigérian, Amos Tutuola — planton à Lagos à l'époque, — et traduit par Raymond Queneau — livre jazzique donc. C'est un récit fabuleux, assez difficile à saisir, un livre plein d'un grand mystère avec des répétitions qui donnent le vertige, une monotonie « magique ».

Comme d'habitude, Pierre Dumayet feuillette nonchalamment les pages, dont ses invités ont été conviés à l'avance à souligner des passages, il lit... puis son silence interroge. Il attend. Ça vient toujours. Comme les morceaux d'un puzzle. Avec Mosco, le réalisateur, il a « illustré » des passages par des statuettes — petites statuettes africaines qui se déplacent dans un paysage tropical aux tons de sable, de bruns ocres et sombres. — Dumayet ne peut être qu'extasié par le livre. Par l'alcool d'abord — il goûte sous nos yeux au vin de palme, moins fort que le vin rouge, « mais ça saoula ! », — par sa double et secrète signification, révisée en fin d'émission comme après une course d'obstacles.

CATHERINE HUMBLOT.

LE LANCEMENT DE CANAL PLUS

Jour J moins vingt : un instrument de rêve

Avant tout, il y a du câble : 82 kilomètres et plus 1 500 mètres carrés de plancher pour relier les studios, les machines, les armoires de contrôle. Et, au milieu des gens qui câblent, qui soudent, qui testent, il y a ceux qui peignent, posent la moquette au percent des trous. Ça parle anglais, italien, portugais, français. A vingt jours du début des émissions de Canal Plus, la tour Olivier-de-Serres ressemble plutôt au chantier de la Tour de Babel.

Dans un des studios, Patrick Poivre d'Arvor répète déjà « Tous en scène » ; trois journalistes, un peu plus loirs, montrent des images reçues par satellite ; l'atelier graphique enregistre sur la bibliothèque électronique l'habillage de la chaîne. A la régie finale, on simule déjà depuis dix jours la diffusion du programme complet de Canal Plus de heures à 3 heures du matin. On sera prêt, soupire M. Sylvain Anichini, le jeune directeur technique de Canal Plus, mais quelle course ! On a été obligés de tout faire en même temps : le gros-œuvre, l'installation du matériel, la climatisation et les répétitions.

Pour lui, tout a commencé il y a un an lorsque, après avoir travaillé sur le découpeur de la quatrième chaîne, il commença à étudier la tête de réseau de la station. Un défi pour ce jeune ingénieur venu des télécommunications, qui a ainsi la possibilité de créer de toutes pièces une chaîne de télévision en bénéficiant de l'avancé technologique des dix der-

L'affaire d'Espace Provence

Ainsi, que s'est-il passé le 5 octobre à 12 h 20, quand FR 3 Provence-Côte-d'Azur s'expédia vers l'émetteur de Télédiffusion de France l'émission Espace Provence, commanditée par le conseil régional et la Sécurité routière ? Pourquoi n'a-t-on vu sur les écrans que le magazine ANTOPE ? Pourquoi la présidence de TDF a-t-elle interdit la diffusion de l'émission au dernier moment ?

« Ce n'est qu'une première tentative », reconnaît M. Cret. Le principe de rendez-vous réguliers rendra plus facile l'articulation avec le programme normal de la chaîne et la régulation avec le public. Et puis, un magazine ponctuel sur un Salon, ce n'est pas le prototype des émissions de la RFE. Il y a bien d'autres choses à inventer.

JEAN-FRANÇOIS LACAN.

RECTIFICATIF. — Dans l'article publié dans nos éditions du 12 octobre sous le titre « Micro trottoir en URSS », et qui annonçait le magazine « Vendredi » de FR 3, diffusé le même jour à 20 h 30, nous avons involontairement attribué à M. Claude Froux un propos de M. Alexandre Adler. C'est en effet ce dernier qui a dit à la fin de l'émission : « Il ne faut pas prendre les Soviétiques pour des imbéciles. » Nous prions M. Claude Froux d'accepter nos excuses pour cette erreur.

Halte au Vol

1 serrure à 5 points

PICARD

+ d'autres marques

Matériel GARANTI 5 ANS

+ 1 blindage acier 15/10°

+ 4 goujons d'acier anti-dégondage

+ 3 cornières anti-pince

à l'extérieur sur le pourtour de la porte

OFFRE EXCEPTIONNELLE

3.600 F TTC

Pose et démol. comp. PARIS-BANLIEUE

Sté S.P.P.

11, rue Minard

92130 Issy-les-Moulineaux

☎ 554.58.08

☎ 554.41.95

FACILITES DE PAIEMENT

J.-F.L.

Thomson Vidéo Institutionnelle

Thomson Vidéo Institutionnelle coproduit avec la mission TV câble et TDF, la chaîne de télévision locale TV COM à l'occasion du VIDCOM, à Cannes, du 13 au 17 Octobre.

En s'appuyant sur une nouvelle génération de matériel audiovisuel, Thomson Vidéo Institutionnelle a su créer un environnement favorable afin de permettre à différents partenaires d'animer et de valoriser la "chaîne de l'image" Thomson.

Pour la conception, la coordination, et la réalisation d'un programme de télévision dans le cadre de votre entreprise ou de votre collectivité locale, Thomson Vidéo Institutionnelle est votre partenaire.

THOMSON VIDEO INSTITUTIONNELLE

SIMIV, 36 avenue Galliéni - Tour Galliéni 2. 93175 Bagnolet Cedex.

L'AVENIR DE LA CONSTRUCTION AUTOMOBILE EN FRANCE

Un système de gestion tripartite inefficace

par DIDIER PÈNE (*)

À la fin des années 70, l'industrie automobile française...

Au cours du premier trimestre de 1984, la part des constructeurs français est descendue à 65 % en France et à 22 % en Europe.

Le groupe PSA perd de l'argent depuis 1980, Renault depuis 1981, et les déficits de 1984 seront lourds.

Comment en est-on arrivé là ?

Il faut d'abord évoquer la responsabilité des constructeurs. Leurs erreurs stratégiques ont pesé lourd.

La gestion des deux groupes appelle également des critiques.

Chez Renault, les coûts de personnel sont élevés, et la machine est pesante.

sent fortement, alors qu'il suffit qu'elles ne baissent pas chez le plus grand concurrent.

Mais les pouvoirs publics et les syndicats portent aussi leur part de responsabilité.

La politique conjoncturelle n'a pas ménagé l'industrie automobile. En 1982, la combinaison du blocage des prix et de l'importante augmentation des charges a pesé lourd sur des entreprises déjà fragiles.

Ne pouvant profiter de la relance de 1982, Renault et PSA ont subi tous les effets de la rigueur en 1983 et 1984.

(Lire la suite page 22.)

(*) Professeur (HEC, ISA).

Un enjeu considérable pour d'autres secteurs de l'industrie

L'AN passé, la régie Renault a acheté, pour 23 milliards de francs, toute une série de produits pour lesquels elle est souvenue l'un des principaux consommateurs français.

Des fournitures surtout françaises

Le poids de ce secteur dans l'industrie française, le Conseil économique et social, dans un rapport publié en août sur « Le devenir de l'industrie française de l'automobile » a tenté de le définir par l'importance de ses fournisseurs.

Les comptes de la nation pour 1982 permettent en effet de recenser les grandes industries fournisseuses de constructeurs qui constituent le principal débouché de deux autres branches industrielles, celle

des produits de fonderie et du travail des métaux (17,4 milliards de francs) et celle des minerais et métaux ferreux (12 milliards de francs).

Il faut noter que ces achats sont réalisés pour l'essentiel en France. Tant chez Peugeot SA que chez Renault on sent une volonté de privilégier les fournisseurs français.

Important débouché de branches industrielles, l'automobile française l'est évidemment pour des sociétés dont elle représente la partie prépondérante de leurs activités.

Les exportations directes n'ont atteint que 26,6 %. Autant dire que toute baisse de l'activité des constructeurs est directement ressentie par les grands (Valéo, Matra) et par les petits équipementiers.

BRUNO DETHOMAS. (Lire la suite page 23.)

LA CONTESTATION DES CHIFFRES DU BUDGET PAR LES EXPERTS DE M. BARRE

Un bon débat

LES critiques faites au projet de budget 1985 par une équipe d'économistes proches de M. Barre ne sont ni une mauvaise querelle ni une vaine polémique.

L'équipe Barre estime que l'Etat ne maîtrise pas - ou pas assez - ses dépenses. Les efforts faits pour économiser sont réels, reconnaît-on, mais insuffisants.

On pourra discuter du montant de ces opérations de débudgétisation qui en elles-mêmes ne sont pas critiquables lorsqu'elles consistent à sortir de la caisse commune des opérations qui par leur caractère industriel ou commercial ont vocation à équilibrer leurs dépenses par des recettes équivalentes.

Il est vrai aussi que certaines dépenses budgétaires sont sous-estimées comme on le voit depuis quelques années avec les charges de la dette publique.

est-il irréaliste? La question vaut des milliards de francs puisqu'elle conditionne le coût pour l'Etat des bons du Trésor émis pour couvrir une partie importante du déficit budgétaire.

On en arrive tout naturellement à s'interroger sur la réalité d'un déficit budgétaire contenu depuis deux ans aux environs de 3,3 % du produit national brut et qui reviendrait - malgré les réductions d'impôts consenties par l'Etat - à 3 % en 1985.

Le besoin de financement des administrations publiques (Etat et Sécurité sociale) va-t-il se stabiliser comme l'indiquent les comptes officiels ou va-t-il augmenter comme le prévoit le document Barre ?

La baisse des prélèvements obligatoires, dès lors qu'elle fit l'objet d'une promesse du président de la République, devint un débat en partie artificiel.

La baisse de certains impôts est prévue à titre de mesure de relance par la consommation qui commencera à faire sentir ses effets à l'automne 1985 lorsque arriveront les soldes - allégés - de l'impôt sur le revenu. A quelques mois des élections...

ALAIN VERNHOLES.

MALGRÉ L'AMÉLIORATION DE LEURS RÉSULTATS

Les entreprises auront du mal à financer leur modernisation

par F. JENNY et A. P. WEBER (*)

S'Étant fondés plus ou moins implicitement sur le fait que les résultats financiers des entreprises seraient améliorés en 1983 - ainsi le taux d'autofinancement serait passé de 48,2 % en 1982 à 62,5 % en 1983 - les autorités publiques anticipent, dans un terme relativement bref, la restauration de la compétitivité de l'économie française et, par voie de conséquence, une amélioration de la situation tant au niveau du marché de l'emploi qu'au plan du déséquilibre des échanges extérieurs.

Pour éviter tout double compte, les entreprises présentant des résultats consolidés ont été éliminées et n'ont été retenues que les entreprises pour lesquelles on dispose d'une information homogène sur l'ensemble de la période 1980-1983.

Il convient de rappeler que, dans leur ensemble, les entreprises françaises ont gravement souffert en 1981 et en 1982. Elles ont alors simultanément subi l'accroissement sensible du montant de leurs charges (diminution de la durée légale du travail, adoption de la cinquième semaine de congés payés, augmentation sensible du SMIC), le phénomène du ralentissement général des affaires, et elles ont enregistré de lourdes pertes.

Plus précisément, sous le double effet de la dégradation relative du montant de leurs fonds propres (la part des capitaux propres par rapport aux actifs nets est en effet passée de 31,01 % en 1980 à 28,21 % en 1983) et du gonflement des taux d'intérêt nominaux, les entreprises ont alors enregistré un accroissement du coût de leur endettement.

Des résultats concordants. Diverses sources suggèrent que l'année 1983 a été caractérisée par un redressement de la situation économique des entreprises. Tel est, par exemple, le cas du dernier rapport sur les comptes de la nation élaboré à partir des comptes trimestriels de la comptabilité nationale.

Le volume de leurs effectifs - globalement l'emploi industriel (BTP exclu) a diminué de 6,22 % de mars 1981 à avril 1982 et de 1,36 % d'avril 1982 à mars 1983.

Par opposition au déclin général constaté en 1981 puis en 1982, les résultats relatifs à l'année 1983 marquent incontestablement un tournant. A cet égard, si l'on comprend aisément la persistance du déclin des secteurs commerce et bâtiment-travaux publics, respectivement lié à la politique de « pincement » des marges commerciales, au jeu du reconscissement des délais de paiement et au ralentissement du rythme de la demande, le redressement relatif du secteur industriel peut étonner.

(Lire la suite page 22.)

Conseillers Sociaux Associés

recherchent

UN FUTUR PATRON

qui deviendra propriétaire de son entreprise

Dans le cadre de leur politique de redéploiement, des groupes industriels décident de se séparer de certaines filiales ou de secteurs d'activités. Ces décisions créent naturellement des problèmes d'emplois régionaux.

Proposer d'un cadre, ayant fait la preuve de ses capacités professionnelles avec l'esprit d'entreprise et un sens aigu des responsabilités, l'outil de production, clefs en mains, qui lui permettra de devenir un patron de P.M.I. propriétaire de son entreprise.

Il vous apprendra de créer une Société Anonyme mettant en œuvre vos capacités à mobiliser vos relations personnelles de l'industrie, non pour un apport financier mais pour assurer à votre projet une caution morale sérieuse.

Vous devez avoir un projet industriel et des contacts pour le faire aboutir.

Si vous êtes intéressés, nous vous offrons de « prendre en charge » une Entreprise à taille humaine dans le secteur du MATÉRIEL DE GRANDE CUISINE COLLECTIVE (Cuisson, préparations, machines à laver, pièces détachées, négoce...).

Vous devez avoir une formation Arts et Métiers, une bonne expérience de la gestion et une réussite dans le domaine commercial. Vous êtes avant tout un « gagnant ».

Prendre contact - par écrit - en adressant votre dossier de candidature (C.V., commentaires sur expérience professionnelle, références morales, raisons de votre choix) qui restera confidentiel à Philippe LIOTÉ - CONSEILLERS SOCIAUX Associés - « Futur Patron » - 3, rue Théodore-de-Banville - 75017 PARIS.

(*) Professeurs d'économie à YESSÈC.

L'ÉVOLUTION DE L'EMPLOI

Une proportion grandissante de salariés dans les activités de services

A scruter continuellement les chiffres de chômage et à les disséquer, mois après mois, on en vient à oublier des données, tout aussi importantes, qui composent l'autre versant d'une réalité sociale en pleine évolution.

Alors que des secteurs d'activité perdent des effectifs ou s'effondrent littéralement, d'autres connaissent des développements inattendus et augmentent leurs effectifs salariés.

reunis en cause par les petites sociétés (moins de 50 salariés), qui font désormais travailler près d'un salarié sur deux.

Pour juger de ces changements fondamentaux, les statistiques fournies par l'UNEDIC depuis 1976 permettent de prendre le recul nécessaire.

ployés par l'agriculture, dont les coopératives, qui ne sont pas soumis à ce régime (1). En sept années, de 1976 à 1983, des tendances nouvelles apparaissent clairement.

L'évolution des effectifs salariés recensés dans chaque branche, dans chaque région, montre bien comment la France, progressivement, se modifie en profondeur.

En sept ans, de 1976 à 1983, la France aura donc perdu 167 829 emplois salariés dans le secteur privé, soit 1,3 % de ses effectifs.

Aux seuls, ces quelques chiffres résumant la révolution qui vient de se produire sous nos yeux. Mais il faut aller plus loin, voir les tendances qui se dégagent et tenter de comprendre les causes, nécessairement multiples.

quart des effectifs disparaissent dans des branches, on peut se poser plusieurs questions sur les conséquences d'un recul aussi important.

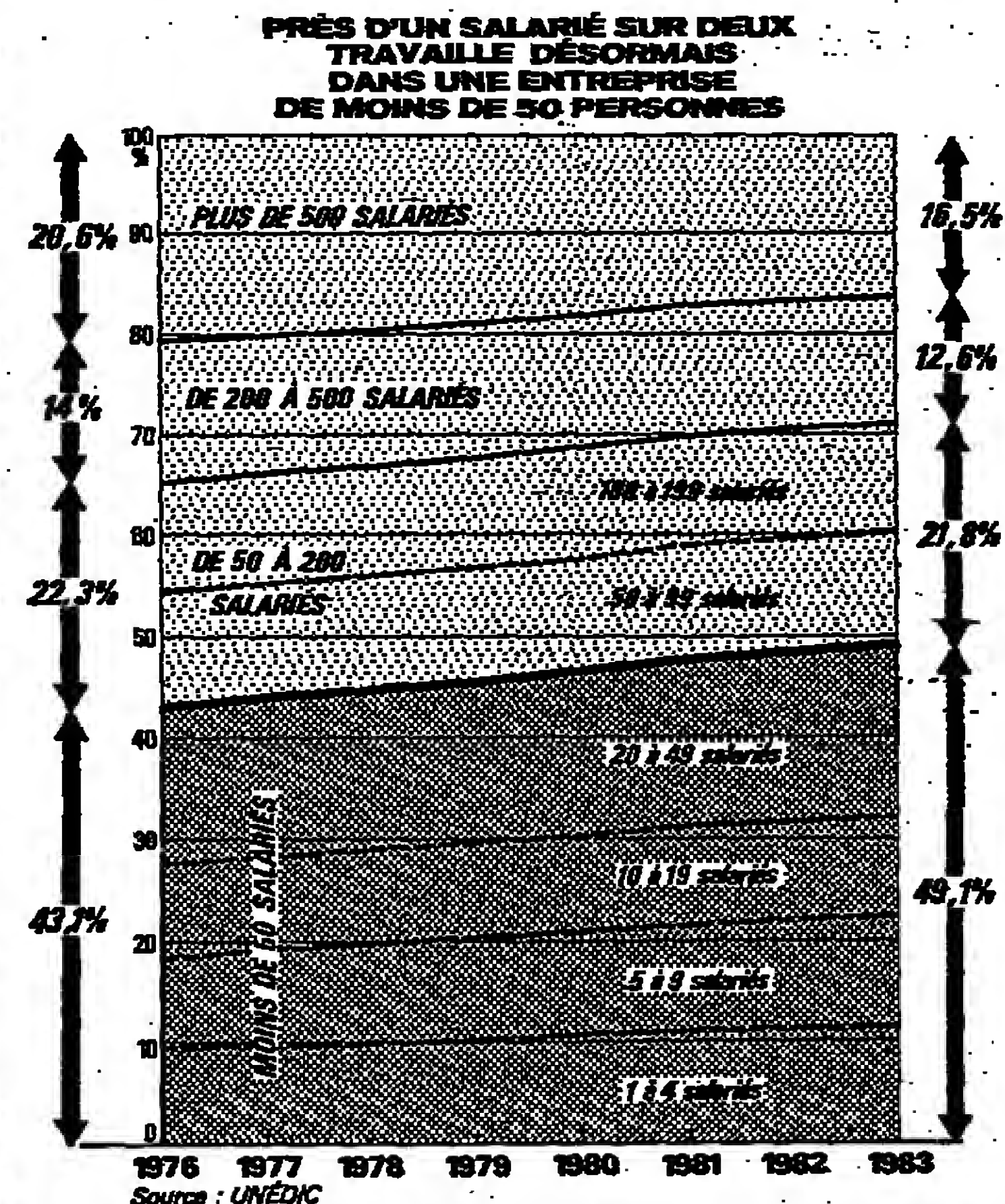
Entre le voulu et le subi, entre ce qui relève d'une politique économique et ce qui s'est fait sous la contrainte, il y a place pour toutes les variantes.

L'avenir économique

Une seule chose est sûre cependant : le phénomène vient de loin et ne date ni de l'arrivée de la gauche au pouvoir.

Dans ces activités en expansion, on trouve des branches qui se sont énormément modernisées, comme le commerce de grandes surfaces.

De façon tout aussi significative, ces glissements opérés entre le secteur industriel et le secteur tertiaire se sont accompagnés d'un mouvement géographique qui modifie complètement la carte de France des emplois.



PRÈS D'UN SALARIÉ SUR DEUX TRAVAILLE DÉFORMAIS DANS UNE ENTREPRISE DE MOINS DE 50 PERSONNES

Nord, la Lorraine, - elle voit le nombre de ses emplois salariés diminuer dangereusement.

A l'inverse, la Bretagne, grâce sans doute à l'agro-alimentaire et au tourisme, et bien des régions rurales occupent davantage de travailleurs.

Une interrogation pour les syndicats

Encore faut-il se méfier d'une vision trop globalisante. Si l'on regarde les statistiques par département, on observe que les situations sont plus nuancées.

Pourtant, le développement local ne suffit pas pour tout expliquer, d'autant que, en comparaison, ces mêmes régions créatrices d'emplois doivent faire face à des taux de chômage élevés.

(1) La fonction publique, les établissements publics et les collectivités locales ne sont pas soumis à la législation UNEDIC.

Où se créent des emplois...

LES SECTEURS QUI ONT ENREGISTRÉ LES PLUS FORTES AUGMENTATIONS ENTRE 1976 ET 1983

Table with 3 columns: Sector, Progression, % for sectors like Activités études assistance, Commerce grandes surfaces, etc.

LES SECTEURS QUI ONT AUGMENTÉ LEURS EFFECTIFS DE PLUS DU QUART ENTRE 1976 ET 1983

Table with 3 columns: Sector, Progression, % for sectors like Services récréatifs, Commerce grandes surfaces, etc.

...et où ils disparaissent

LES SECTEURS QUI ONT ENREGISTRÉ LES PLUS FORTES PERTES ENTRE 1976 ET 1983

Table with 3 columns: Sector, Pertes, % for sectors like Bâtiment, glaci, Textile, etc.

LES SECTEURS QUI ONT PERDU PLUS DU QUART DE LEURS EFFECTIFS ENTRE 1976 ET 1983

Table with 3 columns: Sector, Pertes, % for sectors like Extraction de fer, Filles artificielles, etc.

L'Ecole Supérieure de Commerce de Paris... c'est aussi la formation permanente

Vous êtes cadre d'entreprise

Un nouveau programme de séminaires répond à vos besoins.

- GESTION DIRECTION • MARKETING • MARKETING PHARMACEUTIQUE • INTERNATIONAL • COMPTABILITE-FINANCE • GESTION DE PERSONNEL

Notre vocation : valoriser des expériences. Élargir des compétences. Former des managers polyvalents.

STAGE MANAGEMENT ESCP :

chaque séminaire : pendant 6 mois - 1 jour par semaine

diplôme : sanctionné par la Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris et visé par le Ministère du Commerce et de l'Artisanat

corps professoral : enseignants et consultants de haut niveau

groupe escp CENTRE DE FORMATION PERMANENTE

Tél. : (1) 355.39.08 - Fany CROZET 79, avenue de la République 75011 PARIS

12 mois sur 12 COURS HUBERT LE FÉAL, DÉPASSER LE TRAC, S'AFFIRMER DANS LA PAROLE. documentation sans engagement 387 25 00

AUTANT EN EMPORTE LE TEMPS. EXACOMPTA

LES DÉCALAGES HORAIRES, ÇA FATIGUE TOUT LE MONDE. EXACOMPTA

O. FADEL EXPORTÉ EN ALGÉRIE pièces détachées, véhicules et machines industrielles

UN AVION RATÉ, DIX CONTRATS ENVOLÉS. EXACOMPTA

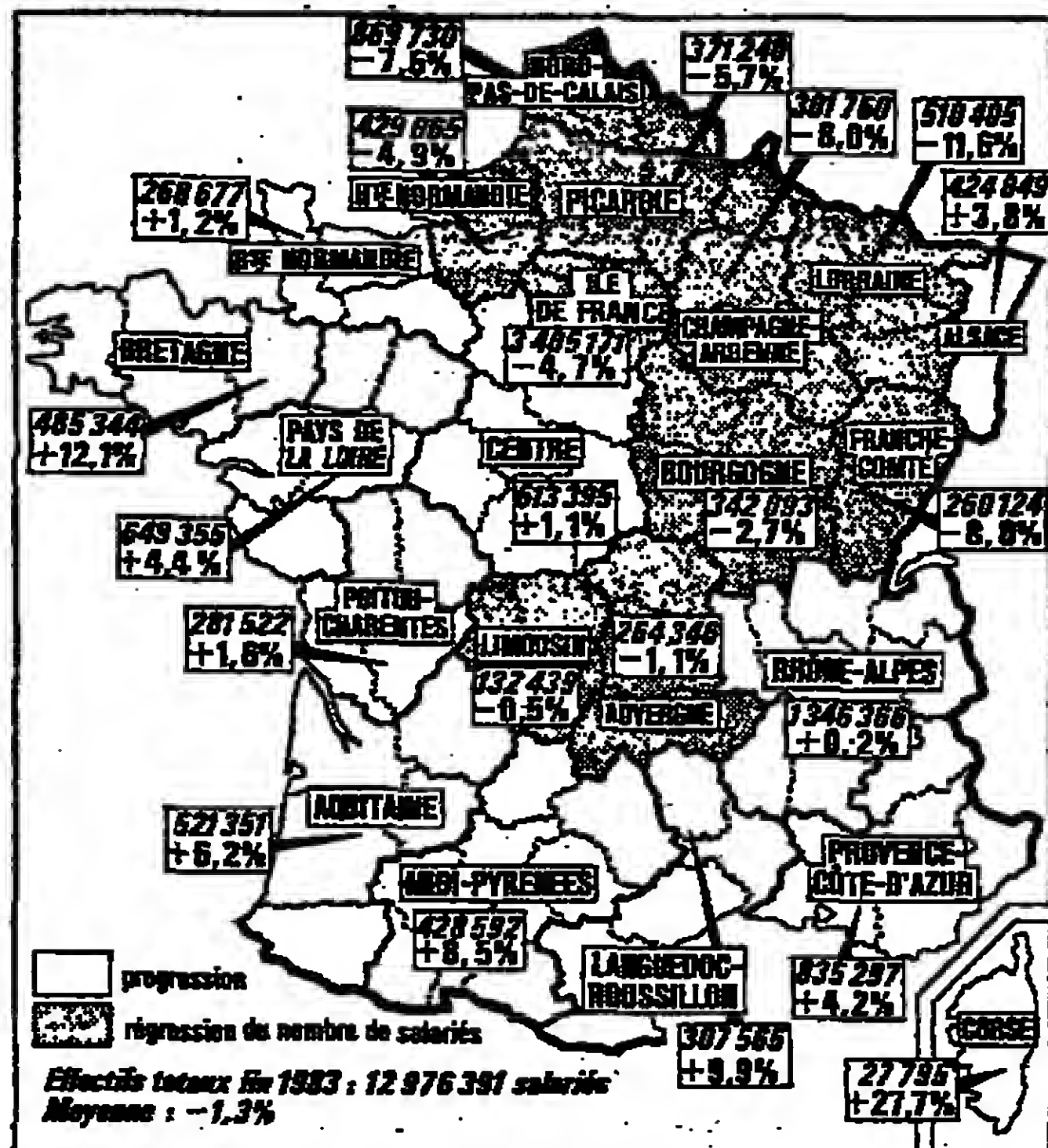
A ses lecteurs qui vivent hors de France Le Monde RÉALISE CHAQUE SEMAINE UNE ÉDITION INTERNATIONALE

FRANCE LES RÉGIONS DU NORD ONT PERDU DES CELLES DU SUD EN TAUX DE CHOMAGE EN D GARANTIE DE L'EMPLOI DU TEMPS

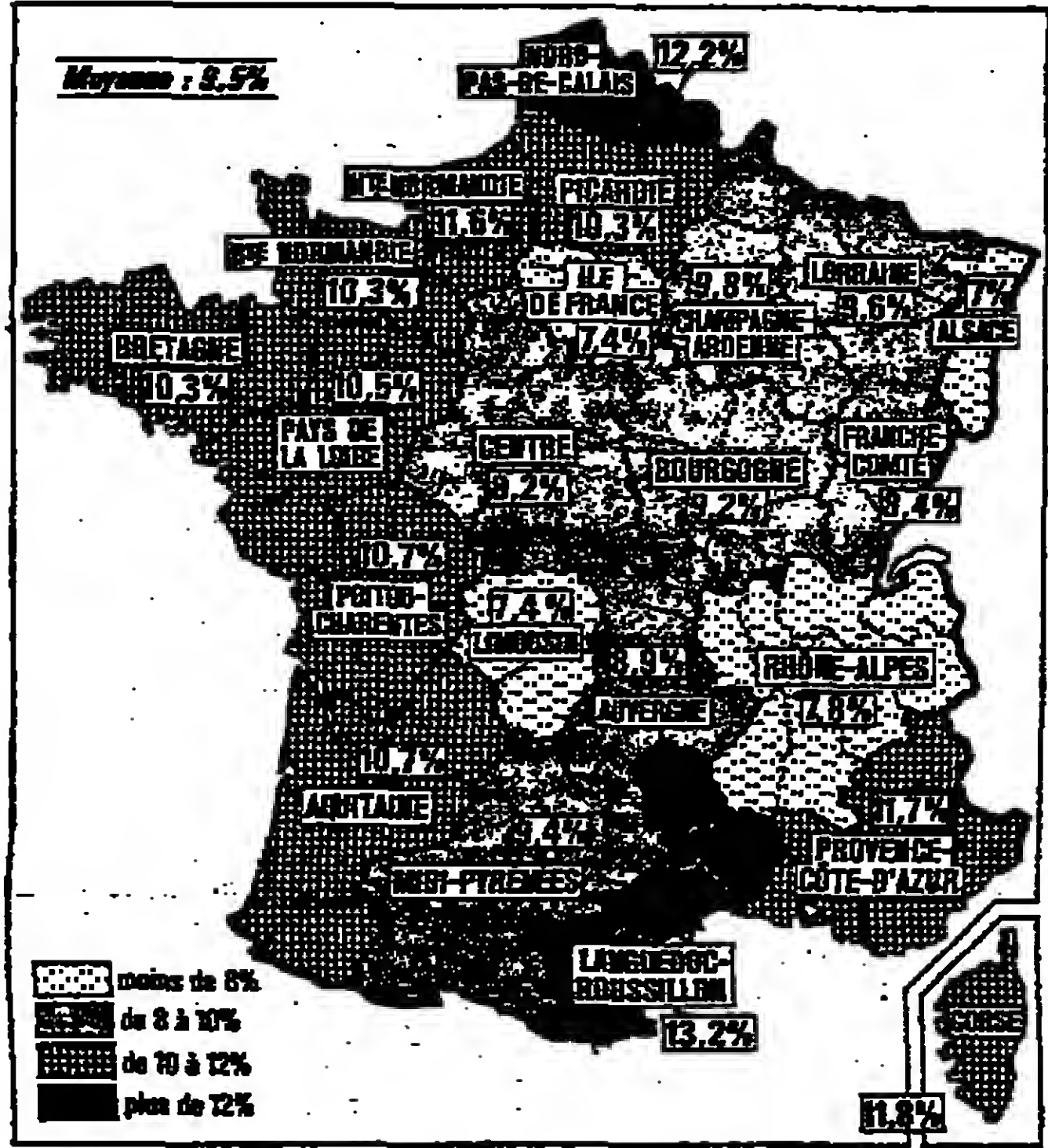
EN FRANCE

LES RÉGIONS DU NORD DE LA FRANCE ONT PERDU DES EMPLOIS CELLES DU SUD EN ONT GAGNÉ

(Evolution de décembre 1976 à décembre 1983)



TAUX DE CHOMAGE EN DÉCEMBRE 1983



La CGC fête ses quarante ans et cherche à jeter les bases d'un « nouveau syndicalisme »

La Confédération française de l'encadrement CGC entre dans l'âge mûr : elle fête, le 15 octobre, ses quarante ans. L'existence d'une confédération de cadres est une originalité du syndicalisme français. En Grande-Bretagne et aux Etats-Unis, on trouve plutôt des associations professionnelles ; en Allemagne, en Italie et surtout en Suède, des groupes de cadres syndiqués. Certes, il existe bien une Confédération internationale des cadres, mais il n'y a pratiquement que la Belgique, les Pays-Bas et l'Espagne qui soient dotés, comme la France, de confédérations en bonne et due forme regroupant un périmètre d'encadrement dont la définition varie d'un pays à l'autre.

La CGC a quarante ans, mais l'idée de regrouper les cadres dans des syndicats est plus ancienne. Après le temps des amicales d'anciens élèves de grandes écoles ou d'ingénieurs d'une même branche industrielle, est venu celui des associations professionnelles, avant la guerre de 1914-1918. En 1919, on trouve à la fois une Union syndicale des techniciens de l'industrie, du commerce et de l'agriculture (USTICA) et une Union des syndicats d'ingénieurs français (USIF) qui regroupe des syndicats de la chimie, de l'électricité, de la mécanique, de la métallurgie et des travaux publics. Il s'agit pour ces ingénieurs de bien se démarquer des confédérations ouvrières, selon une démarche qui a caractérisé la naissance d'un syndicalisme de l'encadrement.

L'ère du « malthéisme »

En 1937, en pleine période du Front populaire, se créent à la fois une Fédération nationale des syndicats d'ingénieurs (FNSI) et une Confédération générale des cadres de l'économie (CGCE) rassemblant des syndicats de l'aéronautique, des assurances, des mines et du pétrole. Sous le régime de Vichy, la Charte du travail devait accorder la même importance aux regroupements de cadres qu'à ceux d'ouvriers ou d'employeurs. Mais le jour même de la libération de Paris, un Comité d'action syndicale des ingénieurs et cadres se créait pour établir une liaison entre tous les cadres, indépendamment de leur appartenance syndicale. C'est le retrait rapide de ce comité des adhérents de la CGI et de la CFTC qui aboutit à la fondation d'un mouvement autonome, la Confédération générale des cadres, le 15 octobre 1944, par la fusion de trente-deux fédérations et syndicats dont la FNSI et la CGCE. Les voyageurs-représentants-placiers (VRP) devaient y adhérer rapidement.

L'histoire de la CGC et de ses idées se confond, pour une bonne part, avec celle d'André Malterre, qui devint président en 1956, après la mort du fondateur Jean Ducroc,

et le resta jusqu'en 1975. Ce conservateur brillant, cet homme autoritaire et passionné a profondément contribué à renforcer l'audience de sa centrale et à pérenniser sa doctrine. A l'origine, la CGC, qui éprouve bien des difficultés pour se voir reconnaître sa représentativité, se bat autour de trois fronts : la hiérarchie salariale, la justice fiscale et la défense du régime de retraites complémentaires des cadres, dont elle est à l'origine. Le « malthéisme » a ainsi dessiné de grandes orientations que l'on retrouve encore aujourd'hui avec M. Paul Marchelli, qu'il s'agisse de la hiérarchisation des salaires, de la conception de la sécurité sociale ou de l'attachement à l'« économie concertée ».

Les combats d'André Malterre se sont parfois situés à la limite de la politique — surtout lorsque la CGC se prononça, en congrès, pour le maintien de la France en Algérie, — mais ils ont surtout eu pour but de créer à travers la Confédération une élite syndicale capable de « faire contre-poids » tant à la « technocratie publique » qu'au « phénomène de massification ». André Malterre entendait clairement lutter contre « la tertiarisation, l'aliénation, la prolétarianisation généralisée, en un mot la médiocratie ». Hostile tant aux nationalisations qu'aux idées, lancées dès 1965, de retraite par capitalisation — une « spoliation pure et simple », — la CGC a fait en sorte de valoriser la hiérarchie des salaires et des rôles dans l'entreprise, considérant que « l'égalité n'est pas la justice ». C'est, du reste, le soutien du syndicat de l'EDF aux contrats de progrès de M. Chaban-Delmas qui amplifia le premier conflit majeur à l'intérieur d'une organisation qui devait en connaître beaucoup d'autres (notamment entre 1973 et 1979) et fut une des causes de la scission de l'Union des cadres et techniciens en 1969.

Ayant souvent des difficultés à se situer dans le jeu social, qu'il s'agisse de ses relations avec le pouvoir politique ou avec les confédérations ouvrières, la CGC a, dès 1959, défendu l'idée de l'« économie concertée », présentée comme une voie médiane entre l'économie « libérale » et l'économie « étatique ».

Défense catégorielle et classes moyennes

Le malthéisme n'est pas tout à fait mort avec son fondateur, puisque ses idées survivent dans la Charte pour l'avenir adoptée en 1982. Ce document préconise également la recherche d'une troisième voie entre le « libéralisme archaïque » et les « tenants du marxisme », celle d'un « syndicalisme réformiste et évolutionnaire ». Les mots changent, mais la philosophie reste.

Au-delà de ces permanences, la CGC a évolué dans sa conception du syndicalisme de l'encadrement. Avec M. André Malterre, la démarcation apparaissait élitiste et catégorielle, même s'il affirmait que son organisation n'entendait pas « combattre systématiquement les autres catégories sociales », mais « s'identifier avec la défense d'un idéal, ce qui n'est possible que si les intérêts fondamentaux des cadres sont sauvegardés ». Devenu président en 1975, en pleine tourmente interne, M. Yvan Charpentier tenta d'aller plus loin en rapprochant la CGC des « classes moyennes » avec sa participation, le 1^{er} mars 1977, au Groupement initiative et responsabilité (GIR), dans lequel se trouvaient aussi bien les agriculteurs que les PME. Ce choix fut vivement contesté, notamment par la métallurgie et la banque, et contribua à l'échec de M. Charpentier, remplacé en 1979 par M. Jean Menu, qui s'efforça, tout en défendant la « spécificité cadres », de se rapprocher des autres catégories de salariés.

Ces évolutions entre une démarche purement catégorielle et une autre « salariale » ont reflété, en fait, celles de la composition de la CGC. En 1963, elle comptait 30 % de

VRP, 50 % d'ingénieurs et cadres, 20 % d'agents de maîtrise. En 1973, sa physionomie avait changé : 18 % de VRP, 45 % d'ingénieurs et cadres et 37 % d'agents de maîtrise. Depuis 1979, les agents de maîtrise représentent à peu près la moitié des adhérents de la centrale. Quoi qu'il en soit, de M. Malterre à M. Menu ou de M. Charpentier à M. Marchelli, il y a toujours eu le sentiment très fort que les cadres sont porteurs de l'intérêt général, ou même du « bien commun », et que ce qui est positif pour eux aura des retombées également positives pour l'ensemble des salariés. Une avant-garde, en quelque sorte... qui bénéficiera pour l'avenir du repli de la classe ouvrière en tant que telle et de la montée des « cois blancs ». M. Marchelli s'adresse de plus en plus — et quelques consécutions électorales, comme celle du 19 octobre 1983 aux élections de la Sécurité sociale, l'ont confirmé dans cette voie — à l'ensemble des salariés, mais il sait que c'est chez les cadres, au demeurant moins syndiqués que les autres catégories, qu'il trouvera les bases de ce « nouveau syndicalisme » qu'il prétend ériger.

MICHEL NOBLECOURT.

La syndicalisation des cadres

DANS un rapport présenté en 1977 au XXIII^e congrès de la CGC, sur l'engagement syndical du personnel d'encadrement, M. Marc Vilbenoit estimait, avec beaucoup de prudence, que le taux de syndicalisation variait de 12 % à 15 % pour l'ensemble du personnel d'encadrement.

La CGC revendiquait 100 000 adhérents en 1947, 120 000 en 1955, 280 000 en 1973, 302 000 en 1979 et 299 000 en 1983, mais à cette date elle ne comptait que 143 000 adhérents ayant cotisé quatre trimestres. Les confédérations ouvrières sont également dotées d'unités de cadres, sans regrouper chacune les mêmes catégories de personnel d'encadrement.

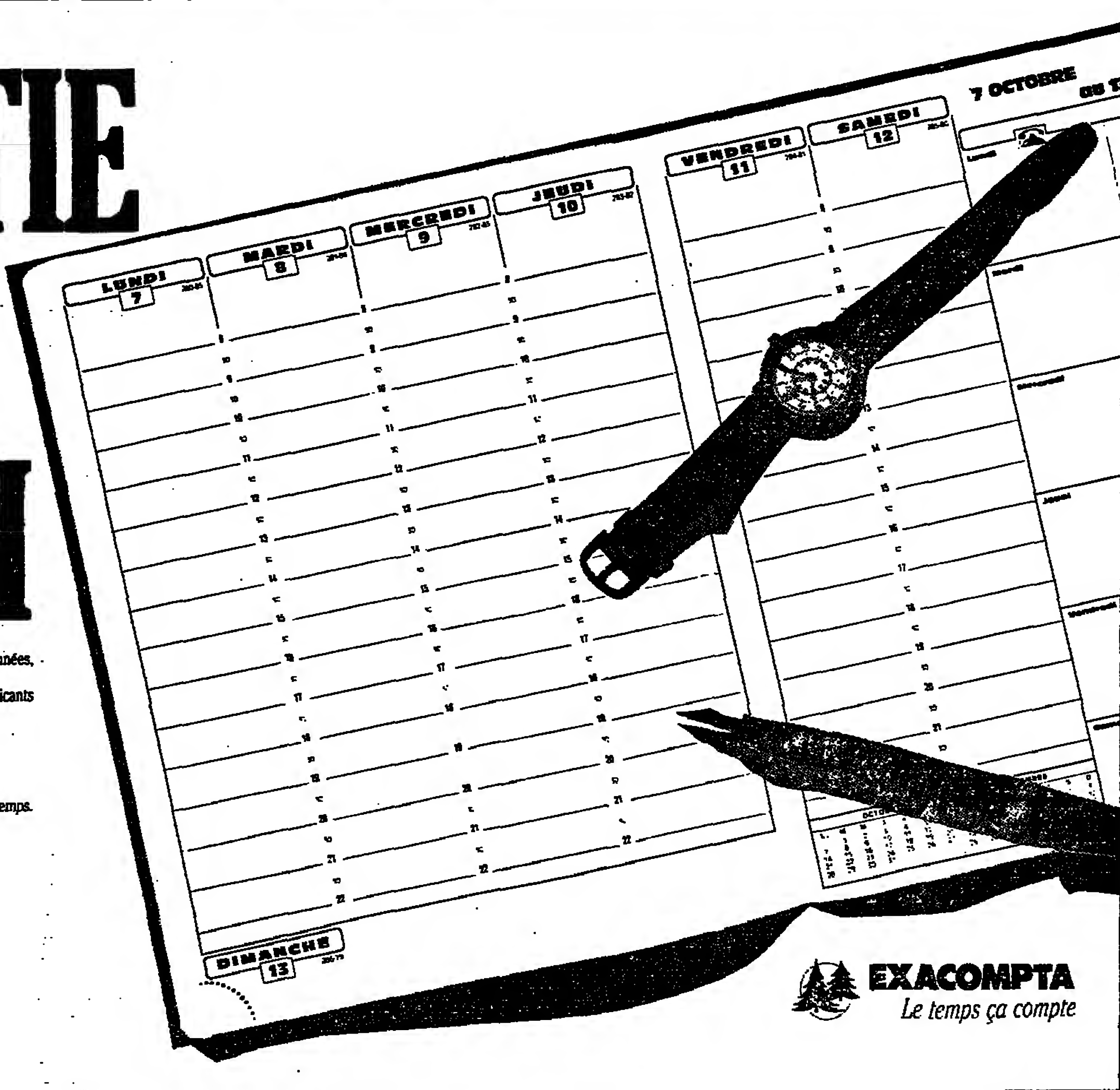
L'Union générale des ingénieurs, cadres et techniciens (UGICT-CGT) revendique 320 000 adhérents dans les secteurs privés et publics. L'Union confédérale des ingénieurs et cadres (UCC-CFDT) déclare 80 000 adhérents seulement cadres et ingénieurs. L'Union des cadres et ingénieurs (UCI-FO) affirme regrouper 80 000 adhérents. Quant à l'Union générale des

ingénieurs, cadres et assimilés (UGIC-CFTC), elle revendique 10 000 adhérents mais 30 000 adhérents directement à la confédération.

L'UCC-CFDT a présenté récemment, à l'occasion de son prochain congrès du 18 au 20 octobre à Strasbourg, une étude sur la représentativité des organisations syndicales dans la catégorie « cadre ». A partir d'une synthèse des élections prud'homales de 1982 et des élections dans la fonction publique (1980-1981-1982), l'UCC-CFDT obtient 17,7 % des voix sur 1 222 325 suffrages exprimés (pour 1 973 936 cadres inscrits), derrière la CGC (31 %) et devant la CGT (11,3 %) et la FEN (11,3 %), FO (10,9 %), les autres syndicats (10,7 %) et la CFTC (7,1 %). Aux élections aux comités d'entreprise (1982-1983), la CGC obtient 46,6 % dans le troisième collège « cadre » et la CPDT 12,2 %, en seconde position parmi les cinq centrales. Aux élections aux conseils d'administration de secteur nationalisé en 1984, l'UCC-CFDT a obtenu chez les 187 000 cadres inscrits 14,3 %, derrière la CGC, 54,2 %.

GARANTIE DE L'EMPLOI DU TEMPS

EXACOMPTA est synonyme, depuis des dizaines d'années, de qualité et de précision pour les entreprises. EXACOMPTA, c'est aussi l'un des tout premiers fabricants d'agendas en France. Des agendas aux lignes sobres, nettes et précises. Des agendas qui savent gérer votre temps. Du plus petit au plus luxueux, les agendas EXACOMPTA sont toujours avec vous pour vous aider dans les détails de votre emploi du temps.



EXACOMPTA
Le temps ça compte

AUTOMOBILE EN FRANCE

Un enjeu considérable pour d'autres secteurs de l'industrie

(Suite de la page 19.)

Lorsque la production de la Régie recule - ce qui est le cas depuis deux ans - Michelin en subit les conséquences. D'autant que la faible intégration des équipements français, par rapport à celle des équipements allemands et japonais, laisse subsister parmi un petit millier d'entreprises une forte concurrence franco-française dommageable. A titre d'exemple, l'allemand Bosch est cinq fois plus gros que Valéo; Nippon Denso, le numéro un japonais, plus de deux fois.

3,3% ou 10% de la population active ?

Les effectifs sont une autre approche de l'importance du secteur automobile. Selon la Chambre syndicale des constructeurs automobiles, les effectifs employés dans la production automobile étaient de 753 000 à la fin de 1983. Dans l'activité de construction proprement dite, Citroën employait 39 103 personnes, Peugeot-Talbot 77 590, Renault 83 210, Renault Véhicules Industriels 26 944 et IVECO-UNIC 3 468, soit 233 000 salariés. Si l'on retient les effectifs globaux de ces sociétés, on arrive à environ 770 000 personnes, un nombre qui sera sensiblement moindre à la fin de 1984.

A cela il faut ajouter les équipementiers (160 000 salariés, eux aussi en nombre décroissant) et toute une série d'activités en amont : la métallurgie (155 000), le caoutchouc (80 000), les textiles, verre et peintures (85 000), les carrosseries neuves de caravanes (30 000), la construction étrangère en France (pièces et organes, comme les transmissions automatiques fabriquées à Strasbourg par General Motors : 10 000), etc. Voilà qui, sur une population active en France de 23,5 millions (21,4 millions si l'on s'en tient aux actifs disposant d'un emploi), représente déjà une proportion non négligeable (de l'ordre de 3,3%). C'est sur ces salariés que les effets de l'évolution des techniques de production sont les plus forts.

En 1970, souligne le Conseil économique et social, la production automobile française, tous véhicules, s'élevait à 2 503 000 unités avec des effectifs de 234 800 personnes; en 1983, les chiffres correspondants s'établissent respectivement à 3 335 000 et 233 000. Le nombre de véhicules produits par salarié est aussi passé, en douze ans, de 10,7 à 14,3, soit un gain proche de 34%.

Mais, pour parvenir au pourcentage impressionnant de 10% de la population active, la Chambre syndicale de la construction automobile inclut aussi les personnes liées à l'usage et à l'entretien des véhicules (carburant, auto-écoles, assurances), soit 512 000 personnes, et les transports (des taxis aux travaux publics et à la presse spécialisée), soit 876 500 personnes, ce qui est excessif.

Près de 15% des recettes de l'Etat

Les recettes qui entrent dans les caisses de l'Etat grâce à l'automobile sont aussi un indice de l'importance du secteur. En 1983, les taxes spécifiques - « qui ne frappent que l'automobile et la circulation routière ou qui les frappent à des taux supérieurs à ceux du droit commun » - ont représenté 89,5 milliards de francs. Les carburants ont évidemment un rôle privilégié (68 milliards de francs) et qui sera en nette augmentation tant en 1984 qu'en 1985, mais la majoration du taux de TVA sur les véhicules particuliers (soumis au taux de 33,3%) a rapporté 11,9 milliards et le vignette 7,38 milliards pour ne prendre que les rubriques principales. Si l'on y ajoute le produit des impôts de droit commun sur la construction automobile (25,3 milliards), l'industrie du pétrole et des carburants (16,1 milliards), les garages et la réparation (13,3 milliards) les assurances automobiles (4,5 milliards), etc., « le secteur automobile aura reçu de la collectivité nationale une somme de 160 milliards de francs que la collectivité nationale aura reçus de l'automobile et des activités qui s'y rattachent », soit 14,6% du budget de l'Etat (y compris les lois de finances rectificatives) de cette même année.

Un solde positif de devises

L'industrie automobile française, grâce à ses exportations, rapporte à la France des devises particulièrement précieuses en ces périodes de déséquilibre des échanges extérieurs. Et paradoxalement si cette industrie apparaît en difficulté, ses résultats à l'exportation progressent de nouveau, notamment à l'égard des Etats-Unis (+4,5 milliards de francs de solde). Globalement en 1983 les constructeurs automobiles ont exporté pour 79,1 milliards de francs quand le pays n'importait que pour 56,4 milliards d'automobiles et

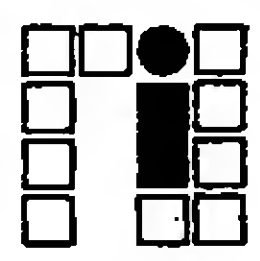
de véhicules industriels, soit un solde positif de 22,7 milliards de francs. Une remontée, car, depuis le record de 1979 (+28,2 milliards) en francs courants, les résultats se dégradent (+26 milliards en 1980, +23,3 en 1981, +18,6 en 1982). En outre, malgré la vigueur de la pénétration des marques étrangères sur le marché français (35,4% fin août), ce solde positif était déjà de 19 milliards de francs pour les sept premiers mois de l'année. Et Renault et Peugeot étaient - pratiquement sur la même ligne - les deux principaux exportateurs français. Signe selon M. Jacques Calvet, que l'automobile française, avec 8% de la production mondiale et 27% de celle de l'Europe, ne se portait pas trop mal.

On comprend dans ces conditions que les pouvoirs publics se penchent avec sollicitude sur ce secteur économique essentiel, et pas seulement pour traiter des effectifs en surcroît. Le rapport Dalle, réclamé par M. Mitterrand au président de L'Oréal, montre bien que la situation financière des groupes est au moins aussi périlleuse que le nombre de ses salariés. Et que l'adaptation des effectifs au niveau de production - par une prise en charge par l'Etat - ne suffira pas à rétablir une situation financière saine. Il précise donc que l'Etat actionnaire de Renault verse 2,5 milliards de francs par an à la Régie pendant quatre ans (contre 1 milliard ces dernières années) et appuie le groupe public par un prêt participatif de 10 milliards afin de réduire l'endettement

et d'accroître sa capacité d'auto-financement. Pour Peugeot, un prêt participatif de 4,5 milliards de francs permettrait d'augmenter des fonds propres insuffisants. Compte tenu du retard pris par les deux constructeurs nationaux et de l'intrusion permanente du pouvoir

dans leurs activités (contrôle des prix, autorisation de licenciements, réduction du temps de travail sans diminution des salaires), il y va de la santé d'un pan entier de l'industrie nationale.

BRUNO DETHOMAS.



INSTITUT EUROPEEN POUR LA GESTION DE L'INFORMATION

Le prochain cycle de formation commence le 7 janvier 1985.

L'Institut offre une formation post-universitaire en gestion de l'information qui a pour but de former des concepteurs et des gestionnaires de systèmes d'information et de produits d'information.

Le programme d'enseignement comprend quatre grands thèmes :

- l'environnement mondial de l'information ;
- les systèmes d'information ;
- marketing et économie de l'information ;
- information pour une organisation.

Les études durent treize mois : neuf mois de formation de haut niveau et quatre mois de stage d'application. Il est possible de s'inscrire à un ou plusieurs thèmes ainsi qu'aux modules qui les constituent.

L'admission est réservée à des diplômés de l'enseignement supérieur. Le corps enseignant est européen. Les langues de travail sont le français et l'anglais.

Pour recevoir une documentation détaillée, complétez la demande de renseignements ci-dessous et renvoyez-la à :

NOM : INSTITUT EUROPEEN POUR LA GESTION DE L'INFORMATION

ADRESSE : 13, rue de Braganca

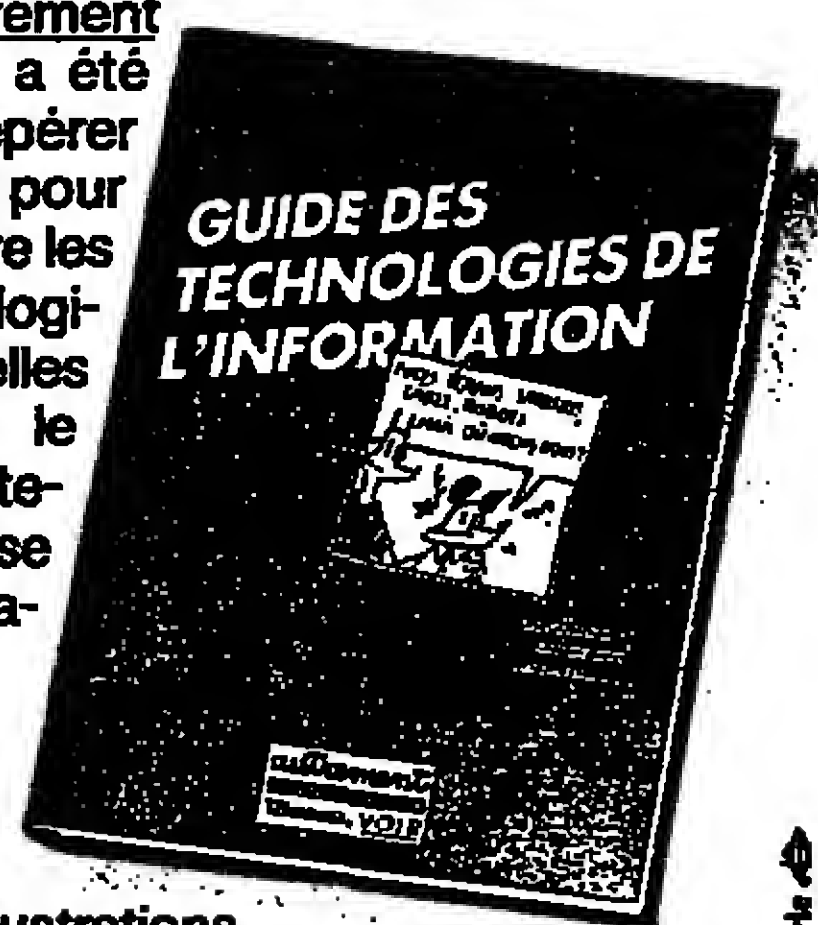
..... L-1255 LUXEMBOURG

TELEPHONE : Tél. (352) 446811.

L'INFORMATION A DES PUCES.

Ordinateurs, magnétoscopes, câbles, satellites et autres objets électroniques envahissent notre fin de siècle. Ils bouleversent nos façons de voir, de communiquer, de penser. Tout se mélange, tout se connecte. Les puces démantent l'information.

Le Guide des Technologies de l'Information, co-édité par Autrement Voir et Télérama a été conçu pour se repérer dans ce dédale, pour mieux comprendre les mutations technologiques et culturelles dans lesquelles le lecteur est directement impliqué. Il se veut avant tout pratique.



464 pages, 200 illustrations, 150 planches et dessins, un dictionnaire des termes scientifiques, les adresses utiles, un index, pour 145F seulement chez votre libraire.

autrement Télérama VOIR

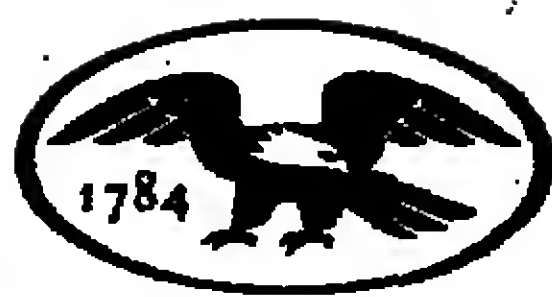
NOUS SOMMES PLUS QU'UNE BANQUE INTERNATIONALE. NOUS SOMMES UNE BANQUE LOCALE DANS 38 PAYS.

Vos affaires ne se limitent pas à un seul pays. Vos besoins bancaires non plus. A la Banque de Boston, nous sommes présents où que vos affaires vous mènent, grâce à nos 200 agences réparties dans 38 pays et dans tous les Etats-Unis. Depuis notre première agence internationale, ouverte à Buenos-Aires voici plus de 65 ans, jusqu'à notre expansion actuelle en Extrême-Orient et dans les Caraïbes, nous pouvons faire davantage pour vous que n'importe quelle autre



banque internationale. Entrez autres, parce que nous avons 200 ans d'expérience.

Nous avons une réelle connaissance des besoins et des habitudes de nos clients dans les 38 pays où nous sommes présents. Nous sommes donc déterminés à offrir les services bancaires dans le monde entier. Nous sommes prêts à vous offrir tout ce que nous pouvons faire pour vous.



BANK OF BOSTON

SIÈGE À PARIS: 104, AVENUE DES CHAMPS-ÉLYSÉES - 75008 PARIS, FRANCE - TEL. 562-33-23

SIÈGE MONDIAL: BOSTON. AGENCES AUX ETATS-UNIS: A CHICAGO - DALLAS - HOUSTON - LOS ANGELES - MIAMI - NEW YORK. AGENCES INTERNATIONALES EN ALLEMAGNE - ANTILES NEERLANDAISES - ARGENTINE - AUSTRALIE - BAHAMAS - BARÈNE - BOLIVIE - BRÉSIL - CAMBODGE - CANADA - CHILI - CORÉE - COSTA RICA - FRANCE - HAÏTI - HONDURAS - HONG KONG - ÎLES CAIMAN - ÎLES ANGLONORMANDES - ITALIE - JAPON - LUXEMBOURG - MEXIQUE - NIGERIA - PANAMA - PARAGUAY - PHILIPPINES - PORTO RICO - RÉPUBLIQUE DOMINICAINE - ROYAUME-UNI - SINGAPOUR - SUISSE - TAÏWAN - THAÏLANDE - URUGUAY - VENEZUELA - ZIMBABWE

©1984 THE FIRST NATIONAL BANK OF BOSTON

	Le fixe*	Le hors TTC
OFFRES D'EMPLOI	90,00	108,74
DEMANDES D'EMPLOI	27,00	32,02
IMMOBILIER	60,00	71,16
AUTOMOBILES	60,00	71,16
AGENDA	60,00	71,16
PROP. COMM. CAPITAUX	177,00	209,92

ANNONCES CLASSEES

	La semaine	La semaine TTC
ANNONCES ENCADREES	51,00	60,48
OFFRES D'EMPLOI	15,00	17,79
DEMANDES D'EMPLOI	39,00	46,25
IMMOBILIER	39,00	46,25
AUTOMOBILES	39,00	46,25
AGENDA	39,00	46,25

* Dégressifs selon surface ou nombre de parures.

DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

Notre client, entreprise privée, siège à Paris, est un important producteur européen de matériaux de constructions second œuvre. Il atteint maintenant une taille importante et ses finances sont solides. Son excellente réputation et son dynamisme technique et surtout commercial lui permettent de maintenir une forte expansion en France et à l'exportation.

En vue de la retraite de son PDG actuel en 1985, il recherche son futur

PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

pour diriger et coordonner l'équipe de Direction, définir les choix fondamentaux de l'entreprise ainsi qu'organiser et contrôler leur application.

Ce poste convient à une personnalité de premier plan à l'esprit ouvert, dynamique et d'un bon contact humain, avec :

- Formation de base universitaire ou grande école avec de solides connaissances économiques, administratives et financières aussi bien qu'une bonne compréhension des problèmes techniques et commerciaux.
- Bonne connaissance de l'anglais et si possible d'une autre langue étrangère en raison des activités internationales.
- Expérience réussie au moins comme chef d'un centre de profit ou directeur de département dans une entreprise industrielle.
- Agé de 40 à 45 ans environ.
- Bonne réussite pour la gestion d'un personnel de plusieurs centaines de personnes.

Si cette position vous intéresse, veuillez m'adresser votre candidature avec un dossier. Je vous garantis la discrétion la plus absolue.

Dr. Hans-Rudolf Merz AG Unternehmensberatung CH-9100 Herisau Bahnhofplatz 11 Tel. 19-41/71/52 42 11 Postfach 145

AREA MANAGER

350 000 F

Electronique


Une société étrangère spécialisée dans la commercialisation d'équipements et matériels destinés à la fabrication de semi-conducteurs, recherche UN AREA MANAGER pour l'Europe Francophone, l'Espagne, le Portugal. En liaison avec la direction du siège et dans le cadre des objectifs de la Société, il sera chargé de promouvoir la vente de ces équipements auprès d'une clientèle de l'industrie électronique extrêmement exigeante. Il mènera les négociations commerciales en s'appuyant sur une argumentation technique très poussée en vue de résoudre les problèmes posés par les clients. Il assurera le suivi des contrats qu'il aura négociés et conclus. Il participera à la mise en route de ces matériels et il prendra en charge la formation des personnels devant les utiliser. Il aura un rôle de conseil en maintenance et il pourra avoir à traduire des manuels d'utilisation. Il sera responsable des résultats de sa zone et il en assurera la gestion administrative et comptable. Le candidat retenu, âgé d'au moins 32 ans, de formation ingénieur grande école ISEP, ISEN, ESE, INSA, ... parfaitement bilingue français/anglais, possèdera une expérience professionnelle de plusieurs années de la vente de biens d'équipements sophistiqués mettant en œuvre des technologies de pointe. Il sera appelé à voyager 30 à 50 % de son temps. Ecrire sous référence 722/M à :

GRH conseils

3, avenue de Ségur 75007 PARIS. Discrétion assurée.

HEC - ESSEC - ESC

Filiale d'un groupe multinational, nous fabriquons et vendons des biens d'équipement dont le développement est lié en partie à l'informatique. Gérer, négocier au plus haut niveau et animer, sont les trois composantes de la mission que nous souhaitons confier à notre futur directeur des ventes. Rattaché directement au directeur général, vous serez pleinement responsable et autonome. Nos vendeurs étant diplômés d'enseignement supérieur, vous devez être également, et posséder 6 à 10 ans d'expérience de la vente (biens de consommation ou biens d'équipement). Les perspectives d'évolution et la rémunération sont très motivantes. Notre conseil Gérard PONT sera heureux de vous rencontrer. Merci de lui adresser lettre, CV et rémunération actuelle, 15 Rue du Louvre 75001 PARIS sous la Réf. 41138G.

 **nerve pont conseil**

Dans une grande ville de la CEE Env. 300 000

Une société de dimension internationale (CA 110 MF, 250 personnes) spécialisée dans la conception, l'intégration, l'installation et la maintenance de réseaux modernes de télécommunications recherche son

Directeur de la Division Engineering

pour participer à sa croissance et au développement d'une activité de pointe exercée dans une quinzaine de pays.

Assisté d'un expert en télécommunications et d'un responsable marketing, vous encadrerez les 170 personnes assurant les activités de maintenance en Europe, en Afrique et au Moyen-Orient, en assurant un rôle de formation et d'animation. Responsable de votre division, vous en définirez la stratégie, vous établirez des plans et des budgets et prévoyez les investissements nécessaires à son évolution.

De formation supérieure (Télécom si possible), vous avez une expérience de plus de 5 ans qui vous a permis d'acquies une grande ouverture d'esprit, un sens de l'interactions (bilingue français-anglais) et une aptitude certaine aux relations humaines à tous les niveaux.

Nous vous remercions d'écrire, sous réf. 2681 à ERNST & WHINNEY Conseil, 150 Bd Haussmann, 75008 Paris, qui étudiera votre candidature avec soin et discrétion avant de vous répondre.

 Ernst & Whinney Conseil

Vous confier notre marketing...


250 000+

Telle est la décision que notre président a prise devant le développement de nos activités. Leaders en Europe du petit emballage plastique par injection, notre société dont le CA est de 60 MF, appartenant à un groupe diversifié (CA 135MF). Nos clients sont parmi les plus prestigieux.

Agissant en parallèle et en synergie avec notre directeur des ventes, votre mission est de définir et quantifier nos marchés, de les segmenter et d'apprécier leur évolution. Elle est aussi d'apporter les informations qui autorisent les grandes orientations de notre entreprise, et bien sûr de définir et lancer les produits nouveaux.

La trentaine ou un peu plus, de formation supérieure (école de commerce ou ingénieur), vous avez une expérience d'au moins 5 ans dans le marketing plutôt industriel. Vous parlez anglais. Le poste est basé à Paris.

Bernard Julhiet Psycom vous assure étude sérieuse de votre dossier (lettre, CV, photo), réponse et discrétion. Merci d'écrire sous référence 2995M, 1 rue de Berri - 75008 Paris.

 Bernard Julhiet Psycom

Membre de Syntec

CLINIQUE CHIRURGICALE MODERNE

(plus de 140 lits)

RÉGION PARISIENNE

UN DIRECTEUR (H. F.)

40 ans environ, (expérience similaire) dans la fonction de directeur d'une clinique d'importance équivalente. Dynamique, grande disponibilité, bien préparé à collaborer dans une équipe professionnelle.

NOUS OFFRONS :

- une rémunération très motivante en fonction des résultats obtenus ;
- contexte performant en expansion.

Seuls les candidats pouvant justifier d'une expérience solide seront retenus.

Adressez curriculum vitae sous n° 8492 Le Monde Pub. service ANNONCES CLASSEES, 5, rue des Italiens, 75009 PARIS.

Directeur de production

Cosmétiques - La filiale française d'un très important groupe international, spécialisée dans la fabrication et la distribution de produits maquillage et parfums, recherche son directeur de production. Il aura dans le cadre d'une large autonomie, la responsabilité technique et humaine d'une unité employant près de 100 personnes, et comprenant le laboratoire (développement et contrôle), la fabrication, le conditionnement, la maintenance. Ce poste s'adresse à un candidat âgé d'au moins 30 ans, d'un niveau de formation scientifique supérieur (chimie), et disposant d'une réelle expérience de la production idéalement de produits de maquillage et parfums. La rémunération sera essentiellement fonction de l'expérience du candidat retenu. La maîtrise de l'anglais est souhaitable. Le poste est situé en très proche banlieue parisienne. Ecrire à J.A. DENNINGER en précisant la référence A/2572M.

PA

3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 747.11.04

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

ETABLISSEMENT FINANCIER SITUÉ A PARIS

Filiale de BANQUE, recherche

DIRECTEUR

Cet établissement financier, membre de l'ASF, est destiné à :

- assumer la gestion des Fonds Collectifs du groupe,
- effectuer tous arbitrages sur les marchés monétaire et financier,
- servir de base à la création de produits financiers nouveaux,
- être l'interlocuteur des investissements institutionnels clients ou non clients.

Le Directeur que nous recherchons sera placé sous l'autorité immédiate du Directeur Général de l'Etablissement. Agé de 30 à 40 ans, il sera un spécialiste des MARCHES OBLIGATAIRES FRANÇAIS. Il pourra justifier d'une expérience réussie de la gestion de SICAV OBLIGATAIRES et de FONDS COMMUNS DE PLACEMENT. Il devra avoir une grande habitude des négociations sur les MARCHES PRIMAIRE et SECONDAIRE.

Il possèdera un réel tempérament de «BATTANT» et disposera d'un esprit certain d'ORGANISATION.

IL S'AGIT D'UNE OPPORTUNITÉ EXCEPTIONNELLE POUR UN CANDIDAT DE VALEUR.

La rémunération, motivante, sera fonction de l'expérience prouvée acquise.

Prrière d'adresser CV, photo et prétentions sous référence 1736M à

SOURCES

16 rue Jean-Jacques Rousseau, 75001 Paris (qui transmettra)

مكتبة من الأصل

emplois internationaux (et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux (et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux (et départements d'Outre-Mer)



agence spatiale européenne

L'Agence offre plusieurs postes POUR SON CENTRE DE RECHERCHE ET DE TECHNOLOGIE installé aux PAYS-BAS

L'Agence spatiale européenne a pour mission d'assurer et de développer, à des fins exclusivement pacifiques, la coopération entre Etats européens dans les domaines de la recherche et de la technologie spatiales.

INGENIEUR THERMIQUE

Il devra assurer la réalisation et la supervision d'études et d'enquêtes ainsi que la mise en place d'équipements et d'installations d'essais dans le domaine de la simulation spatiale et des essais sous vide thermique du matériel à usage spatial faisant appel aux technologies sui-

vantes: vide poussé, cryogénie, rayonnement thermique sous vide. Les candidats devront être titulaires d'un diplôme universitaire d'ingénieur thermicien ou de physicien assorti d'une expérience acquise dans l'industrie ou dans la recherche.

INGENIEUR SPECIALISTE DES BATTERIES

Il devra apporter un soutien aux projets de satellites et aux études de système, définir et gérer le programme de développement technologique en matière de batteries, évaluer les piles et les soumettre à des essais d'endurance.

Les candidats devront être titulaires d'un diplôme de niveau universitaire d'ingénieur électricien ou d'ingénieur chimiste et avoir une expérience du développement des couples électrolytiques de pointe ou des équipements d'essais informatisés (électronique et logiciel).

INGENIEUR EN PROPULSION CHIMIQUE

Il sera chargé de faire des recherches appliquées et d'apporter un soutien aux projets de satellites dans le domaine des systèmes de propulsion à mono- et bi-ergols liquides pour la commande d'orientation et la correction d'orbite des véhicules spatiaux. Les candidats devront être

titulaires d'un diplôme universitaire d'ingénieur en mécanique avec une spécialisation dans les domaines de la thermodynamique et des systèmes de propulsion, et justifier d'une expérience de la conception, du développement et des essais des systèmes et des composants.

INGENIEUR EN PROPULSION ELECTRIQUE

Il sera chargé de faire des recherches appliquées et d'apporter un soutien aux projets de véhicules spatiaux dans le domaine des systèmes de propulsion électrothermique, électrostatique et par magnétoplasma, pour la commande d'orientation et la correction d'orbite des satellites. Les candidats devront être titulaires d'un diplôme universitaire d'ingénieur en mécanique ou en

électricité ou encore de physique. Ils devront être spécialisés dans la physique ionique ou la physique des plasmas, la technologie des hautes tensions et la technologie du vide, et posséder une expérience pratique de la technologie, des instruments, des techniques d'essais et de l'électronique de base en matière de physique ionique ou de physique des plasmas.

Une excellente connaissance de l'anglais ou du français et une bonne connaissance pratique de l'autre de ces deux langues sont exigées. Les candidats doivent être prêts à effectuer de fréquents déplacements.

CONDITIONS D'EMPLOI: les conditions offertes sont celles des organisations internationales et comprennent prestations familiales, indemnités d'expatriation, systèmes de sécurité sociale et de pension et indemnité d'installation.

Les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae détaillé, doivent être adressées au Chef du Personnel, ESTEC, Postbus 299, 2200 AG Noordwijk ZH (Pays-Bas).

Importante société recherche pour

OUTRE-MER

INGENIEUR QUALITE-FIABILITE

pour systèmes informatique et électronique.

Agé de 30-35 ans, il est de formation Ingénieur Grande École. Options électroniques et informatiques. Connaissances particulières: Anglais nécessaire.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) sous réf. 81199 M, à HAVAS-CONTACT - 1, place du Palais-Royal - 75001 PARIS, qui transmettra.

URGENT

ANIMATEURS

ÉLECTROTECHNIQUE - ÉLECTROMÉCANIQUE NIVEAU INGÉNIEUR

parlant anglais

pour déplacements 4 mois à ABU DHABI (Arabie Saoudite)

EDUVISION

Téléphone: 227-77-10.

J. ménage en Belgique cherche l.i. au pair. Lui a perdu la vue mais s'entraîne au français. Eglise, D-5963 Hoi B, RFA.

INFORMATIS INGENIERIE

PROJETS CAO-ROBOTIQUE INGENIEURS SYSTEME

3 ans exp. opérant système pour participer à d'importantes projets de CAO et ROBOTIQUE

Fréquents déplacements: U.S.A. - ESPAGNE - ITALIE GRÈCE - ALLEMAGNE

Véhicule fourni pour la région parisienne. 26, r. Daubenton, 5, 337-99-22.

Nous prions instamment nos annonceurs d'avoir l'obligeance de répondre à toutes les lettres qu'ils reçoivent et de restituer aux intéressés les documents qui leur ont été confiés.

Amnesty International recherche un SECRÉTAIRE GÉNÉRAL ADJOINT

pour son secrétariat international à Londres

Amnesty International est un mouvement mondial, indépendant et impartial, qui travaille pour la libération des prisonniers d'opinion et s'oppose à la torture et aux exécutions. Son secrétariat international comprend 180 membres de 27 nationalités différentes qui assurent la recherche d'informations, la planification de l'action, la liaison entre les membres et l'information du public. Son budget annuel est de 4.600.000 livres sterling.

Le secrétaire général adjoint fera partie d'une équipe administrative dirigée par le secrétaire général qui est le responsable exécutif. Le titulaire de ce poste sera responsable de la planification et de la supervision du programme d'action de l'organisation ainsi que des relations les sections dans le monde entier. Il sera également responsable du développement des politiques de gestion et du personnel, et des relations avec le syndicat du personnel; le développement et la mise en œuvre d'une politique sur le traitement des données et sur l'informatique relèveront aussi de ses fonctions.

Les candidats doivent posséder une expérience étendue des responsabilités de supervision à haut niveau, de préférence auprès d'associations bénévoles à but non lucratif. La connaissance et la compréhension de sujets relevant des droits de l'homme et la capacité de discernement politique sont essentielles. La parfaite maîtrise de l'anglais et une bonne connaissance du français et/ou de l'espagnol sont indispensables; l'expérience de travail avec un personnel multi-culturel est un avantage.

Traitement annuel: £ 15.000 (à l'étude) indexé, augmenté annuellement et versé sur la base d'un contrat renouvelable de cinq ans. Frais de déménagement assurés aux termes du règlement du personnel et des conditions d'emploi.

Pour recevoir la description détaillée du poste et une formule de candidature, prière de s'adresser au service du personnel, Amnesty International, secrétariat international, 1, Euston Street, Londres WC1X 8DJ. Téléphone: (1) 833-1771, postes 3145/3146. Telex: 28502.

DATE LIMITE POUR LA RÉCEPTION DES CANDIDATURES: 19 novembre 1984.

GEOMEX SURVEYS cherche pour postes en Asie TECHNICIENS et INGÉNIEURS

LYCÉE FRANÇAIS DE NEW-YORK recherche PROFESSEURS HAUTEMENT QUALIFIÉS

SOCIÉTÉ D'INGÉNIEURIE recherche CHEF DE CENTRALE HYDRO-ÉLECTRIQUE

emploi régionaux

LA DIRECTION DÉPARTEMENTALE DE L'ÉQUIPEMENT DE L'AUDE recrute: 1 CHEF D'ATELIER

LA RÉGION DE LORRAINE recrute POUR SA MISSION ÉCONOMIQUE

DIRECTIONS

MAIRIE DE VILLIERS-SUR-MARNE (Val-de-Marne) 22.000 habitants recherche d'urgence: Un ou une SECRÉTAIRE GÉNÉRAL (e) ADJOINT (e)

POITOU-CHARENTES Une entreprise de taille moyenne (270 p.) recherche son SECRÉTAIRE GENERAL

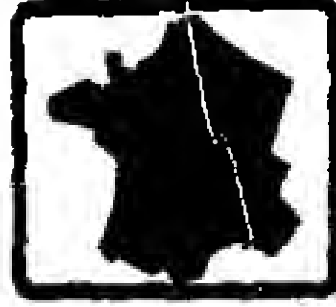
One of the leading companies for hydraulic components in the MOBILE-MINING-MARINE field has an opening for 1. A Product Engineer 2. An Export Sales Engineer

De renommée et d'activité internationales notre société crée, fabrique et distribue des produits de luxe. Nous recherchons: UN(E) ATTACHE(E) DE DIRECTION

Nous prions les lecteurs répondant aux « ANNONCES DOMICILIÉES » de vouloir bien indiquer lisiblement sur l'enveloppe le numéro de l'annonce les intéressant et de vérifier l'adresse, selon qu'il s'agit d'un « Monde Publicité » ou d'une agence.

infora CONSEILS GRAPHOLOGIE-Recrutement

Commercial Hydraulics SA Personnel Manager



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Futur Responsable du service juridique et de propriété industrielle

Jeune Ingénieur Mécanicien - diplômé C.E.L.P.I. Bilingue allemand - anglais courant

Groupe International, leader européen sur le marché de la ferrure pour le bâtiment, nombreux brevets, modèles et marques déposés en France et à l'étranger recherche un jeune Ingénieur compétent en mécanique générale, bonnes bases juridiques, diplômé CEIPI et ayant, si possible, une expérience de 2 à 3 ans dans ce domaine. Après une période active de formation avec l'actuel titulaire du poste qui doit partir prochainement à la retraite, il devra pouvoir assumer seul la responsabilité du service. Lieu de travail : SARREBOURG. Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et rémunération souhaitée sous réf. 73733/M à Mme CLERE, Sélé-CEGOS, Tour Chenonceaux, 204 rond-point du pont de Sèvres, 92516 BOULOGNE CEDEX.

Sélé CEGOS

SALOMON ANNECY

Nous formons une équipe, passionnée par son travail et ses produits : et nous pensons que c'est un facteur important de notre réussite actuelle : position de leader mondial, forte progression du C.A.

Pour nous aider à plus de performance, nous vous proposons la fonction de

JEUNE CADRE GESTION

formation maîtrise, sup. de co...



En collaboration avec les dirigeants d'une Division, vous prendrez en charge la gestion prévisionnelle, les études de rentabilité, la conception et la tenue des tableaux de bord ; ce qui vous amènera progressivement à les conseiller dans l'analyse de leur activité, la recherche d'améliorations et les études de développement.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et rémunération actuelle) à notre Conseil Monsieur L. JUSTET - 18, rue des Grotes - 84000 AVIGNON, qui garantira la confidentialité de votre démarche.

aéroport international marseille margiane

2^e aéroport français par le trafic passager et fret, Marseille Margiane est situé dans une zone géographique naturellement ouverte aux échanges avec l'étranger.

Une croissance régulière du trafic et une adaptation permanente de l'infrastructure et des services offerts sont la preuve de son dynamisme.

Pour favoriser cette expansion, la Direction recherche son :

Responsible marketing et commercial

Responsable du marketing (stratégie, plan, communication) et des négociations commerciales tant en France qu'à l'étranger, il sera aidé par une équipe d'une dizaine de personnes.

Espiri créatif, vous concevrez et développerez des services nouveaux pour stimuler le trafic aérien et améliorer les prestations aux Compagnies et aux passagers. Vous avez une dizaine d'années d'expériences marketing et/ou commercial de préférence dans le domaine des services.

Vous maîtrisez parfaitement l'anglais. Votre formation supérieure commerciale vous a sensibilisé aux techniques modernes du marketing. Le salaire est de très bon niveau. Le poste offre une véritable possibilité d'épanouissement professionnel et des perspectives d'évolution.

Documentation sur poste aux candidats sélectionnés. Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, salaire actuel et photo (retournée) sous référence 410 M 2, rue de Beausset - 13001 MARSEILLE



LA CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE BORDEAUX RECHERCHE

Un chargé de mission responsable secteurs aéronautique et spatial, métallurgie et mécanique.

Missions : - Développement d'actions de promotion industrielle ; - Assistance aux entreprises.

Profil : - Ingénieur technico-commercial (Centrale, ENSI, AM... ou HEC, ESSEC, ESCAR) avec expérience technique ; - 5 ans expérience milieu industriel (production ou service).

Les cand. c.v. photo et prêt. sont à faire parvenir au : Service de Personnel et des Relations Sociales, 12, place de la Bourse, 33076 BORDEAUX CEDEX.

Chambre de Commerce et d'Industrie de Bordeaux

AUDITEUR INTERNE

Un groupe d'ingénierie, performant et fortement exportateur, recherche un auditeur interne. Il rendra compte au Président du groupe.

Sa fonction sera celle d'un contrôleur de gestion dans son sens le plus large.

Il devra faire preuve d'un vif esprit critique, mais essentiellement constructif. Il devra être un organisateur expérimenté qui appliquera, avec rigueur, des techniques de gestion sophistiquées, à l'aide d'un conseil extérieur, dans un environnement très dynamique.

De formation supérieure, il devra avoir une expérience positive dans un poste similaire.

Lieu de travail : une agréable ville de Haute-Savoie.

Si vous estimez avoir le profil correspondant à ce poste, transmettez votre dossier de candidature (C.V. et photo, en indiquant votre rémunération actuelle), qui sera examiné avec toute la discrétion souhaitable, sous la réf. PR-912

ROLAND DERKUM CONSEILS 48 rue de Margnoles 69642 Lyon-Caluire cedex

DUOLITE INTERNATIONAL S.A. recherche

UN TECHNICIEN-CHIMISTE

pour analyses physico-chimiques.

Titulaire d'un BTS ou DUT ; de bonnes connaissances en chromatographie, spectroscopie, ajoutées à une expérience de laboratoires d'analyses pharmaceutiques ou chimiques sont nécessaires.

Le candidat devra avoir une bonne pratique de la langue anglaise.

Adresser lettre manuscrite, C.V. photo à Chef du Personnel - B.P. 48 02501 CHIRUNY CEDEX

Beckman. une valeur sûre.

Mariage de rigueur, de qualité, de haute technologie et de dynamisme, c'est ainsi que l'on peut définir BECKMAN.

Dans son domaine - l'instrumentation Analytique de très haute précision - l'entreprise offre la gamme la plus étendue du marché. Sa notoriété n'est plus à faire.

C'est une société jeune (moyenne d'âge 38 ans), filiale d'un grand groupe américain, qui souhaite s'attacher le concours d'hommes de qualité et d'expérience.

INGENIEURS COMMERCIAUX

basés à NICE, ROUEN et POITIERS

Mission : commercialisation de nos matériels à une clientèle hospitalière et laboratoires privés. Profil : niveau Licence, Bac + 3 Biologie, Biochimie, diplôme de Pharmacie, connaissances en Biologie Humaine, expérience 2 à 3 ans de la vente.

basés à TOURS et PARIS

Mission axée principalement sur le Conseil à une clientèle de chercheurs et d'industries de pointe. Profil : niveau Maîtrise Biophysique, Biochimie, Chimie... rompa à un argumentaire technique élaboré.

INGENIEURS DE MAINTENANCE

basés à PARIS et en BRETAGNE

expérience de 4 à 5 ans dans la maintenance d'appareils scientifiques de haute technologie indispensables.

Pour l'ensemble de ces postes nous proposons : - un secteur géographique restreint (qualité de vie préservée), - un intéressement direct au fonctionnement de l'entreprise, - une autonomie dans le travail, mais un suivi constant de vos résultats.

Merci d'adresser votre candidature manuscrite avec C.V. et photo s/éf. 8181 en précisant le poste choisi à la Direction des Ressources Humaines BECKMAN INSTRUMENTS FRANCE - 52/54, Chemin des Bourdois 93220 GAGNY.

BECKMAN

SmithKline Beckman INDUSTRIES

Banque Populaire

de la Côte d'Or (360 personnes - 18 agences)

pour renforcer ses équipes d'exploitation et poursuivre prioritairement le développement de sa clientèle PME-PMI recherche :

Directeur d'agence et adjoints

(50 à 100 millions de dépôts)

Chargés de Clientèle "Entreprises"

Nos atouts :

- Une solide implantation : près de 12% du marché en ressources, une entreprise sur quatre est déjà cliente.
• Avec le groupe des Banques Populaires, nous sommes engagés dans une importante évolution technologique, qui vous donne encore plus de moyens pour exercer efficacement votre métier.
• Notre taille et la souplesse de nos structures permettent des décisions rapides.
• Réelles possibilités d'évolution dans le réseau pour des professionnels de bon niveau, motivés et performants.

Adresser votre C.V. accompagné d'une lettre manuscrite, en mentionnant votre rémunération à : M. Daniel JOLAS - Direction des Relations Humaines - B.P. 10, 14 Bd de la Trémouille - B.P. 310 - 21008 DIJON CEDEX.

H.P.F.

électronicien

Notre entreprise se situe parmi les leaders sur le marché des terminaux et des systèmes TELEPHONIQUES

Nous recherchons pour notre direction QUALITE, un

électronicien

Ce technicien, dans le cadre d'une large délégation assurera :

- le CONTRÔLE des entrées de COMPOSANTS,
- l'animation d'une équipe d'O.P.

La personne recherchée, H. ou F., sera titulaire d'un DUT ou BTS.

Notre société, compte tenu de ses exigences sur le plan QUALITE, offrira à un candidat EXPERIMENTE des conditions particulièrement motivantes : entreprise ouverte aux technologies de pointe, conditions et cadre de travail attrayants, implantation dans une région de Haute-Savoie à proximité des lacs et de Genève.

Ecrire à : H.P.F. - Direction du Personnel BP 29 - 74130 BONNEVILLE (Haute-Savoie)

Responsable comptabilité/gestion H/F

ETABLISSEMENT DE CREDIT VILLE AGREABLE DU SUD-OUEST

Il sera chargé de l'établissement du budget prévisionnel et du suivi de sa réalisation, du contrôle de la comptabilité, de l'exploitation des résultats comptables et financiers de l'établissement et de la gestion de sa trésorerie.

Le poste exige une formation supérieure en comptabilité et en gestion et une expérience de Responsable Comptable (2/3 ans) dans un établissement analogue.

Merci d'envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous la référence 3771 à :

Organisation et Publicité

2, rue Marengo - 75001 PARIS, qui transmettra.

CREDIT INDUSTRIEL DE NORMANDIE

Dans le cadre du développement de notre Inspection Générale, nous recherchons :

JEUNE AUDITEUR INTERNE

Diplômé Grandes Ecoles de Commerce, Maîtrise Sciences Economiques, D.E.S.S. ou équivalent.

Vous effectuerez au sein d'une petite équipe :

- un diagnostic - des systèmes d'information
- de l'application de la politique générale

• l'évaluation des risques.

Après une formation adaptée et quelques années d'activité, une évolution de carrière est à prévoir au sein de la banque.

Adresser lettre, C.V. et photo à M. Joseph LE MEUR - C.I.N. 15, place de la Pucelle 76000 ROUEN

CONSEILS TELEMATIQUE - UTILISEZ VOTRE MINUTE (0) 294.10.05

Vertical sidebar containing various job advertisements including 'SPOT IMAGE', 'UN INGENIEUR INFORMATIQUE', 'CHIEF DE SERVICE EQUIPE ELECTRIQUE INDUSTRIELLE NORMANDE', 'TECHNICIENS COMMERCIAUX', 'PROFESSEUR', 'INGENIEURS ELECTRICIENS ASSISTANTS', 'INGENIEURS ELECTRICIENS', 'exploitant, en province', and 'exploitants C.I.V.V.I.'.

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

SPOT IMAGE

Société chargée de commercialiser les produits des satellites SPOT d'observation de la terre, recherche pour son établissement de TOULOUSE

UN INGENIEUR INFORMATICIEN

Ingenieur système et applications sur un système informatique TEC, du type VAX sous VMS. Il participera au développement et à l'intégration d'applications nouvelles sur ce système ainsi qu'à la mise en place du service d'exploitation.

Ce poste requiert une formation d'ingénieur avec une spécialisation informatique et une expérience de quelques années acquises avec des matériels TEC, comportant des utilisations temps réel et réseaux. Une bonne connaissance de la langue anglaise sera appréciée.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à SPOT IMAGE, 18, avenue Edouard-Belin, 31055 TOULOUSE CEDEX.

Responsable relations humaines

250.000 F

Rhône-Alpes - Cette entreprise à taille humaine (650 personnes) exporte 45 % de son chiffre d'affaires et appartient à un important groupe industriel français. Elle recherche son responsable des relations humaines et sociales. Il élabore, propose, met en œuvre et anime, pour l'ensemble du personnel de la société, une politique dynamique en matière de gestion du personnel et de relations sociales. Son action porte notamment sur les qualifications, les rémunérations, la formation, les systèmes et procédures de gestion prévisionnelle, l'élaboration et le suivi de tableaux de bord, les relations avec les partenaires sociaux. Ce poste s'adresse à un candidat diplômé de l'enseignement supérieur, possédant une expérience significative dans les principaux domaines de la gestion du potentiel humain ; d'une durée de cinq ans minimum, elle aura été impérativement acquise dans un établissement industriel de préférence affilié à l'UIMM. La réussite dans cette fonction doit permettre à son titulaire d'évoluer vers un poste de direction. La rémunération sera liée à l'acquis du candidat ; un ordre de grandeur de 250.000 francs est envisagé. Ecrire à M. FOBY en précisant la référence A/3840M.

PA

78, Bd du 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE - Tél. (7) 893.90.63

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Contrôleur de gestion

240.000 F

Région lyonnaise - Cette importante société (2 milliards de francs de chiffre d'affaires), filiale d'un groupe français mondialement connu, est spécialisée dans la fabrication et la commercialisation de composants électroniques. Suite à une promotion du titulaire actuel dans un autre département du groupe, elle recherche son contrôleur de gestion. Rattaché au directeur de la plus grosse unité, il prendra en charge l'élaboration des budgets, leur suivi et l'explication des écarts. Il supervisera la consolidation des comptes et la comptabilité générale au niveau des unités françaises. Il assurera le reporting auprès de la maison-mère. Il sera assisté par une équipe d'une vingtaine de collaborateurs qu'il animera. Ce poste ne s'adresse qu'à un candidat diplômé ESSEC, ESC ou équivalent, titulaire du DECS, pouvant justifier d'au moins cinq années d'expérience dans un poste similaire acquis obligatoirement en milieu industriel. Il pratiquera couramment l'anglais. Des possibilités d'évolution existent à terme au sein du groupe pour un candidat de valeur. La rémunération sera fonction de l'acquis professionnel du candidat retenu, elle se situera aux alentours de 240.000 francs. Ecrire à M. FOBY en précisant la référence A/3841M.

PA

78, Bd du 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE - Tél. (7) 893.90.63

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

CHEF DE SERVICE EQUIPEMENT ELECTRIQUE INDUSTRIEL NORMANDIE

Notre Société est une des plus importantes Entreprises Normandes spécialisées dans l'étude et la réalisation d'installations électriques et d'automatismes industriels. Elle recherche un INGENIEUR GRANDE ECOLE (E.S.E., I.E.C., ENSEM, etc) pour diriger un service opérationnel de 130 personnes. Possédant une expérience technique suffisante, le candidat devra également s'imposer comme : gestionnaire de son service, organisé en centre de profits, et animateur de son équipe de cadres et techniciens, afin d'en assurer le développement et l'évolution.

Adresser lettre de candidature manuscrite, CV, photo sous référence 2534 à COMTESSE PUBLICITE, 21, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS Cedex 01 qui transmettra.

Administration des ventes

PATRICK S.A. (600 personnes), un des leaders européens de la chaussure de sport recherche, pour son siège en Vendée, le responsable de son service administration des ventes France et export. Ce cadre, rattaché à la direction commerciale, aura pour principale mission, en liaison avec la production et le département informatique, d'assurer la gestion des ventes sous leur aspect commercial et administratif. Intermédiaire de la force de vente et de la clientèle, il suivra les commandes et les détails de livraison et organisera le tableau de bord destiné à la direction commerciale pour le contrôle du respect des objectifs. Agé d'au moins 30 ans, de formation supérieure, il aura acquis ses connaissances par son expérience d'entreprise et développé ses dons de contact et de négociation, mais aussi ses qualités de rigueur et d'organisation. Enfin, il sera familier des procédures d'exportation et parlera impérativement l'anglais. La rémunération, fonction de l'appréciation du candidat, réserve d'intéressantes perspectives d'évolution. Ecrire à N. ELTCHANINOFF en précisant la référence A/1291M.

PA

1, rue Duguesclin - 44000 NANTES - Tél. (40) 48.48.32

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Jeune contrôleur de gestion

Cette société (300 personnes) est la filiale française d'un groupe international. Elle est spécialisée dans la fabrication de produits destinés à la métallurgie et occupe la première place sur son marché. Elle recherche un jeune contrôleur de gestion. Collaborateur immédiat du directeur administratif et financier, et dirigeant une petite équipe, sa mission sera de suivre les coûts d'exploitation et de fonctionnement de la société au travers de la comptabilité analytique, de procéder à l'établissement des différents budgets et d'en suivre leur utilisation. Ce poste s'adresse à un jeune candidat de formation supérieure (niveau ESC ou DECS), justifiant d'une première expérience de la comptabilité industrielle. La connaissance de la langue anglaise, de l'informatique ou du reporting anglo-saxon constituerait autant d'atouts, mais les qualités d'analyse et d'ouverture d'esprit seront déterminantes pour une réussite dans ce poste. La rémunération proposée sera essentiellement fonction de la valeur du candidat retenu. L'importance du groupe garantissant par ailleurs d'excellentes possibilités d'évolution en France et à l'étranger. Ecrire à Ch. SAN-CHEZ en précisant la référence A/4708M.

PA

19, Résidence Flandre - 59170 CROIX - Tél. (20) 72.52.25

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Analyste Responsable de Projet

à fort potentiel informatique de Gestion de Points sur IBM 38

L'ORÉAL Nous sommes rattachés à la Division "Parfums et Beauté" de l'ORÉAL. La croissance soutenue de la demande de nos produits, le remplacement du 4331 existant par un IBM 38, nous amènent à mettre en place rapidement un nouveau système de traitement des informations, au top niveau de fonctionnement, pour toute la logistique commerciale France.

Pour renforcer le développement sur l'IBM 38, nous souhaitons intégrer un Analyste Responsable de Projet à fort potentiel. Il jouera un rôle imaginaire et moteur au sein de l'équipe chargée de la refonte des applications. Il travaillera en liaison étroite avec tous les services utilisateurs. De niveau de formation ingénieur + formation complémentaire IAE ou ICG souhaitée, il a une expérience d'au moins trois ans de la conduite et de la réalisation d'applications de gestion moyen système. Ce poste, basé à Vichy, doit permettre à un candidat de valeur de réelles perspectives d'évolution à moyen terme au sein du Groupe.

Pour recevoir des informations complémentaires, merci de téléphoner ou d'écrire sous référence 9302 M à François CORNEVIN qui garantit la confidentialité.

EQUIPES ET ENTREPRISES 11 bis rue Portalis 75008 PARIS - Tél. 293.18.72

ENERTEC

Recherche pour son DÉPARTEMENT INSTRUMENTATION GÉNÉRALE de Saint-Etienne qui conçoit, fabrique et commercialise des Systèmes de mesure électronique, des

Ingénieurs d'études Electroniciens Grandes Ecoles

Vos connaissances dans les domaines des techniques analogiques et numériques, des microprocesseurs, des télécommunications ou de l'informatique, permettront de vous intégrer dans une équipe d'études qui conçoit et développe des nouveaux produits.

Merci d'adresser votre dossier de candidature à C.RIOS, Service du Personnel, 5 rue Daguerre 42030 St-Etienne Cédex.

ENERTEC

Schlumberger

Adjoint directeur commercial export

L'un des cinq premiers laboratoires pharmaceutiques vétérinaires français, se consacrant à la recherche et au développement d'une gamme de produits très performants souhaite renforcer sa structure commerciale et recherche l'adjoint de son directeur commercial exportation. Il aura pour mission de participer au développement du courant d'affaires à l'exportation en menant des actions sur le terrain et d'assurer l'entretien en cas d'absence du directeur commercial exportation. Ce poste s'adresse à un candidat âgé d'au moins 26 ans, diplômé de l'enseignement supérieur commercial, bon gestionnaire et excellent animateur, disposant d'une première expérience de la fonction exportation, de préférence dans des produits de consommation (alimentation, entretien, hygiène, pharmacie). La pratique de l'anglais est indispensable, celle de l'allemand ou de l'espagnol appréciée. Ce poste, situé en Franche-Comté, suppose 40 % de déplacements. Ecrire à B. AUBRY en précisant la référence A/2574M.

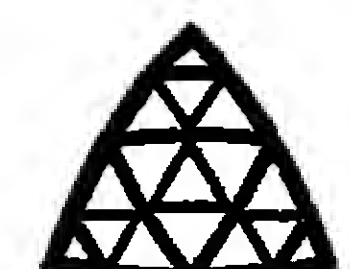
PA

3, rue des Gravières - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 747.11.04

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

CONTROLEUR DE GESTION

SAVOIE



Groupe des Arcs

La Société d'Aménagement et d'Exploitation LES MONTAGNES DE L'ARC (CA 350 millions de Francs - Effectif 450/1200 personnes en saison), recherche UN CONTROLEUR DE GESTION. Il sera, dans un premier temps, chargé de mettre en place et d'assurer la conduite de gestion d'une division opérationnelle : la station d'ARC 2000 (hôtel, résidences, restaurants, animation...). Dans une deuxième phase, intégré à l'équipe de Direction Gestion et Informatique, il préparera les budgets annuels du Groupe et il en suivra l'exécution avec analyse des écarts. Il établira et mettra à jour les plans pluri-annuels (investissements, exploitation) et divers tableaux de bord de gestion (hôtellerie, restauration, remontées mécaniques, immobilier). Une solide connaissance en informatique le conduira à participer aux études devant permettre une évolution et une amélioration des outils de gestion. Le candidat retenu, âgé d'environ 25 ans, de formation type HEC, ESSEC, ESCP... possédant si possible une première expérience de la fonction acquise de préférence dans une société du secteur Hôtellerie-Loisirs - Lieu de travail : LES ARCS. Ecrire sous référence 724/M à :

GRH conseils

3, avenue de Ségur 75007 PARIS. Discretion assurée.

exploitant, en province

Pour soutenir l'expansion de son réseau (au sud de la Loire) un Groupe Bancaire recherche

exploitants CLV, VI

aptes à succéder les responsables de succursales (Métropoles Régionales). L'évolution de carrière intégrée, à moyen terme, des affectations à l'étranger.

Adresser C.V. détaillé + photo à : M. BRY - référence 4072/0 12, rue de Dantzig - 75015 PARIS (qui trans.)

GRANDE BANQUE NATIONALE recherche pour son implantation à LYON

gestionnaire de patrimoine

susceptible de s'intégrer dans l'équipe de la clientèle de particuliers et de participer au développement du portefeuille qui lui sera confié. Expérience équivalente de quelques années indispensable.

Merci d'adresser votre CV complet en rappelant la référence 51235 à PROJETS 12, rue des Pyramides 75001 Paris. Discretion totale assurée.

AGCOREM



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

ENTREPRISE INDUSTRIELLE ROUEN recherche

un jeune contrôleur de gestion

De dimension moyenne mais très connue au plan national, cette entreprise met en place un outil de contrôle sophistiqué. Dans ce cadre, elle recherche un jeune Contrôleur spécialiste des prix industriels.

Le poste intéressé un cadre jeune (env. 30 ans) très affirmé au plan personnel et ayant une expérience probante de la fabrication industrielle.

De bonne formation générale il aura fait des études complètes sanctionnées au moins par un D.E.C.S.

France Cadres Adressez votre candidature s/réf CT 545/96 à FRANCE CADRES 22, rue St Augustin 75002 Paris qui vous garantit le plus strict anonymat.

Yves Rocher La Gacilly (56)

JEUNE CHEF DE MARCHÉ ACHATS

Cette société (2000 personnes, C.A. 83-13 Milliards de France) réalise et commercialise des produits cosmétiques (première marque française). La croissance forte et soutenue est due notamment à une politique créative de nouveaux produits (150 par an). Le Directeur des Achats (plus de 500 MF de valeur achetée) renforce son équipe.

Sous l'autorité du Chef de Marché Emballage Produits (contenants et packaging représentent 50 % de la valeur achetée), il exercera ses responsabilités sur une gamme de produits : développement nouveaux produits, en relation étroite avec le marketing, les services techniques et les fournisseurs, consultations, négociations, analyse de la valeur, marketing achats.

Nous souhaitons rencontrer pour ce poste évolué un jeune diplômé Sup de Co ou équivalent, justifiant d'une première expérience dans un service ayant reçu une formation spécialisée Achats (MAG Bordeaux, Signa et Omega Grenoble).

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous réf. M7/1020 G, à :

EGOR OUEST-ATLANTIQUE
15, rue Charles Monselet - 44000 Nantes

EGOR SA
8, rue de Bert 75008 Paris
PARIS LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE
MILANO PERUGIA ROMA VENEZIA DUSSELDORF LONDON MADRID TOKYO MONTREAL

REMY MARTIN

CONTROLEURS DE GESTION

Groupes internationaux de production et de distribution des vins et spiritueux, REMY MARTIN produit des cognacs de grande qualité, depuis plus de deux siècles. Le Groupe, qui emploie plus de 3700 personnes dans le monde, réalise plus de 90 % de son C.A. à l'exportation. Agissant en tant que holding, REMY MARTIN INTERNATIONAL souhaite conforter ses structures en intégrant deux jeunes Contrôleurs de Gestion.

Ils ont pour mission d'assurer le suivi et le développement d'outils de gestion fiables et performants pour les zones géographiques dont ils ont le contrôle. Directement rattachés au Contrôleur de Gestion Groupe, ils sont basés à Cognac; ils sont ponctuellement amenés à se déplacer sur les pays concernés.

Pour ces postes rapidement évolutifs, nous souhaitons rencontrer de jeunes professionnels justifiant d'une formation de type HEC, ESSEG, ESCP, ou ECOF et d'au moins 3 ans dans un contexte international soit en tant qu'Auditeur interne ou externe, soit en tant que Contrôleur de Gestion Junior.

La pratique de l'anglais est impérative.

Les perspectives du poste et du Groupe sont de nature à motiver de jeunes professionnels ambitieux.

Pour recevoir informations complémentaires, merci d'écrire sous réf. M 3/1001 B, à :

EGOR SA
8, rue de Bert 75008 Paris

egor
PARIS LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE
MILANO PERUGIA ROMA VENEZIA DUSSELDORF LONDON MADRID TOKYO MONTREAL

Levage et manutention développer et diriger un centre de profits

Cette société de dimension nationale, est présente sur différents secteurs d'activité et plus particulièrement sur celui du levage et de la manutention.

Répartie entre plusieurs agences exploités en centres de profits, elle recherche pour l'une d'entre elles son nouveau responsable. Ses rôles (CA, marge) doivent être ambitieux. La tâche est difficile et exigeante, mais ce nouveau patron aura tout l'appui de la direction pour y réussir.

Avant tout homme de terrain, de formation ingénieur mécanicien ou hydraulicien, vous avez exercé avec succès de véritables responsabilités de direction dans une unité de levage, bâtiment, chaudronnerie ou de montage. Excellent gestionnaire, mais aussi technicien de valeur, vous avez une bonne connaissance des engins de levage, manutention et du matériel lourd en général.

A la tête de ce centre de profits (100 personnes), vous mettez en place des procédures et outils de gestion rigoureux et fiables, vous permettant de contrôler quotidiennement le bon déroulement et la rentabilité des marchés contractés.

Le sens de l'animation des hommes, avec ce que cela suppose de souplesse et de fermeté, une grande rigueur intellectuelle et de la ténacité, font partie des qualités indispensables pour réussir à ce poste.

Merci d'adresser votre candidature (LH + CV + photo) sous réf. 10364 à Média-System, 104 rue Réaumur 75001 Paris Cédex 02.

MÉTALLURGIE FINE

INGÉNIEUR FABRICATION

Notre usine à taille humaine (200 personnes) réalisant des produits métallurgiques de haute technicité, rattachée à un important groupe français, recherche un ingénieur pour son service fabrication.

Adjoint au chef de ce service, il assurera la mise au point de nouveaux moyens de fabrication et proposera des évolutions de processus tendant à optimiser les équipements existants.

Ce poste conviendrait à un ingénieur grande école E.C.P., Mines, A. & M., etc. débutant ou ayant 2 ou 3 ans d'expérience industrielle.

Le poste est basé dans une petite ville de l'Ouest sur le littoral atlantique.

Merci d'adresser lettre de candidature, photo, c.v. complet et prétentions.

Ecrire sous réf. 8.479 le Monde Publicité, SERVICE ANNONCES CLASSEES, 5, rue des Italiens, 75009 PARIS.

CHEF DE ZONE EXPORT

Niort

ROUGIER OCEAN LANDEK (2500 personnes)
1,5 Milliards de Chiffre d'Affaires, société du Groupe Saint-Cobain, est un des premiers producteurs français de contrôle-plaques et de panneaux de particules. Elle recherche pour son service Export, réalisant 20 % du chiffre d'affaires, un jeune Chef de Zone.

Rattaché au Directeur Export, et assisté de trois collaborateurs, il aura en charge, dans une grande autonomie, le développement commercial de son secteur géographique (Grande Bretagne, Scandinavie, et ultérieurement Bénélux) avec pour tâches principales: participer à la définition des objectifs, l'élaboration des budgets, les études de marché, l'animation promotionnelle, l'accroissement actif des ventes (en volume et en marge), le suivi de la distribution, etc. Il assurera pour ce faire des relations commerciales directes et suivies (plus d'un tiers de son activité) auprès des agents et clients.

Ce poste, basé à NIORT, doit motiver un commercial de terrain, âgé de 28 ans minimum, de préférence diplômé de l'enseignement supérieur (Ecole de Commerce ou équivalent), possédant de bonnes notions de marketing, et pouvant justifier d'au moins trois années d'expérience professionnelle. La pratique courante de l'anglais est indispensable: celle de l'allemand souhaitable. Le réussite dans la fonction implique une disponibilité certaine, un sens aigü des négociations à haut niveau, ainsi que des qualités d'analyse et de synthèse prononcées.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous réf. M 17/954 B, à :

EGOR OUEST-ATLANTIQUE
15, rue Charles Monselet - 44000 Nantes

egor
PARIS LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE
MILANO PERUGIA ROMA VENEZIA DUSSELDORF LONDON MADRID TOKYO MONTREAL

Conseiller Val de Loire les entreprises, optimiser leurs performances

Organismes Consulaires du Val de Loire, l'une de nos priorités consiste à aider les PMI dans leur développement en leur apportant des informations et des conseils, notamment dans le domaine technologique. Et c'est vous que nous allons déléguer si Ingénieur Electromécanicien de préférence, vous vous sentez la carrure pour épauler les PMI dans ce domaine. Une connaissance de la propriété industrielle est un atout supplémentaire, non indispensable. Mais votre action ne saurait être bien menée si vous ne montrez pas des qualités de gestionnaire avisé ainsi qu'une connaissance de l'entreprise (fonctionnement et problèmes de la PME) ceci pour donner toute l'objectivité requise à vos propositions. Aussi 3 ans d'expérience au sein d'une PMI doivent tout à fait convenir pour tenir ce poste.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence 84/37/174 PG à notre Conseil.

DOMINIQUE LELIGOU
1 rue Giracourt - BP 1522 - 37015 Tours Cx

AIK EN PROVENCE

INGENIEURS ELECTRONICIENS

débutants à 3 ans d'expérience. Vous concevrez et réaliserez des systèmes électroniques multi-processeurs.

Vos connaissances en architecture de machines informatiques et réseaux seront appréciées.

Envoyer CV à S.A. DIGITONE 13970 LA BARQUE

ASSOCIATION NATIONALE DE PREVENTION DE L'ALCOOLISME

DÉLÉGUÉS RÉGIONAUX

(Lorraine et Rhône-Alpes) chargés d'une fonction de conseil (administration, finances) et de coordination auprès des établissements départementaux: 30 ans minimum, bac + 3 + 1^{er} exp. profess. de préférence dans secteur social. Salaire brut de départ 7.690 F.

Ecrire lettre manuscrite avec c.v. à C.N.P.C.A. 20, rue Saint-Flavie, 76002 PARIS.

elf aquitaine

recherche

JEUNE INGENIEUR (ENSI ou équivalent)

Ayant une première expérience d'automatismes électro-hydrauliques ou d'instrumentation industrielle, de préférence en milieu pétrolier, pour se joindre à l'équipe des spécialistes en télécommande de production sous-marine.

Dans ce domaine, il participera :

- d'une part au développement de matériels nouveaux,
- d'autre part, à l'ingénierie de systèmes opérationnels ;

Goût de l'innovation et précision sont les qualités requises. Une bonne pratique de l'anglais est indispensable.

Ce poste basé à PAU implique des déplacements en France et à l'étranger.

Ecrire avec C.V. et prétentions sous référence 2324 à SNEAP - Service Recrutement - 26, avenue des Lilas - Bât. Mestressat 64018 PAU Cedex.

are GAT L'ATELIER DE CONSTRUCTION DE ROANNE

Etablissement industriel de 3200 personnes dépendant du Ministère de la Défense, recherche :

UN INGENIEUR CHARGÉ DE MÉCANISMES HYDRAULIQUES

DOMAINES D'INTERETS :

- Transmission hydrostatique
- Régulation et distribution
- Sécurité hydrauliques
- Mécanismes divers (Engins Blindés), Boîte de vitesses, suspension, servitudas diverses.

MISSION :

Sous l'autorité du Chef de Service Bureau de Fabrication il aura un rôle de spécialiste et de conseil pour l'établissement en ce qui concerne :

- la définition d'une politique hydraulique
- les travaux d'industrialisation
- la mise en place des moyens de fabrication et de contrôle.

PROFIL :

- Ingénieur électro-mécanicien ou mécanicien
- Formation complémentaire (expérience) acquise dans entreprise ayant des références dans des domaines similaires (ou voisins) en mécanismes hydrauliques.

Envoyer lettre manuscrite, C.V. détaillé et prétentions à :
ATELIER DE CONSTRUCTION DE ROANNE
B.P. 504 - 42328 ROANNE CEDEX.

IMPORTANTE SOCIALE NATIONALE

recherche

1 TECHNICIEN SUPÉRIEUR (BTS ou DUT) pour son unité de production d'anticorps monoclonaux. Ce poste exige une expérience confirmée dans les domaines de la culture cellulaire et de la purification des protéines. Section recherche (1)

1 TECHNICIEN BAC F7 pour un poste fabrication de produits pour l'analyse médicale. Section production (2)

1 PHARMACIEN OPTION INDUSTRIE ou INGÉNIEUR CHIMISTE pour un poste d'assistant du responsable de production de réactifs pour analyse médicale. Il sera chargé de la mise en place du GMP (dossier d'autorisations de mise sur le marché). Expérience souhaitée en production ou GMP ou contrôle de qualité de réactifs biologiques. Section production (2)

1 INGÉNIEUR NIVEAU DOCTORAT 3^e CYCLE et/ou diplômé d'ingénieur ayant une solide formation en biochimie et immunologie (expérience souhaitée dans le domaine de l'immunosé). Poste proposé : responsable du développement d'une ligne de produits en immunodiagnostic. Section développement (3)

Lieu de travail : MARCOULE (GARD)

Adressez les c.v. à CEN/VALRHÔ - MORIS/LAFAM
Section (1) ou (2) ou (3). B.P. 171. 36205 BAGNOL-SUR-CEZE.

Poste clé entre commercial et production REGION OUEST

Mondialement connue dans son domaine, filiale d'un groupe étranger très performant, notre Société recherche, pour un poste en création, un cadre

INGENIEUR OU ECOLE SUPERIEURE DE GESTION.

Il assurera au plus haut niveau la responsabilité du flux produits (EQUIPEMENTS INDUSTRIELS complexes - plusieurs milliers de références en pièces détachées) : administration des ventes, planification de la production, gestion de la distribution industrielle en France et à l'étranger. Il pilotera l'étude et l'information des systèmes de gestion commerciale et, dans un second temps, il concevra et amènera un réseau de recueil des prévisions.

Les candidats à ce poste auront à justifier d'une expérience réussie de 3 ans minimum dans des activités similaires de gestion et d'organisation, et dans des situations de négociation et d'arbitrage. Ils devront parler anglais et allemand.

Nous vous remercions d'envoyer votre CV détaillé sous réf. 933-2 R à notre Conseil.

CENAS
Tour Neptune - Cédex 20
92086 PARIS LA DEFENSE

RESPONSABLE des services comptables et financiers

Premier groupe français de Forge et de Fonderie cherche pour son usine près de Rouen le

Rattaché au Chef d'établissement, il aura en charge l'ensemble des problèmes de comptabilité et de finance, le contrôle de gestion et l'établissement du budget.

Ce poste conviendrait à un candidat de haut niveau de formation Ecole Supérieure de Commerce + DECS.

Expérience confirmée dans un poste similaire. Anglais indispensable.

Adressez CV, prétentions et téléphone sous réf. CA 142-a à : PROFILS
43 rue Vineuse, 75016 Paris.

مكتبة من الأعمال

REPRODUCTION INTERDITE

... LE MONDE - Mardi 16 octobre 1984

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Vous avez 10 bonnes raisons de rejoindre IBM France

- 1 Une grande entreprise privée française.** Plus de 20.000 Françaises et Français travaillent chez IBM France, 5ème exportateur français dans des unités à taille humaine, dont quatre usines et deux centres de recherche.
- 2 Un secteur d'avenir.** L'informatique l'est par excellence. Ses applications à tous les domaines de l'industrie et de la vie ouvrent des perspectives illimitées.
- 3 L'avance technologique.** A l'écoute du besoin des clients, IBM développe constamment des produits nouveaux, destinés à des utilisateurs nouveaux. L'avance technologique explique leur succès.
- 4 Une entreprise en bonne santé.** Nous nous portons bien, grâce à des efforts de rationalisation et de rigueur. Cette bonne santé, nous en sommes fiers, car elle est un gage de sécurité pour nos collaborateurs.
- 5 De bonnes conditions de travail.** Vivre et travailler dans un climat social serein, bénéficier de nombreux avantages, avoir des rapports simples et directs avec la hiérarchie : ce sont les conditions de travail à IBM France.
- 6 De réelles responsabilités.** Analyser le besoin

- du client, l'étudier, soumettre une solution adaptée, aider au démarrage du système et en assurer le suivi : voilà les responsabilités de nos ingénieurs commerciaux.
- 7 Une évolution ouverte.** Toutes les évolutions sont envisageables dans des postes fonctionnels ou hiérarchiques et des fonctions commerciales, techniques ou administratives, à Paris, en province ou même parfois à l'étranger. En un mot, rester dans la même entreprise, mais changer de métier.
- 8 Une formation répétée.** Quand vous entrez, elle complète vos études par la théorie et la pratique. Cela nous permet de recruter aussi bien de jeunes ingénieurs que de jeunes diplômés d'Ecoles de Commerce. Ensuite, la formation IBM vous aidera à tous les stades de votre évolution.
- 9 Une grande liberté.** Nous tenons à la liberté dans l'organisation du travail. Pour nous, il y a d'abord une mission à remplir, sans contrôles tatillonniers ni systématiques.
- 10 La dernière raison...** Ce sont nos collaborateurs actuels qui vous la donnent. Ils sont bien chez nous; ils le disent et ne cherchent pas à partir. C'est pour nous le meilleur témoignage. C'est pour vous la meilleure raison de rejoindre IBM.

JEUNES DIPLOME(E)S D'ECOLES D'INGENIEURS ET DE COMMERCE,

hommes et femmes, vous qui souhaitez devenir ingénieur commercial, adressez-nous votre candidature. Si vous avez une courte expérience professionnelle, écrivez-nous aussi. IBM France, Département Recrutement - Orientation - Conseils, (Référence ICM15/10) 2, rue de Maréngo, 75001 PARIS. Nous rembourserons vos éventuels frais de déplacement.



Paris 220/250 000 F

AUDIT dans un organisme financier

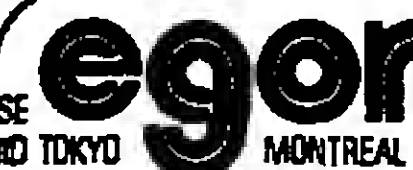
Cet établissement financier (500 personnes, 50 agences) est filiale d'une des premières banques françaises. Il est spécialisé dans le financement de biens de consommation tels que matériel roulant, équipement professionnel ou industriel. Ses dirigeants conduisent une politique de développement qui nécessite auprès d'eux la présence d'une équipe d'audit de haut niveau. Le titulaire du poste encadre deux personnes et dispose de la plus large autonomie pour intervenir dans tous les domaines de l'entreprise. Il intervient au siège comme dans les filiales ou les agences, et pratique un audit complet qui va au-delà du simple contrôle financier et comptable. Il se voit parallèlement confier des missions ponctuelles très variées : évaluation de la fiabilité des procédures, tests des systèmes d'information, mise en place des outils de gestion... La conception et la mise en oeuvre des solutions préconisées lui permettent de jouer un rôle actif dans le devenir de l'entreprise.

Nous souhaitons rencontrer un diplômé de l'enseignement supérieur (type ESCAE ou maîtrise de gestion + DECS) âgé de 30 ans minimum. Idéalement issu de l'inspection bancaire, il peut avoir à défaut une expérience de 3 à 4 ans dans une entreprise de services ou dans un grand cabinet d'audit de type anglo-saxon. La réussite dans ce poste nécessite une excellente pratique comptable et financière, la capacité de cerner l'essentiel et de hiérarchiser les problèmes et surtout une personnalité solide, allant rigueur et faculté de communication. Cette société offre à la fois sécurité, dynamisme et avenir. La collaboration à une équipe d'état major permettra à un candidat de valeur de mesurer son talent de voir s'ouvrir de réelles possibilités de carrière.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, en précisant la référence M2/1094 A, à :

EGOR PROMOTION
63, rue de Ponthieu 75008 Paris.

PARIS LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE
MILANO PERUGIA ROMA VENEZIA DUISSELDORF LONDON MADRID TOKYO



ELECTROMECHANIQUE

INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

Cette Société (86 personnes, 28.000.000 de francs de C.A.) étudie, fabrique et commercialise une gamme complète et originale de systèmes de contrôle et de régulation.

Leader sur son créneau, ses performances et son développement la conduisent à créer un nouveau poste d'Ingénieur Technico-commercial. Il développe la prospection, assure les réponses aux appels d'offre, négocie les commandes et en suit la réalisation. En relation avec les clients et le bureau d'études, il participe à la définition et à la conception des produits.

Nous souhaitons rencontrer un Ingénieur Electromécanicien de formation supérieure. Son expérience de quelques années s'est déroulée dans le secteur de la mécanique (en bureau d'études ou en production par exemple).

Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous réf M 10622 G, à

EGOR SA
8 rue de Berri 75008 Paris.

PARIS LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE
MILANO PERUGIA ROMA VENEZIA DUISSELDORF LONDON MADRID TOKYO



Objectif : export et technologies de pointe

Voir en page 31

CAISSE NATIONALE DE CREDIT AGRICOLE

recherche

un Cadre d'Etudes

pour son service réglementation des changes

Il devra avoir une expérience d'au moins 10 ans dans un poste similaire ou avoir exercé une responsabilité hiérarchique dans un service étranger.

Adresser CV, photo et prétentions sous référence JH/5492 bis à
CNCA - Gestion des Personnes - 75710 Paris Brune

INSTITUTION NATIONALE DE GRANDE NOTORIETE PARIS

recherche

HEC-ESSEC SUP.DE.CO-MIAGE

Débutant ou ayant une première expérience.

Dépendant du D.G., il aura essentiellement la responsabilité de fonctions diversifiées, en particulier le contrôle de gestion, la gestion financière et la trésorerie.

A CE POSTE, DES CONNAISSANCES EN INFORMATIQUE ET

BUREAUTIQUE ET LE GOUT DE CES TECHNIQUES SONT INDISPENSABLES.

Si vous souhaitez vous intégrer à notre équipe envoyez votre dossier sous référence 9385 à Média-System, 104 rue Réaumur 75081 Paris Cédex 02, qui nous le transmettra.

Motivation des hommes : concevoir les outils du futur

Paris - 220 000 F +

Responsable de la communication et de l'innovation sociale

La réussite de l'entreprise passe par la communication et par l'innovation sociale. Au sein de notre groupe, nous disposons déjà d'outils d'information et de communication et appliquons une politique sociale active. Mais nous souhaitons aller encore plus loin.

Nous recherchons l'homme qui saura concevoir et mettre en oeuvre les outils du progrès social.

Homme d'analyse et de réflexion, passionné et innovateur, il sera aussi un homme de terrain, réaliste, qui saura « faire passer » ses idées.

Pour ce poste qui se conçoit au niveau du groupe, nous attendons un candidat de formation supérieure, ayant une bonne connaissance de l'anglais. Il aura une expérience professionnelle de six années minimum à un poste d'encadrement (direction d'un service commercial ou marketing, organisation, formation, gestion des hommes...). Mais, avant tout, c'est sa connaissance approfondie de l'entreprise et son sens de la communication qui détermineront sa réussite dans cette fonction.

Si vous êtes l'homme de ce challenge, téléphonez au 296.12.22 (précisez la réf. 10001) du lundi au vendredi, de 9 h à 12 h et de 14 h à 17 h, ou envoyez votre dossier de candidature en précisant sur l'enveloppe la référence 10001/LM à LIGNE DIRECTE - 9, boulevard des Italiens - 75002 PARIS, qui transmettra.

ligne directe INFORMATION CARRIERES 296.12.22

CABINET D'EXPERTISE COMPTABLE ET D'ORGANISATION

Recrute pour

Ses ACTIVITES de CONSEIL auprès des entreprises de l'économie sociale (SCOP, MUTUELLES...)

CHARGES DE MISSION

de formation type HEC, ESC... et/ou DECS ayant une expérience de 2/3 ans soit dans un cabinet d'expertise ou de conseil, soit en entreprise dans les domaines comptables et financiers.

Envoyer C.V. s/l' 8489 Le Monde Pub service ANNONCES CLASSEES 5, rue des Italiens, 75009 PARIS.



CONTESSE VOUS DONNE RENDEZ-VOUS AVEC PLUS DE 500 OFFRES D'EMPLOI PARUES OU A PARAITRE

La télématique au service du recrutement : des informations sur l'emploi, la presse, les grandes entreprises et toutes les annonces Contesse.

Composez le (1) 296.10.65 sur votre MINITEL

CONTESSE Télématique

LE GRAND PLUS DES COMMUNICATIONS DU RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

LOTUS DEVELOPMENT, 700 personnes
 plus d'un milliard de francs de CA dans le monde, solidement établie depuis 1982 aux USA,
 a acquis une position de leader sur le marché des logiciels de gestion.
 Le programme 1-2-3 de Lotus célèbre dans le monde entier
 s'est déjà vendu à plus de 500.000 exemplaires.
 Notre dernier né Symphony, logiciel polyvalent,
 est le résultat de notre savoir-faire et de notre dynamisme.

Ingénieurs commerciaux

Rattaché au Directeur des ventes vous mettez en oeuvre la politique de distribution et de promotion des logiciels LOTUS 1-2-3 et Symphony auprès d'un réseau de revendeurs et des utilisateurs en entreprise. Vous avez environ 30 ans, une formation supérieure valorisée par une expérience de 3 à 5 ans de la vente dans le domaine informatique. Vous maîtrisez de préférence l'approche grands comptes et pratiquez nécessairement l'anglais.

Réf. M 5643 A

Ingénieurs support

Après une formation complémentaire à nos produits vous serez chargé en véritable expert technique de toutes les opérations d'assistance à la vente. Vous participerez à la mise en place des logiciels chez nos clients et définirez les politiques de maintenance et de formation à leur utilisation jusqu'à leur stabilisation. De formation supérieure, vous justifiez d'une expérience similaire réussie et vous connaissez l'anglais.

Réf. M 5643 B

responsable crédit

Confirmé

Vous assurez la totalité de la gestion des comptes clients, tant sur le plan comptable (soins de règlement, analyse des comptes) que sur celui de la facturation et du recouvrement.

Réf. M 5643 C

responsable comptabilité générale

Confirmé

En collaboration avec le contrôleur de gestion vous serez le garant de la conformité des procédures comptables, administratives et fiscales pour notre filiale française.

Réf. M 5643 D

Pour ces deux postes, nous souhaitons rencontrer des candidats de formation comptable supérieure, connaissant la comptabilité anglo-saxonne et familiarisés à la micro-informatique.
 Merci d'envoyer votre dossier de candidature en précisant la référence choisie sur l'enveloppe, à SIAMINA, 22 rue Auguste Vauquerie 75116 Paris.



PECHINEY



Le Groupe PECHINEY recherche pour développer l'activité de son service de presse en province

un responsable de communication

Au sein d'une équipe travaillant à Paris, il sera particulièrement chargé d'apporter un concours aux Directeurs d'établissements pour mettre en oeuvre leurs contacts avec la presse. La fonction impliquera de très nombreuses relations avec les media et exigera de ce fait une grande mobilité.

Ce poste pourrait convenir à un journaliste ayant plusieurs années d'expérience ou à un professionnel ayant exercé ce type de fonction dans une entreprise ou tout autre organisme.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous réf. 1510

BAILLY CONSEIL
 128, bd Haussmann
 75008 PARIS

Informaticien demain, manager après-demain

Leader mondial dans notre domaine de biens d'équipement nous comptons 5000 personnes pour un CA de 2 Milliards de Francs ce qui fait de nous, en France, une entreprise à vocation internationale. Nous dépendons d'un des 10 premiers groupes industriels mondiaux à forte valeur technologique.

Jeunes ingénieurs grande école avides d'apprendre

Venez rejoindre nos équipes : vous participerez activement au développement de projets importants. Pour tous l'informatique (IBM 4341, etc...) est une solide rampe de lancement. Certains de nos dirigeants peuvent en témoigner. Votre imagination, votre esprit critique alliés à vos compétences sont les atouts de votre réussite. L'attention que nous lui portons vous ouvrira les portes d'autres secteurs clés de notre entreprise.

Si vous souhaitez de plus amples informations merci d'adresser votre dossier sous réf. 347 M à notre Conseil Nicole ANCESSI, SODESA 122, rue Saint-Augustin 75002 PARIS. Membre de Syntec



Découvrez l'accueil chaleureux des gens du Nord MF

La Grande Distribution. Avec nos 25 milliards de CA, nos résultats et notre dynamisme nous comptons parmi les premiers. Notre centrale d'achats souhaite renforcer son équipe de globe-trotters, professionnels dans le secteur des achats et de la vente. Nous sommes jeunes, ardents et déterminés. Nous avons besoin d'esprits novateurs et leur offrons le choix :

l'import

Réf. PI 1086M

l'export

Réf. PE 1087M

Vous êtes l'interlocuteur privilégié de nos acheteurs, en découvrant pour eux de nouveaux fournisseurs et en les informant de l'état du marché international (textile, bazar). Vous négociez vos contrats d'achats en fonction du cahier des charges préalablement établi. Vous avez l'habitude de prospecter le marché, de vérifier l'importabilité des produits, et d'étudier les formalités d'importation. Vous aimez discuter les prix, les conditions d'achats et d'approvisionnement. Vous savez utiliser toutes les formules de couverture en devises.

Vous appartenez à une équipe qui vient de démarrer. Nos relais à l'étranger, notre logistique, notre savoir-faire nous permettent d'exporter des biens de consommation (certains de nos fournisseurs ne peuvent investir dans une structure adaptée). Vous établissez votre gamme de produits, vous négociez vos contrats de commercialisation, vous choisissez pour chaque marché les réseaux de distribution adaptés. Grand voyageur, vous êtes l'homme orchestre par excellence, adaptable à toute situation en opportuniste organisé.

Nous devons intéresser des jeunes gens de formation supérieure (HEC, ESSEC, ESC...), ayant une expérience réussie de 3 à 5 ans dans leur spécialité.

La hauteur du défi suppose des hommes ou des femmes d'action, habitués aux objectifs (réussis), capables de réelle autonomie, et forts négociateurs.

Bien sûr, vous parlez couramment l'anglais et maîtrisez probablement d'autres langues.

SEFOP, notre conseil, vous remercie de bien vouloir adresser votre dossier sous référence correspondante.



11 Rue des Pyramides - 75001 Paris

MEMBRE DE SYNTEC

PMI à taille humaine, spécialisée dans une technologie de pointe produisant des ensembles industriels alliant étroitement la mécanique, l'électronique et l'informatique, filiale d'un groupe français, recherche à PARIS (banlieue NORD) :

Chef de B.E. électronique

pouvant encadrer et gérer 25 ingénieurs et techniciens avec l'autonomie correspondante à la fonction.
 (référence 750 M)

Ingénieur électronicien chef de groupe

pouvant encadrer une équipe de 3 à 5 ingénieurs et techniciens.
 (référence 800 M)

Ingénieur logiciel chef de groupe

pouvant encadrer une équipe de 3 à 5 ingénieurs et analyste-programmeurs.
 (référence 900 M)

Nous accueillerons dans ces 3 fonctions un cadre de haut niveau apportant une expérience significative dans un des domaines suivants de conception de produits ou systèmes : logique, analogique, visualisation, opto-électronique ou ultrasons, logiciels de contrôle industriel en temps réel, systèmes d'exploitation, politique des tests.

Pour tous ces postes d'encadrement, nous serons attentifs autant aux qualités relationnelles qu'aux acquis techniques.

Entrer en précisant la référence au CABINET GATIER, 91 rue du Faubourg Saint-Honoré, 75008 PARIS.

Cabinet Gatier

l'ingénierie construit l'avenir

ECOPOLE est une société dynamique filiale d'un important Groupe d'ingénierie française.

Nos Ingénieurs et nos Techniciens mettent en oeuvre leurs compétences et les techniques les plus modernes au service d'activités industrielles diversifiées : économies d'énergie, fiabilité et sécurité de systèmes industriels, étude de phénomènes électrostatiques.

jeunes ingénieurs électricité automatismes

VOUS ETES INGENIEUR GRANDE ECOLE. Vous débutez ou avez une première expérience de 1 à 2 ans en électricité ou automatismes. Après une formation à nos méthodes, vous prendrez en charge l'étude de systèmes complexes et la suivi de leur exploitation. Vous déterminerez leurs conditions optimales de sûreté et de sécurité. Ces postes s'adressent à de jeunes diplômés ayant le goût d'une activité réunissant tous les aspects du métier d'ingénieur : travail en équipes polyvalentes, relations avec les clients, expérience sur sites...

Merci d'adresser votre candidature à Patrick LECLERC - ECOPOLE, 28 rue du Château des Rentiers, 75013 Paris. (Réf. E402 M2)

ecopol

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

BANQUE INTERNATIONALE

ADJOINT DU RESPONSABLE CONTROLE DE GESTION

BANQUE INTERNATIONALE

COLLABORATEUR

PIERRE LICHOU S.A.

ATTEN

BANQUE INTERNATIONALE

Jeune Ingénieur

SINTR

PARIS-8

CADRE DE FORMATION SUPERIEUR

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

BANQUE INTERNATIONALE
recherche

**ADJOINT DU RESPONSABLE
CONTROLE DE GESTION**

- Niveau DECS et/ou Ecole de Commerce.
- Expérience bancaire ou de cabinet d'audit/conseil.
- Ouverture sur l'informatique.

Envoyer curriculum vitae et prétentions à
B.A.T.I.
12, place Vendôme,
75001 PARIS.

DIVISION AUTOMOBILE



Dans le cadre du développement de son activité **FORGE DE PRECISION** la Division Automobile du Groupe LUCHAIRE recherche un

**responsable
administration
des ventes**
FRANCE / EXPORT

DIVISION ARMEMENT



Dans le but de développer les études et recherches de sa Division Armement, **LUCHAIRE** recrute pour son bureau d'Etudes de Bourges (Cher), un

**chef de
groupe de
recherches**

**DIVISION
AERONAUTIQUE**



RATIER-FIGEAC,
filiale Aéronautique du
Groupe LUCHAIRE recherche son

**responsable
organisation**

BANQUE INTERNATIONALE PRIVEE
recherche pour
DEPARTEMENT DES CREDITS

COLLABORATEUR hf

diplômé grande école commerciale ou université : maîtrise gestion, maîtrise sciences économiques, ... ayant des connaissances approfondies en analyse financière.

Il est souhaité une expérience de 2 ou 3 ans dans les opérations de crédits.
Langue anglaise : lue, parlée, écrite.

Envoyer lettre manuscrite + C.V.
sous référence 6975 à
PIERRE LICHOU S.A. - BP 220,
75063 PARIS Cédex 02 qui transmettra.

Le poste, basé à Paris, conviendrait à un candidat, de formation type BTS ou DUT, ayant une expérience de plusieurs années en milieu industriel dans l'un des domaines suivants :

- vente / export,
- ordonnancement,
- bureau d'études / bureau des méthodes,

et familiarisé avec les techniques de transformation des métaux.

La connaissance de l'anglais est indispensable. De bonnes notions d'allemand seront appréciées.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions s / réf. R.A.V. à **LUCHAIRE S.A.**,
Direction des Relations Humaines
180, bd Haussmann - 75008 PARIS.

De formation ingénieur généraliste et plus particulièrement axé sur la mécanique, le candidat doit avoir plusieurs années d'expérience industrielle dans la conduite de projets et l'animation d'une équipe d'études et de recherches.

Adresser lettre manuscrite, C.V.,
photo et prétentions s / réf. C.G.R. à
LUCHAIRE S.A.,
Direction des Relations Humaines
180, bd Haussmann - 75008 PARIS.

Diplômé d'une Grande Ecole (Ingénieur ou Ecole de Gestion), possédant une première expérience en milieu industriel et connaissant bien le fonctionnement d'une entreprise. Il aura pour mission d'harmoniser les liaisons entre l'informatique et les différents services.

Dans un premier temps, il prendra en charge la mise en place d'une chaîne de traitement achats et d'un système de calcul de prix de revient.

Poste situé à FIGEAC (Lot).

Adresser lettre manuscrite, C.V.,
photo et prétentions à
RATIER-FIGEAC
Direction du Personnel
Route de Cahors
46100 FIGEAC



GROUPE LUCHAIRE

Nous sommes à Paris une banque privée de dimension moyenne mais avec une forte volonté de développement. Nous cherchons

l'adjoint du directeur du personnel

Vous êtes un homme de réflexion mais aussi d'action quotidienne, capable d'intervenir auprès de tout le personnel dans : le recrutement et la formation, la gestion des carrières, la restructuration éventuelle des services, les relations avec les partenaires sociaux, les études sociales.

A 32 ans minimum, votre formation supérieure et votre expérience de la fonction personnel dans la banque vous permettent d'être rapidement opérationnel. Votre réussite à ce poste est la clé de votre évolution future.

Notre consultante, Mme M.-C. TESSIER, vous remercie de lui écrire (réf. 4498 LM).

ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE 75008 PARIS
LYON - LILLE - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTEC

INGENIEURS



**Programme :
le contrôle industriel.
Objectif : 168 pays.**

Accès : la recherche et le développement.
Energie, Industrie, Tertiaire :
l'innovation est dans tous les domaines.

**Confirmés
et débutants**
X, Centrale, Supélec, INPG...

**Ingénieurs du logiciel
« temps réel »**
Pour l'étude et la réalisation d'automatismes industriels, les régulations d'ensemble pour les processus industriels, le génie logiciel (VAX/SOLAR) et la CAO.

**Ingénieurs électroniciens
« courants forts »**
Pour les études, les essais et les mises en service d'équipements, tant matériel que logiciel et les automatismes industriels.

Si vos objectifs concordent avec les nôtres, écrivez à Fabienne DUCRET
CGEE ALSTHOM - 13, rue Antonin-Raynaud - 92308 LEVALLOIS-
PERRET Cedex.

CGEE ALSTHOM
INNOVER ET ENTREPRENDRE

Gérer, développer et fidéliser

C'est votre projet professionnel en tant qu'

EXPLOITANT ENTREPRISES

Votre formation supérieure, votre connaissance du marché et vos qualités de contact font de vous un conseiller efficace et compétent adapté au service personnalisé d'un établissement bancaire privé.

Nous vous confierons la direction de guichets sous le regard d'un responsable de l'agence-mère.

Nous vous remercions d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous réf. DM à : **BANQUE SUDAMERIS FRANCE**, Service Central du Personnel - Recrutement Carrières - 19, rue Halévy - 75009 PARIS.

Cabinet d'Audit de renom mondial renforce ses structures
Finances/Administration et recherche

**Responsable
des services comptables**

Superviser et contrôler la comptabilité générale, fournisseurs, clients de plusieurs sociétés, préparer le reporting mensuel ainsi que les bilans annuels et comptes d'exploitation dans les délais, faire face aux exigences d'un système comptable fortement informatisé (IBM 34), voilà la mission que nous vous proposons. Vous serez appuyé par une jeune équipe de 6 personnes que vous animerez.

Rigoureux, disponible et motivé par la comptabilité, vous avez une formation supérieure type DECS, une expérience similaire de 3 ans dans un service comptable et vous êtes à l'aise avec la production d'états mensuels.

Nous saurons vous récompenser de vos efforts.

Si vous êtes intéressé par cette offre, veuillez nous adresser lettre de candidature, CV détaillé et salaire actuel en précisant la réf. M 34110 à Rudolph von Raesfeldt
TEG 18 place Henri Bergson - 75008 Paris.

division de SYSTEMA



BANQUE SUDAMERIS FRANCE

Département Télémessure

Jeune Ingénieur d'Etudes Electroniques.

Vous êtes débutant ou presque et vous connaissez Sintra synonyme de succès en électronique. Nous vous proposons dès aujourd'hui de travailler en étroite collaboration avec le chef de service. Vous serez chargé de l'élaboration de cahiers des charges avec nos clients, du suivi des études au sein du laboratoire et de la rédaction des rapports.

Il est indispensable que vous soyez diplômé d'une grande école d'électronique et que vos connaissances en anglais soient solides.

Une pratique de l'électronique basse fréquence en analyse et programmation sera un atout.

Merci d'adresser CV détaillé sous référence 953 ID 01 à Martine Bialobos -
Service Relations Sociales et de l'Emploi - 1, avenue Aristide Briand 94117 ARCUEIL.

SINTRA

PARIS-8^e

RECHERCHONS POUR DIRECTION COMPTABLE

**UN CADRE DE FORMATION
SUPERIEUR**

(E.S.C. option finances, Comptabilité ou D.E.C.S. + maîtrise de droit privé).

Débutant ou avec une courte expérience pour travaux comptables (analyses/synthèses). Intéressants et variés.

Envoyer curriculum vitae manuscrit + photo et prétentions sous réf. T 68.643 M. REGIE-PRESSE,
7, rue du Montessuy, 75007 PARIS.

CONTESSE
TELEMATIQUE, C'EST
DANSE !

**CONTESSE VOUS EN DIT PLUS
SUR LES ENTREPRISES QUI VOUS RECRUTENT**

La télématique au service du recrutement : des informations sur l'emploi, la presse, les grandes entreprises et toutes les annonces Contesse.

Composez le (1) 296.10.65
sur votre
MINITEL

CONTESSE
Télématique

LE GRAND PLUS DES COMMUNICATIONS DU RECRUTEMENT



OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Informatique + télécommunication : le nouveau monde des informaticiens de pointe!

Leader mondial dans la fourniture de systèmes de télécommunication numérique, nous employons 44 000 personnes dans 25 pays (CA 83 : 3,3 milliards de dollars).

Spécialiste "Réseaux"

De formation supérieure en informatique, vous avez des connaissances : SNA ou DSA et si possible ETHERNET.

Responsable "Applications"

Votre expérience en systèmes de gestion, précédée d'une formation supérieure, et vos réelles aptitudes de négociateur vous permettront, après identification des besoins de nos clients ou prospects, de négocier avec les SSI afin de créer un catalogue le plus complet possible sous MS-DOS et XENIX.

Une rémunération motivante est prévue pour ces postes basés à Paris. Informaticiens de pointe qui souhaitent nous rejoindre, envoyez dès maintenant en spécifiant la référence choisie, votre dossier de candidature (lettre, CV, prétentions) à Monique COQUIN, 41-49 rue de la Garenne - 92310 Sèvres.



L'informatique au service de la communication

JEUNE INGENIEUR EXPORTATION

Notre Société, dynamique et performante, élabore des aciers spéciaux et super-alliages destinés aux secteurs industriels de pointe : aéronautique, nucléaire, pétrochimie, etc...

Nous confierons à un jeune ingénieur, de formation MINES ou équivalent, le développement de nos affaires dans certains pays étrangers. Par la suite une évolution vers des responsabilités élargies pourra lui être offerte.

Nous souhaitons que le candidat parle l'anglais et une autre langue et qu'il puisse justifier de 3 à 5 ans d'expérience commerciale dans l'industrie (de préférence mécanique ou métallurgique).

Le poste est à pourvoir à Paris.

Adresser C.V. et candidature sous référence ICA-EX à Elisabeth PEYRONNEL 12, avenue Victor Hugo 92170 VANVES

Leader sur le marché des Systèmes de Gestion d'Horaires Variables, notre Département est intégré au sein d'un grand groupe international. Nous recherchons notre

Chef des Services Techniques et de la Maintenance

qui prendra la responsabilité des services installations et mises en service, formation, maintenance et réparations aéroliées.

De formation DUT ou BTS, électronique ou équivalent, il aura une très bonne connaissance des matériels électroniques et informatiques ainsi que des logiciels.

Une expérience de 5 à 10 ans est demandée dans un secteur similaire.

Sens du contact et de la négociation, et capacité à animer une équipe dynamique sont des qualités indispensables pour réussir dans ce poste.

Lieu de travail : St-Ouen (93).

Merci d'envoyer lettre CV, photo et prétentions, sous réf. 3128 à Média-System, 104, rue Réaumur 75081 Paris Cedex 02, qui transmettra.

Eclatez-vous dans un espace consulting performant

Une équipe de consultants spécialistes du conseil en stratégie et marketing de biens et services industriels... tous jeunes, y compris les partners... Une passion commune pour l'industrie et maintenant le plaisir d'accueillir le 9ème consultant pour faire face aux nécessités du développement.

Ce nouveau devra à la fois s'intégrer dans notre petit groupe et lui apporter un éphère original, soit celui de sa formation ou de sa première expérience ou encore la connaissance particulière d'un secteur d'avenir tel que l'informatique ou l'électronique. C'est notre façon de dire qu'à votre diplôme initial d'ingénieur (X, Mines, Centrale) ou de gestionnaire (HEC, Essec, Sup de Co), vous avez ajouté une formation complémentaire au management. Et notez bien qu'il nous apparaît fondamental que vous ayez eu l'idée de vous offrir une première expérience commerciale sur le terrain, par exemple chez un grand constructeur informatique.

Ajoutons, et ce n'est pas rien, que vous devez avoir la dimension internationale pour mener vos interventions de part et d'autre de l'Atlantique ou du Pacifique. Et pour terminer, précisons que votre candidature ne sera retenue que si vous avez le potentiel de devenir un(e) directeur associé du cabinet en quelques années. Vous ne serez donc pas étonné que la sélection soit sévère et que SIRCA nous aide dans cette cooptation. A vous d'écrire en toute confiance sous la référence 225 427M.

Sirca 64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTec

GRACO-FRANCE, nous sommes la filiale d'une multinationale américaine, leader mondial de l'application de peintures. Nous introduisons sur le marché européen un robot de finition de peinture, issu de la technologie européenne, et nous recherchons des

ingénieurs et techniciens motivés et passionnés par l'innovation

DEPARTEMENT ROBOTIQUE

ingénieurs chefs de projets

ingénieurs montage - mise en route

de formation AM, INSA ou équivalent, vous avez une expérience de gestion d'affaires en ingénierie (installation clé en main, si possible en traitement de surface). Vous réalisez les contrats obtenus par nos services commerciaux, pilotage des études, commandes, coordination des travaux dans le respect des délais et du budget. Anglais indispensable - Allemand souhaité. Déplacements occasionnels en Europe. (Réf. CP)

de formation Electromécanique ou Electronique, vous avez si possible une expérience de chantiers. Nous vous confierons l'installation de nos équipements chez nos clients européens. Anglais et/ou Allemand indispensables. Très nombreux déplacements à prévoir. (Réf. IMG)

A tous nous demandons une grande ouverture, de la disponibilité, une volonté d'autonomie et d'initiatives. A tous nous proposons de participer au développement de ce département faisant appel aux techniques de pointe, dans une entreprise performante mais à taille humaine, où votre personnalité plus que votre formation vous permettra d'envisager de larges perspectives d'évolution. Merci de nous adresser votre candidature manuscrite, avec C.V., photo et prêt, sous la réf. choisie à GRACO-FRANCE Direction des Relations Humaines - 113, rue des Solets - SILIC 141 - 94523 RUNGIS



Des études, des stat, des analyses, la communication en plus.

160 000+

Cette dynamique organisation professionnelle, qui rassemble des industriels et des coopératives de l'agro-alimentaire, recherche le (la) responsable de son département études économiques. Vaste programme. Les statistiques de production, les tendances des marchés, le comportement des consommateurs, l'analyse des bilans et des règles de gestion de la profession, l'évolution de l'environnement politico-économique national et international, la liste n'est pas exhaustive. Recueil des données, conception des questionnaires, analyse, synthèse... ça, c'est la mécanique. Que vous maîtrisez en professionnel. Vos études - Sciences Po Ecofi, ESC, Sciences Eco - et vos premières années d'expérience en entreprise vous ont bien rodé.

Vous savez prendre le recul qui s'impose pour faire parler les chiffres, rédiger des commentaires pertinents, fiables, éclairants. Mais ce qui fera la différence, c'est votre qualité de communication. Plume alerte, verbe agile, vous savez retenir l'attention d'un auditoire comme d'un lecteur, et aimez exercer votre créativité dans les mille et une façons de présenter des résultats. Vous ne pensez pas que, pour paraître sérieux, il faut nécessairement faire ennuyeux.

Notez que vous pourrez continuer à pianoter sur votre micro favori, on vous attend pour passer la commande... et mettre en place le système. Vous gagnerez du temps et en ferez gagner à vos deux assistantes. Autre précision : nos bureaux sont dans le 14ème arrondissement de Paris. Voulez-vous faire part de votre intérêt sous référence 226 531M aux consultants du cabinet SIRCA en charge de cette recherche ? Merci de joindre CV, photo et de mentionner votre rémunération actuelle.

Sirca 64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTec

International Management

Patrick BRUNETEAU Consultant en recrutement financier 8, rue Georges Ville, 75116 PARIS

Une société de négoce pétrolier et de prestations de services, C.A. consolidée de 4 de 4 milliards de frs. 2.100 personnes, 85 filiales en France et à l'étranger, recherche pour son siège administratif, un

RESPONSABLE COMPTABLE CONSOLIDATION

Fonctions : Rattaché au Directeur Comptable, le candidat sera à mettre en place puis à gérer une cellule consolidation (60 filiales). Il harmonisera et informatisera les procédures, il secondera le Directeur Comptable pour des fonctions comptables classiques et il prendra la responsabilité de la tenue des comptes de la société mère.

Profil : 30-35 ans; H ou F. Formation supérieure type Sup de Co, Expertise Comptable ou D.E.C.S. + 1 ou 2 certificats supérieurs. Une expérience similaire de la consolidation est nécessaire, la pratique de l'anglais vivement souhaitée. Le poste requiert une grande autonomie, une rigueur intellectuelle mais aussi une certaine souplesse. De nombreux déplacements en France sont à prévoir. Poste à pourvoir rapidement à CHATELLEVAULT ou à PARIS.

Adresser lettre manuscrite, curriculum vitae, photo et prétentions sous réf. CO09 à notre Cabinet.



CONSEILLER DE GESTION AYANT UN TEMPERAMENT COMMERCIAL

Vous aidez notre réseau de concessionnaires à mettre en place les systèmes comptables et de gestion préconçus par notre marque avec l'aide de l'informatique.

En liaison avec nos services commerciaux vous participez également à des études financières et réalisez ensuite un conseil approprié.

Votre formation est de type ESC avec option finance et votre personnalité vous permet d'être à l'aise dans les contacts commerciaux. Vous êtes disponible géographiquement et maîtrisez l'anglais.

Adresser votre dossier de candidature en précisant la référence 27M à FORD France, Vincent Béranget - 344, avenue Napoléon Bonaparte 92506 RUEIL-MALMAISON Cedex.

UNE DES PREMIERES SOCIETES D'INGENIERIE FRANCAISE, recherche

INGENIEUR THERMICIEN

pour prendre la responsabilité technique et commerciale du développement dans les secteurs résidentiels et tertiaires de la filière parisiennne spécialisée dans la maîtrise de l'énergie.

Diplômé grande école - 30-35 ans environ - ce candidat dynamique doit souhaiter faire carrière dans un grand Groupe d'ingénierie à vocation internationale.

La connaissance de l'anglais et de l'informatique sera appréciée.

Adresser dossier de candidature (lettre, CV, photo et prétentions) sous réf. 2354 à CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

PRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

directeur d'agence

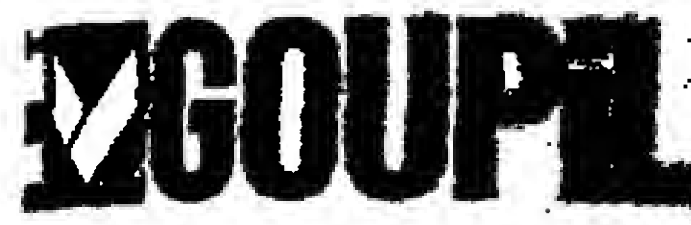
Notre Société, dynamique et performante, élabore des aciers spéciaux et super-alliages destinés aux secteurs industriels de pointe : aéronautique, nucléaire, pétrochimie, etc...

ingénieur

Nous confierons à un jeune ingénieur, de formation MINES ou équivalent, le développement de nos affaires dans certains pays étrangers. Par la suite une évolution vers des responsabilités élargies pourra lui être offerte.

futurs responsables

Une équipe de consultants spécialistes du conseil en stratégie et marketing de biens et services industriels... tous jeunes, y compris les partners... Une passion commune pour l'industrie et maintenant le plaisir d'accueillir le 9ème consultant pour faire face aux nécessités du développement.



Le Spécialiste Support Technique des nos distributeurs



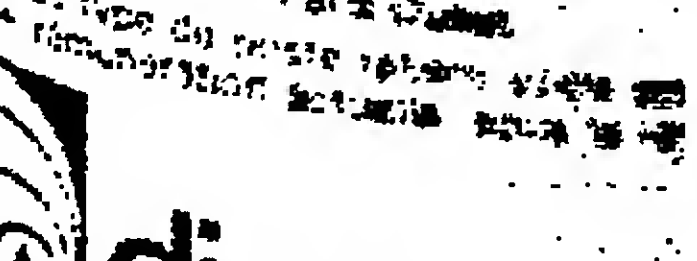
École d'un Groupe International imprimé dans 60 pays

L'ADJOINT AU RE DU DEPARTEMENT DE PATRIMO ACTIVITES FINAN

Le Candidat(e) devra être âgé(e) de 30 à 40 ans, titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5, avoir une expérience de 5 à 10 ans dans un poste similaire, être capable de travailler en équipe et de gérer un portefeuille de clients.

Jeune ju d'entrepr

Une importante entreprise internationale recherche un jeune diplômé pour occuper un poste de responsable de la production et de la maintenance d'une ligne de production.



REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Société de Travaux Industriels pétroliers et chimiques spécialisée en tuyauterie, montage et maintenance internationale, filiale d'un Groupe Français de renommée mondiale, recherche

directeur d'agence pour la région Sud-Ouest

Mission : responsable de la Direction d'une exploitation régionale développant des activités de construction mécanique et chaudronnerie, ainsi que de chantier, il aura en charge la gestion, le développement commercial, les problèmes techniques et la stimulation des équipes en place. Il rendra compte directement au Directeur Général de la Société au Siège.

Profil : de formation Ingénieur (ENSAM, ECP, ...), l'intéressé aura une expérience sérieuse du milieu pétrolier et l'aptitude à gérer des hommes. Anglais souhaité.

Conditions : salaire attractif fonction de l'expérience - voiture de fonction - possibilité d'évolution de carrière au sein de l'Entreprise et dans le Groupe. (Réf. 3790 A)

ingénieur commercial

Mission : prospection et suivi commercial France des secteurs pétroliers, parapétroliers, chimiques et ingénierie.

Profil : de formation technico-commerciale, battant et goût du contact. Expérience d'environ 5 années dans poste et activité similaires. Connaissance du milieu pétrolier indispensable. Anglais souhaité.

Conditions : poste basé dans la banlieue Sud-Ouest de Paris, mais qui nécessite de fréquents déplacements en Province (4 jours sur 5 en mission). (Réf. 3790 B)

futurs responsables de ses agences en France

Mission : adjoints de nos Directeurs d'agence, ils acquerront au bout de quelques années l'expérience nécessaire pour accéder à des responsabilités équivalentes en France et à l'étranger.

Profil : formation Ingénieur (ENSAM, ECP, ...), ils auront 2/3 ans d'expérience dans le milieu pétrolier avec, si possible, une formation complémentaire en gestion, type IAE ou autre. Anglais souhaité.

Conditions : salaire en fonction de l'expérience. Possibilités réelles d'évolution au sein de l'Entreprise et dans le Groupe. (Réf. 3790 C)

Merci d'adresser C.V., photo et prétentions sous référence du poste choisi à Organisation et Publicité 2, rue Marango - 75001 PARIS, qui transmettra.

MATRA

La Division Optique crée un poste : H/F

Ingénieur Généraliste

chargé de coordonner les activités contrôle et essais

- Adjoint au responsable du service, il prend en charge l'animation et la coordination des activités de contrôle, essais et qualification des équipements électro-optiques et, à ce titre, il organise l'activité d'une équipe de 12 techniciens.

- Il définit la politique et la méthodologie des contrôles et essais ; il planifie, gère et fait la synthèse des opérations techniques, et négocie les clauses techniques et financières avec les ingénieurs d'affaires, et les coopérateurs et sous-traitants.

- Ce poste évolutif nécessite une formation généraliste (mécanique, électronique, optique) confirmée par une expérience de 2 à 3 ans en laboratoire de haute technicité orientée si possible sur l'instrumentation.

- Des qualités d'organisation et de méthode, et des capacités d'encadrement seront particulièrement valorisées dans cette fonction.

- Anglais courant.

- Le poste est situé en banlieue Ouest (RUEIL).



Adresser CV, rémunération souhaitée et photo sous N° NK 1162 au Service Recrutement des Ingénieurs et Cadres - Centre de MONTIGNY - 3, avenue du Centre - 78182 SAINT QUENTIN YVELINES CEDEX

GOUPIL

Ingénieur, votre technicien de très haut niveau, vos 3 ans au moins d'expérience ont fait de vous un véritable spécialiste des télécommunications dans le domaine de la micro-informatique. Ces compétences n'excluent pas pour autant les connaissances suivantes :

- système d'exploitation (MS, DOS, CPM ou autres)
- langage assembleur (8008 Z 80, 8088 ou autres)
- langage évolué (Basic, Pascal ou autres)
- l'anglais est un atout supplémentaire.

VENEZ REJOINDRE

LA HAUTE TECHNOLOGIE SMT GOUPIL

Vous allez répondre aux besoins de support et d'information exprimés par nos distributeurs export, et vous serez responsable de l'environnement téléinformatique depuis nos locaux de Créteil.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite + CV + photo + prétentions) sous réf. 003 à SMT GOUPIL Division du Personnel - 39-49 Bd Jean-Baptiste Oudry 94000 Créteil.

TROISIEME GROUPE FRANCAIS D'ASSURANCES,

nous recherchons

ACTUAIRE, ENSAE, ISUP...

Vous êtes débutant ou disposez d'une première expérience professionnelle dans l'assurance vie.

Nous vous proposons de prendre en charge l'aspect technique du développement des produits d'assurances vie au sein de notre Direction Commerciale.

Votre fonction comportera toutes les



phases de pré-commercialisation (rédaction des polices, établissement des tarifs, conception notices client...).

Vous travaillerez en liaison avec notre Département Marketing et avec les services de gestion. Les perspectives d'évolution liées à la réussite dans la fonction sont réelles.

Merci d'adresser dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) s/réf. RP/B à : GAN - Division Emploi et Carrière - 2, rue Pillet Will - 75448 PARIS CEDEX 09.

Le Spécialiste Support Technique TELECOM de nos distributeurs export



Grindlays Bank s.a.

Filiale d'un Groupe International implanté dans 40 pays du Monde

Dans le cadre du développement de nos activités nous recherchons

L'ADJOINT AU RESPONSABLE DU DEPARTEMENT GESTION DE PATRIMOINE ET ACTIVITES FINANCIERES

Le Candidat(e) âgé(e) de 25 ans minimum, devra justifier :

- d'une formation supérieure
- d'une très bonne connaissance des marchés financiers Français et Etrangers (actions et obligations)
- d'une parfaite maîtrise de la langue anglaise.

En étroite relation avec le Responsable du Département, il sera notamment chargé :

- de la diffusion au réseau d'agences, de l'ensemble des produits financiers proposés à la clientèle (SICAV, FCP, ...)
- d'étudier et de participer à la création de nouveaux produits
- des activités obligataires.

Envoyer lettre manuscrite + C.V. détaillé, photo et prétentions à GRINDLAYS BANK - Recrutements - 95, av. R. Poincaré - 75016 Paris

CONTEXTE TELEMATIQUE : UTILISEZ VOTRE MINITEL (1) 261.04.05

Notre technicité est connue... notre gestion est reconnue.

Très important groupe français de BATIMENT ET DE TRAVAUX PUBLICS, nous recherchons pour la FRANCE ET L'INTERNATIONAL

GESTIONNAIRES

HEC, ESSEC, ESCP ou équivalent ou bien ingénieur ayant une formation complémentaire en gestion, vous avez 3 à 5 ans d'expérience professionnelle, de préférence dans le BTP. Anglais souhaité. (Réf. 3793 A)

FINANCIERS

HEC, ESSEC, ESCP ou IEF, parlant anglais et justifiant de 3 à 5 ans d'expérience dans le milieu bancaire ou le BTP. (Réf. 3793 B)

CADRES COMPTABLES

De formation DECS, vous avez acquis une expérience de 3 à 5 ans, de préférence dans le BTP. Anglais souhaité. (Réf. 3793 C)

Parrainé par un de nos directeurs généraux et en liaison avec la direction du personnel, votre carrière au sein de notre groupe, débutera par une période d'intégration. A l'issue de celle-ci, vous serez formé à nos méthodes auprès d'un responsable Finances, Gestion ou Comptabilité, en région parisienne ou au sein d'une de nos filiales France pendant une durée de 6 mois à un an. Vous serez ensuite affecté sur un de nos chantiers internationaux ou l'une de nos filiales parisiennes ou de province. Vous y tiendrez les fonctions de cadre comptable, gestionnaire, financier ou de responsable administration - gestion - finances.

INGENIEURS, GESTIONNAIRES, FINANCIERS OU COMPTABLES DEBUTANTS

(Réf. 3793 D)

Que vous soyez confirmé ou débutant, adressez votre candidature sous référence du poste choisi à : Organisation et Publicité - 2, rue Marango - 75001 PARIS, qui transmettra.

Jeune juriste d'entreprise

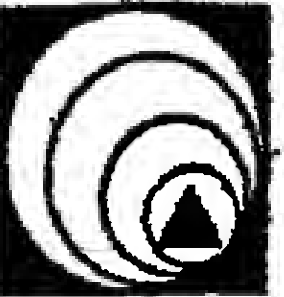
Très important groupe agro-alimentaire (4 milliards de C.A.) souhaite intégrer rapidement au sein de sa Direction Administrative et Financière un collaborateur dynamique, actif et très motivé.

Ce poste s'adresse à tout candidat :

- diplômé en Droit des Affaires,
- ayant acquis une expérience de 3 à 5 ans dans le traitement des Affaires Industrielles,
- désireux et capable, progressivement et sous l'autorité du Directeur Administratif et Financier, juriste de formation, d'exercer son activité soit directement, soit en qualité de Conseil dans des domaines diversifiés tels que :
 - Droit des Sociétés, Immobilier, Propriété Industrielle,
 - Contentieux, Assurances, etc.

Lieu de travail : Paris-Ouest.

Si ce type de poste retient votre attention, merci d'adresser C.V. + rémunération actuelle, sous la référence 280, à



dica sélection 69, rue Lecourbe - 75015 PARIS

SCIENTIFIQUES QUI REFUSEZ L'INERTIE UN PRODUIT NEUF VA MOBILISER VOS ENERGIES

INGENIEURS APPLICATIONS SCIENTIFIQUES

Filiale d'un grand groupe leader du BTP, spécialisée dans le développement de process, nous avons mis au point un **SYSTEME DE CONCEPTION ASSISTEE PAR ORDINATEUR** original, que nous commercialisons déjà sur le marché international.

Vous exigez de voir la concrétisation de votre action et de véritables moyens pour y parvenir. Vous recherchez l'autonomie dans un contexte en mouvement. Saisissez nos opportunités. Nous avons de nouveaux postes d'Ingénieurs Applications Scientifiques à vous proposer.

Vous serez pilotes du développement de nouveaux modules d'application (conception, calcul, études de fabrication des structures acier et béton armé). En aval, vous participerez aux installations et assurerez la formation des utilisateurs.

Expérience et connaissances : INGENIEUR de B.E. connaissant les grands codes de calcul (STARDL, STARDYNE) et ayant évolué vers l'informatique ou UNIVERSITAIRE (3^e cycle Mécanique des milieux continus) ayant quelques années d'expérience en informatique scientifique.

Anglais et disponibilité sont indispensables pour les courts déplacements prévus à l'étranger. Rémunération et évolution s'inscrivent dans le droit fil des moyens investis dans cette réalisation. Lieu de travail : proche banlieue Sud Paris.

Merci d'adresser votre candidature détaillée et motivée sous référence 430 à notre Conseil en recrutement.

UNILOG 9 rue Alfred de Vigny 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTec Informatique

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

La Compagnie Générale d'Informatique
recherche pour un de ses clients appartenant à l'un des premiers groupes français d'Assurances


Informaticien

Le candidat retenu aura une formation supérieure (BAC + 3 années minimum). Le poste offert permettra l'acquisition d'une expérience professionnelle diversifiée.

Le travail portera sur des applications spécifiques aux assurances et s'exercera dans un contexte technique avancé, matériel BULL 84 DPS et DPS 7, TDS, IDS 2, système PACBASE. Une formation complémentaire sera assurée. Une évolution de carrière intéressante est permise à des candidats de bon potentiel.

Lieu de travail : **LE MANS.**

Envoyer lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous référence AB/FF7 à
Michèle FARINEAU, CGI, 27 rue de Tolbiac - 75013 Paris.



Un important groupe français de dimension internationale recherche pour son siège à Paris


Technicien des marchés financiers

Agé de 28 ans au moins, diplômé d'études supérieures - grandes écoles de commerce, option finance, vous avez déjà acquis une solide expérience sur les marchés financiers suivants : marché des changes, euromarché ou marché des obligations.

Vous gèrerez la trésorerie et participerez aux décisions de financement du groupe. Votre rôle d'expertise et de suivi des marchés financiers vous amène à adapter les instruments de financement nécessaires au groupe afin de réduire les charges financières.

Les relations que vous développerez avec les milieux financiers internationaux nécessitent une parfaite maîtrise de l'anglais. Ce poste évolue rapidement dans des compétences techniques précises, intuition et sens des affaires financières.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV + photo en précisant la référence 5636 sur l'enveloppe à Média-Sycom, 104 rue Réaumur 75081 Paris Cedex 02 qui transmettra.



Acheteurs de tabac à la Seita

Société Nationale employant 8 500 personnes et réalisant 6 milliards de CA HT, nous sommes le leader du marché des cigarettes en France. La Direction des Tabacs en Feuilles pour son département Tabacs Etrangers recherche deux

Ingénieurs agronomes

Après une formation complémentaire, nous vous confierons la responsabilité de l'approvisionnement de la Société pour un volume important de tabacs en provenance de l'étranger.

L'établissement de programmes, l'analyse des marchés, la négociation et la conclusion de contrats et la gestion administrative, financière et technique des lots de tabacs achetés, telles sont les missions principales que nous souhaitons confier à de jeunes professionnels, ingénieurs agronomes. A la rigueur de l'ingénieur méthodique, s'allieront la souplesse et l'intuition du négociateur ; l'organisation et la gestion du gestionnaire complèteront harmonieusement la curiosité de l'homme de marché et la capacité d'adaptation à des interlocuteurs variés dans différents pays. Très mobiles - de nombreux voyages pendant plusieurs mois de l'année - ils maîtriseront parfaitement l'anglais.

Ces postes, en résidence à Paris, sont susceptibles de déboucher rapidement sur une affectation permanente à l'étranger (Amérique du Sud) à la tête d'une filiale d'approvisionnement.

Bernard Julhiet Psycom vous assure étude sérieuse de votre dossier (lettre + CV + photo) réponse et discrétion. Merci de nous écrire sous référence R451/1M, 55 avenue Bugaud - 75116 Paris.

Bernard Julhiet Psycom
Membre de Syntec

juriste d'entreprise

SEMA - METRA, l'un des principaux groupes européens de conseil de marketing et d'ingénierie informatique recherche un(e) juriste d'entreprise pour assister le Directeur Juridique du groupe.

Il lui sera confié la tenue des dossiers juridiques des sociétés françaises du groupe et la réalisation des opérations intéressant ces sociétés (constitutions, fusions...).

Il pourra en outre être appelé à traiter des problèmes concernant les filiales étrangères, les contrats et accords France et Export, et les problèmes relevant du Droit des Affaires.

Ce poste, qui doit être opérationnel au 1er janvier 1985, s'adresse à un(e) candidat(e) de formation juridique supérieure justifiant de 3 à 4 années d'expérience en cabinet ou en entreprise, en matière de droit des sociétés, et si possible, de droit des contrats et des affaires.

Une bonne pratique de la langue anglaise est indispensable.

Adresser votre CV, avec une courte lettre manuscrite, prétentions et photo sous réf. 10623/MI à Catherine LEROY - Sema-Selection, Centre Metra 16/18, rue Barbès 92126 MONTROUGE.

Dans le cadre de notre expansion secteur RISQUES INFORMATIQUES nous recherchons un

INGENIEUR A FORT POTENTIEL

Paris 9ème 150/200 KF

Dépendant de l'un des responsables haut niveau de notre organisme professionnel, vous assurerez des fonctions hiérarchiques et fonctionnelles ; outre votre rôle d'encadrement d'une antenne informatique (micro, bureautique...), vous exercerez des fonctions d'audit, de recherche, d'études, de conseil.

Vous animerez des commissions professionnelles et assurerez l'interface entre cet organisme et différentes sociétés.

De formation Ingénieur, ayant de solides connaissances informatiques, débutant à fort potentiel ou ayant de 2 à 4 ans d'expérience, vous aurez un esprit suffisamment polyvalent et de réelles motivations pour exercer ces fonctions dans un domaine en plein développement.

Nous vous remercions d'écrire sous réf. 401 M à A.L. CONSEIL, 102, Bd Malesherbes 75017 PARIS, que nous avons chargé de cette mission de recherche et qui vous garantira discrétion et réponse.

AL conseil

ingénieur DEBUTANT

(CENTRALE, MINES, ...)

AVEC UN COMPLEMENT DE FORMATION (SCIENCES PO, SCIENCES ECO, ...)

Vous êtes attiré par les études et le conseil aux entreprises, l'informatique ne vous rebute pas. Nous avons besoin de vous pour assister nos clients dans la résolution de leurs problèmes de restructuration industrielle et/ou d'optimisation de leur système de distribution physique. Ces études pourront déboucher sur une assistance à la mise en œuvre de solutions proposées. Nous assurerons pour cela votre formation.

Envoyez C.V. à **diagma** CONSULTANTS 75, rue de Courcelles, 75008 Paris.

ingénieur

(CENTRALE, MINES, SUPELEC) DEBUTANT OU CONFIRME

Vous êtes intéressé par la Recherche Opérationnelle, l'Intelligence Artificielle, les Systèmes Experts. Vous savez programmer les micro-ordinateurs en langage évolué (PASCAL, ...). Nous avons besoin de vous pour faire face à notre développement dans le domaine des systèmes d'aide à la décision en logistique (optimisation de tournées de livraisons, programmation de production).

Envoyez C.V. à **diagma** SYSTEMES 75, rue de Courcelles, 75008 Paris.

HEC, ESSEC, SUP DE CO DEBUTANT

Vous êtes attiré par les techniques de pointe en informatique (Intelligence Artificielle, Système Expert, Aide à la Décision). Venez nous aider à commercialiser et à faire le marketing de nos produits dans ce domaine en pleine expansion.

Envoyez C.V. à **diagma** SYSTEMES 75, rue de Courcelles, 75008 Paris.

sema selection Paris - Lille - Lyon - Marseille - Toulouse

CONSULTANT

Développement des Ressources Humaines

Le CORT, l'un des premiers Cabinets de Conseil d'Entreprises en France, groupe d'experts de Consultants spécialisés pour le monde de l'entreprise. Fort d'une expérience de 40 ans, d'une réputation aussi bien nationale qu'internationale et d'un développement constant, elle souhaite élargir son équipe "HOMMES ET STRUCTURES".

Les domaines d'intervention sont les suivants : audit social, stratégie et gestion prévisionnelle de personnel, classification des emplois, critères de qualité, établissement des plans de formation, structures et communications de l'entreprise.

Pour réussir dans ce poste, le consultant recherché devra posséder une bonne expérience "ressources humaines", être diplômé d'Etudes Supérieures de Sciences Sociales avec une formation complémentaire en Gestion ; avoir le goût des voyages en France et éventuellement à l'étranger.

Intégré au sein d'une équipe, il disposera d'une large autonomie. Il sera responsable des opérations de conseil qui lui seront confiées, participera à l'enrichissement des méthodologies et développera de nouveaux contacts.

Merci d'adresser C.V. avec photo et prétentions sous la référence 3040 M à Danièle Jalbert, 65, avenue Kléber 75116 PARIS

CORT Paris - Lille - Strasbourg

La GIE, filiale du second groupe d'Assurances français vous offre la possibilité de

devenir informaticien

Vous êtes jeune diplômé (maîtrise DEA scientifique) Vous êtes vraiment décidé à faire de l'informatique votre métier nous vous proposons de suivre notre

stage de formation de 5 mois

aux techniques informatiques (langage de programmation, bases de données...).

A l'issue de ce stage intensif et rémunéré, vous intégrerez nos équipes et participerez au développement de projets importants et variés sur matériel IBM performant dans un environnement jeune, motivant et offrant de larges perspectives d'évolution.

Adresser votre candidature, C.V. + photo sous réf. 288 M à : **GIE** - Direction du Personnel Tour Franklin, Paris La Défense Cedex 11.

Société d'Engineering Offshore recherche

Ingénieur Grande Ecole

ayant au moins 6/7 ans d'expérience dans le domaine de l'Offshore.

Il sera chargé :

- de la conception et rédaction de procédures relatives aux travaux à la mer, au renouveau, et à l'installation sur site des structures,
- de la définition des moyens navals à mettre en œuvre,
- de la direction des opérations techniques à la mer.

Anglais courant indispensable.

Poste basé dans la Région Parisienne, mais nécessitant de fréquents déplacements à l'étranger et en mer.

Adresser CV, photo et prétentions à réf. S1242 à PROJETS 12, me des Pyramides 75001 Paris, qui transmettra.

VOUS ÊTES ATTIRÉ PAR L'INFORMATIQUE FAITES AVEC NOUS UNE CARRIÈRE D'INFORMATICIEN

Nous sommes une Société Parisienne renommée, de Services et Ingénierie en Informatique et recherchons de JEUNES COLLABORATEURS ayant plusieurs années d'études supérieures, dégagés des obligations militaires et libres rapidement.

Il n'est pas nécessaire d'avoir des connaissances en informatique, les candidats engagés étant formés intégralement par la société.

Adresser lettre avec CV détaillé + photo sous réf. 1612 C Contesse Publicité 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Responsable technique assistance clients

Traitement de surfaces

Etudier et mettre au point chez les clients les applications techniques spécifiques y compris la formulation de nouveaux produits, assurer le démarrage des essais et des tests, développer l'ensemble de la gamme avec le laboratoire central, dans le cadre d'une très large autonomie.

C'est la mission que vous propose cette importante société multinationale (500 personnes, 250 Millions de Francs de CA en France) une des toutes premières entreprises mondiales sur son secteur d'activité.

Vous êtes un professionnel du traitement de surfaces sous l'angle technique ou commercial. Votre expérience du terrain (chez un constructeur ou un fournisseur) vous permettra de proposer rapidement les options techniques importantes.

De très fréquents déplacements sont à prévoir. L'Anglais est un plus.

Les perspectives de carrière et les conditions offertes sont motivantes. Le poste est basé dans l'est de la région parisienne.

Merci d'adresser CV complet, lettre manuscrite et rémunération souhaitée sous référence M 465 A, à Armand de Menditte, OC Conseil, 15 rue du Louvre, 75001 Paris à qui nous avons confié cette recherche.

OC conseil Ressources humaines

IMPORTANTE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE FILIALE D'UN GROUPE INTERNATIONAL recherche pour son Activité Paratélécommunications

INGENIEUR DEBUTANT OU CONFIRME

Il participera à l'élaboration du plan marketing de l'activité correspondante en :

- identifiant l'évolution technique des équipements
- déterminant les produits adaptés à cette évolution
- coordonnant leur développement.

Il rapportera au Directeur Commercial.

Formation Ingénieur Grandes Ecoles (type A. et M., ENST... Jou Equivalents) Des déplacements courts et fréquents sont à prévoir.

Le poste sera basé à PUTEAUX.

Adresser C.V. manuscrit, photo et prétentions à N. 4198 PUBLICITES REUNIES - 112, Bd Voltaire - 75014 Paris qui transmettra.

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

RESPONSABLE FINANCIER

Vous êtes un professionnel expérimenté et vous souhaitez évoluer dans un cadre stimulant et dynamique ?

Notre client, filiale d'un grand groupe français plus de 500 personnes recherche un

contrôleur financier

pour son siège à Paris. Vous serez responsable de la tenue des comptes et de la gestion financière de la filiale. Vous devrez également participer à l'élaboration du budget et à l'analyse des performances.

Merci d'adresser votre lettre de candidature, CV et photo sous référence 10623/MI à Catherine LEROY - Sema-Selection, Centre Metra 16/18, rue Barbès 92126 MONTROUGE.

Ingénieur HF grande école

formation économique

Vous justifiez d'une expérience de 8 ans minimum acquise de préférence dans le domaine aéronautique et aéronautique.

Vous contribuerez à l'élaboration et à la mise en œuvre de programmes de développement de produits industriels nouveaux.

Merci d'adresser votre lettre manuscrite, C.V. et photo sous référence 10623/MI à Catherine LEROY - Sema-Selection, Centre Metra 16/18, rue Barbès 92126 MONTROUGE.

nes CENTRE NATIONAL D'ETUDES SPATIALES

des demandeurs d'emploi en ingénierie

INSTITUT DE GESTION SOCIALE

cycle de formation de 7 ans en

Management et contrôle de gestion des organismes à but non lucratif

Le cycle de formation de 7 ans en Management et contrôle de gestion des organismes à but non lucratif est un cursus innovant qui vise à former des professionnels capables de gérer des organisations complexes et de promouvoir le bien-être social.

Le cycle de formation de 7 ans en Management et contrôle de gestion des organismes à but non lucratif est un cursus innovant qui vise à former des professionnels capables de gérer des organisations complexes et de promouvoir le bien-être social.

GLAENZER SPICER

Secrétaire Bilingue Anglais

Formation 2/3 semaines

Le cycle de formation de 7 ans en Management et contrôle de gestion des organismes à but non lucratif est un cursus innovant qui vise à former des professionnels capables de gérer des organisations complexes et de promouvoir le bien-être social.

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Trente ans d'expérience hors de France, plus de la moitié de notre C.A. à l'étranger, de bons résultats, et le besoin d'un excellent

RESPONSABLE FINANCIER EXPORT

Vous avez la trentaine, vous maîtrisez bien l'étude, la négociation, et le montage de financements pour des opérations importantes à l'exportation: contrat, investissement, "project-finance", compensation; bien sûr vous parlez Anglais. Investissez-vous dans notre Groupe, vous ne le regretterez pas.
Pour un premier contact, écrivez à: L'Agence MEESTERS, sous réf. A/10.226, 113, rue de Reully 75012 PARIS qui transmettra rapidement.

sofra

Société de partnership (Conseil et Formation) crée sa société filiale de formation pour dynamiser son développement et recherche pour la diriger

CADRE DE HAUT NIVEAU

- Très bonne connaissance des techniques de communication.
- Pratique du marketing direct.
- Expérience de la vie des Entreprises Industrielles.
- Sens de l'organisation.

Lieu de travail: PARIS
Rémunération: 240.000 F/an
Adresser lettre manuscrite + C.V. + photo à: SOFRA, 33, rue Raffet, 75016 PARIS

IMPORTANTE ENTREPRISE NATIONALISÉE

RECHERCHE POUR PRISE DE FONCTION IMMÉDIATE

INGÉNIEUR DE CHANTIER

Diplôme Ingénieur ENSAM - ENSAIS - INSA ou équivalent ayant de préférence une expérience de 2 ou 3 ans dans les forages pétroliers ou l'équipement des puits.

Il sera chargé de l'élaboration et du suivi de la réalisation de programmes divers d'intervention sur des puits.

Déplacements en FRANCE à prévoir. Anglais souhaité.

Env. lettre avec C.V. détaillé et photo à RÉGIE PRESSE sous n° 295.972 M 7, rue de Montessuy, 75007 PARIS.

RANLIEUX OUEST

Notre client, filiale d'un groupe international, emploie en France plus de 800 personnes dans la distribution. Il recherche le

contrôleur financier

qui dépendra du Directeur Financier et supervisera une équipe de 20 personnes. Il aura la responsabilité des comptabilités de 3 sociétés (comptabilité clients, fournisseurs, générale et budgétaire) ainsi que la fiscalité. Il assurera la consolidation et une partie du reporting à la maison-mère.
Une de ses premières missions sera la réorganisation de son service en fonction des besoins du nouveau système comptable informatisé.
Le candidat recruté aura une formation type Grande École et/ou DECS, de bonnes connaissances techniques en comptabilité anglo-saxonne et une première expérience de 5 à 4 ans dans un poste similaire. Il parlera l'anglais.
Veuillez envoyer votre C.V., en indiquant un numéro de téléphone à MARIE-JO MARTIAL sous référence IA-4102, Tour Manhattan Cedex 21, 92095 Paris la Défense.

IMPORTANT GROUPE FORESTIER SUÉDOIS, STORA KOPPARBERG

(CA 6 milliards, 900 employés) cherche pour SA FILIALE STORALENE l'un des plus grands producteurs européens de son tissu.

UN RESPONSABLE DES VENTES

Pour assurer le développement de ses ventes en France.
VOUS DEVEZ AVOIR:
- une première expérience de ventes;
- une parfaite connaissance de l'anglais;
- le goût de voyager.

Une formation en Suède est prévue.
Écrire avec C.V. et photo à: STORA KOPPARBERG BERGVIK S.A. 183, avenue Charles-de-Gaulle 92200 NEUILLY-SUR-SEINE.

AUDITEURS INTERNES

Formation: HEC, ESSEC, SUP de CO, IEP (+ DECS), INGÉNIEURS (+ Formation Gestion), ou équivalent.
Anglais ou allemand courant.
Expérience: 3 à 5 ans dans un service d'audit interne ou dans un cabinet international.
Après quelques années de réussite dans cette fonction, réelles possibilités de carrière dans des postes de responsabilité en Unité, tant en France qu'à l'étranger.

Prière adresser lettre manuscrite, CV et photo à Direction du Contrôle Interne, 173, boulevard Haussmann, 75008 PARIS.

THOMSON

Ingénieur H.F. grande école + formation économique

Vous justifiez d'une expérience de 5 ans minimum acquise, de préférence, dans l'industrie aéronautique et spatiale.

Nous vous confierons la conduite d'analyses de la compétitivité technique et économique des produits industriels spatiaux.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. et prêt, en précisant sur l'enveloppe la réf. 3195 à MEDIA P.A. - 9, bd des Italiens - 75002 PARIS.

CNES CENTRE NATIONAL D'ETUDES SPATIALES



SSII en pleine expansion recherche ingénieurs grandes écoles débutants ou expérimentés

- AERONAUTIQUE - logiciels temps réel et réseaux (1.8000-8088 - M.88.000)
- GENIE LOGICIEL - langages évolués, compilateurs, tests et validations (Pascal - Fortran)
- C.F.A.O. - conception et test, analyse, synthèse et simulation de circuits micro-électroniques

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre + CV + photo + prétentions) au Cabinet NAKACHE (immeuble Norvegesco) 2, rue de Lancry 75010 Paris ou téléphoner au 209.56.27, poste 35 pour rendez-vous.

GROUPE SYSECA

SOCIÉTÉ DE SERVICES ET D'INGÉNIEURIE INFORMATIQUE (780 personnes, C.A. 280 M.F.) partenaire d'un groupe industriel de taille internationale, dans le cadre de l'expansion de son département GENIE LOGICIEL recherche:

INGENIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX

MISSION: démonstration et vente de produits informatiques - ateliers de génie logiciel - compilateurs, metteur au point - contrôleur de qualité. assistance et formation clientèle.

PROFIL: ingénieurs expérimentés en génie logiciel.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous Réf. 2056 à GROUPE SYSECA, Service du Personnel, 315, Bureau de la Colline 92213 SAINT CLOUD Cedex

IMPORTANT SOCIÉTÉ FRANÇAISE DE PRODUITS CHIMIQUES DE BASSE, A LA POINTE DE LA RECHERCHE INNOVANTE ET EN PLEINE EXPANSION

recherche pour PARIS

RESPONSABLE des ACHATS

En prise directe avec la direction générale, il devra prendre en main l'ensemble des achats (matières premières et équipements) de l'ensemble de cette Société (filiales comprises) qui réalise les 2/3 de ses activités à l'étranger (USA compris), dans une perspective très dynamique, visant la meilleure qualité, aux prix les plus performants.

Pour être candidat, il faut être diplômé d'une grande école commerciale (HEC, ESSEC, SUP de CO.) ou d'ingénieurs et avoir si possible une première expérience des achats en milieu industriel, dans le même domaine.

Anglais courant indispensable. Belles perspectives d'avenir notamment vers la direction du département logistique (achats, transport et distribution).

Envoyer C.V. détaillé, lettre manuscrite photo récente et prétentions au: Département Recrutement du COMES - 18, rue de la Paix, 75002 PARIS (réf. 2592).

DISCRETION ET REPONSE ASSURÉES

IMPORTANT GROUPE FINANCIER recherche

CONTROLEUR DE GESTION

- 25 ans minimum.
- Bonne formation théorique comptable et fiscale.
- Pratique dans cabinet d'audit très souhaitée, pour révision et contrôle des filiales, sous l'autorité du Chef des services financiers du groupe.

Lieu de travail: Quartier Étoile Paris avec déplacements Province.
Envoyer lettre manuscrite et curriculum vitae sous réf. 81092 M à BULI Publicité 17, rue du Docteur Lebel 94307 VINCENNES CEDEX - qui transmettra

Société informatique en expansion recherche:

1 RESPONSABLE COMMERCIAL

Il aura pour but de créer un réseau de revendeurs de nos matériels sur la FRANCE. Il devra intégrer dans une petite équipe jeune et dynamique. Une expérience dans le domaine informatique est nécessaire. Sa rémunération, à négocier, sera liée à ses succès.

1 TECHNICIEN HARDWARE CONFIRMÉ

désireux sortir du seul cadre matériel pour acquérir une formation sur un système d'exploitation. Il sera le spécialiste Hardware de l'équipe de maintenance de la société.
Pour ces deux postes, l'anglais est nécessaire. Veuillez adresser C.V. et prétentions sous réf. 8 488 Le Monde Pub. serv. annonces classées 5, r. des Italiens, 75009 PARIS.

EN VUE RECLASSEMENT IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL AYANT

- 1) POSTES A POURVOIR RÉGION PARISIENNE
- 2) PERSONNEL A RECLASSER PROVINCE (ACTUELLEMENT OUEST, S.-E., NORD)

RECHERCHE CONTACT AVEC TOUTES SOCIÉTÉS AYANT PROBLÈME DE MEME NATURE EN VUE D'UNE SOLUTION CONCERTEE.

Ecrire sous n° T 068.485 M RÉGIE-PRESSE, 7, rue de Montessuy, Paris-7°.

Cadres demandeurs d'emploi ou en congé-formation

L'INSTITUT DE GESTION SOCIALE

vous propose

Un cycle de formation de 7 mois en

Management et contrôle de gestion des organismes à but non lucratif

- Cette formation vous apportera: un savoir-faire complémentaire en organisation et management.
- un approfondissement des outils de gestion.
- un entraînement aux techniques de communication.

Une première expérience est nécessaire.

Début du stage: 19 novembre 1984

Recrutement immédiat

INSTITUT DE GESTION SOCIALE Micheline Fiorac tél. : 766.84.22 63, avenue de Villiers, 75017 PARIS.

Site d'Expériences Comptable recherche

COLLABORATEUR

Diplômé (e) enseignement supérieur (ESSEC, HEC, ESCP ou équivalent) pour missions variées (audit, conseil, etc.). Envoyer C.V. avec lettre manuscrite et prétentions à: CONSEIL ET EXPERTISE IS, rue du Château-d'eau, 75010 PARIS.

Société de services, cherche COMPTABLE MI-Temps pour tenir seul compte, sur ordinateur et trav. admin., exp. entrap. env. C.V. + photo. INVT, Conseil, 41, av. du Général, 92100 BOULOGNE.

Site d'emploi, recherche

SECRÉTAIRE DE REDACTION

Mait. les lettres dactylo anglaises, l'anglais, l'anglais. Adr. C.V. à POINT VÉTÉRINAIRE, CGL, 25, rue Bourget, 94700 MAISONS-ALFORT.

UAP offre carrière commerciale après admission: Niveau secondaire, + de 21 ans. Tél. : 247-27-81.

secrétaires

secrétaires

secrétaires

secrétaires

GLAENZER SPICER

Société française filiale d'un important Groupe International de Mécanique Automobile, recherche pour sa Direction des Etudes de Poissy (78)

SECRÉTAIRE TECHNIQUE BILINGUE ANGLAIS

Formation BTS souhaitée, ou niveau équivalent. Bonne sténodactylo. Principales de l'anglais courant dans les domaines de la mécanique auto ou du travail des métaux. Expérience souhaitée 2 à 3 ans minimum.

Rémunération et avantages sociaux intéressants. Prémium gas. Restauration d'entreprise.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prêt, au CHEF DU PERSONNEL, GLAENZER SPICER, 10, rue Jean-Pierre-Timbaud, 78301 POISSY.



Importante société de commerce international (Sportswear), spécialisée dans l'importation (en provenance d'Extrême-Orient) et la vente aux principales centrales d'achats françaises, d'articles de bonneterie et de confection, C.A. 180 millions de Francs, recherche

Secrétaire de Direction Commerciale bilingue anglais

qui après la période de formation nécessaire pourra prendre en charge la responsabilité du suivi des commandes fournisseurs et des livraisons (envoi des commandes, réception des échantillons, surveillance des mises en fabrication) en liaison avec les différents services de la société. Ce poste convient à une très bonne professionnelle, très disponible, fortement motivée, ayant le sens commercial et de l'organisation, le goût des responsabilités, la capacité à faire face à des imprévus, du savoir-faire dans les contacts humains (très méticuleuse). Formation BTS ou équivalent. Sténo anglaise. Frappe sur machine à traitement de texte. Expérience de 2 à 3 ans. Rémunération motivante selon formation et expérience. Lieu de travail: Paris-Bourse. Adresser lettre man., C.V. détaillé, photo et rémunération souhaitée s'ilr. 73735/M, 5646-CEGOS, Tour Chenonceaux, 92516 BOULOGNE

sélé CEGOS

SOCIÉTÉ PARIS-S-cherche

SECRÉTAIRE

confirmée anglo-français. Prêt, avec expérience bancaire ou financière. Ecr. s/n° 8.484 Le Monde Pub. service ANNONCES CLASSÉES, 5, rue des Italiens, 75009 Paris.

travail à domicile

Dactylo confirmée frappe tout type de documents. Prix raisonnable. Tél. : 876-52-00.

Dactylographe, traitement de texte, micro, Apple Write, Impr. Marguerite, correction textes, rédaction, Rewriting à domicile. Tél. : 268-48-47.

ANNONCES CLASSÉES

TÉLÉPHONÉES

555-91-82

Ville de MONTREUIL recrute:

UN INGÉNIEUR SUBDIVISIONNAIRE

pour la division VOIRIE, responsable de la subdivision à circulation, signalisation et éclairage

Ce service est chargé: 1) Des études concernant tous les modes de déplacements urbains. 2) Des études, des travaux neufs et d'entretien en régie municipale, de l'éclairage public de la signalisation. Exclur. dans le domaine des études de transport et connexions en urbanisme souhaitées. Formation Arts et Métiers, I.N.S.A. ou similaire, salaire brut de début: 8.109,22 F + prime de technicien.

Adresser C.V., copie, diplôme et références à: Monsieur le maire 53106 MONTREUIL Cedex.

Etablissement sous contrat recherché

PROFESSEUR

FRANCAIS ET EPS Temps partiel Adresser curriculum à RÉGIE PRESSE sous n° T 068.654 M 7, rue de Montessuy, 75007 Paris.

SOCIÉTÉ D'ASSURANCES-VIE
recherche

**ASSISTANT(E)
DÉVELOPPEMENT**

chargé(e) en particulier de :

- La communication publicitaire.
- La gestion du plan média.
- La vente par correspondance.

La personne recherchée aura :

- * Expérience professionnelle souhaitée (même récente)
- * 25/35 ans environ.

Niveau de recrutement :
CADRE DÉBUTANT.
Nombreux avantages sociaux.

Poste à pourvoir à
MARNE-LA-VALLÉE (93)

Adressez lettre manuscrite de candidature accompagnée d'un C.V. indiquant les prestations et d'une photo d'identité, sous le n° 33 à

R.B. CARRIÈRES 20, rue Fourcroy
75017 PARIS, qui transmettra.

**EXPORT
C.E.E.** PARIS
200 000 F

Filiale d'un important Groupe sidérurgique français, nous produisons et distribuons nos matériels à une clientèle diversifiée d'industriels transformateurs. Nous voulons en corréler la commercialisation dans les pays de la C.E.E. à un jeune diplômé S.J.P. de CO. ayant une première expérience du terrain, parlant l'allemand et une autre langue étrangère, capable de mener à bien le développement rapide de nouveaux marchés et de nouveaux produits.

Adressez votre dossier sous N° 834 M

GABRIEL MARCU
154, bd Maiesherbes - 75017 Paris.

SOCIÉTÉ D'ASSURANCES-VIE
recherche

**CHARGÉ(E)
D'ÉTUDES**

- Exploitation des études de marché.
- Analyses de statistiques.
- Études sur contrats concurrents.

La personne recherchée aura :

- * Expérience professionnelle souhaitée.
- * 25/30 ans environ.
- Niveau de recrutement : AGENT DE MAÎTRISE.
- Nombreux avantages sociaux.

Poste à pourvoir à
MARNE-LA-VALLÉE (93)

Adressez lettre manuscrite de candidature accompagnée d'un C.V. indiquant les prestations et d'une photo d'identité, sous le n° 32 à

R.B. CARRIÈRES 20, rue Fourcroy
75017 PARIS, qui transmettra.

THOMSON-CSF
pour assurer la bonne marche de notre atelier de production de logiciels, nous recherchons

**CHEF DE SALLE
RESPONSABLE
D'EXPLOITATION
(H.F)**

Doit posséder :

- Une expérience d'exploitation d'un matériel multi-utilisateurs.
- Des qualités d'organisation et le goût des contacts.
- Une bonne compréhension de l'Anglais écrit.

Sera chargé :

- De la surveillance d'exploitation.
- De l'organisation du système.
- Du suivi de la maintenance.
- Des relations avec les utilisateurs.

Sera assisté :

- par un technicien,
- par un pupitreux.

Envoyer C.V. et prétentions sous réf. 3332 au Service du Personnel, 68, avenue Pierre-Brossolette, 92242 MALAKOFF CEDEX

THOMSON
Industrie de l'électronique et de l'automatisme

PARIS-9
Société de GESTION IMMOBILIÈRE en pleine expansion recherche pour l'une de ses unités de gestion

**« PRINCIPAL
DE CABINET »**
responsable d'un patrimoine locatif important, il devra justifier d'une expérience confirmée.

Adress. lettre manuscrite, C.V. et photo, sous réf. 34.285 à FAGOP, 42, rue de Chabrol, 75010 PARIS qui transmettra.

AGENCE CRÉATION DE PRODUITS ET ÉTUDES
recherche

**ASSISTANT
POUR ÉTUDES
APPLIQUÉES**

En sémiologie et fonction produit en entreprise industrielle - Formation en Sciences Humaines exigées.

Env. C.V. à A.D.S.A., 74, rue du Puy-St-Antoine, 75013 PARIS.

ENTREPRISE DE PRESSE
recherche

JOURNALISTE

Confirmé ou débutant, connaissant et intéressé par les problèmes de la communication, pour s'occuper particulièrement du secteur de la publicité.

Adress. candidature avec réf. à : S.G.P., 13, avenue de l'Opéra 75001 PARIS.

**ORGANISME FINANCIER DE LOGEMENT SOCIAL
D'AMÉRIQUE DU NORD**
recherche

**COLLABORATEUR
CADRE**

Le poste consisterait à candidater âgé de 40 ans environ. Une expérience structurée serait souhaitable.

- Il devra posséder de bonnes capacités d'organisation, afin de suivre des dossiers variés et être capable de collaborer à un travail collectif.
- Il posséderait de bonnes facultés de contacts humains.

Conventions collectives des établissements financiers.

Adress. lettre manuscrite, + C.V. daté, indiquant derniers émoluments perçus sous réf. 3.304 à

R.E.O.
24, r. de l'Arade 75008 PARIS.

Notre cabinet EXPERTISE COMPTABLE ET COMMISSARIAT AUX COMPTES se développe et renforce sa structure

**RÉVISEURS
CONFIRMÉS**

- de formation supérieure (grande école, université ou équivalent),
- expérience en cabinet indépendant, anglais souhaités.

POSSIBILITÉ D'ÉVOLUTION AU SÉN D'UNE ÉCULE DYNAMIQUE

Poste à pourvoir immédiatement. Env. C.V., photo, prétentions à M. Larrière, cabinet Bartholin-Rivière-Larrière et associés, Tour Reus, 26, bd Arago, 75013 PARIS.

ORGANISME DE FORMATION PROFESSIONNELLE D'IMPORTANCE NATIONALE
recherche

**RESPONSABLE HF
DE SON SERVICE
PREMIÈRES FORMATIONS**

IL SERA CHARGÉ :

- de gérer des fonds importants,
- de veiller à leur affectation au profit de centres de formation,
- de participer à des réunions consacrées à l'évolution de programmes de formation.

QUALITÉS EXIGÉES :

- excellente connaissance de la formation et du milieu associatif,
- dynamisme et grande faculté d'adaptation,
- acceptation de fréquents déplacements en province,
- être disponible rapidement.

Env. lettre d'accompagnement manuscrite, C.V., récent, photo 4/4, réf. 3.850 à INTER P.A., B.P. 508 - 75066 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

GROUPE LEADER MONDIAL
dans son domaine d'activités recherche pour ses services administratifs situés à

**MERU (Oise)
CADRE
JURIDIQUE
ET FISCAL**
qui pourrait également se voir confier des missions de contrôle interne

Formation de base souhaitée DECS

Poste évolutif en fonction du candidat.

Merci d'adresser C.V., photo et prétentions s/réf. 51248 à Projets 12 rue des Pyramides 75001 PARIS qui transmettra.

Association d'aide aux enfants, recherche

ADJOINT AU SERVICE RELATIONS PUBLIQUES
Connaissance linguistique et expérience dans monde spécialisé. Adress. C.V. et lettre manuscrite, s/réf. 4.285 à P. LICHOU S.A., B.P. 220 75003 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

Sté Immobilière, rech. AGENTS CORDONNIER sur Paris et rég. parisienne, pour vendre programmes immob. neufs sur Cote d'Azur. Ecrire à CDMS TRUCY A. M., COURMAYEUR, 78007 FANTAIL-13001 MARSEILLE

IMPORTANT CONSTRUCTEUR PARISIEN RECHERCHE

CHEF COMPTABLE
responsable de la comptabilité du groupe, comptabilité des RCL, et comptabilité analytique par chantier.

Tenue de la trésorerie et des budgets prévisionnels, analyse des écarts, toutes déclarations fiscales, et responsabilité du bilan et du compte d'exploitation consolidée du groupe.

Le candidat, diplômé DECS, doit obligatoirement avoir une connaissance approfondie des opérations comptables appliquées à la construction et à la promotion immobilière. Salaires selon compétences.

Envoyer C.V. sous réf. NI 256.006 M à Régie-Presses, 7, rue de Montesson, 75007 PARIS qui transmettra.

Importante ASSOCIATION gère des foyers pour travailleurs migrants, recherche

ADJOINT AU CHEF COMPTABLE
Ces personnes francs et chevronnés de formation, l'animation, la coordination et le contrôle des différentes sections comptables (comptabilité générale, compte paie, comptabilité des centres).

Le candidat aura au moins 35 ans, possédant le DECS ou le BTS (comptabilité) et aura une solide expérience (6 ans minimum) dans un poste similaire.

Adress. lettre manuscrite, C.V. + ph. à : ADEP, 16, r. du Pâtre, 75004 PARIS.

ANALYSTES-PROGRAMMEURS
IBM 43-41, PL 1 et HP 3000-CIBOL Paris-5-ET
82, bd Sébastopol, Paris-3^e M^e Réaumur, 272-31-68.

PROFESSEUR DE MICROLOGIE INDUSTRIELLE
AGRO-ALIMENTAIRE

E.N.S.I.A., Ecole nationale supérieure des Industries agro-alimentaires se recrute pour le remplacement d'un chef de département en microbiologie industrielle agro-alimentaire.

Renseignements : E.N.S.I.A., 2, avenue des Champs, 91306 MASSY (B) 920-06-23 (SECRETARIAT GÉNÉRAL).

UNE NOUVELLE CHANCE D'INSERTION PROFESSIONNELLE POUR LES FEMMES

En collaboration avec la Délégation aux Droits de la Femme, l'INPAC-CREAR propose une formation professionnelle gratuite et rémunérée de

TECHNICIENNE EN ROBOTIQUE
(mise en œuvre et gestion de systèmes d'automates programmables)

21 ans min., niveau bac scientifique ou P2, P10, M ou brevet de technicienne.
Durée 37 semaines avec stage en entreprise.
Rentrée mi-novembre à Paris, recrutement les 28/10 et 6/11.

Retrait des dossiers de candidature de 9 h 30 à 12 h et de 14 h à 17 h à l'INPAC-CREAR, 30, rue Henri-Barbusse 75006 PARIS, PER Luxembourg, Tél. : 325-72-70.

Important groupe de services recherche des

INGÉNIEURS
- METRA MMT2
- FORTRAN ASSEMBLER projets internationaux
- IBM
- VAX
Pour Paris, Province, Étranger. Excellente rémunération + intéressement

Si vous êtes éligible rapidement appelez le 69-62-08

CABINET D'AUDIT PARISIEN
recherche pour participer aux missions variées d'un cabinet important :

**AUDITEURS
DÉBUTANTS**

HEC, ESSEC, ESC, IEP UNIVERSITAIRES 2^e et 3^e cycle

- Formation continue assurée par des séminaires internes.
- Possibilité d'évolution rapide de carrière.

Envoyer C.V. et photo à : CEFARF 3, Cité de Paradis 75010 Paris sous référence 305 PH

CONTEXTE TELEMATIQUE - UTILISER VOTRE NUMÉRO 19 208 248

EXPORT QUOTATION MANAGER
dans le cadre du développement de ses activités export

KNOLL INTERNATIONAL FRANCE
recherche

Cadre dynamique, de langue maternelle anglaise ou parfaitement bilingue. Connaissance l'industrie du meuble, possédant une solide expérience de gestion d'équipe, pour la préparation de soumissions internationales complexes.

Ce poste requiert esprit de recherche et d'analyse, la bonne connaissance des produits concurrents ainsi qu'une sensibilité des affaires afin de pratiquer la recommandation de produits équivalents.

Formation supérieure HEC, SUP de CO, INSEAD, MBA.

Envoyer C.V. + prétentions + photo à :
KNOLL INTERNATIONAL FRANCE
B. MOREAU, B.P. 746, 93004 CERDY.

ATTACHÉ (E) OU RÉDACTEUR (TRICE)

Pour la Direction du service comptabilité et la responsabilité du budget. Poste à pourvoir : 4^e trimestre 1984.

Les candidatures devront justifier de connaissances de haut niveau dans la gestion des finances locales. Une expérience dans la gestion informatique est souhaitée.

Adresser C.V. et une photo à : M. Le Moine du MEE-SUR-SEINE, 111, rue de la Lyre, 77350 LE MEE-SUR-SEINE.

Sté d'Expansions Comptables PARIS-EST recherche

ASSISTANT
confirmé, DECS complet, exp. cabinet indispensable. Poste évolutif pour éventuellement chef de bureau. Adress. C.V. récent, photo et prêt. AMP n° 4088/70, 40, rue Olivier-de-Serres, PARIS-15^e qui transmettra.

VILLE DE CHAMPS-SUR-MARNE (77)
(en expansion - 20.000 hab.)

RECRUTE D'URGENCE
(sur montage)

1) ATTACHÉ COMPTABLE (B.F.) Spécialité : finances - Informaticien.

2) ADJOINT TECHNIQUE (B.F.) Spécialité : Bâtiment.

Adress. candidature et C.V. à : Mairie de la Ville de Champs-sur-Marne, 77420 CHAMPS-SUR-MARNE.

Vous assumerez la responsabilité des dossiers de droit fiscal et de droit des Sociétés du holding et de ses 70 filiales.

Le candidat de formation supérieure (juridique et fiscale française), âgé d'environ 35 ans, aura une expérience réussie d'au moins 5 années dans un poste similaire.

Le poste requiert une forte personnalité et une grande autonomie.

Le salaire sera en rapport avec la formation de haut niveau et l'expérience du candidat.

Votre dossier (C.V., photo et salaire actuel) sera examiné confidentiellement et doit être adressé à :
VALENS CONSEIL s/réf. 9301 - BP 359 - 75064 PARIS Cédex 02.

**INGÉNIEUR
TECHNICO-COMMERCIAL**

La filiale d'un important groupe industriel recherche pour le département - Composants céramiques - de l'une de ses unités de production (200 personnes)

UN INGÉNIEUR TECHNICO-COMMERCIAL
Pour succéder le responsable du service commercial et marketing.

Il devra avoir le sens des contacts humains et il devra apprécier le travail en équipe.

Ce poste nécessite de fréquents déplacements en France et dans les pays de la C.E.E. Il devra donc être très disponible.

Ce poste sera confié à un diplômé E.N.S.A.M., I.C.A.M., E.C.A.M. ou équivalent ayant déjà occupé un poste similaire.

L'Allemand est indispensable, l'Anglais est souhaité.

Lieu de travail : la proche banlieue de Paris.

Si vous estimez avoir le profil correspondant à ce poste veuillez transmettre votre dossier de candidature (C.V. et photo) sous n° T 068.625 M, RÉGIE-PRESSE, 7, rue de Montesson, PARIS-7^e.

les annonces classées

Le Monde

sont reçues par téléphone
du lundi au vendredi
de 9 heures à 18 heures
au 555-91-82

Groupes Industriels et Commerciaux
3 000 personnes - 2,5 Milliards de C.A.
recherche

AUDITEUR INTERNE

Vous effectuez des missions de contrôle des procédures, de vérification des comptes, de conseil et d'assistance auprès des filiales notamment en matière juridique et fiscale.

Vous êtes titulaire du D.E.C.S. complet (minimum - ou équivalent) et pouvez justifier d'une expérience approfondie en entreprise ou en cabinet.

Vous avez le goût des déplacements et du travail en équipe.

Adresser C.V. (préciser rémunération actuelle) sous réf. 4360 à
PIERRE LICHOU S.A., BP 220, 75063 PARIS Cédex 02 qui transmettra.

Ville de Chevilly-Larue
recrute de toute urgence

UN DIRECTEUR
A temps complet, pour son Commissariat de Musique et de Danse

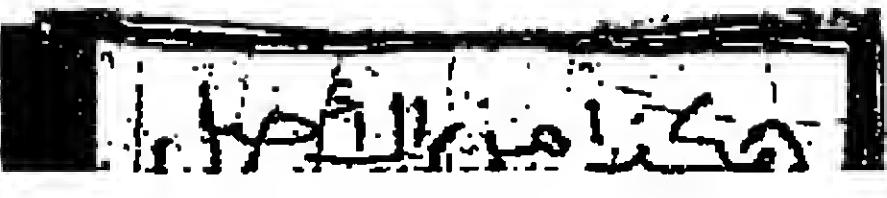
Les candidats intéressés doivent téléphoner le plus rapidement possible au 697-34-37, p. 332.

formation professionnelle

UNIX
LANGAGE C

STAGE 3

Formez-vous à l'usage personnel avec votre...
5, rue des Italiens
Votre carte de



REPRODUCTION INTERDITE

formation professionnelle formation professionnelle

DEMANDES D'EMPLOIS

UNIX
Stage du 22 au 26 octobre 1984
LANGAGE C
Stage du 26 au 30 novembre 1984
Institut informatique
11-15 rue Samette, 75014 Paris
Tél. (1) 390.14.98

ANGLAIS
RAPIDE et EFFICACE
COURS INTENSIFS
ÉTÉ 84
1 à 4 semaines.
- ANGLAIS COURANT.
- ANGLAIS « VIE DES AFFAIRES ».
1, rue de la Pépinière, 75008 PARIS
Face gare Saint-Lazare. Téléphone : 522-51-18.

JOURNALISTE
Grand quotidien national de l'après-midi
(Licencié pour motif économique)
Enquêteur-reporter : questions socio-économiques, problèmes de société, vie de l'entreprise.
ÉTUDE TOUTES PROPOSITIONS
Ecrire sous n° 6.678 Le Monde Pub.
SERVICES ANNONCES CLASSÉES
5, rue des Italiens, 75009 PARIS.

JOURNALISTE
Grand quotidien national de l'après-midi.
(Licencié pour motif économique)
Enquêteur-reporter : spécialiste des nouvelles technologies (automatisation, robotique, informatique, télématique, audiovisuel), stratégie des groupes industriels, impact socio-économique
ÉTUDE TOUTES PROPOSITIONS
Ecrire sous n° 6.677 Le Monde Pub.
SERVICES ANNONCES CLASSÉES
5, rue des Italiens, 75009 PARIS.

STAGE/3
INSTITUT D'INFORMATIQUE
formé
ANALYSTE PROGRAMMEUR
BASES DE DONNÉES
PROGRAMMEUR DE GESTION
28, rue Bergère Paris 9^{ème} M^o Montmartre / RER, Auber
824.45.25 +

AKILOG
DÉPARTEMENT ÉTUDES ET FORMATION
programmes nationaux et internationaux
Formation professionnelle en 10 mois 1/2
d'ANALYSTE PROGRAMMEUR
sur gros système IBM + gamme Micros.
Format : + INTERVENANTS internationaux.
Tél. : 723-95-19, 38, rue de Bassano, 75008 PARIS.
Métro : Ecole, George-V.

EN VUE RECLASSEMENT
IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL AYANT
1) POSTES A POURVOIR RÉGION PARISIENNE
2) PERSONNEL A RECLASSER PROVINCE (ACTUELLEMENT OUEST, S.-E., NORD)
RECHERCHE CONTACT AVEC TOUTES SOCIÉTÉS AYANT PROBLÈME DE MEME NATURE EN VUE D'UNE SOLUTION CONCERTÉE.
Ecrire sous n° 068.557 M
RÉGIE-PRESSE, 7, rue de Montessuy, Paris-7^e.

J. H., 25 ans, dessinateur, BAC, connaissance architecture + Arts plastiques. Ch. emploi urgent. Accepterait toutes propositions. Tél. 348-79-49.
Ecr. s/m 8074 Le Monde Pub. service ANNONCES CLASSÉES, 5, rue des Italiens, 75009 Paris.
DG 45 ans, comptable et dynamique pour prendre en charge l'activité développement France/étranger. Ch. collab. très plein et partiel. P.M.E. - GIE (contrat fixe), succession, conseil réf. et infot. (1) 242-76-41.
Recherche de situation
INGÉNIEUR CENTRALE
Sciences, trilingue : anglais, français, arabe, 40 ans, nationalité syrienne, expérience chauffage central, conditionnement d'air, P.E.R.T., I.B.M. 1130 a travaillé en France et en Syrie B.E. à surveillance de chantier
cherche situation Europe ou Moyen-Orient.
Ecrire : M.M.C. - P.O. Box 169 DAMASCUS Syria.

Emplois Cadres
Le Monde
CHAQUE MERCREDI LE PANORAMA DES OFFRES D'EMPLOIS CADRES
ET INTERNATIONAL DES OFFRES D'EMPLOI

capitaux propositions commerciales
GROUPE INTERNATIONAL AVEC SIÈGE ET FILIALES EN EUROPE ET USA
recherche collaboration avec :
- Conseillers financiers de haut niveau, disposant d'un portefeuille de clients ;
- Gérants de fortunes privées ou cabinets de conseils en investissements.
Intéressés à la diffusion de nouveaux véhicules d'investissements, Commissions et intégration de participation hors pair. Investissements pour résidents, en conformité avec la réglementation sur les changes.
Ecr. à : Case Postale 234
1211 GENEVE 3 Rive.

propositions diverses
L'Etat offre des emplois stables, bien rémunérés, à toutes et à tous avec ou sans diplôme. Demandez une documentation sur notre revue spécialisée FRANCE CARRIÈRES (C 18) B.P. 402 - 09 PARIS.
Les possibilités d'emplois à l'ÉTRANGER sont nombreuses et variées. Demandez une documentation sur la revue spécialisée MIGRATIONS (LM) B.P. 281 - 09 PARIS.
EMPLOIS CADRES
Recevez gratuitement des offres d'emploi cadres correspondant à votre profil.
Téléphonique
LA SELECTIQUE
34, quai de Dion-Bouton
92800 PUTEAUX
16-05 05-03 (numéro vert)
La Selectique s'engage au secret absolu sur les informations qui lui sont transmises.

CHAQUE MERCREDI LE PANORAMA DES OFFRES D'EMPLOIS CADRES
Chaque mercredi, « Emplois Cadres » publie une sélection des offres d'emplois destinées aux cadres, parues la semaine écoulée dans *le Monde*, plus une sélection d'annonces du *Herald Tribune*.
Un document de synthèse indispensable aux cadres qui voyagent et aux entreprises nationales ou internationales qui les recrutent.
En vente chez les marchands de journaux : 6 F

L'immobilier

appartements ventes
4^e arrdt
LE SAINT-LOUIS
Luxeux living + 3 chambres, 2 bns, cheminée, 1.480.000 F.
LAGARDE - 328-22-83.
5^e arrdt
NEUF
JARDIN PLANTES
1 et 3, RUE POLIVEAU
CONSTRUCTION GD LUXE
Livraison immédiate
3-4-5 P. et DUPLEX
Vis. s'moin le jour 14/19 h
sauf mercredi et dimanche.
JARDIN DES PLANTES, imm.
Cité, 3 Pces, 77 m², 4^e, asc., balcon, soleil, verdure.
950.000 F. T. 734-51-35.
6^e arrdt
ST-GERMAIN-DES-PRÉS.
Duplex, living + 3 chambres,
100 m², chem, cheminée.
sec. T8. 844-98-07.
7^e arrdt
TOURVILLE 180 m².
Grand standing, 703-32-44.
SAINTS-PÈRES
Bel imm., p. de L. 5 p., 140 m².
SEGONDI 874-08-45.
8^e arrdt
PARC MONCEAU
Av. Voltaire
5 p., ét. élevé, gd confort,
2 chbres, serv. imm., standing,
intermédiaire à abstenir.
Pz Justifié. 783-37-70.
9^e arrdt
GRANDS BOULEVARDS
145 m², 5 pièces, cuisine,
bains, 3^e étage, asc., possibilité
professionnel ou commercial.
GARELI. 567-22-88.
11^e arrdt
Duplex rénové. 703-32-44.
LOFT 160 m².
Soleil. A SAISR. 950.000 F.
17^e arrdt
11, RUE THÉODORE-RIBOT
96 m², T. B. LIVING + CHBRE.
Cuis. amén., gde s. de b. lux.
dressing + chambre service.
R-Ch. clair, 1.100.000 F.
Visitez mardi 14 h 30-17 h.
VENTE PAR NOTAIRE
Bd Perrin, immeuble ancien,
Pierre de taille, 2 pièces, cuisine,
salle de bains, wc, 380.000 F.
Ce jour 16/10 de 14 h 30 à
16 h 30, 6 bis, bd Perrin.

locations meublées demandes
Paris
SERVICE AMBASSADE
Pour cadres mutés Paris
rech. de STUDIO ou P.
LOYERS GARANTIS par Sésu
ou Ambassades. 285-11-08.
EMBAISSY-SERVICE
8, rue de Valenciennes, 75008 PARIS
APPARTS STANDING
UNIQUEMENT
562-78-99.
propriétés
MONTFORT-L'AMAURY
SUPERBE DEMIURE 250 m²
PARC 7.000 m² ARBORISÉ.
SANT'ANDREA. 561-80-81.
QUERCY
Coteau sud, vue, bel ensemble,
3 bâtiments pierre sur 2 ha.
1 maison princ., 5 p., sur 2 m²,
bains, cave et four à pain + 2
mises, arnie confort, + grand
Libre 800.000 F.
Cabinet JARGEAU 47500
LIBOIS. Tél. 16 (83) 71-01-28.
viagers
Etude LODEL, 35, bd Voltaire,
Paris-10^e. Tél. 355-61-58.
Spécialité viagers. Expérience,
discretion, conseils.
Immobilier d'entreprise et commercial
bureaux bureaux
Locations
VOTRE SIÈGE A PARIS-17^e
Domiciliation, RM, RC, SARL
Constitution 524, 763-47-14.
VOTRE SIÈGE SOCIAL 92
Bureaux meublés, domiciliation,
secrét., tél., télex Boulogne
ACTE 92 - 603-38-32.
VOTRE SIÈGE SOCIAL
RUE SAINT-HONORE
CONSTITUTIONS DE STES
CONSEIL D'ENTREPRISES
PARIS ILE-DE-FRANCE
INITIATIVE. 260-91-63.
CHAMPS-ÉLYSÉES
100 m², bureaux cession bail.
GARELI. 567-22-88.
locaux commerciaux
Locations
A louer local social, Paris-10^e, ts
comm., dépts., rangements.
607-74-38, Frédout, renv. visites.
fonds de commerce
Ventes
Vend fonds de commerce
PINGOUIN
100 m²
Centre commercial
Banlieue Bordelaise.
CA 1.700.000 F. Pour couple,
Px 850.000 F. Appart person-
nel 800.000 F mml.
Ecrire SASI, Agence HAVAS
33076 BORDEAUX Cédex.
PARIS-ÉTOILE
BUREAUX
MEUBLÉS
Secrétariat, télax.
Tél. (1) 727-15-59.
Votre adresse commerciale
ou **SIÈGE SOCIAL**
Loc. bureaux, secrétariat, tlfax
CONSTITUTION SOCIÉTÉS
et CRÉAT. DE TTES ENTREPR.
ASPAC S.A. 293-60-50.
ARTISAN 100 F. RC 180 F.
Constitution SARL 2.000 F.
SDM, 21, rue Pécamp (12^e),
340-24-54. E. m. du F8-
Palesmeville 10^e, 770-54-66.

BON DE COMMANDE « Emplois Cadres » numéro :

Nom _____ Prénom _____

Adresse _____

Code postal _____ Ville _____

Nombre d'exemplaires _____ x 7 F (frais de port inclus)

Commande à faire parvenir avec votre règlement au Monde, Service de la vente au numéro
5, rue des Italiens 75427 PARIS CEDEX 09
Votre commande vous parviendra dans les plus brefs délais

INFORMATIONS « SERVICES »

JARDINS DE PARIS

Bagatelleries

Dans les pavillons de Bagatelle se succéderont, tout au long de l'an prochain, huit expositions consacrées tout à tour à la peinture française et américaine, à la reproduction des objets d'art et aux créations des métiers d'art français. Du 15 mai au 19 juin, comme le veut d'habitude, la charmante tradition, se déroulera dans l'ancienne orangerie le festival Chopin. Puis débutera le célèbre concours international de roses nouvelles. Nouveauté : ce sont des espèces robustes et faciles à cultiver par les amateurs qui ont primé cette année. Bref, comme le dit M^{lle} Jacqueline Nabout, adjoint au maire chargé des parcs et jardins, « il se passe toujours quelque chose à Bagatelle ».

D'abord dans le parc, enclavé de 24 hectares dans le bois de Boulogne. Au printemps, jaillissent les fleurs à bulbes - tulipes, jacinthes, narcisses - disposés par grandes masses pour obtenir une palette de couleurs à la manière des impressionnistes. Puis, dans le jardin des iris, s'épanouissent les trois cent cinquante variétés de cette fleur. En juin, ce sont les roses qui règnent sans partage : huit mille variétés réparties dans le jardin à la française dessinés dans un pied du kiosque chinois d'où l'impratrise observait les évolutions équestres de son fils.

L'été fleurissent les plantes aquatiques, notamment les nymphéas, qui furent placés dans les pièces d'eau en mémoire du seigneur Monet. L'automne est la saison des dahlias et des pyranthas, l'hiver celle du rougelort des neiges. Au printemps s'épanouissent les azalées et les rhododendrons.

« Folie »

Bagatelle est un véritable musée végétal où les arbres remarquables abondent. A raison de 500 000 francs par an, le service des parcs et jardins s'efforce de redonner toute sa splendeur au parc en amendant les terres et en reconstruisant les massifs. En projet : la restauration de la glacière souterraine qui permettait au comte d'Artois d'offrir en toutes saisons des sorbets à Marie-Antoinette. Au-dessus, le fabrynth végétal sera refait comme à l'origine. Et l'on cherche un spécialiste pour remettre sur pied - si l'on peut dire - la fausse ruine qui s'élève non loin de là.

Le parc de Bagatelle est en effet semé de constructions : fausses grottes, cascades, vestiges des « fabriques » à la mode

du dix-huitième siècle. Il y a surtout l'Orangerie et le Trianon, édifiés au siècle dernier par de riches familles britanniques, lord Seymour et son fils Richard Wallace. Les deux édifices, qui étaient en pitoyable état, ont été réhabilités et servent à présent de cadre à une foule de manifestations culturelles. Dans les communs, au toit entièrement refait à neuf, un restaurant-salon de thé a ouvert ses portes.

Reste le château, cette « folie » construite en deux mois par neuf cents ouvriers à la suite d'un pari (stupide) entre le comte d'Artois, frère de Louis XVI, et de Marie-Antoinette. C'était en 1777, une douzaine d'années avant la prise de la Bastille... Napoléon I^{er} en fit un rendez-vous de chasse, d'autres propriétaires, un rendez-vous galant tout à fait dans l'esprit du lieu.

Le château, comme le reste du parc, a été acquis par la Ville en 1905. Depuis, la bâtisse, par sa superficie (petite mais comode), comme le dit la devise inscrite à son fronton, se dégrade doucement. Le service des parcs et jardins dépense chaque année 800 000 F pour restaurer et entretenir le domaine bâti de Bagatelle. Ce crédit serait-il suffisant pour faire du château autre chose qu'une enfilade de pièces vides dont les murs et les plafonds s'écailent ?

C'est été pourtant une résidence parfaite pour les hôtes illustres que Jacques Chirac accueilli à Paris. Il n'a rien dit. M^{lle} Nabout ne désarme pas. Elle espère remblayer l'édifice, installer dans le salon de musique une collection d'instruments anciens et même ouvrir, dans les galeries en sous-sol qui encadrent la cour d'honneur, une salle de concert de cinq cents places. Ambitieux dessein qui n'est pourtant pas hors de portée d'une ville comme Paris.

Bagatelle n'a été rendu aux Parisiens qu'à moitié. L'ensemble ne compte déjà 430 000 visiteurs par an. C'est le jardin le plus fréquenté par les étrangers. Il reste à en faire un véritable centre culturel, l'un de ces rares et précieux endroits où les arts plastiques et la musique peuvent épouser l'architecture et l'art des jardins.

MARC AMBROISE-RENDU.

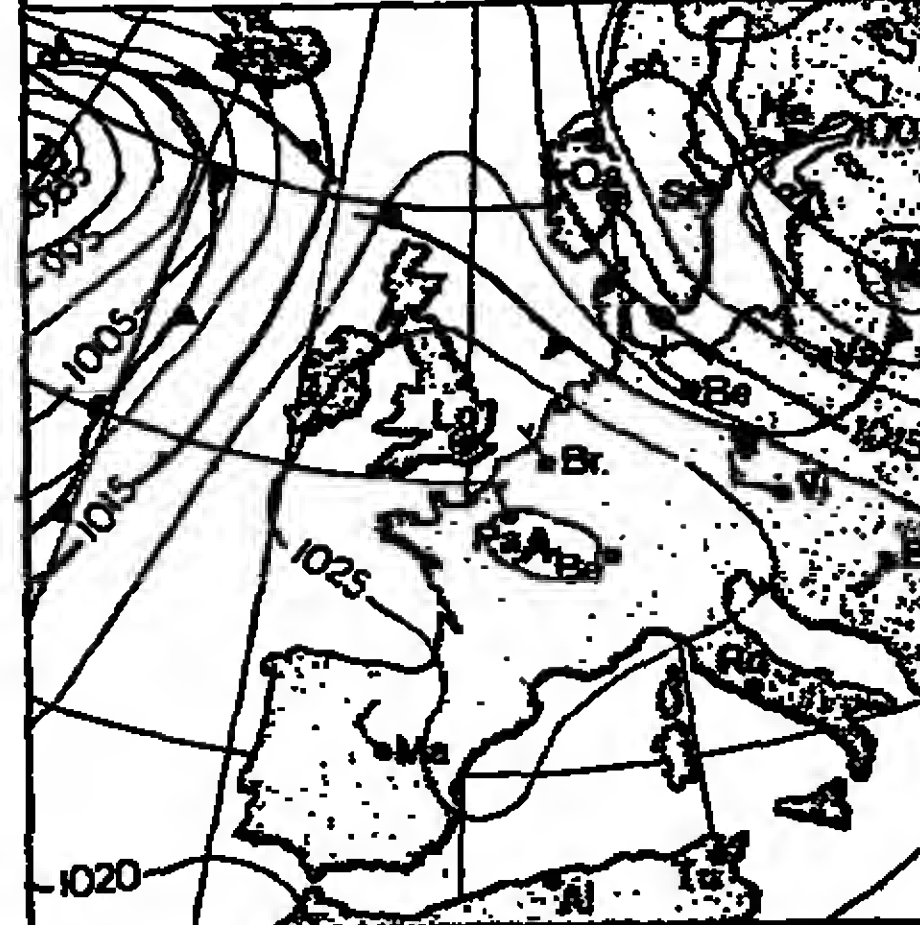
Le parc est ouvert tous les jours de 9 heures à 17 h 30 (ou 18 heures). Tél : 642-67-06.

Pour les manifestations culturelles, s'adresser à Joëlle Racary. Tél : 276-41-35.

Le restaurant (entrée route de Sèvres à Neuilly) est ouvert tous les jours. Tél : 722-88-29.

MÉTÉOROLOGIE

SITUATION LE 15 10 (34 A 0 H G.M.T.)



Evolution probable du temps en France entre le lundi 15 octobre à 0 heure et le mardi 16 octobre à 24 heures.

Une zone de hautes pressions recouvre la France, donnant un beau temps anticyclonique d'automne avec beaucoup de brouillard puis du soleil.

Mardi matin, seules les régions méditerranéennes seront au ciel clair et d'isolés, partout ailleurs grisaille et nappes de brouillard réduisant encore la visibilité à moins de 100 mètres par place. Températures minimales de 8 degrés à 10 degrés sur le Nord-Est et près de la Méditerranée, 4 degrés à 6 degrés sur les autres régions. Apparition de gelées blanches sur les régions les plus exposées.

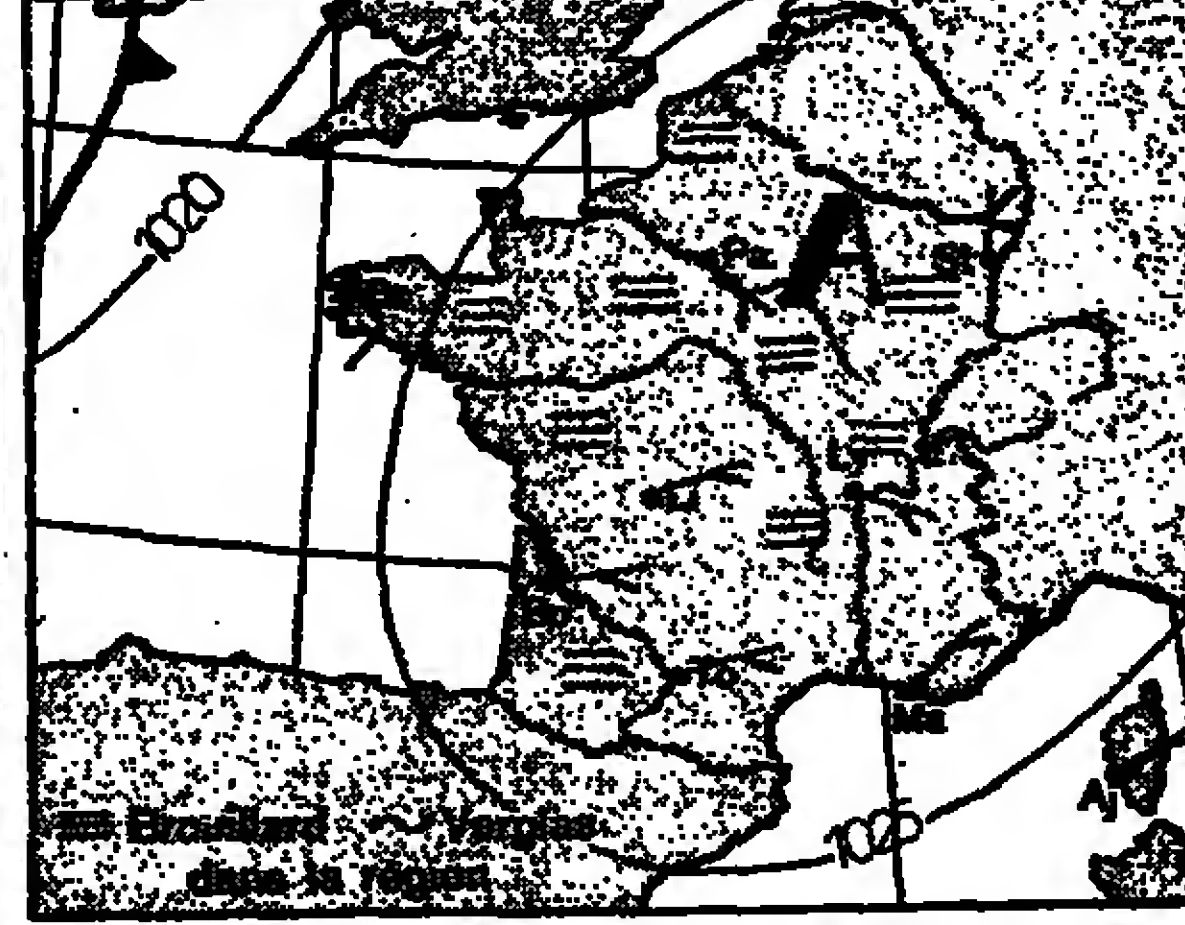
An cours de la journée, de belles éclaircies se développeront, les précipitations seront limitées, mais les régions de l'Est, Lorraine-Alsace, Franche-Comté, resteront sous un ciel maussade.

Les températures atteindront l'après-midi 16 degrés du Nord à l'Est, 22 degrés à l'Ouest, 23 et 24 degrés près de la Méditerranée, 25 degrés en Aquitaine, et 19 à 20 degrés ailleurs, soit des Alpes au Massif Central et au Val-de-Loire.

La pression atmosphérique réduite au niveau de la mer était, à 00 heures, de 1015 hPa à Paris, 1019 à Bordeaux, soit 771,9 millibars de mercure.

Températures (le premier chiffre indique le maximum enregistré au cours de la journée du 14 octobre; le second, le minimum de la nuit du 14 octobre au 15 octobre) : Ajaccio, 23 et 11 degrés; Biarritz, 23 et 10; Bordeaux, 20 et 7; Bourges, 13 et 6; Brest, 22 et 11; Caen, 17 et 9; Cherbourg, 17 et 8; Clermont-Ferrand, 17 et 3; Dijon, 17 et 2;

PRÉVISIONS POUR LES 10-84 DÉBUT DE MATINÉE



PRÉVISIONS POUR LE 16 OCTOBRE A 0 HEURE (GMT)



Granoble-St-M-H., 20 et 8; Granoble-St-Germain, 14 et 10; Lille, 15 et 6; Lyon, 13 et 9; Marseille-Marignane, 24 et 10; Nancy, 15 et 6; Nantes, 19 et 10; Niort, 18 et 10; Paris-Orly, 17 et 8; Pau, 24 et 8; Perpignan, 20 et 8; Rennes, 20 et 3; Strasbourg, 18 et 4; Tours, 17 et 7; Toulouse, 22 et 6; Poitiers-Fléac, 20 et 4.

Températures relevées à l'étranger : Amsterdam, 17 et 13; Athènes, 26 et 19; Berlin, 15 et 12; Bonn, 15 et 11; Bruxelles, 15 et 9; Le Caire, 31 et 20; Les Canaries, 30 et 21; Copenhague, 14 et 9; Dakar, 30 et 25; Djakarta, 23 et 19; Genève, 15 et 7; Istanbul, 20 et 11; Jérusalem, 27 et 15; Lisbonne, 26 et 14; Londres, 19 et 7; Luxembourg, 15 et 7; Madrid, 25 et 6; Montréal, 16 et 7; Moscou, 4 et 1; Nairobi, 27 et 14; New-York, 19 et 13; Palma-de-Majorque, 24 et 12; Rio-de-Janeiro, 25 (max); Rome, 25 et 14; Stockholm, 8 et 6; Tomez, 24 et 15; Tunis, 22 et 12.

(Document établi avec la support technique spécial de la Météorologie nationale.)

JOURNAL OFFICIEL

Sont publiés au Journal officiel du samedi 13 octobre.

UNE CIRCULAIRE

Relative à la procédure des demandes de concours du fond social européen compte tenu de la décentralisation.

UNE LISTE

Par ordre alphabétique des candidats admis à subir les épreuves orales du second concours d'accès à l'École nationale de la magistrature.

Sont publiés au Journal officiel du dimanche 14 octobre.

DES DÉCRETS

Portant majoration de la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat à compter du 1^{er} novembre 1984.

Fixant à titre transitoire l'organisation du troisième cycle spécialisé de pharmacie.

DES ARRÊTÉS

Accordant la garantie de l'Etat à un emprunt de la Caisse centrale des banques populaires.

Fixant la réglementation des diplômés d'études spécialisées de pharmacie.

Fixant la liste des candidats admissibles au concours pour le recrutement de professeurs des universités ouvert par arrêté du 17 novembre 1983 dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion, section Sciences de gestion.

PARIS EN VISITE

MERCREDI 17 OCTOBRE

L'hôtel de Sully, 15 heures, 62, rue Saint-Antoine, M^{me} Brossat.

Le Donjonier Rousseau, 16 à 30, entrée du Grand Palais, M^{me} Oswald (Caisse nationale des monuments historiques).

Les ateliers d'un tourneur d'ébène, 15 heures, guichet du métro Arts-et-Métiers (Commission d'Art et d'Ateliers).

De la place des Vosges aux Hôtels Rohan-Soubise, 14 h 30, métro Pont-Neuf (Les Filigranes).

Jardins secrets de Saint-Germain, 15 heures, devant l'église (M^{me} Hager).

Tombes de femmes célèbres au Père-Lachaise, 14 heures, 10, avenue du Père-Lachaise (Vincent de Langle).

L'habitat populaire entrefoies, 14 h 30, 2, rue des Archives (Paris entrefoies).

La basilique Saint-Denis, 15 heures, à l'entrée (Paris et son histoire).

La conjoindre de Philippe le Bel à la terre, 15 heures, devant l'entrée (M^{me} Polver).

Le vieux Belleville et ses jardins, 14 h 30, métro Télégraphe (Résurrection du passé).

CONFÉRENCES

MERCREDI 17 OCTOBRE

15 heures, grande salle du Centre Chaillot-Gallière : « Qu'est-ce que l'Initiation ? Fant-Il brûler les musées ? (Initiation à l'analyse de l'œuvre d'art) ».

18 heures, Université de Justice, amphithéâtre, M. Guéhenne : « Vie d'ensemble sur le Dao De Jing ».

19 h 30, Sorbonne, amphithéâtre, P^{er} Humbert Biondi : « Teilhard de Chardin paléontologue : les fondements de l'idée d'évolution ».

Liboz

Le Monde des PHILATÉLISTES

à l'OFFICE DE LA PHILATELIE

BREF

COLLOQUE

LES PORTS ET LE DIALOGUE NORD-SUD. - L'Institut portuaire d'enseignement et de recherche (IPER) organise, en liaison avec la Conférence des Nations unies pour le commerce et le développement (CNUCED) et l'Antwerp Port Engineering et Consulting de Anvers, une rencontre au Havre du 23 au 25 octobre sur le thème « le dialogue Nord-Sud entre les ports ».

* IPER, 1, rue Emile-Zola, 76090 La Herse Cédex.

CONFÉRENCES

LES JEUNES ET LE MARIAGE. - La Fédération des associations familiales catholiques (AFC) de Paris organise, pour les parents et les jeunes, un cycle de quatre conférences sur le thème les jeunes et le mariage. Ces conférences auront lieu à l'Institut catholique de Paris.

* AFC, 28, place Saint-Georges, 75009 Paris. Tél. : (1) 878-81-61.

ÉLECTIONS CANTONALES

GAGNER. - Un guide Gagnons les cantonales, rassemble les informations nécessaires pour mener un combat actif. Ce guide de 400 pages apprend en exclusivité à son acquiescent l'éditeur s'engage à ne vendre qu'un guide par canton - comment mettre toutes les chances de son côté. En dix chapitres : l'enjeu ; les précautions à

prendre ; la pré-campagne : s'organiser ; la campagne : écrire ; parler ; se faire comprendre ; s'affirmer ; ce qu'un bon candidat doit connaître ; les citations ; les adresses. Le prix du succès 778 F TVA et frais de port inclus.

* Major, 230, rue de Faubourg-Saint-Hippolyte, 75008 Paris. Tél. : (1) 561-99-85 et (76) 49-70-66.

JEUNES

EN ATTENDANT UN TRAVAIL. - L'Union centrale des arts décoratifs accepte des stagiaires non rémunérés dans le cadre d'une convention avec leur école ou à titre bénévole. Cette proposition permet aux jeunes en attente d'un emploi d'acquiescent une expérience professionnelle dans des domaines divers (peinture, photographie, orfèvrerie, architecture, etc.).

* Union centrale des arts décoratifs, Pavillon de Marsan, 107, rue de Rivoli, 75001 Paris. Tél. : (1) 280-32-14.

RENTRENES INTERNATIONALES

GESTION. - Les rencontres internationales des Gîtes universitaires technologiques courtes de gestion auront lieu du 25 au 27 octobre à Aix-en-Provence sous le patronage de la Fondation nationale pour l'enseignement de gestion des entreprises. L'objectif de ces rencontres est de faire connaître le but et le fonctionnement de ce type de formation.

Secrétariat des rencontres internationales, Institut universitaire de technologie, département GEA, Avenue Gustave-Bergson, 13625 Aix-en-Provence Cedex. Tél. : (43) 26-57-23.

MOTS CROISÉS

PROBLÈME N° 3819

1	2	3	4	5	6	7	8	9

HORIZONTALEMENT

I. Est parfois mis à la broche. - II. On il n'y a aucune précipitation. - III. État noir pour les esclaves. Nom pour un ancien souverain (graphie admise). - IV. Un mot très courtois. Parfois contents quand ils sont battus. - V. Ne se presse pas. Un mot qui occupe toute une ligne. - VI. Escadron, dans l'ouest du Texas. Au monde. - VII. Un homme qui préfère l'aiguille au ballon. - VIII. Avec beaucoup de distinction. - IX. Est très efficace contre les piqûres. Articles. - X. Un point. Soustrait. - XI. Quand elle est courte, il faut avoir un bon dos.

VERTICALEMENT

1. Qui ne manquent donc pas de pratiques. - 2. Victimes d'un refroidissement. - 3. Une strie sur une nappe. Au pied du Luberon. Utile pour faire des projets. - 4. Poisson rouge. Une inflammation particulièrement gênante. - 5. Largeur de crêpe. A un unique parent. Interjection. - 6. Peut-être cassé quand on s'habille. Prend l'air. - 7. Qu'on ne sait pas par où saisir. Tranche de melon. - 8. Vaut de l'or. Présente des paroxysmes tous les trois ans. - 9. Qui n'a donc pas fait l'objet d'un redressement. Endroit où l'on se fait vraiment suer.

Solution du problème n° 3818

Horizontalement

I. Démobilisables. - II. Vanité. Adipeuse. - III. Innées. Le. Tél. - IV. Osé. Etalagistes. - V. Lear. Al. En. - VI. Datait. Camule. - VII. Nue. Allié. Doser. - VIII. Il. Longe. Ere. - IX. Al. Démanées. - X. Modérés. An. - XI. Enée. Diamant. Ut. - XII. Us. Eole. Aar. - XIII. Dax. Acné. Action. - XIV. En. Epissoir. Art. - XV. Ralsin. Essentiel.

Verticalement

1. Violon. Amender. 2. Danse. Union. Ann. - 3. Emude. Deux. - 4. Mie. Ra. Idées. Es. - 5. Ouf. Taler. Apl. - 6. Bestial. Médécin. - 7. Illusions. - 8. Lallation. Alise. - 9. Idéal. Enigme. Ce. - 10. Si. Gê. Ais. - 11. Aptitudes. Naera. - 12. Bés. Mo. Etat. - 13. Lutteses. Rial. - 14. Es. Euler. Au. Ore. - 15. Sens. Ereintants.

GUY BROUTY.

Conditions spéciales SALON DE L'AUTO

Offre valable jusqu'au 31 octobre

PEUGEOT-TALBOT NEUBAUER

M. GÉRARD 821.60.21

227, bd. Anatole-France ST-DENIS - Métro : Mairie de St-Ouen

Stock permanent de 500 véhicules

LE MONDE

Le Monde est un journal de référence, et vous le conservez peut-être depuis des années. Mais savez-vous que non seulement tous les exemplaires du Monde depuis 1944 sont à présent disponibles sur microfilms, mais aussi Le Monde Diplomatique et Le Monde de l'Education?

Le microfilm possède de réels avantages que les archives classiques n'ont pas : encombrement réduit, manipulation aisée, produit propre et peu fragile.

En cas de perte ou de dommage, il peut être facilement remplacé.

Pour tous renseignements complémentaires, contactez :

RESEARCH COMMERCIAL

Directeur Commercial
RESEARCH PUBLICATIONS LTD
P.O. Box 45, Reading RG1 9HF Angleterre
Tel: 0734-583247 Telex: 8488336 NADL G

Le Monde SUR MICROFILMS

Le Monde est un journal de référence, et vous le conservez peut-être depuis des années. Mais savez-vous que non seulement tous les exemplaires du Monde depuis 1944 sont à présent disponibles sur microfilms, mais aussi Le Monde Diplomatique et Le Monde de l'Education?

Le microfilm possède de réels avantages que les archives classiques n'ont pas : encombrement réduit, manipulation aisée, produit propre et peu fragile.

En cas de perte ou de dommage, il peut être facilement remplacé.

Pour tous renseignements complémentaires, contactez :

RESEARCH COMMERCIAL

Directeur Commercial
RESEARCH PUBLICATIONS LTD
P.O. Box 45, Reading RG1 9HF Angleterre
Tel: 0734-583247 Telex: 8488336 NADL G

Il faut renforcer de dire les vé

(Text partially obscured by another page's edge)

Le Monde... [Text continues, largely illegible due to overlapping page edge]

LA GREVE DES CARDIO

L'ordre des médecins praticiens à leurs «

[Text of the article, partially obscured]

ECONOMIE ET HUMA

Le Monde de l'Education... [Text partially obscured]

UN ENTRETIEN AVEC LE PRÉSIDENT DE LA CFTC

Il faut renforcer un syndicalisme qui n'ait pas peur de dire les vérités, même si elles sont difficiles

nous déclare M. Jean Bornard

Est-ce que la modernisation des rapports sociaux préconisée par M. Fabius est une solution à la crise du syndicalisme ?

La modernisation des rapports sociaux implique le souci de la vérité et la recherche d'un dialogue très ouvert, sur des bases réelles. Nous avons apprécié que le seul promesse du premier ministre ait été de dire la vérité.

On a relevé cet état des contradictions entre l'annonce de certains allègements de charges et toute une série de hausses. Vérité oui, dialogue oui, mais il ne faut pas que ce soient seulement des mots. La CFTC est d'accord pour avoir ces relations très modernes, mais tout le monde doit jouer le jeu.

Comment expliquez-vous ce décalage entre la bonne audience des syndicats et leur implantation insuffisante dans les entreprises ?

Je pense ainsi qu'en France les syndicats ont beaucoup demandé à l'Etat. Ce n'est pas un hasard si c'est dans les pays du Benelux que l'on trouve le plus fort taux de syndical-

sation avec environ 80%. Le rôle du syndicat apparaît plus concret aux travailleurs : on trouve des banques coopératives, des organismes d'assurances et de voyages qui sont liées aux organisations syndicales.

Les aspirations et les réalités

Dans le bulletin de la fédération des banques CFTC, il est écrit qu'un « syndicalisme dont l'image sera associée à celle de rigidité, défense de situations acquises, ne pourra aller qu'en s'affaiblissant ».

La crispation de défense peut exister dans le syndicalisme, peut être un obstacle. Mais il ne faut pas confondre rigidité et défense d'un certain nombre d'intérêts. Tout le problème pour le syndicalisme c'est de faire la synthèse entre les aspirations des travailleurs et une analyse très stricte des réalités.

Pour éviter le glissement de l'inflation, on nous dit aujourd'hui qu'on ne peut pas donner plus que l'on ne produit. Dans les grands accords salariaux que nous avons signés ces dernières années, nous avons mis en avant une référence au pouvoir d'achat liée à la progression du produit intérieur brut.

Est-ce que la flexibilité dont on parle beaucoup actuellement pour l'emploi n'amène pas les syndicats à revoir un certain nombre d'avantages acquis ?

Il ne faut pas rigidifier, mais on ne doit pas oublier que, s'il existe des rigidités, c'est aussi parce qu'il y a eu des abus. Il ne s'agit pas, sous prétexte de supprimer ce qui pourrait faire obstacle à l'emploi, de démanteler la législation sociale.

rait beaucoup plus. Mais il y a environ quarante mille licenciements économiques tous les mois. Cela signifie que l'on peut licencier dans ce pays et qu'on ne s'en prive pas ! On peut accepter de discuter des délais non de les supprimer, car il est essentiel qu'avant une décision de licenciement on cherche à voir avec les organisations syndicales comment éviter ces licenciements et essayer de trouver une formule permettant de rendre l'entreprise plus productive sans liquider autant de personnel.

Des exigences de solidarité

Vous ne pensez donc pas qu'il y a des droits qui se justifient en période d'expansion et qui deviennent des privilèges en période de crise ?

La dégression sociale n'a jamais été une bonne chose. Il y a des exigences de solidarité à préserver pour les plus faibles. L'absence de contrat provoque un développement anarchique des situations sociales, par exemple sur le plan des salaires individuels dans les entreprises.

Qu'avez-vous dit de changer dans le syndicalisme, sa manière de fonctionner, de poser ses revendications ou de concevoir son action ?

La CFTC est en train de marquer des points électoralement, parce qu'elle a su éviter une des déviations du syndicalisme, la politisation. Croire qu'il suffit de changer de gouvernement pour résoudre les problèmes, c'est une illusion extraordinaire que certains syndicats sont en train de payer cher.

gers technocratiques considérables qu'apportent les nouvelles techniques, par exemple l'informatique - il faut des organisations qui aient le souci de l'homme. En l'an 2000, ce sera sans doute encore plus nécessaire qu'aujourd'hui dans la mesure où l'on risque d'aller vers une société déshumanisée, de robots et de presse-boutons.

En définitive, le syndicalisme n'est-il pas trop affaibli pour faire face aux difficultés de l'heure ?

La vie syndicale, c'est une réalité très intense. Au moment où il y a des menaces de régression économique et sociale, il est grave que les syndicats ne représentent que 20 à 25 % des salariés, même si une majorité de travailleurs s'expriment à travers eux. Il faut renforcer un syndicalisme qui n'ait pas peur de dire les vérités telles qu'elles sont, même si elles sont difficiles, et surtout d'expliquer que tout ne va pas se résoudre magiquement.

Si on veut éviter des révoltes incontrôlées qui ne déboucheront pas sur des réalisations constructives, il faut absolument que les salariés prennent leur sort en mains. Le syndicalisme doit également faire l'effort de responsabilité nécessaire pour inspirer confiance aux travailleurs. C'est ce qu'essaye de faire la CFTC. C'est pourquoi si nous sommes très inquiets quant à l'évolution de la situation économique, nous sommes optimistes sur l'avenir de notre organisation.

Propos recueillis par MICHEL NOBLECOURT.

M. André Bergeron réclame une revalorisation des allocations de fin de droits pour les chômeurs

Invité de l'émission « Midi Presse » sur TF 1, le 14 octobre, M. André Bergeron, secrétaire général de Force ouvrière, a répété l'essentiel des critiques formulées depuis quelques semaines par la centrale syndicale à l'égard du gouvernement.

Vous ne pouvez pas me demander de paviser quand le pouvoir d'achat des fonctionnaires va diminuer de 5 % cette année, s'est exclamé M. André Bergeron qui approuve le mot d'ordre de grève lancé pour le 25 octobre.

Enfin, à propos de ce qu'il est convenu d'appeler les « nouveaux pauvres », M. Bergeron estime que le gouvernement doit revaloriser l'allocation de fin de droits pour éviter « que de plus en plus de gens ne deviennent des marginaux ».

M. PAUL MARCHELLI (CGC) EST « D'ACCORD AVEC LA CHANSON DE M. FABIUS »

M. Paul Marchelli, président de la CGC, qui était, le 14 octobre, l'invité du « Club de la presse » d'Europe 1, a demandé la réouverture de négociations contractuelles sur les salaires de la fonction publique.

doit comprendre que si on veut être garant, il faut payer. C'est le bon sens », a-t-il encore précisé.

Nul ne conteste la nécessité d'attirer l'attention de l'opinion publique, et du gouvernement, sur la situation des pauvres dont le nombre ne cesse d'augmenter. Cependant, le débat gagnerait à être mieux circonscrit. Quand M. Bergeron réclame une revalorisation par l'Etat de l'allocation de fin de droits et souligne, à juste titre, que personne ne peut vivre avec 40 F par jour, il devrait aussi se souvenir que les partenaires sociaux ont accepté de fixer à ce montant l'allocation versée par le régime d'assurance chômage de l'UNEDIC, en vertu de l'accord signé (sauf par la CGT et la CFDT) le 10 janvier dernier.

Les mêmes organisations ont aussi accepté que le nouveau régime d'assistance, à la charge financière de l'Etat, comporte une allocation de solidarité pour les chômeurs en fin de droits, dont le montant s'élève également à 40 F. Le paritarisme du système d'indemnisation du chômage implique aussi que, chacun ayant pris ses responsabilités, chacun, ensuite, les assume.

Interrogé à propos des chômeurs sans ressources, M. Marchelli a déclaré : « On ne peut supporter l'idée que certains de nos compatriotes soient en train de faire les poubelles ». Rappelant sa proposition d'« un revenu minimum de secours pour ceux qui se trouvent dans cette situation », le président de la CGC a suggéré « une légère augmentation de la TVA » pour financer cette dépense. Toujours séduit par le discours du gouvernement sur le thème de la modernisation, M. Marchelli s'est montré « d'accord avec la chanson de M. Fabius » mais pas avec le « dérapage » du budget présenté par M. Pierre Bérégovoy.

LA GRÈVE DES CARDIOLOGUES

L'ordre des médecins rappelle les praticiens à leurs « obligations »

A l'appel de leur syndicat national, que préside le docteur Henri Lafont (Paris), les cardiologues libéraux sont appelés à fermer leur cabinet de manière « honorifique » dans toute la France, du 15 au 19 octobre. A Paris, ces fermetures sont prévues de 15 à 17.

Les cardiologues protestent contre la décision, arrêtée par le gouvernement le 5 octobre, de modifier la nomenclature de leurs actes : l'électrocardiogramme « avec examen clinique approfondi » sera désormais coté « K 14 », et non plus K 16, soit une différence de 23 francs. Or, disent les cardiologues, ce type d'actes représente « 90 % de l'activité d'un cardiologue moyen ».

Le syndicat, qui appelle à la fermeture des cabinets, recommande en outre à ses adhérents d'ignorer la décision gouvernementale et de continuer à utiliser la nomenclature antérieure.

La France compte deux mille cinq cents cardiologues exerçant à titre libéral. D'autre part, le syndicat des médecins attachés et assistants des

hôpitaux de Paris se déclare solidaire du mouvement de grève des cardiologues, et a décidé de n'assumer, du 15 au 17 octobre, que les soins urgents, le traitement des malades hospitalisés et la prise en charge des soins intensifs cardiologiques.

De son côté, l'ordre national des médecins rappelle à cette occasion que le code de déontologie médicale précise expressément : « Hors les cas d'urgence et celui où il manquerait à ses devoirs d'humanité ou à ses obligations d'assistance, un médecin a toujours le droit de refuser ses soins pour des raisons professionnelles ou personnelles. Le médecin peut se dégager de sa mission, à condition de ne pas nuire de ce fait à son malade, de s'assurer que celui-ci sera soigné, et de fournir à cet effet les renseignements utiles. Quelles que soient les circonstances, la continuité des soins aux malades doit être assurée. » Par conséquent, l'ordre des médecins « fait confiance à la conscience des médecins pour que soient respectées ces obligations auxquelles ils ne peuvent en aucun cas se soustraire ».

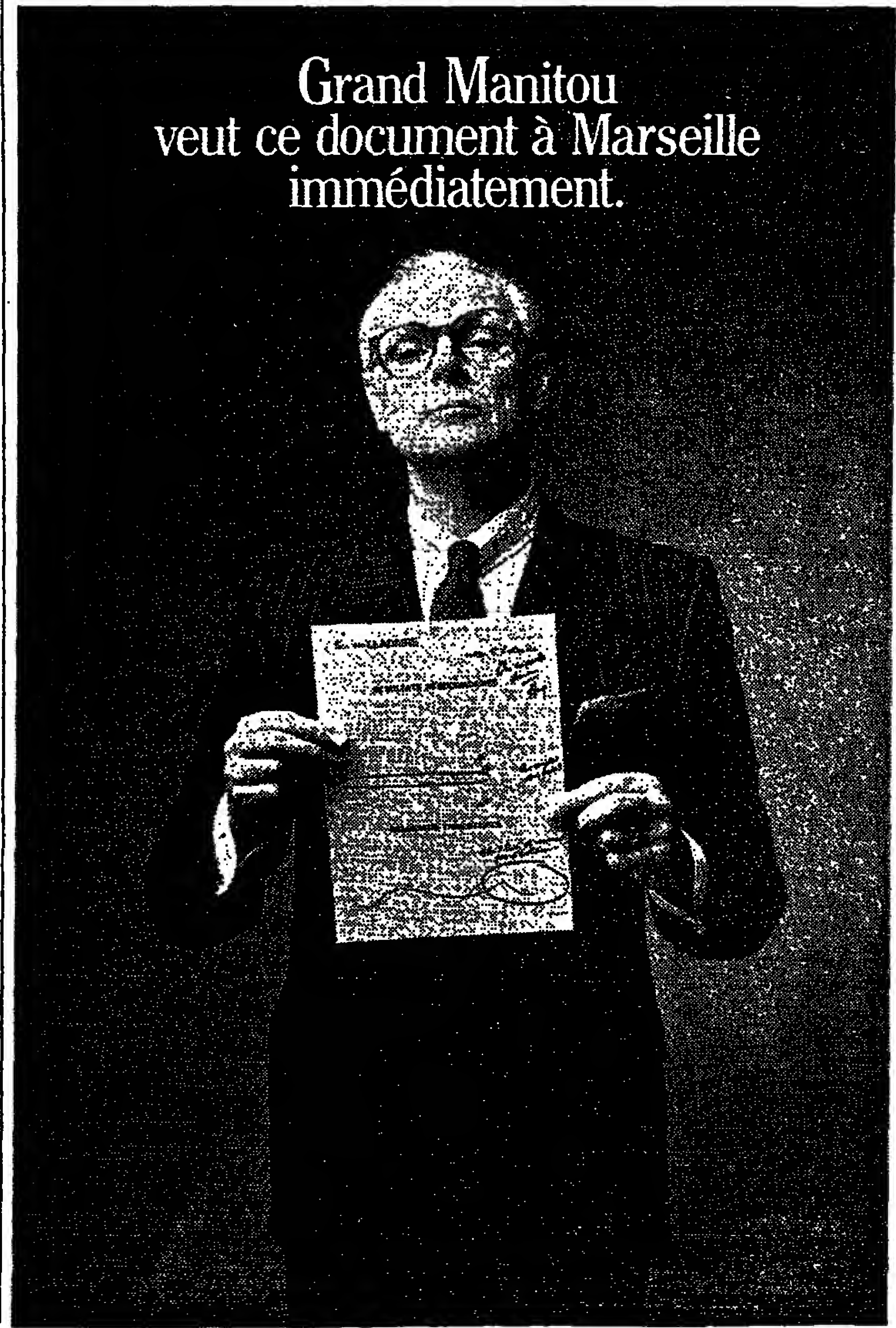
Des tendances au collectivisme, voire même à l'étatisme, se sont manifestées à travers la grande poussée des nationalisations, les tendances à la centralisation de la Sécurité sociale et au monopole de l'école. A Popposé, on a une réaction vers un libéralisme échevelé qui aboutirait presque à supprimer toute réglementation sociale.

« J'ai été assez surpris d'entendre le président de la République, il y a quelques mois à la télévision, dire que la lutte des classes était peut-être dépassée. Il a parlé de consensus. Depuis longtemps, la CFTC pense que la lutte systématique peut provoquer la mort des entreprises et accroître les inégalités, car ce sont les plus faibles qui s'en sortent et les plus faibles qui subissent. Il faut donc chercher dans les entreprises et dans le pays à un dialogue très ouvert qui permette de porter les exigences sociales tout en tenant compte des réalités économiques. »

Participer à la gestion des entreprises

Comment voyez-vous le syndicalisme en l'an 2000 ?

Le syndicalisme a une vocation absolument permanente quel que soit l'état de la société. Ce déferlement des techniques auquel on assiste actuellement continuera de poser des problèmes d'emploi, d'évolution de pouvoir d'achat, de conditions de travail. La défense des salariés passe aussi, et de plus en plus, par une participation croissante des individus à la gestion de leur entreprise. Il faut que les travailleurs soient entendus. Or, devant les dan-



Grand Manitou veut ce document à Marseille immédiatement.

ECONOMIE ET HUMANISME N° 278 SEPTEMBRE / OCTOBRE 1984 Dossier : LE MONDE DE DÉVELOPPEMENT BRETON À L'ÉPREUVE DE LA CRISE

ÉTRANGER

SURPRODUCTION ET CHUTE DES COURS

L'inquiétude des producteurs d'étain

De notre envoyée spéciale

La Paz. - L'étain est en crise. Depuis plusieurs années, les pays producteurs de métal blanc affrontent la contraction du marché international, ce qui, compte tenu d'une augmentation de la production, a entraîné une accumulation des stocks et une chute des prix : actuellement, l'offre mondiale d'étain dépasse 160 000 tonnes alors que la demande n'est que de 90 000 tonnes. Ces pays viennent de se réunir à Santa-Cruz pour tenter de conjurer la crise.

L'Australie, l'Indonésie, la Malaisie, la Thaïlande, la Bolivie, le Nigeria et le Zaïre ont créé, en juin 1983, à Bangkok, l'Association des pays producteurs d'étain (APPE). Cette association n'a pas été connue comme une OPEP de l'étain, mais elle répond au besoin de créer des mécanismes d'autodéfense sur le marché et d'augmenter le pouvoir de négociation des producteurs au sein du Conseil international de l'étain. Dans ce conseil, qui réunit, depuis 1981, producteurs et consommateurs, l'influence de ces derniers, surtout des Etats-Unis, est prépondérante.

Les résultats de la conférence de Santa-Cruz sont assez maigres, parce que les pays membres font face à des problèmes différents. Pour la Bolivie, il s'agit surtout d'enrayer la chute des cours, car ses coûts de production (6 à 7 dollars la livre fine, et même 24 dollars dans certaines mines appartenant à l'Etat) sont bien supérieurs au prix de vente, tombé à 5,31 dollars. En revanche, les pays asiatiques, dont les coûts de production sont très bas (environ 2,50 dollars la livre fine), sont préoccupés par la contraction du marché, qui les a obligés à stocker 40 % de celle-ci.

Les producteurs se sont engagés devant le Conseil international à réduire leurs exportations, afin de contribuer à la stabilisation des prix, la Bolivie étant le seul pays à ne pas avoir à faire de sacrifices (sa production a diminué d'un tiers depuis 1981, en raison notamment de l'épuisement des gisements). Mais

ces restrictions volontaires n'ont pas eu l'effet escompté pour plusieurs raisons.

Contrebande

La première touche à la contrebande asiatique, dont la plaque tournante est Singapour. Sur cette place, le cours de l'étain n'est que de 3 dollars la livre fine alors que le prix de vente oscille autour de 5,3 dollars sur le marché de Londres. L'Association a exhorté les gouvernements des pays asiatiques, tout spécialement celui de Thaïlande, à freiner ce trafic - estimé à 15 000 tonnes par an - et les consommateurs à respecter les règles du jeu.

La seconde raison tient à l'apparition de nouveaux producteurs qui brouillent des prix de dumping des quantités toujours plus importantes d'étain. C'est le cas du Brésil, du Pérou et de la Chine. Avec une production qui a augmenté de 80 % en un an et qui risque de dépasser les 170 000 tonnes cette année, le Brésil est en passe de devenir le quatrième producteur mondial, derrière la Malaisie, l'Indonésie et la Thaïlande, la Bolivie étant reléguée au cinquième rang. L'APPE a demandé aux nouveaux producteurs de bien vouloir adhérer à l'Association et a recommandé aux Etats-Unis de ne pas vendre annuellement plus de 3000 tonnes de leurs réserves stratégiques.

Face aux difficultés de l'industrie de l'étain, concurrencée par des produits de substitution, l'APPE a décidé de mener une campagne intensive pour trouver de nouveaux débouchés, en rendant plus dynamique la recherche technologique. A ce propos, le rôle du Conseil international de recherche pour l'étain a été critiqué par la majorité des ministres des mines des pays producteurs. En un quart de siècle, ce conseil n'a obtenu une industrialisation supplémentaire que de 10 000 tonnes de métal par an. « Un résultat bien maigre, soulignent les Boliviens, si l'on tient en compte de l'énorme budget dont dispose cet organisme. »

NICOLE BONNET.

AFFAIRES

« Tensions » à la tête du CNPF ?

Depuis quelques semaines, le landerneau patronal bruisse de nouvelles de rumeurs sur des dissensions au sommet du CNPF entre son président, M. Yvon Gattaz, et son premier vice-président, M. Yvon Chotard. Il a suffi que M. Gattaz soit seul face à la presse, le 10 septembre dernier, lors de sa conférence de « rentrée » pour que l'on parle de nouveau de la guerre « la guerre des deux Yvon ».

Jusqu'à présent, les milieux proches du « patron des patrons » haussaient les épaules lorsqu'il était fait allusion à d'éventuelles divergences entre les deux hommes. Le fait nouveau est qu'aujourd'hui, dans ces mêmes milieux, on murmure d'un air entendu qu'il y a effectivement des « tensions ».

En fait, cinq raisons expliqueraient que les relations soient de plus en plus difficiles entre M. Gattaz et M. Chotard. Tout d'abord, c'est un secret de Poitichelle, le président de la commission sociale du CNPF a conservé beaucoup d'amertume après sa non-élection à la présidence. Il

pensait, dit-on, qu'il était le destinataire naturel de M. François Ceyrac, et qu'il aurait l'appui du conseil exécutif de ceux-là même qui étaient allés demander en vain au président de M. Gattaz de rester à son poste. Espoir déçu : les amis de M. Ceyrac ont relégué le camp de l'outsider du mouvement Ethic et M. Gattaz a été élu.

La deuxième raison tient à des approches différentes de la politique contractuelle. M. Chotard, fidèle en cela à l'héritage de M. Ceyrac, est un farouche défenseur du jeu contractuel avec les syndicats. Ceux-ci ne s'y trompent pas. Ils réservent leurs attaques de la politique patronale, quand il les personnalise comme la CFTD, à M. Gattaz et non à M. Chotard. Pour le président de la commission sociale, le meilleur moyen de ne pas crispier des syndicats déjà affaiblis est de négocier avec eux les adaptations nécessaires de la réglementation sociale. Le président du CNPF défend, sur le principe, la politique contractuelle mais il pense que ce sont les adaptations qui sont prioritaires et que si

les syndicats ne jouent pas le jeu, elles devront se faire quand même. Politique contractuelle oui, mais pas à n'importe quel prix. Pas au prix en tout cas d'abandon d'objectifs du patronat jugés primordiaux, ne serait-ce que sur l'emploi...

On murmure aussi que c'est M. Gattaz qui a imposé, grâce, ajoute-t-on, à sa pratique d'homme du terrain, la négociation sur l'édification d'un nouveau système d'assurance-chômage et celle sur la flexibilité. C'est lui qui est monté en ligne pour défendre les emplois nouveaux à contraintes allégées, idée pour laquelle M. Chotard n'a pas semblé mériter un enthousiasme excessif. S'ajoutent également une divergence sur l'appréciation des lois Auroux. M. Gattaz, voulant montrer son « pragmatisme », considérerait que les intentions du législateur étaient bonnes, l'opposition qui en a été faite pose problème. M. Chotard, lui, jugerait que certaines intentions étaient en elles-mêmes pernicieuses même si certaines dispositions prises isolément pouvaient être acceptables.

La même explication donnée de ces « tensions » réelles ou supposées, aurait trait affirmé-t-on au comportement de l'exécutif patronal face à l'opposition politique. M. Gattaz met un point d'honneur à affirmer en toute occasion qu'il ne rencontre aucun responsable de l'ancienne majorité... alors que M. Chotard verrait, dit-on, assez régulièrement des dirigeants de l'opposition dont M. Chirac.

Tempête dans un verre d'eau ? Manœuvres internes ? M. Gattaz, président depuis bientôt trois ans, doit désigner, conformément aux statuts, cinq membres du conseil exécutif lors de la prochaine assemblée générale en décembre. La nomination de M. Chotard comme celle de M. Brana ne dépend que de lui. De là à penser que certains responsables du CNPF ne souhaiteraient pas la reconduction de M. Chotard, il n'y a qu'un pas qu'on hésite cependant à franchir. M. Gattaz n'a-t-il pas confié très récemment que cela allait « plutôt mieux » avec son premier vice-président ?

M. N.

REUNIS EN CONGRES A ARLES

Syndics et administrateurs judiciaires s'inquiètent de l'avenir de leur profession

De notre envoyé spécial

Arles. - Le baromètre est loin d'être au beau fixe parmi les syndics et administrateurs judiciaires. Réunis en congrès à Arles, du 12 au 14 octobre, ils ont en tout le loisir de discuter entre eux des projets gouvernementaux qui risquent fort de modifier rapidement leurs structures professionnelles et les conditions de leurs interventions.

Pour l'heure, administrateurs et syndics, auxiliaires de justice mandatés par les tribunaux, se réclament d'une seule profession aux deux fonctions complémentaires, fonctions que la plupart d'entre eux cumulent dans la pratique. Alors que l'administrateur judiciaire remplace, aux termes de la loi, les dirigeants d'entreprise défilants pour une mission qui ne peut aller au-delà du dépôt de bilan, le syndic, lui, est plus spécialement chargé de préserver les intérêts des créanciers dès que le tribunal de commerce a pro-

noncé un règlement judiciaire ou une liquidation de biens.

La morosité arlésienne des membres de l'Association nationale des syndics et administrateurs judiciaires (ANSAJF) a donc deux origines principales. La première est liée au projet gouvernemental portant réforme du droit de la faillite. Un texte qui simplifiera les procédures et raccourcira les délais pour les petites entreprises à partir de cinquante salariés (*Le Monde* du 6 avril 1984), privilégiant la sauvegarde de l'emploi.

« La phase d'observation qu'il prévoit pose un problème grave, observe M. Jean-Claude Girard, chargé des relations avec la presse. Le délai est en effet fixé à trois mois et peut être prorogé de ce même temps jusqu'à atteindre un an. Cela risque d'être coûteux et on aura besoin des banques aujourd'hui

nationalisées qui se feront tirer l'oreille. D'où, dans le projet, le super-privilège accordé aux bailleurs de fonds. D'autre part, les petites entreprises de moins de cinquante salariés n'ont pas retenu l'attention de la chancellerie, alors qu'elles ont énormément besoin de conseils. »

Seconde source d'inquiétude, le projet de loi sur la profession elle-même, établissant une séparation absolue entre administrateur et mandataire liquidateur, activités exclusives, les premiers étant nommés par une commission nationale, les seconds par des commissions régionales.

Les craintes sur cette réforme de statut sont multiples, mais celle qui a trait à une raréfaction des missions est particulièrement vive. « La profession est d'accord pour que le même homme n'exerce pas les deux fonctions sur le même dossier, expli-

que M. Girard, mais il faut néanmoins qu'il puisse les exercer toutes les deux. »

« Le syndic n'est pas un sauveur d'entreprises. Il reste avant tout le défenseur des intérêts des créanciers. Quand une entreprise n'est pas viable, il n'y a pas d'homme miracle pour faire qu'elle le devienne. » M. Mathieu Ferrati, l'un des trois syndics chargés du dossier Cresson-Loire, est un homme visiblement pondéré. Ce qui ne l'empêchait pas samedi de voir dans la démarche des promoteurs des textes gouvernementaux - antérieure disait-il à 1981 - une « expédition punitive », un « châtiment symbolique à rapprocher de la déshérence infligée à la profession au sein du public. Preuve de cette mauvaise réputation, la manifestation du CID-UNATI, samedi, au Palais des congrès d'Arles.

OLIVIER CLERC.



Coyotte Angloissé s'affole.

Gazelle Effarouchée renonce.

Louve Courageuse cherche.

Serpent Venimeux délègue.

BAGUETTES A LA FRANÇAISE POUR PÉKIN

La première boulangerie française de Chine a ouvert ses portes à Pékin. Elle produira des baguettes de qualité française. Les baguettes de Pékin sont faites avec de la farine de blé français et de l'eau de France. Elles sont vendues dans les boulangeries de Pékin.

Lisez LE MONDE diplomatique

Blairea

AFFAIRES

BAGUETTES A LA FRANÇAISE POUR PÉKIN

La première boulangerie française de Chine a ouvert ses portes à Pékin. Elle produit chaque jour plusieurs milliers de baguettes et de croissants. Elle est équipée d'une chaîne de fabrication qui a été fournie gratuitement par la société Olivier, fabricant de fours, et par plusieurs autres firmes, pour promouvoir le pain français en Chine. Si le succès de cette boulangerie pilote se vérifie en dépit du prix élevé de la baguette (8 maos, soit 0,23 dollar, pour un salaire moyen d'environ 70 yuans, soit 27 dollars), la voie serait ouverte à l'installation de nombreuses autres boulangeries dans les grandes villes chinoises.

Ce n'est pas la première fois que la baguette sert d'ambassadrice à l'industrie française de la panification. Depuis 1974, le groupe des Grands Moulins de Paris même une politique en ce sens. Des boulangeries industrielles ont été ouvertes aux Etats-Unis, des boulangeries-restaurants ont été installées à Liège, Amsterdam, Anvers, Berlin, puis, plus récemment, au Japon.

En développant le goût de la baguette, on compte augmenter les ventes de matériel, de savoir-faire et aussi de farines prêtes à l'emploi, comme en témoignent les accords passés entre les Grands Moulins de Paris et le groupe japonais Yamasaki, et entre les Grands Moulins de Pantin et Tokyo Menku, l'une des plus importantes sociétés de commerce japonaises.

Lisez LE MONDE diplomatique

M. HANON AU « GRAND JURY RTL-LE MONDE »

Le plan social de la Régie : « Ce n'est pas Renault-Noël »

« Ce n'est pas Renault-Noël. S'il y a abus dans le refus du nouveau métier ou du nouveau poste, alors le licenciement économique est tout à fait possible, tout à fait envisageable. (...) Autrement, tout le système n'a plus de sens. C'est pour cela que j'ai parlé de responsabilisation et d'une discipline stricte. »

Invité du « Grand Jury RTL-Le Monde », le 14 octobre, à la veille de l'ouverture des discussions avec les syndicats sur le plan social de la Régie, M. Bernard Hanon, PDG de Renault, a précisé l'objet de la négociation : « Nous allons essayer de définir avec les organisations syndicales (...) un accord sur les règles du jeu : qu'est-ce que la mobilité ? Qu'est-ce qu'un nouveau métier ? Quelles sont les sanctions en cas de non-acceptation de la mobilité ? Cela est fondamental. » En effet, « la solution aux problèmes de formation et de reclassement, c'est la mobilité, c'est-à-dire l'acceptation - et nous rejoignons là le concept de « coresponsabilisation » - par les personnels, par les syndicats, par les directeurs et par les cadres, de changer de métier, de changer de site géographique, en un mot de se déplacer. »

Préalable à la mobilité : la formation. Interrogé sur le nombre de personnes qui devront être formées chaque année, M. Hanon a précisé : « Un ordre de grandeur qui se situe autour du millier : mille ou deux mille, quelque chose de ce genre. » Mais, a encore dit le PDG de Renault, « C'est un système que nous avons l'intention de maintenir au moins jusqu'à la fin de 1987 et peut-être jusqu'en 1990. »

A la question « Qui va payer ? », M. Hanon a souligné : « Nous dépensons près de 400 à 500 millions de francs, dans le groupe Renault, en formation. Nous pouvons très facilement distraire une grande partie de ces fonds pour contribuer à des formations beaucoup plus spécifiques qui vont traiter peut-être 50 ou 60 % du pro-

blème. » D'ailleurs « quand on regarde le coût global du système, c'est la solution la plus économique ». « Ce qui est fondamental aujourd'hui pour l'industrie française et pour Renault, c'est de donner cette image de qualité (...). C'est un état d'esprit collectif dans toute l'usine, c'est une attitude. Donc cette qualité a besoin de paix sociale. »

M. Hanon s'est dit préoccupé par le poids des charges qui pèsent sur l'automobiliste : « Les charges se sont accumulées. L'essence : son coût est le plus élevé d'Europe derrière l'Italie. Les assurances ont augmenté. Il y a un concept que nous suivons de très près, c'est celui du budget du consommateur. La part prise par la charge de l'automobile dans ce budget est passée en trois ans de 12,5 à 13,5 puis à 14 %, et, en ce moment, on frôle les 15 %. J'ai indiqué à plusieurs reprises que la diffusion de l'automobile commence à être compromise quand on commence à dépasser les 14 %. »

ACCORD SUR UNE CONVENTION COLLECTIVE CHEZ FORD

La société Ford, deuxième constructeur automobile américain, et le Syndicat des ouvriers de l'automobile ont conclu, le 14 octobre, un accord provisoire sur un projet de convention collective qui touchera les cent quinze mille ouvriers, employés par l'entreprise.

Cet accord est intervenu au moment même où, chez l'autre constructeur, General Motors, les ouvriers de ce même syndicat ratifiaient une convention, dont les termes sont proches, par 57,4 % des votes exprimés (contre 42,6 %).

Les deux conventions prévoient une légère augmentation des salaires de base (inférieure au rythme de l'inflation) et un programme de sécurité de l'emploi auquel Ford - comme GM - consacra 1 milliard de dollars. - (AFP)

OPTIMISME DES CONSTRUCTEURS FRANÇAIS APRÈS LE SALON DE L'AUTO

Le record d'affluence enregistré au Salon de l'auto en 1982 (1 080 000 visiteurs) a été battu en 1984 (1 100 000 personnes), ont estimé ses responsables à la fermeture des portes du Salon, le 14 octobre. La plupart des constructeurs pensent, en outre, que cette manifestation, grâce aux nouveaux modèles lancés, devrait permettre de ralentir la chute du marché français. De 12 % pour les huit premiers mois de l'année, celle-ci pourrait n'être finalement que de 10 %, voire un peu moins, avec 1 840 000 voitures.

Les options de commande enregistrées au Salon ont été bonnes. Pour la famille R 5 (ancienne et Supercing), Renault a enregistré 2 000 commandes par jour, soit pratiquement le niveau des meilleurs jours pour ce modèle.

Renault compte obtenir 100 000 commandes de Supercing d'ici à la fin de l'année.

Avec leurs dernières créations - la Supercing mais aussi la gamme 205 trois portes, ou les nouvelles BX ou CX, chez PSA, - les constructeurs français espèrent reprendre des parts de marché aux étrangers.

LA DECENTRALISATION FINANCIERE

La Caisse des dépôts va transférer 80 milliards de francs aux vingt-deux SOREFI

A l'occasion du 150^e anniversaire de la Caisse d'épargne de Dijon, M. Robert Lion, directeur général de la Caisse des dépôts et consignations (CDC), a présenté, le vendredi 12 octobre, une série de mesures qui s'inscrivent dans la réforme des caisses d'épargne avec un triple souci : décentralisation financière, amélioration des services rendus à la clientèle, renforcement de la situation des caisses elles-mêmes.

A cet effet, les vingt-deux sociétés régionales de financement (SOREFI), émanation commune de la CDC et du réseau de l'Eureuil, recevront l'intégralité des fonds collectés sur le livret B, sur les comptes chèques et sur l'épargne-logement, soit 80 milliards de francs (7 % de l'ensemble des fonds confiés à la gestion de la Caisse des dépôts). De même, la part non centralisée des dépôts recueillies dans le réseau au titre des CODEVI et des LEP sera mise à la disposition des SOREFI.

Dans le même esprit, la CDC a accepté que 25 % des amortissements des prêts Minjot (ceux directement consentis aux collecti-

vités locales par les caisses d'épargne), jusqu'alors centralisés, viennent alimenter un contingent de prêts régionaux, soit 1,3 milliard de francs supplémentaires pour les SOREFI. Ce transfert de pouvoirs et de ressources, qui va permettre à ces organismes d'affecter aux investissements régionaux une part croissante de l'épargne collectée sur place, fait perdre à la Caisse des dépôts une partie de ses moyens financiers propres et va obliger le réseau de l'Eureuil à la relayer pour les financements correspondants.

En ce qui concerne les services rendus à la clientèle, il est proposé aux caisses d'épargne de distribuer les produits d'assurance élaborés par la Caisse nationale de prévoyance, du groupe de la CDC. Un produit d'épargne-retraite, spécifique au réseau de l'Eureuil, est actuellement à l'étude.

Par ailleurs, une SICAV distribuant des coupons trimestriels sera commercialisée par les deux réseaux (Eureuil et PTT), venant s'ajouter à la gamme des produits de ce genre (4 milliards de francs collectés depuis le début de 1984).

La Continental Illinois va cesser ses activités bancaires dans quatre pays d'Europe et du Golfe.

La Continental Illinois, cette grande banque de Chicago sauvée de la faillite en juillet dernier grâce à une action conjuguée des autorités fédérales américaines, vient de se livrer à « un inventaire critique » de ses activités en Europe et dans le Golfe qui l'a conduite à décider l'interruption de ses activités bancaires dans quatre pays. Il s'agit de la Belgique, des Pays-Bas, de la Suisse et de Bahreïn, ce qui devrait entraîner, pour les installations européennes uniquement, la perte de 400 emplois (sur 1 300 pour l'ensemble de l'Europe).

En ce qui concerne les autres implantations européennes et, notamment, en France, en Grande-Bretagne, en Allemagne fédérale, en Italie, en Espagne et en Grèce, la Continental Illinois prévoit de poursuivre ses activités dans ces pays. A l'issue de cette opération, Continental Illinois conservera une implantation européenne sensiblement identique à celles des grandes banques américaines, excepté celles de ses deux grandes rivales - Citicorp et Bank of America - qui possèdent un réseau plus étoffé.

● Poupées Bella : troisième report de l'audience en référé. - Pour la troisième fois en une semaine, le tribunal de commerce de Perpignan (Pyrénées-Orientales) a repoussé l'audience en référé concernant le directeur de la société Berchet-Industrie qui fabrique dans cette ville les poupées Bella. M. Jean-Louis Berchet. Cette assignation avait été demandée par le comité d'entreprise qui estime que M. Berchet a utilisé 40 millions de francs d'aides financières versées par l'Etat et la ville de Perpignan pour renflouer « Berchet-Industrie » au profit de ses trois autres sociétés.

Le comité d'entreprise espère ainsi faire échec à la demande de liquidation de biens de l'entreprise demandée par M. Berchet à la suite de son dépôt de bilan, il y a un mois.

Blaireau Astucieux télécopie.

700F* par mois! Copradin ravi.

Grand Manitou dit: "télécopieurs dans tous les services."

Avoir l'esprit télécopie, c'est offrir la possibilité à chacun, sans formation préalable, de transmettre un document écrit, texte ou schéma, à n'importe quelle distance, en toute simplicité, en toute sécurité, en 1 ou 2 minutes seulement.

Avoir l'esprit télécopie, c'est se demander combien ça coûte, mais surtout combien ça rapporte. C'est choisir l'efficacité à tout prix, surtout quand il s'agit de 700F* par mois!

Avoir l'esprit télécopie, c'est avoir l'esprit d'entreprise.

C'est donner à chacun de ses collaborateurs les moyens de sa dynamique.

Avoir l'esprit télécopie, c'est avoir l'esprit d'initiative. C'est être plus compétitif en exploitant une technique qui permet de répondre plus vite et mieux aux besoins du monde professionnel.

Quand une entreprise se veut efficace, moderne et rentable, elle a l'esprit télécopie.

Pour en savoir plus, appelez tout de suite le

NUMERO Vert Appel gratuit 16.05.20.25.30

Ayez l'esprit télécopie.

THOMSON-CSF TELEFRANCE

* Ce qui représente un amortissement linéaire mensuel sur 800 ans de 21.800 F. 141 jours de vente maximum de TELEFAX de THOMSON 2000 au 16/05/1984. 2941/60 F 11C1

ENQUÊTE

Les métamorphoses du socialisme

VII. - Conviction et responsabilité

par PIERRE DROUIN

A l'épreuve du pouvoir, les socialistes ont modifié leur politique et se sont débarrassés de quelques-uns de leurs mythes. Avant eux, leurs homologues des partis sociaux-démocrates européens avaient déjà entrepris la même révision et, en France même, leurs prédécesseurs, chaque fois qu'ils avaient accédé au gouvernement, avaient dû parallèlement composer avec les réalités (le Moudes 9, 10, 11, 12, 13 et daté 14-15 octobre). Quelle peut donc être aujourd'hui la forme d'un socialisme moderne, d'un socialisme pour temps de crise ?

Paul Valéry parlait des mots qui ont « plus de valeur que de sens ». « Socialisme » est l'un de ceux-là. Depuis que le terme est apparu, au milieu du dix-neuvième siècle, combien de flacons variés n'a-t-il pas revêtus !

Pour nous en tenir à l'époque contemporaine et aux régimes qui s'en réclament, la palette d'interprétations de cette idéologie va du totalitarisme des pays « socialistes » de l'Est, à la « social-démocratie » réformiste, en passant par les « socialismes » moins typés appliqués en Grèce, en Espagne ou au Portugal. Quant au « socialisme à la française », il a évolué en trois ans, on le sait, d'une idéologie proche du marxisme à une pratique néo-libérale bien tempérée.

Le pacte d'unité de 1905, d'où sortit le Parti socialiste de Jules Guesde, Jean Jaurès et Edouard Vaillant (1), était sans équivoque. On y lisait en effet : « Le Parti socialiste est fondé, entre autres principes, sur l'organisation politique et économique du prolétariat en parti de classe pour la conquête du pouvoir et la socialisation des moyens de production et d'échange, c'est-à-dire la transformation de la société capitaliste en une société collectiviste ou communiste ».

Après la scission de Tours en 1920, le texte est maintenu et, en 1969, la déclaration de principe du nouveau Parti socialiste sorti du

congrès d'Alfortville établit que « la socialisation progressive des moyens d'investissement, de production et d'échange... constitue la base indispensable du socialisme ». Les nationalisations de 1981 tendaient à prouver que l'on ne devait pas de la ligne.

Entre la conception « dure » du socialisme mitterrandiste première manière et les tendances de Rocard ou de Delors, il y avait, dès le départ, de fortes nuances, les seconds ayant compris qu'il devait y avoir, pour reprendre la célèbre formule de Max Weber, une distinction entre l'« éthique de conviction » et l'« éthique de responsabilité ».

L'exercice du pouvoir alterne le plus souvent la pureté de l'idéologie, et c'est fort bien ainsi, puisqu'une doctrine qui ne se mesure pas de temps à autre pour éprouver sa solidité devient rigide et cassante comme du verre.

Le socialisme français n'a pas seulement évolué suivant qu'il était dans l'opposition ou au gouvernement. Depuis le dix-neuvième siècle, il oscille entre les courants marxiste, étatiste, jacobin, réglementaire, etc., et le courant proudhonien autogestionnaire et décentralisateur. Ces variations d'éclairage se compliquent aujourd'hui du fait qu'il faut gérer une situation économique difficile, et donc élargir l'arbre idéologique pour survivre au pouvoir.

Choisir son cap

La question fondamentale que l'on commence à poser de plus en plus ici et là est donc celle-ci : quelles valeurs le socialisme doit-il conserver sous peine de trahir son message ? Quels idéaux originaux peut-il encore proposer que l'on ne trouverait pas dans une autre corbeille, celle du libéralisme, par exemple ?

Il ne faut pas craindre de remonter au plus haut pour y voir clair et, notamment, dans les motivations -

que l'on pourrait dire quasi viscérales - qui poussent un individu à se dire socialiste, ou, en tout cas, de gauche. A notre avis, son impulsion fondamentale est celle-ci : on doit se ranger parmi les hommes qui pensent que leur action peut influer sur les événements, améliorer le cours des choses et, en fin de compte, de l'histoire. Les moyens peuvent varier : dans le passé, la révolution paraisait le point de passage obligé ; aujourd'hui, en Occident, c'est plutôt la réforme. On a écrit des milliers de pages sur ce thème qui, finalement, n'est pas le plus important, car il est surtout affaire de circonstances, on oserait dire de mode. Ce qui compte bien davantage, c'est :

- 1) le sentiment que la société peut être constamment améliorée ;
- 2) l'idée que le changement pour le changement n'a pas d'intérêt, mais qu'il faut choisir son cap, en évitant que des initiatives trop hardies se brisent sur les rétrois de la réalité (2).

Un optimisme lucide est donc requis de l'homme de gauche, qui a devant lui un « chantier » et non, comme l'homme de droite, des lois naturelles et une « main invisible » qui travaille à l'ordre du monde.

Cela dit, quel cap aujourd'hui ? Glissons sur le plus évident, qui suivit peut-être du siècle des Lumières, alors que le mot socialisme n'existait même pas. Le phare à trois faces : liberté, justice, solidarité, devrait éclairer toute navigation de gauche vers une démocratie de plus en plus large, c'est-à-dire débordant la politique vers les zones économique, sociale, locale et celle de la vie quotidienne. Plus il y aura d'hommes pour prendre des responsabilités, plus le socialisme aura un sens. C'est une autre forme de ce « principe de subsidiarité » appliqué dans toutes les bonnes organisations : la décision doit être prise au plus bas niveau possible.

La diffusion du pouvoir à la « marque » socialiste. Dans la nation, cela s'appelle décentralisation. Mais gare aux subventions : il ne s'agit pas seulement de transformer le pouvoir d'Etat en pouvoirs locaux, mais de multiplier les centres d'initiatives, les entités autonomes, d'encourager les associations, etc. Dans l'entreprise, les lois Auroux ont montré que nombre de dirigeants privés ont au reste appris, sur le terrain, à apprécier.

Mais le socialisme ne doit pas oublier qu'il n'y a de société libre que conflictuelle. A cet égard, sa version moderne devrait plus se rapprocher de Kant que de Marx : le conflit social est un élément positif, producteur de progrès.

L'extension de la démocratie, des vraies libertés, ne va pas sans la lutte constante non pour l'égalitarisme, fossoyeur de la liberté, mais pour réduire les inégalités. Ce n'est qu'avec une extrême prudence qu'il faudrait toucher à la grande conquête de la sécurité sociale, et seulement pour faire en sorte que l'accroissement de ses dépenses et de ses cotisations n'englent pas l'économie tout entière. La solidarité ne peut se transformer en règle du « à chacun selon ses besoins », comme la liberté doit suivre la règle du « à chacun selon ses capacités » (3).

La justice commande non seulement l'égalité des chances au départ mais la correction d'inégalités trop flagrantes par la suite. Là aussi, le socialisme devra éviter la dérive classique où l'on voit l'effort pénalisé.

En tout cas, l'une des missions les moins contestables du socialisme est de s'acquiescer des « laissés-pour-compte » de la société. Il y avait ceux de la croissance, qui ne pou-

vaient se maintenir sur le tapis roulant de l'expansion et se trouvaient rejetés sur les bas-côtés. Il y a aujourd'hui ceux qui ne peuvent monter dans le train de la production, qui ont pris une altitude de tortue et qui est déjà bourré. Les libéraux les regardent avec commisération, et un geste d'impuissance : il y aura toujours des perdants, des losers. Simplement, ils souhaitent que ce ne soit pas toujours les mêmes. Nouvelle frontière entre la droite et la gauche, qui, elle, sauf à se renier, doit inscrire la lutte contre le chômage au fronton de ses actions, même si les mesures prises pour la juguler ne peuvent être que progressives, faute de provoquer ailleurs d'autres déséquilibres.

Les « laissés-pour-compte » de la planète interpellent aussi les socialistes. Il ne s'agit pas seulement d'accroître l'aide classique au développement, mais de favoriser toutes les initiatives qui, sur le terrain, auraient pour but de lutter contre la sous-nutrition et de semer les germes d'une croissance saine.

Faire feu de tout bois

Comme une meilleure répartition des richesses est beaucoup plus difficile dans les temps où celles-ci ne se créent pas très aisément, le socialisme doit répondre à un nouveau défi : quel visage doit-il prendre en temps de crise ? La tentation serait de gonfler les attributions et les contributions de l'Etat, jugé comme un dernier recours face à l'injure du destin. Si la gauche y cède, elle ne fera pas de vieux os, soufflée par ce qu'elle embrasse. Au contraire, c'est de tout bois qu'il faut faire feu durant l'hiver de l'économie. Les leviers du marché, ceux de l'individu, doivent être utilisés à plein, à côté de celui de l'Etat. C'est le moment où jamais de débaucher partout les « ressources humaines » pour les faire servir au bien collectif.

La veine socialiste est assez riche pour soutenir un projet culturel de

grande envergure. Car c'est de cela qu'il s'agit finalement. La transformation des mentalités est indispensable pour un bon usage de la crise. La gauche peut y aider parce qu'elle n'a pas bâti son crédit sur la marchandise et les cascades de l'argent, qu'elle ne confond pas les moyens avec les fins.

Produire pour produire n'a pas de sens, sinon la guerre serait le meilleur objectif... et un moyen radical de supprimer les chômeurs. La création de richesses doit correspondre aux besoins les plus variés, mais répertoriés, comme le demande Alfred Sauvy depuis des années sans être entendu. Tous ne peuvent être définis par le marché. C'est à la demande de biens immatériels (convivialité, connaissance, beauté urbaine, etc.) que le socialisme du temps de crise peut essayer de répondre le plus efficacement. Le droit à l'identité et à l'épanouissement n'est pas inscrit dans la Constitution. Si pourtant l'on pouvait répondre à cette aspiration fondamentale, des revendications plus traditionnelles, mais que la crise rend difficile à satisfaire, ne seraient plus le seul horizon du progrès.

Un socialisme qui coupe les branches « marxisme », « lutte des classes », « appropriation collective des moyens de production », il vivra encore s'il défend contre vents et marées les valeurs que nous avons dites : démocratie plus ouverte, lutte contre l'injustice sociale, diffusion d'une nouvelle culture. Cela pourrait s'appeler aussi social-démocratie. Et alors ? La social-démocratie, c'est peut-être le socialisme qui marche.

FIN

(1) SFIO, c'est-à-dire Section française de l'Internationale ouvrière.
(2) Ce qui va à l'encontre de la pensée comme d'Edmond Bernheim, socialiste, qui fut un moment secrétaire d'Engels : « L'objectif n'est rien, le mouvement seul importe ».
(3) Cité par Laurent Joffrin dans son livre, *La Gauche en voie de disparition* (Editions de Seuil).

L'ACTUALITÉ SUR LES ORDINATEURS PERSONNELS
DECISION
informatique
Au sommaire du N° 62
• La mort de la bureautique.
• A l'essai : dBase III, la version conviviale et interactive du célèbre logiciel Ashton Tate.
• Le Sord IS-11, un vrai portable pour moins de 10 000 F, lecteur de cassette compris.
• Etude : les secrets de DIF, une méthode pour échanger l'information entre tableurs et fichiers d'origines diverses.
Chez votre marchand de journaux

Le Monde
dossiers et documents
OCTOBRE 1984
LES IMMIGRÉS EN FRANCE
NUMÉRO SPÉCIAL - 16 PAGES
CHEZ VOTRE MARCHAND DE JOURNAUX, 10 F

Le Monde
ABONNEMENTS

	3 mois	6 mois	9 mois	12 mois
FRANCE				
	341 F	605 F	859 F	1 080 F
ÉTUDIANTS (joindre un justificatif)				
	310 F	490 F	670 F	850 F

Prérez de joindre le règlement à la commande (chèque bancaire ou chèque postal à volonté).

LE MONDE Service Abonnements
5, rue des Italiens, 75427 Paris Cedex 09
C.C.P. PARIS 4207-23

Je m'abonne au Journal Le Monde pour mois
Nom Prénom
N° Rue
Code postal Ville
Ci-joint mon versement F

RESEAU LOCAL:
DANS LE MONDE, 6000 SOCIÉTÉS
ONT DÉJÀ FAIT
LA REVOLUTION ARCNET.

ARCNET, N°1 DU RESEAU LOCAL EN FRANCE EN EUROPE, DANS LE MONDE.

200 réseaux locaux installés en France, 500 en Europe, 6000 réseaux locaux ARCNET opérationnels dans le monde... Plusieurs milliers de grandes sociétés ont choisi ARCNET, et ce choix s'explique par notre expérience :

en 1977, nous étions les premiers à déclencher la révolution du réseau local, et aujourd'hui, alors que beaucoup de réseaux locaux n'en sont encore qu'au stade du concept, ARCNET, lui, a déjà fait ses preuves.

Informatique traditionnelle, micro-informatique, bureautique et télécommunications sont désormais en symbiose totale dans l'univers professionnel : informatique, partage des ressources, disponibilité des informations, liberté et spontanéité des actions, avec ARCNET, vous vivez déjà l'avenir dans votre société.

Traitement de texte, gestion de telex, courrier électronique, gestion des temps, du personnel, analyses financières, télématique, etc., le réseau local ARCNET intègre la totalité des fonctions de votre entreprise, et vous permet de moduler en souplesse vos investissements en fonction de vos besoins croissants.

Une architecture simple, une fiabilité à toute épreuve, une puissance "à la carte"... autant de raisons pour faire, à votre tour, la révolution en toute confiance.

Vous désirez en savoir plus sur ARCNET ?
Contactez DATAPOINT MATRA INFORMATIQUE, le spécialiste du réseau local au (1) 687.31.24.



DATAPOINT MATRA
INFORMATIQUE

NOUS AVONS DECLENCHE LA REVOLUTION

commerçants italiens
d'une réforme de

Le Monde
pour vous
L'ENERGIE
partout en France
concrétiser vos projets
l'énergie ! Vivre
LA CREAT

مكتبة من الكتب

FISCALITÉ

ÉNERGIE

Les commerçants italiens ne veulent pas d'une réforme de la taxation

Pour lutter contre un projet de réforme fiscale, près d'un million de commerçants italiens ont annoncé la fermeture de leurs magasins le 23 octobre. Toutefois, la Confédération, qui représente deux cent trente mille négociants, ainsi que trois syndicats représentant huit cent mille travailleurs du commerce ont dénoncé l'initiative « dangereuse et inutilement provocatrice » de la Confédération (sept cent mille artisans), qui a lancé l'appel et représente le commerce traditionnel.

grandes confédérations ouvrières, ont décidé d'organiser une manifestation le 20 octobre à Rome. De leur côté, les artisans ont annoncé qu'ils manifesteront le 30 octobre à Rome pour protester contre les « insuffisances » du projet de loi. La Confédération nationale des artisans (CNA), organisation de gauche rassemblant une fraction importante des six millions d'italiens vivant de ce métier, demande entre autres choses une réforme des taxes et du crédit, ainsi que des mesures de soutien du secteur.

Le projet de loi, soumis cette semaine au Parlement, qui vise notamment à introduire une taxation forfaitaire des revenus commerciaux, se fonde sur une plus grande justice sociale. « Il ne s'agit pas d'augmenter les impôts des commerçants, mais simplement de les leur faire payer », a déclaré M. Visentini, en rappelant que ces derniers déclaraient au fisc moitié moins que leurs propres employés. Ainsi les bouchers ont déclaré en moyenne 6 millions de livres de revenus (30 000 F), soit la moitié à peine d'un salaire ouvrier ; les commerçants en fruits et primeurs, 4,8 millions de livres ; les marchands de disques et cassettes, 7 millions de livres à peine.

LA FIN DU PARADIS DE SAINT-MARIN

Le Grand Conseil de Saint-Marin a décrété, samedi 13 octobre, la fin du paradis fiscal qui était depuis toujours cette antique République de vingt mille habitants, enclavée en Italie centrale. Il a voté la réforme préparée par le gouvernement de gauche (socialistes et communistes) et qui instaure l'impôt pour tous avec l'obligation de déclarer les revenus et une comptabilité précise pour chaque mille cinq cents commerçants et artisans.

Plusieurs centaines de commerçants et d'artisans avaient assiégé pendant trois jours le palais où se tenaient les débats, comparant le ministre des finances, M. Emilio Della Balda, aux cris de « Duce, duce ! ». La réforme, assurément, risque de porter un coup fatal à « l'économie des bazars et souvenirs » qui fait vivre une bonne partie des vingt mille citoyens de Saint-Marin. Selon le ministre des finances, la réforme « sert à confirmer de l'efficacité à l'Etat » et « on avait dû la faire depuis dix ans ». - (AFP.)

A ESCAUDAIN (NORD)

Le maire (PC) et ses administrés se révoltent contre la hausse des impôts locaux

De notre correspondant

Lille. - Escaudain, commune de près de dix mille habitants située près de Densin, dans le Nord, est en révolte. Elus et habitants refusent l'obligation qui leur est faite d'augmenter les impôts locaux de 42 % pour équilibrer le budget de la cité. « Nous ne voulons pas, expliquent-ils, payer deux fois le coût de la stérilisation ». C'est là, en effet, le point de départ des ennuis financiers de la ville. Jusqu'à la fermeture de son usine en 1978, Usinor assurait 35 % du budget de la commune, versant quelque 10 millions chaque année dans l'escarcelle communale. Mais, depuis 1978, cette contribution s'est amoindrie pour ne représenter, cette année, que 2 millions de francs, à peine 10 % du budget de la ville.

libre. Mais celle-ci, accordée en octobre, n'atteint pas 3,5 millions de francs. Pour équilibrer le budget, le préfet a imposé une augmentation de 42 % des impôts locaux. Depuis c'est la fronde. Samedi dernier, à l'initiative des élus, une opération « ville morte » était mise sur pied. Commerces fermés, rideaux baissés, routes barrées, la ville témoignait de son soutien au maire, M. Francis Chevalier (PC).

Cette action « n'a aucun caractère d'hostilité profonde au gouvernement actuel », précisait, samedi, M. Chevalier, en rejetant la responsabilité des ennuis financiers de sa ville sur les gouvernements d'après mai 1981, alertés, selon lui, à plusieurs reprises, en vain, des conséquences dramatiques de la fermeture d'Usinor sur les finances locales. Aujourd'hui, la ville demande qu'on l'aide « à mettre sur pied un plan pluriannuel, qui permette de rétablir l'équilibre financier sur plusieurs exercices ». J.-R. L.

M. Edouard Leclerc lance une nouvelle offensive dans la « guerre des rabais » sur l'essence

M. Edouard Leclerc a fait savoir le 13 octobre qu'il allait reprendre l'offensive dans la guerre des rabais en proposant « pour commencer » des ristournes de 35 centimes sur le litre d'essence de super. M. Leclerc, dont les 480 centres distributeurs proposaient jusqu'à présent des rabais de 20 centimes (alors que le maximum légalement admis est de 17 centimes), s'est en outre déclaré convaincu que « le gouvernement va prochainement abroger la loi de 1928 et permettre le libre exercice des rabais sans toutefois que ceux-ci puissent être utilisés comme prix d'appels. M. Edouard Leclerc a précisé qu'il avait rencontré au cours de la semaine M. Chevènement, ministre du Commerce et de l'Artisanat, et M. Gatel, secrétaire d'Etat chargé de l'économie sociale. « J'ai eu d'intéressantes discussions avec

eux. Je n'ai pas envie de faire la révolution, mais je crois que le gouvernement va évoluer au sujet des rabais », a-t-il indiqué.

M. Leclerc, a aussi affirmé que son frère - et concurrent - Michel Leclerc, « était financièrement incapable de proposer des rabais de 50 centimes, contrairement à ce qu'il prétend ».

L'Australie confirme l'annulation des livraisons d'uranium à la France. - Le gouvernement australien a confirmé, le 14 octobre, sa décision d'annuler pour deux ans ses livraisons d'uranium à la France, afin de protester contre les essais nucléaires dans le Pacifique. Le gouvernement de Canberra rachètera à Queensland Mines (QML) l'uranium que cette société devait livrer contractuellement à EDF.

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVICES

Table with columns: COURS DU JOUR, UN MOIS, DEUX MOIS, SIX MOIS. Rows include SE-L, \$ can., Yen (100), DM, Franc, F.B. (1000), F.R. (1000), L (1000), C.

TAUX DES EUROMONNAIES

Table with columns: SE-L, DM, Franc, F.B. (1000), F.R. (1000), L (1000), F. (1000). Rows show interest rates for various currencies and terms.

Ces cours pratiqués sur le marché interbancaire des devises nous sont indiqués en fin de matière par une grande banque de la place.

PIÈCES DÉTACHÉES - ALGÉRIE

Pris étudiés - Livraisons rapides. ELYSÉES Scos. 53, rue Sainte-Anne, 75002 Paris. Télés : 270618 F ELY 211

LOGEMENT

M. Quilès annonce une diminution de 0,25 % des taux des prêts d'accèsion à la propriété

Le ministre de l'Urbanisme, du logement et des transports, M. Paul Quilès, a annoncé, le 13 octobre, une baisse d'un quart de point du taux des prêts d'accèsion à la propriété (PAP), ramené de 10,92 % à 10,67 %.

M. Quilès, s'appliqueront avant la fin du mois d'octobre.

Le Crédit agricole a également profité de la visite de M. Quilès pour annoncer une baisse de 0,25 % du taux de ses prêts conventionnés, ramené à 11,81 %.

Les constructeurs de maisons individuelles, inquiets de la dégradation observée sur ce marché au premier semestre 1984, ont accueilli ces mesures avec « satisfaction », tout en les jugeant « encore insuffisantes ».

Large advertisement for 'VIVE L'ÉNERGIE!' featuring the Agence Nationale pour la Création d'Entreprises. Text includes: 'Créateurs d'entreprises, vive l'énergie!', 'Vive l'énergie! Vivent les créateurs d'entreprises!', and 'AGENCE NATIONALE POUR LA CRÉATION D'ENTREPRISES'.

POINTS ACCUEIL des Créateurs d'entreprises ouverts au 12/10/84

- List of 'Points Accueil' (business centers) across France, including addresses and contact information for various locations like Alsace, Anjou, Ardennes, etc.

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

Locafrance

Les trois premiers trimestres de l'exercice ont été marqués par un nouvel accroissement de l'activité du groupe. Les investissements de Locafrance sont en progression de 23,5 % par rapport à la période de référence de l'exercice précédent; les investissements du groupe incluant les sociétés de location financière, s'inscrivent en progression de 21 % par rapport au 30 septembre 1983. De ce fait, les objectifs fixés pour l'ensemble de l'année 1984 devraient être atteints.

Le résultat financier de Locafrance au 30 juin 1984 a atteint 33,5 millions de francs, en légère progression par rapport au 30 juin 1983. Ce résultat a été dégagé après prise en compte de 4,7 millions de francs d'amortissements prorata temporis des frais d'émission de l'emprunt obligataire et de l'augmentation de capital réalisées en 1983, charges qui n'avaient pas supportées les comptes du premier semestre de l'exercice précédent.

Les résultats financiers à la fin de l'exercice 1984 devraient au moins permettre le maintien du dividende à un niveau équivalent à celui de l'exercice précédent.

Enfin, le conseil d'administration de Locafrance, réuni le 4 octobre 1984, a autorisé l'émission d'un emprunt obligataire avec bons de souscription d'actions à hauteur de 300 millions de francs dont la souscription est ouverte depuis le 8 octobre 1984.

PAPETERIES DE GASCOGNE

Le chiffre d'affaires consolidé hors taxes pour les six premiers mois de l'exercice 1984 atteint 807 132 000 F. La Société mère représente 386 725 000 F, en progression de 15,4 % sur le premier semestre 1983.

TENNIS DADUM
entraînements et stages
tous niveaux
aux portes de Paris
Tél: 628.02.32 (4 lignes)
41, av. du Général de Gaulle, Paris-12^e

ROBECO

REDRESSEMENT DE ROBECO
Pendant le dernier trimestre, le cours de l'action Robeco est passé de FF 188, fin juin, à FF 202, fin septembre, enregistrant ainsi une hausse légèrement supérieure à 2 %.

Une détente dans le domaine des taux d'intérêt a engendré dans les principales Bourses un climat favorable.

Grâce à la hausse quasi générale des cours, au mois d'août, la tendance à la baisse, que Robeco avait notée tout au long du premier semestre, s'est redressée.

Pendant l'exercice envisagé, des achats de Robeco aux Etats-Unis ont dépassés les ventes, à l'inverse de ce qui se produisait au Japon et en Europe. Les liquidités se sont sensiblement accrues. Le dollar et le yen se sont situés au-dessus des monnaies européennes. Fin septembre, le portefeuille en dollars était couvert pour moitié par des florins et des deutschemarks.

Au 30 septembre 1984, les actifs nets de Robeco s'élevaient à FF 20 082 millions, répartis comme suit :

	30-9-84	30-6-84
Etats-Unis	40,05	37,59
Japon	13,47	14,17
Autres pays d'Extrême-Orient	1,38	1,33
Pays-Bas	19,69	20,45
France	1,13	1,47
Autres pays d'Europe	10,61	11,10
Autres pays	6,38	6,05
Liquidités	7,29	7,84
Total	100,00	100,00

forinter
(Société d'investissement - Ordonnance du 2 novembre 1945)

La valeur liquidative de l'action FORINTER se situe à 1 271 F à la fin septembre, le cours du dollar-titre retenu pour cette évaluation étant de 10,46. A fin août, ces chiffres étaient respectivement de 1 224,14 F et 10,16.

Au 30 septembre, la répartition des actifs, par monnaies, était la suivante : dollar US, 61 %; yen, 12,44 %; franc suisse, 1,64 %; ECU, 2,69 %; franc français, 19,28 %. Les positions, selon la nature des titres, se répartissent ainsi : warrants, 2 %; obligations convertibles, 6 %; obligations à coupon zéro, 11 %; obligations à taux fixes, 30 %; obligations à taux variables, 48 % et liquidités, 3 %.

D'autre part, un coupon de 76,50 F assorti d'un avoir fiscal de 4 F sera proposé à l'assemblée générale, donnant le choix aux actionnaires entre le règlement en espèces ou le rempli en titres.

Nous rappelons que la société proposée, du 1^{er} octobre au 2 novembre 1984, à l'augmentation de son capital à raison d'une action nouvelle pour quatre actions anciennes, jouissance 1^{er} juillet 1984.

ENERGIA

ENERGIA est la seule SICAV spécialisée dans les valeurs mobilières liées aux secteurs de l'énergie, des métaux précieux et des autres ressources naturelles.

Ainsi, au 28 septembre 1984, la répartition économique de son actif net était la suivante :

- Energie 48,89 % (dont pétrole et gaz naturel : 30,64 %)
- Or et autres métaux précieux 14,52 %
- Autres ressources naturelles et divers 12,07 %
- Obligations et liquidités 24,52 %

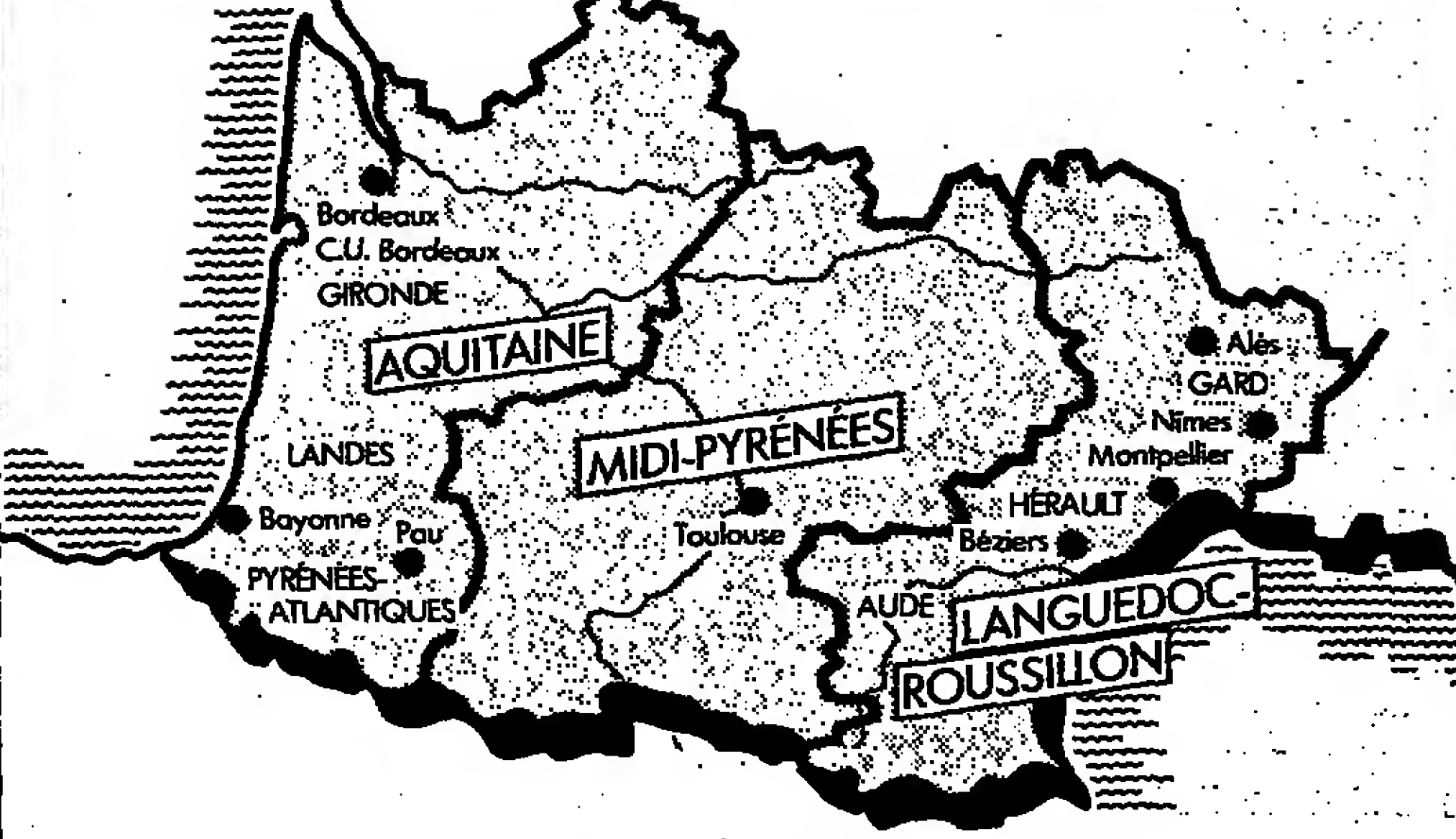
A la même date, son actif net s'élevait à 214,48 millions de francs et sa performance, coupons inclus, s'établissait à : + 98,92 % depuis l'origine (30 juin 1979) ; + 27,6 % en 1983 ; + 3,1 % entre le 30 décembre 1983 et le 28 septembre 1984.

Les demandes de souscription et de rachat sont reçues au siège et aux gichets des établissements :

- Banque pour l'Industrie française, 26, rue Laffitte, 75009 Paris. Tél. : 247-53-34 ;
- Banque de la Mutuelle industrielle, 55, rue La Boétie, 75008 Paris. Tél. : 563-11-78 ;
- Société Générale, 29, bd Haussmann, 75009 Paris. Tél. : 298-20-00 ;
- Banque Worms, 45, bd Haussmann, 75009 Paris. Tél. : 266-90-10.

EMPRUNT GRAND SUD-OUEST

565 millions de F. - 15 Octobre 1984



13,10 %

Emission de 113.000 obligations de 5.000 F.
Prix d'émission : le pair. Jouissance, règlement : 29 octobre 1984.
Durée de l'emprunt : 12 ans.
Amortissement : 12 annuités constantes (demi-tirage, demi-rachat).

Taux de rendement actuariel brut : **13,10 %**

Souscription dans les Banques, chez les Comptables du Trésor, dans les Bureaux de Poste et les Caisses d'Epargne. Les intérêts de ces titres figurent parmi les revenus ouvrant droit à l'abattement de 5.000 F par an. Une note d'information (visa I.O.E. n° 84.245 du 5.10.84) peut être obtenue sans frais auprès de la CAECL, 56, rue de Lille-73366 PARIS, et des établissements chargés du placement.

Avec le concours de la CAECL

18 Collectivités du Grand Sud-Ouest se groupent pour émettre cet emprunt :

REGIONS : Aquitaine, Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées
DEPARTEMENTS : Aude - Gard - Gironde, Hérault - Landes, Pyrénées-Atlantiques
COMMUNAUTÉ URBAINE de Bordeaux
VILLES : Alès - Bayonne - Béziers - Bordeaux, Montpellier - Nîmes - Pau - Toulouse

Dunlop gagne. Vous aussi.

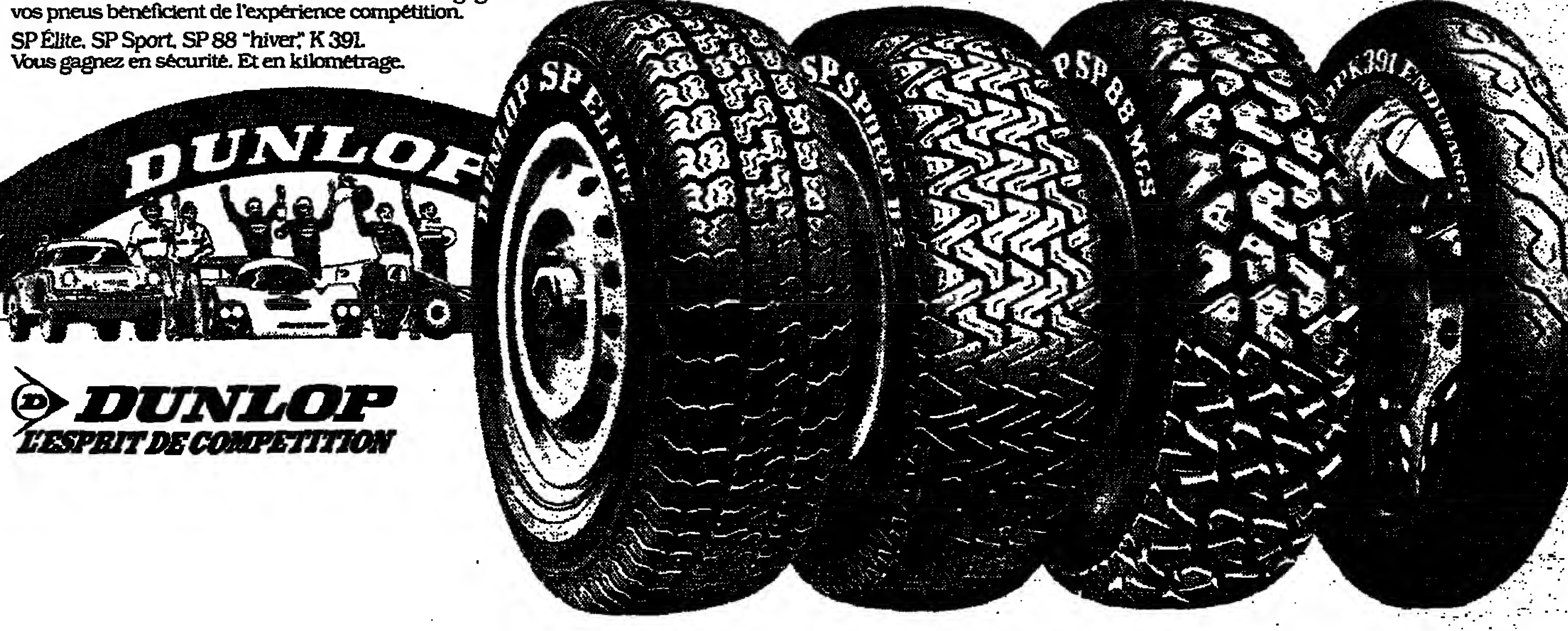
1984. Dunlop gagne :

- Paris-Dakar
- Metge-Lemoyne
- 24 heures du Mans
- Pescarolo-Ludwig
- Championnat du Monde Moto 500 Lawson
- Championnat du Monde des Marques Porsche

A chacune de ces victoires, Dunlop confirme les progrès de ses technologies.

A chacune de ces victoires, vous aussi, vous êtes gagnant : vos pneus bénéficient de l'expérience compétition.

SP Elite, SP Sport, SP 88 "hiver", K 39L.
Vous gagnez en sécurité. Et en kilométrage.



MARCHÉS FINANCIERS

ISLAN HEEDOMADAIRE DE LA BANQUE DE FRANCE

Principaux indices et variations au cours du jour

ACTIF	Au 15-10-1984	Au 15-10-1983
INDICE DE CREANCES SUR LA BANQUE DE FRANCE	100,00	100,00
INDICE DE CREANCES SUR LE SECTEUR PUBLIC	100,00	100,00
INDICE DE CREANCES SUR LE SECTEUR PRIVE	100,00	100,00
INDICE DE CREANCES SUR LE SECTEUR EXTERIEUR	100,00	100,00
INDICE DE CREANCES SUR LE SECTEUR DE LA MONNAIE	100,00	100,00
INDICE DE CREANCES SUR LE SECTEUR DE LA BOURSE	100,00	100,00
INDICE DE CREANCES SUR LE SECTEUR DE LA BANQUE	100,00	100,00
INDICE DE CREANCES SUR LE SECTEUR DE LA BANQUE DE FRANCE	100,00	100,00
INDICE DE CREANCES SUR LE SECTEUR DE LA BANQUE DE FRANCE	100,00	100,00
INDICE DE CREANCES SUR LE SECTEUR DE LA BANQUE DE FRANCE	100,00	100,00

LA VIE DES SOCIÉTÉS

INDICES QUOTIDIENS

INDICE	15 OCT 1984	15 OCT 1983
INDICE CAC 40	119,4	119,4
INDICE CAC 100	99,3	99,3
INDICE CAC 200	100,0	100,0
INDICE CAC 300	100,0	100,0
INDICE CAC 400	100,0	100,0
INDICE CAC 500	100,0	100,0
INDICE CAC 600	100,0	100,0
INDICE CAC 700	100,0	100,0
INDICE CAC 800	100,0	100,0
INDICE CAC 900	100,0	100,0
INDICE CAC 1000	100,0	100,0
INDICE CAC 1100	100,0	100,0
INDICE CAC 1200	100,0	100,0
INDICE CAC 1300	100,0	100,0
INDICE CAC 1400	100,0	100,0
INDICE CAC 1500	100,0	100,0
INDICE CAC 1600	100,0	100,0
INDICE CAC 1700	100,0	100,0
INDICE CAC 1800	100,0	100,0
INDICE CAC 1900	100,0	100,0
INDICE CAC 2000	100,0	100,0

INDICES QUOTIDIENS

INDICE	15 OCT 1984	15 OCT 1983
INDICE CAC 40	119,4	119,4
INDICE CAC 100	99,3	99,3
INDICE CAC 200	100,0	100,0
INDICE CAC 300	100,0	100,0
INDICE CAC 400	100,0	100,0
INDICE CAC 500	100,0	100,0
INDICE CAC 600	100,0	100,0
INDICE CAC 700	100,0	100,0
INDICE CAC 800	100,0	100,0
INDICE CAC 900	100,0	100,0
INDICE CAC 1000	100,0	100,0
INDICE CAC 1100	100,0	100,0
INDICE CAC 1200	100,0	100,0
INDICE CAC 1300	100,0	100,0
INDICE CAC 1400	100,0	100,0
INDICE CAC 1500	100,0	100,0
INDICE CAC 1600	100,0	100,0
INDICE CAC 1700	100,0	100,0
INDICE CAC 1800	100,0	100,0
INDICE CAC 1900	100,0	100,0
INDICE CAC 2000	100,0	100,0

INDICES QUOTIDIENS

INDICE	15 OCT 1984	15 OCT 1983
INDICE CAC 40	119,4	119,4
INDICE CAC 100	99,3	99,3
INDICE CAC 200	100,0	100,0
INDICE CAC 300	100,0	100,0
INDICE CAC 400	100,0	100,0
INDICE CAC 500	100,0	100,0
INDICE CAC 600	100,0	100,0
INDICE CAC 700	100,0	100,0
INDICE CAC 800	100,0	100,0
INDICE CAC 900	100,0	100,0
INDICE CAC 1000	100,0	100,0
INDICE CAC 1100	100,0	100,0
INDICE CAC 1200	100,0	100,0
INDICE CAC 1300	100,0	100,0
INDICE CAC 1400	100,0	100,0
INDICE CAC 1500	100,0	100,0
INDICE CAC 1600	100,0	100,0
INDICE CAC 1700	100,0	100,0
INDICE CAC 1800	100,0	100,0
INDICE CAC 1900	100,0	100,0
INDICE CAC 2000	100,0	100,0

MARCHÉS FINANCIERS

BOURSE DE PARIS Comptant 12 OCTOBRE

BILAN HEBDOMADAIRE DE LA BANQUE DE FRANCE

Table with columns for 'ACTIF' and 'PASSIF' showing various financial metrics and their values.

LES INDICES HEBDOMADAIRES DE LA BOURSE DE PARIS

Table showing weekly indices for the Paris stock exchange, including values for different sectors and overall market performance.

Table of stock values and prices for various companies, including columns for 'VALEURS', 'Cours', and 'Dernier cours'.

Table titled 'Actions au comptant' listing specific stocks and their current market prices.

Table for 'SECONDE MARCHÉ' and 'Hors-cote' listing secondary market and off-list securities.

Table for 'SICAV 12/10' listing investment funds and their performance metrics.

LA VIE DES SOCIÉTÉS

Article titled 'PERRIER-SELLIER-LEBLANC' discussing the company's financial performance and market position.

ALSTROM ATLANTIQUE

Article titled 'ALSTROM ATLANTIQUE' providing details about the company's operations and financials.

Étrangères

Table listing international stock market data and exchange rates for various foreign currencies.

Table of 'INDICES QUOTIDIENS' showing daily market indices and their fluctuations.

Table of 'TAUX DU MARCHÉ MONÉTAIRE' showing interest rates and monetary market data.

Règlement mensuel

Large table titled 'Règlement mensuel' containing detailed financial data, including company names, values, and percentages.

COTE DES CHANGES

Table titled 'COTE DES CHANGES' showing exchange rates for various international currencies.

MARCHÉ LIBRE DE L'OR

Table titled 'MARCHÉ LIBRE DE L'OR' showing gold market prices and related financial data.

COURS DES BILLETTS AUX GURCHETS

Table titled 'COURS DES BILLETTS AUX GURCHETS' showing bill exchange rates and market data.

